

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราชจังหวัดมหาสารคาม ศึกษาระดับความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราชจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามขนาดขององค์กร บริหารส่วนตำบล ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง แบบโควต้า (Quota) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 126 คน และการเก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ จำนวน 7 คน ได้แก่ เป็นผู้กำกับดูแล อบต.(ปลัด)จำนวน 1 คน เป็นผู้บริหาร อบต. จำนวน 2 คน และเป็นคนที่ได้รับผลกระทบจาก อบต.(ประชาชน) จำนวน 4 คน จากนั้นนำมาจัดกระทำ และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป รายละเอียดการวิเคราะห์ข้อมูลและผลการวิเคราะห์ นำเสนอด้วยตารางประกอบการบรรยายตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์แทนตัวแปรและค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้แทนค่าสถิติ

n	แทน	กลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย (Arithmetic Mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
R	แทน	ค่าที่แสดงระดับของความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มตัวแปรอิสระทั้งหมดกับตัวแปรตาม ซึ่งเรียกว่า ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์พหุคูณ (Multiple Correlation Coefficient)
R^2	แทน	ค่าที่แสดงอิทธิพลของตัวแปรอิสระทั้งหมดที่มีต่อตัวแปรตาม
R Square Adjusted	แทน	ค่า R Square ที่ปรับแก้แล้ว
Std. Error of the Estimate	แทน	ค่าที่แสดงระดับของความคลาดเคลื่อนที่เกิดจากการใช้ตัวแปรอิสระทั้งหมดมาพยากรณ์ตัวแปรตาม
df	แทน	ระดับความอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares)
F	แทน	ค่าสถิติ F ที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน
t	แทน	ค่าสถิติ t ที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน
Sig.	แทน	ค่าความน่าจะเป็นที่คำนวณได้จากค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน
*	แทน	มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ผลการวิจัย เรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดู่ อำเภอขามเฒ่าสุราษฎร์ธานี จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัย ได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check Lists) จำนวน 1 ข้อ ได้แก่ ขนาดองค์การบริหารที่ท่านสังกัด ที่มีหมู่บ้านที่รับผิดชอบจำนวนกี่หมู่บ้าน

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 4 วิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตาม ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 6 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ขนาดองค์การบริหารที่ท่านสังกัด ที่มีหมู่บ้านที่รับผิดชอบจำนวนกี่หมู่บ้าน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 3 ขนาด อบต. ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม

ขนาด อบต.	รวม	ร้อยละ
อบต.ขนาดเล็ก	73	58
อบต.ขนาดใหญ่	53	42
รวม	126	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็น อบต. ขนาดเล็ก (จำนวนไม่เกิน 12 หมู่บ้าน) มีจำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 58 มีระดับการบริหารงานแบบมืออาชีพสูงกว่า อบต.ขนาดใหญ่ (จำนวน 13 หมู่บ้านขึ้นไป) มีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 42

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ระดับชมรมาภบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม เป็นรายด้านและรายข้อ สามารถสรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4 ระดับชมรมาภบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ระดับหลักชมรมาภบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. หลักนิติธรรม	3.72	0.79	มาก
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.81	0.82	มาก
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.76	0.85	มาก
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.80	0.85	มาก
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.69	0.85	มาก
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.71	0.89	มาก
รวม	3.75	0.80	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม มีระดับการบริหารงานตามหลักชมรมาภบาลขององค์การบริหารส่วน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.75$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 3.81$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.80$) ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.76$) ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.72$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.71$) และด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.69$) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกเป็นรายด้านนิติธรรม

การบริหารงานตามหลักนิติธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นและตรงตามความต้องการของประชาชน	3.69	0.91	มาก
2. จัดให้มีการทำประชาพิจารณ์ ในการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน	3.73	0.91	มาก
3. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน เป็นไปได้สูงในทางปฏิบัติ	3.76	0.88	มาก
4. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจ ใน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ตนปฏิบัติ	3.73	0.89	มาก
5. ผู้บริหารมีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือหลักนิติธรรม	3.69	0.90	มาก
รวม	3.72	0.79	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักนิติธรรม อยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.72$) โดยเรียง ลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน เป็นไปได้สูงในทางปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.76$) การจัดให้มีการทำประชาพิจารณ์ ในการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน ($\bar{X} = 3.73$) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจ ใน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ตนปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.73$) การออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นและตรงตามความต้องการของประชาชน ($\bar{X} = 3.69$) และ ผู้บริหารมีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.69$)

ตารางที่ 6 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกเป็นรายด้านคุณธรรม

การบริหารงานตามหลักคุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นในความถูกต้องดีงามในการบริหารงาน	3.66	0.89	มาก
2. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	3.83	0.91	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบล บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ตรงไปตรงมา	3.87	0.96	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดความถูกต้องและเป็นธรรม	3.91	0.96	มาก
5. การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเน้นในหลักการบริการประชาชน เช่น มีมนุษยสัมพันธ์ มีความสุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ	3.78	0.93	มาก
รวม	3.75	0.80	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภออย่างสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักคุณธรรมอยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.75$) โดยเรียง ลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดความถูกต้องและเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.91$) องค์การบริหารส่วนตำบล บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ตรงไปตรงมา ($\bar{X} = 3.87$) เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.83$) การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเน้นในหลักการบริการประชาชน เช่น มีมนุษยสัมพันธ์ มีความสุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ ($\bar{X} = 3.78$) และ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นในความถูกต้องดีงามในการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.66$)

ตารางที่ 7 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกเป็นรายด้านความโปร่งใส

การบริหารงานตามหลักความโปร่งใส	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. องค์การบริหารส่วนตำบล เปิดเผยผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่าง ๆ ต่อสาธารณะ	3.88	0.92	มาก
2. เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบแผนงาน, โครงการต่าง ๆ และการใช้งบประมาณได้	3.76	0.90	มาก
3. การจัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทำอย่างเปิดเผยและเป็นธรรม	3.66	0.92	มาก
4. การดำเนินงานมีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ เพื่อทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล	3.76	0.92	มาก
5. เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบตามสมควรแก่กรณี	3.77	0.97	มาก
รวม	3.76	0.85	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่าสุราษฎร์ จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักความโปร่งใส อยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.76$) โดยเรียง ลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก ไปหาน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล เปิดเผยผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่าง ๆ ต่อสาธารณะ ($\bar{X} = 3.88$) เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบตามสมควรแก่กรณี ($\bar{X} = 3.77$) การดำเนินงานมีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ เพื่อทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล ($\bar{X} = 3.76$) เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบแผนงาน, โครงการต่าง ๆ และการใช้งบประมาณได้ ($\bar{X} = 3.76$) และการจัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทำอย่างเปิดเผยและเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.66$)

ตารางที่ 8 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกเป็นรายด้านการมีส่วนร่วม

การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน	3.83	0.89	มาก
2. เจ้าหน้าที่ที่มีอิสระในความคิด สามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะต่อผู้บริหารได้	3.79	0.94	มาก
3. รับฟังและนำข้อเสนอแนะ, ข้อร้องเรียนของประชาชนมาดำเนินการอย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ	3.82	0.97	มาก
4. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมวางแผนทุกขั้นตอน ตั้งแต่เสนอปัญหาจนถึงประเมินผล	3.73	0.95	มาก
5. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.84	0.95	มาก
รวม	3.80	0.85	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่าสุราษฎร์ จังหวัดมหาสารคาม ด้านการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.80$) โดยเรียง ลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 3.84$) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน ($\bar{X} = 3.83$) รับฟังและนำข้อเสนอแนะ, ข้อร้องเรียนของประชาชนมาดำเนินการอย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ ($\bar{X} = 3.82$) เจ้าหน้าที่ที่มีอิสระในความคิด สามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะต่อผู้บริหารได้ ($\bar{X} = 3.79$) และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมวางแผนทุกขั้นตอน ตั้งแต่เสนอปัญหาจนถึงประเมินผล ($\bar{X} = 3.73$)

ตารางที่ 9 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกเป็นรายด้านความรับผิดชอบ

การบริหารงานตามหลักความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. นำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้มาดำเนินการให้ เห็นเป็นรูปธรรมตามที่ได้กำหนดไว้	3.59	0.93	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบต่อผลกระทบที่มาจากการ บริหารงาน	3.74	0.90	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานเพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้ทันทั่วถึง	3.63	0.91	มาก
4. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานใส่ใจต่อปัญหาที่ เกิดขึ้นและพร้อมที่จะแก้ไข	3.75	0.94	มาก
5. ผู้บริหารมีความกล้าหาญพร้อมที่จะยอมรับผลจากการ บริหารงานของตน	3.75	1.02	มาก
รวม	3.69	0.85	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอขามเฒ่าสุราษฎร์ จังหวัดมหาสารคาม ด้านความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.69$) โดยเรียง ลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ผู้บริหารมีความกล้าหาญพร้อมที่จะยอมรับผลจากการบริหารงานของตน ($\bar{X} = 3.75$) เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานใส่ใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะแก้ไข ($\bar{X} = 3.75$) องค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบต่อผลกระทบที่มาจากการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.74$) องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วถึง ($\bar{X} = 3.63$) และนำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้มาดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรมตามที่ได้กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.63$)

ตารางที่ 10 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกเป็นรายด้านความคุ้มค่า

การบริหารงานตามหลักความคุ้มค่า	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	3.73	0.99	มาก
2. การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสมและความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่	3.69	0.99	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจ	3.70	0.93	มาก
4. การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	3.69	0.93	มาก
5. มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การปฏิบัติงานรวดเร็วทันสมัย	3.70	0.95	มาก
รวม	3.71	0.89	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านความคุ้มค่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.71$) โดยเรียง ลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ($\bar{X} = 3.73$) มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การปฏิบัติงานรวดเร็วทันสมัย ($\bar{X} = 3.70$) องค์การบริหารส่วนตำบลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจ ($\bar{X} = 3.70$) การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสมและความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.69$) และการปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.69$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ระดับความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม เป็นรายชื่อ สรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 11 ระดับความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช
จังหวัดมหาสารคาม

ความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. สามารถคิดและทำสิ่งใหม่ๆ ไปใช้เพื่อการพัฒนาสร้างสรรค์ให้ดีขึ้น เช่น กล้ายกเลิกกฎระเบียบที่ล้าสมัยและเป็นอุปสรรคต่อการบริหาร	3.65	0.85	มาก
2. มีความรอบรู้ก้าวหน้าทันการ เปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าในวิทยาการใหม่ๆ	3.69	0.84	มาก
3. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถกำหนดภาพอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ชัดเจนและสอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปบริหาร	3.76	0.88	มาก
4. มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่มุ่งมั่น ขยันอดทน เสียสละและอุทิศตนเพื่องานในหน้าที่	3.69	0.94	มาก
5. มีจิตใจเข้มแข็ง หนักแน่น ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีความยุติธรรม	3.59	1.01	มาก
6. ให้ความสำคัญแก่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างเสมอภาค	3.66	0.91	มาก
7. สามารถสร้างองค์ความรู้แสวงหาความรู้และประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	3.80	0.72	มาก
8. สามารถวิเคราะห์ ข้อมูลท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนได้	3.70	0.85	มาก
9. สนับสนุนและส่งเสริมการใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีอื่นๆ เพื่อบริหารอย่างหลากหลาย	3.68	0.79	มาก
10. ความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ชัดเจน	3.69	0.86	มาก
11. ความสามารถในการแก้ปัญหาและความขัดแย้ง โดยใช้ความคิดเชิงกลยุทธ์	3.57	0.91	มาก
12. ความสามารถในการปรับปรุงและพัฒนางาน ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นกว่าเดิม	3.67	0.93	มาก

ความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
13. มีความสามารถในการสื่อสารสร้างความเข้าใจและสร้างศรัทธา แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.70	0.88	มาก
14. มีผลสำเร็จของงานบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นที่ ประจักษ์ เช่น ได้รับเกียรติบัตรผู้บริหารดีเด่นหรือเป็นองค์การบริหาร ส่วนตำบลต้นแบบ	3.68	0.87	มาก
15. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายบริหารองค์การบริหารส่วน ตำบลและระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	3.66	0.92	มาก
16. สามารถนำระบบข้อมูลสารสนเทศที่เป็นปัจจุบันมาใช้ในการ ตัดสินใจได้รวดเร็วและไม่ผิดพลาด	3.60	0.82	มาก
17. สามารถนำเครื่องมือสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โทรศัพท์มือถือ โทรสารและระบบเทคโนโลยี การสื่อสารที่ทันสมัยมาใช้ในการ บริหารและการปฏิบัติงานทางไกล	3.65	0.87	มาก
18. สามารถนำข้อมูลสารสนเทศจากเครือข่าย (network) ที่เกี่ยวข้อง มาใช้ในการบริหารและการปฏิบัติงาน	3.57	0.92	มาก
รวม	3.46	0.65	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ระดับความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใน
เขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.46$) พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า
อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 4 ลำดับแรกได้ดังนี้ ผู้บริหารสามารถสร้าง
องค์ความรู้แสวงหาความรู้และประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 3.80$) ผู้บริหาร
มีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถกำหนดภาพอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ชัดเจนและสอดคล้องกับ
แนวทางการปฏิรูปบริหาร ($\bar{X} = 3.76$) ผู้บริหารสามารถวิเคราะห์ ข้อมูลท้องถิ่นให้สอดคล้องกับ
ความต้องการของชุมชนได้ ($\bar{X} = 3.70$) ผู้บริหารมีความสามารถในการสื่อสารสร้างความเข้าใจและสร้างศรัทธา
แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.70$) และผู้บริหารมีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ที่
สามารถนำไปปฏิบัติได้ชัดเจน ($\bar{X} = 3.69$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 วิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร ส่วน
ตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราชจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตาม ขนาดขององค์การ บริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราชจังหวัดมหาสารคาม ตามความเห็นของบุคลากร จำแนกตาม ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	อบต.ขนาดเล็ก		อบต.ขนาดใหญ่		df	t	Sig.
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			
1. หลักนิติธรรม	3.82	0.78	3.60	0.80	124	1.568	.119
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.93	0.78	3.66	0.86	124	1.848	.067
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.88	0.84	3.62	0.85	124	1.700	.092
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.93	0.83	3.64	0.88	124	1.873	.063
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.84	0.81	3.50	0.89	124	2.200	.030*
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.90	0.82	3.46	0.93	124	2.833	.005*
รวม	3.89	0.77	3.57	0.81	121	2.237	.027*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 พบว่า การบริหารงานตามตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอยางสีสุราชจังหวัดมหาสารคาม ที่มีขนาดขององค์การ บริหารส่วนตำบลต่างกัน พบว่า โดย
ภาพรวม และ ด้านความรับผิดชอบ ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .05 โดยมี อบต. ขนาดเล็กมีธรรมาภิบาลที่สูงกว่า อบต.ขนาดใหญ่

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลกับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัด
มหาสารคาม

การวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลกับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
ซึ่งผู้วิจัยใช้การวิเคราะห์ด้วย Simple Linear Regression Analysis ดังนี้

ตารางที่ 13 ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นนักบริหารมืออาชีพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับ
 ธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ตัวแปร	R	R Square	Adjusted R ²	b _e	beta	t	sig
ความเป็นนักบริหารมืออาชีพ	.741(a)	.549	.545	.896	.741	12.137	.000**

Constant = .654, S.E. = 0.260, R = 0.741, R² = 0.549, F = 147.312

หมายเหตุ **มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 13 พบว่า ความเป็นนักบริหารมืออาชีพมีความสัมพันธ์กับระดับธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ตัวแปรความเป็นนักบริหารมืออาชีพสามารถอธิบายความแปรปรวนของระดับธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ได้ร้อยละ 54.90 (R² = 0.549, F = 147.312) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ซึ่งสามารถเขียนเป็นสมการพยากรณ์ ดังนี้

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

$$Y = 0.654 + .896 (\text{ความเป็นนักบริหารมืออาชีพ})$$

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z = 0.741 + 0.741 (\text{ความเป็นนักบริหารมืออาชีพ})$$

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต
อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะทั่วไปของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา
(Content Analysis) แล้วนำเสนอเชิงพรรณนาความ ปรากฏผล ดังตารางที่ 14 ดังนี้
ตารางที่ 14 ข้อเสนอแนะการพัฒนาธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอยางสีสุราช
จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1. ด้านหลักนิติธรรม	
1.1 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางส่วนยังขาดความเด็ดขาดในการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ	5
1.2 นโยบายการบริหารงานไม่ชัดเจน ทำให้ยากต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	6
2. ด้านหลักคุณธรรม	
2.1 ผู้บริหารควรมีความหนักแน่นในความถูกต้อง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม	7
2.2 ควรดำเนินงานและการบริหารงานที่มุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก	8
3. ด้านหลักความโปร่งใส	
3.1 ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้ตรวจสอบการทำงานของอบต. ได้อย่างเต็มที่	7
3.2 ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ	8
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	
4.1 ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการบริหารงาน	6
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	
5.1 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรดำเนินงานให้เป็นรูปธรรมมากกว่าเดิม ปฏิบัติตาม นโยบายที่ให้ไว้ และการดำเนินงานเพื่อประชาชนที่แท้จริง	7
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	
6.1 บริหารจัดการทรัพยากรให้คุ้มค่ามากที่สุด ค่าถึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วน ตน ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ	6
รวม	60

1. ด้านหลักนิติธรรม พบประเด็นปัญหา คือ นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางส่วนยังขาดความเด็ดขาดในการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ แก่ท้องถิ่น หรือองค์กรในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดเกิดความยืดหยุ่นมากเกินไป สำหรับผู้ที่ประพฤติมิชอบ เกิดการทุจริตได้ง่าย เพราะผู้นำไม่เข้มแข็ง

2. ด้านหลักคุณธรรม นายองค์การบริหารส่วนตำบล บางส่วนยังเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน หน่วยงานควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเป็นผู้นำในการปฏิบัติตนให้อยู่ในความถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ลูกน้อง หรือประชาชน

3. ด้านหลักความโปร่งใส ควรมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารและรายงานข้อมูลต่าง ๆ มากกว่าเดิม เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการประชุมสภา หรือการเสนอโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน รวมถึงมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายองค์การบริหารส่วนตำบล กับบุคลากรในองค์กร และร่วมกับชุมชนในการจัดกิจกรรม เป็นต้น

5. ด้านหลักความรับผิดชอบ ผู้บริหารและบุคลากรบางส่วนยังขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ควรตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง ปฏิบัติตามนโยบายให้เกิดรูปธรรมที่แท้จริง เพื่อประชาชนอยู่ดีมีสุข ชุมชนเข้มแข็ง

6. ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า บางแห่งมีการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากร วัสดุอุปกรณ์ สำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า หรือมีจำนวนพนักงานเกินภาระงาน ปฏิบัติงานไม่เต็มความสามารถ นายองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการมอบหมายงานให้แก่บุคลากรของตนให้เหมาะสมกับงาน กระตุ้นการทำงานแก่บุคลากรของตนอยู่เสมอๆ วางตนให้เป็นที่น่าเคารพ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญ ความสำคัญกับกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ และปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ ควรมีการพัฒนาพนักงาน โดยการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และทราบข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และให้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่