

ชื่อเรื่อง สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
ธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัย มะลิ ผงจำปา

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร.ยุภาพร ยูภาส

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ผศ.ดร.วัชรินทร์ สุทธิชัย

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบ สมรรถนะการปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำแนกตาม  
ประเภทของบุคลากร และสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างกันและศึกษา ข้อเสนอแนะ  
เกี่ยวกับสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุ  
พนม จังหวัดนครพนม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จำนวน 206 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย  
เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า จำนวน 35 ข้อ มีระดับค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ  
0.93 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency Distribution) ค่าร้อยละ  
(Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทดสอบ  
สมมติฐาน โดยใช้  $t$ -test (Independent Samples) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test  
(One-Way ANOVA) และการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีของ L.S.D (Least Significant Difference)  
กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน  
พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 5 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการทำงานเป็นทีม  
ด้านการบริการที่ ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบ  
ธรรมและจริยธรรมและ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์

2. การเปรียบเทียบสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ที่มี ประเภทของบุคลากร และสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างกันพบว่า สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้าน แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มีดังต่อไปนี้ ควรปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ เมื่อได้รับมอบหมายงานต่าง ๆ ควรมีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว ควรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาความรู้ความสามารถในงานที่ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ควรปฏิบัติตนให้อยู่ในครรลอง ครองธรรม อันดีงามของชุมชน ควรปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้องเป็นหลัก



**TITLE :** Competency of the Local Government Officers of Sub-district Administrative Organization in That Phanom District, Nakhon Phanom Province.

**AUTHOR :** Mali Phongjampa

**DEGREE :** M. P. A. (Public Administration)

**ADVISORS :** Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas

Chairman

Dr. Songsak Jeerasombat

Committee

Asst. Prof. Dr. Watcharin Sutthisai

Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014**

### **ABSTRACT**

This Objective of this research were to study and to compare the level of competency of the Local Government Officers of Sub-district Administrative Organization in That Phanom District, Nakhon Phanom Province including their suggestions. This classified by Kind of the personnel and be under of sub- district Administration Organization. The samples were 206 peoples who work in sub- district Administration Organization in That Phanom district, Nakhon Phanom Province. The instrument was the closed and opened ended rating scale questionnaire with the reliability at .93. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, *t*-test, One way ANOVA and LSD. with the statistic significance at .05 level.

**The results of the study were as follows;**

1. Competency of the Local Government Officers of Sub-district Administrative Organization in That Phanom District, Nakhon Phanom Province as over all and aspects were rated at high level.
2. The comparison of Competency of the Local Government Officers of Sub-district Administrative Organization in That Phanom District, Nakhon Phanom Province

classified by Kind of the personnel and be under of sub- district Administration Organization as overall and aspects were difference by the statistic at .05 level.

3. The suggestions were as follows; The assign works should be worked with a full capability, the step of work should be developed, intention for the improvement of work performance, should behave stay the morals of community, should be worked by the justice principle.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY