

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างแบบของภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

2. ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

3.2 วิเคราะห์ข้อมูลแบบของภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วน

ท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

3.3 วิเคราะห์ข้อมูลระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

3.4 วิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างแบบของภาวะผู้นำกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

3.5 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
Sin	แทน	ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

r แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation)

ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) และ ค่าร้อยละ (Percentage)

2. วิเคราะห์ ความสัมพันธ์ระหว่างแบบของภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย โดยรวมรายด้านและรายข้อโดยใช้ ค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างแบบของภาวะผู้นำของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n=160)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ตำแหน่งงาน		
พนักงานราชการ	26	16.25
ข้าราชการประจำ	38	23.75
ข้าราชการการเมือง	96	60.00
รวม	160	100
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น	9	5.63
มัธยมศึกษาตอนปลาย	23	14.38
อนุปริญญา / ปวส.	12	7.50

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปริญญาตรี	71	44.38
ปริญญาโท	45	28.13
รวม	160	100.00
อายุ		
ไม่เกิน 30 ปี	16	10.00
31-40 ปี	50	31.25
41-50 ปี	44	27.50
มากกว่า 50 ปี	50	31.25
รวม	160	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่า ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

1. จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการการเมือง จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมาข้าราชการประจำ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 23.75 และ สุดท้าย พนักงานราชการ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 16.25
2. จำแนกโดยระดับศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 44.38 ระดับปริญญาโท จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 28.13 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 14.38 ระดับอนุปริญญา / ปวส. 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.50 สุดท้าย มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5.63
3. จำแนกโดยอายุ พบว่า ส่วนใหญ่ 31-40 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 ซึ่งอายุเท่ากับ บุคคล อายุ มากกว่า 50 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 รองลงมา อายุ 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.50 สุดท้าย อายุไม่เกิน 30 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00

2. ผลการวิเคราะห์วิเคราะห์ข้อมูลแบบของภาวะผู้นำของนายกองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 4 แสดงผลการวิเคราะห์วิเคราะห์ข้อมูลแบบของภาวะผู้นำของนายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น
รายด้าน

ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	\bar{X}	S.D.	ความ คิดเห็น	ลำดับ
1. ผู้นำแบบเผด็จการ	2.13	0.82	ต่ำ	3
2. ผู้นำแบบประชาธิปไตย	3.90	0.65	สูง	1
3. ผู้นำแบบตามสบาย หรือแบบเสรี	3.00	0.79	ปานกลาง	2

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ผู้นำแบบประชาธิปไตย
($\bar{X} = 3.90$) ผู้นำแบบตามสบายหรือแบบเสรี ($\bar{X} = 3.00$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ
ผู้นำแบบเผด็จการ ($\bar{X} = 2.13$)

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย แบบเผด็จการ โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ

ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบเผด็จการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1. นายกเป็นผู้กำหนดและวางนโยบายตลอดจนวัตถุประสงค์ ของการทำงาน โครงการต่าง ๆ โดยไม่ให้ทีมงานมีส่วนร่วม	2.13	1.07	ต่ำ	4
2. นายกมอบงานให้บุคลากรที่จะรับงานไปปฏิบัติโดยไม่ สอบถามความสมัครใจ หรือขอความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติการ	2.22	0.94	ต่ำ	2
3. นายกชื่นชมหรือวิจารณ์ตำหนิบุคคล มิใช่โดยตำแหน่งและ จะแยกตนเองออกห่างจากบุคลากรอื่นๆ	2.33	0.95	ต่ำ	1
4. นายกในหน่วยงานจะวางตนเป็นเอกเทศยากที่บุคลากรผู้ใด จะเข้าพบหาได้โดยสะดวก	1.95	1.03	ต่ำ	7
5. นายกเป็นผู้ตัดสินใจสั่งการ โดยดุลพินิจแต่เพียงผู้เดียว	2.18	0.94	ต่ำ	3

ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบเผด็จการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
6. นายกรัฐมนตรีขานงานคนเดียวโดยไม่สนใจทีมงาน	1.99	0.92	ต่ำ	6
7. บุคลากรทำได้อย่างเดียวคือปฏิบัติตามบัญชาและไม่มี ทางเลือกหรือทางออกใด ๆ	2.12	0.91	ต่ำ	5
รวม	2.13	0.96	ต่ำ	-

จากตารางที่ 5 พบว่าระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย แบบเผด็จการอยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 2.13$) เมื่อพิจารณาเป็นราย
ข้อ และเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ นายกรัฐมนตรีหรือวิจาณ์ตำหนิบุคคล มิใช่โดย
ตำแหน่งและจะแยกตนเองออกห่างจากบุคลากรอื่น ๆ ($\bar{X} = 2.33$) นายกมอบงานให้บุคลากร
ที่จะรับงานไปปฏิบัติโดยไม่สอบถามความสมัครใจ หรือขอความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติการ
($\bar{X} = 2.22$) นายกรัฐมนตรีตัดสินใจสั่งการโดยดุลพินิจแต่เพียงผู้เดียว ($\bar{X} = 2.18$) นายกรัฐมนตรี
กำหนดและวางนโยบายตลอดจนวัตถุประสงค์ของการทำงาน โครงการต่าง ๆ โดยไม่ให้ทีมงาน
มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.13$) บุคลากรทำได้อย่างเดียวคือปฏิบัติตามบัญชาและไม่มีทางเลือกหรือ
ทางออกใด ๆ ($\bar{X} = 2.12$) นายกรัฐมนตรีขานงานคนเดียวโดยไม่สนใจทีมงาน ($\bar{X} = 1.99$) และ
และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ นายกรัฐมนตรีในหน่วยงานจะวางตนเป็นเอกเทศยากที่บุคลากรผู้ใดจะเข้า
พบหาได้โดยสะดวก ($\bar{X} = 1.95$)

ตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย แบบประชาธิปไตยโดยจำแนกเป็นรายด้าน
และรายชื่อ

ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแบบประชาธิปไตย	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
8. นโยบายการบริหารงานของนายกเกิดจากการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน	4.0	0.81	สูง	3
9. แนวการบริหารงานของนายกสั่งไปนั้น ล้วนแล้วแต่กำหนดขึ้นจากบุคลากรทุกคน ร่วมกันทุกคนจนเป็นที่พอใจ	3.81	0.92	สูง	6
10. นายจะบริหารงานตามความเห็นของบุคลากรเป็นหลัก	3.58	0.98	สูง	7
11. นายกเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถ ร่วมกันทำงานได้ดีในขณะเดียวกันได้	4.04	0.78	สูง	1
12. นายกเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม วินิจฉัยในการแบ่งงานกันปฏิบัติ	3.89	0.78	สูง	5
13. นายกไม่ได้ทำไปตามอำเภอใจหรือตาม ความพอใจส่วนตัวของตนเอง	3.94	0.85	สูง	4
14. นายกมักจะเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการ และร่วมรับผิดชอบด้วยเสมอ	4.03	0.80	สูง	2
รวม	3.90	0.84	สูง	-

จากตารางที่ 6 พบว่าระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย แบบประชาธิปไตยอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.90$) เมื่อพิจารณาเป็น รายชื่อ และเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ นายกเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถ ร่วมกันทำงานได้ดีในขณะเดียวกันได้ ($\bar{X} = 4.04$) นายกมักจะเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการ และร่วมรับผิดชอบด้วยเสมอ ($\bar{X} = 4.03$) นโยบายการบริหารงานของนายกเกิดจากการแสดง ความคิดเห็นร่วมกัน ($\bar{X} = 4.00$) นายกไม่ได้ทำไปตามอำเภอใจหรือตามความพอใจส่วนตัว ของตนเอง ($\bar{X} = 3.94$) นายกเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมวินิจฉัยในการแบ่งงานกัน

ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.89$) แนวการบริหารงานของนายกตั้งไปนั้นล้วนแล้วแต่กำหนดขึ้นจากบุคลากร
ทุกคนร่วมกันทุกคนจนเป็นที่พอใจ ($\bar{X} = 3.81$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ นายกจะ
บริหารงานตามความเห็นของบุคลากรเป็นหลัก ($\bar{X} = 3.58$)

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย แบบตามสบายหรือแบบเสรี โดยจำแนกเป็นรายด้าน
และรายข้อ

ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นแบบตามสบายหรือแบบเสรี	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
15. นายกมอบอำนาจเต็มและเสรีภาพแก่บุคลากรอย่าง กว้างขวาง	3.49	0.92	ปานกลาง	1
16. นายกจะกำหนดภารกิจ / หน้าที่ให้แก่บุคลากรอื่น ทั้งหมด ตนเองไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเลย	2.95	1.03	ปานกลาง	4
17. นายกจะกระทำเพียงแต่สนับสนุนโดยการจัดหา วัสดุ ต่าง ๆ เพื่อให้ความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงานนั้น	3.15	1.06	สูง	2
18. ในการทำงานนายกจะมองดูอยู่ห่าง ๆ จะเข้ามาร่วม ก็ต่อเมื่อบุคลากรเรียกหาหรือเชิญให้มา	3.09	1.13	ปานกลาง	3
19. น้อยครั้งที่นายกจะแสดงความคิดเห็นใด ๆ ออกมา ไม่ชอบคำหยาบ ไม่ชอบชม การปฏิบัติงานใด ๆ ของผู้ใด ทั้งสิ้น	2.78	0.99	ปานกลาง	5
20. นายกไม่ขัดขวางหากมีใครเสนออะไรมา มักยอม อนุมัติเรื่อยไปโดยไม่ค่อยพิจารณาเหตุผลใด ๆ	2.52	1.12	ปานกลาง	6
รวม	3.00	0.79	ปานกลาง	-

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน
เขตอำเภอเมืองหนองคาย แบบตามสบายหรือแบบเสรี อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.00$)
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ และเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ นายกมอบอำนาจเต็มและ
เสรีภาพแก่บุคลากรอย่างกว้างขวาง ($\bar{X} = 3.49$) นายกจะกระทำเพียงแต่สนับสนุนโดยการจัดหา
วัสดุ ต่าง ๆ เพื่อให้ความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงานนั้น ($\bar{X} = 3.15$) ในการทำงานนายกจะมองดูอยู่
ห่าง ๆ จะเข้ามาร่วมก็ต่อเมื่อบุคลากรเรียกหาหรือเชิญให้มา ($\bar{X} = 3.09$) นายกจะกำหนดภารกิจ

หน้าที่ให้แก่บุคลากรอื่นทั้งหมด ตนเองไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเลย ($\bar{X} = 2.95$) น้อยครั้งที่นายกจะแสดงความคิดเห็นใด ๆ ออกมา ไม่ชอบตำหนิ ไม่ชอบชม การปฏิบัติงานใด ๆ ของผู้ใดทั้งสิ้น ($\bar{X} = 2.78$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ นายกไม่ขัดขวางหากมีใครเสนออะไรมา มักยอมอนุมัติเรื่อยไปโดยไม่ค่อยพิจารณาเหตุผลใดๆ ($\bar{X} = 2.52$)

3. วิเคราะห์ข้อมูลระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย โดยจำแนกเป็นรายด้าน

ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1. หลักนิติธรรม	4.00	0.55	สูง	5
2. หลักคุณธรรม	4.02	0.61	สูง	4
3. หลักความโปร่งใส	3.94	0.59	สูง	6
4. หลักการมีส่วนร่วม	4.03	0.60	สูง	3
5. หลักความรับผิดชอบ	4.05	0.60	สูง	2
6. หลักความคุ้มค่า	4.64	0.80	สูง	1
รวมทุกด้าน	4.11	0.54	สูง	-

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.11$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับสูง และเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ หลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 4.64$) หลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.05$) หลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.03$) หลักคุณธรรม ($\bar{X} = 4.02$) หลักนิติธรรม ($\bar{X} = 4.00$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ หลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.94$)

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักนิติธรรม
โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ

ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักนิติธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับก่อนการประกาศใช้	3.99	0.74	สูง	3
2. ประชาชนสามารถวิพากษ์วิจารณ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ได้อย่างอิสระ	3.76	0.83	สูง	4
3. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความชัดเจน	4.08	0.68	สูง	1
4. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมกับทุกคน	4.07	0.66	สูง	2
5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้วยความถูกต้อง และยุติธรรม	4.08	0.68	สูง	1
รวม	4.00	0.55	สูง	-

จากตารางที่ 9 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักนิติธรรม โดยรวมอยู่ใน
ระดับสูง ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและเมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก ไปน้อย
พบว่า มี 2 ข้อที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความชัดเจน ($\bar{X} = 4.08$) และ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้วยความถูกต้อง และยุติธรรม ($\bar{X} = 4.08$)
กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมกับทุกคน ($\bar{X} = 4.07$) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เผยแพร่ร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับก่อนการประกาศใช้ ($\bar{X} = 3.99$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อย
ที่สุด คือ ประชาชนสามารถวิพากษ์วิจารณ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ได้อย่างอิสระ ($\bar{X} = 3.67$)

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักคุณธรรม
โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายชื่อ

(n=160)

ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักคุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
6. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินงาน	4.04	0.69	สูง	1
7. เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดมั่นหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	4.00	0.71	สูง	3
8. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาตนเองด้วยหลักคุณธรรม	4.03	0.68	สูง	2
9. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยหลักคุณธรรม	4.03	0.68	สูง	2
10. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรมอย่างโปร่งใส	3.98	0.77	สูง	4
รวม	4.02	0.61	สูง	-

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.02$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและเมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินงาน ($\bar{X} = 4.04$) ซึ่งพบว่า มี 2 ข้อที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาตนเองด้วยหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 4.03$) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 4.03$) เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดมั่นหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 4.00$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรมอย่างโปร่งใส ($\bar{X} = 3.98$)

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลัก
ความโปร่งใส โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ

(n=160)

ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความโปร่งใส	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
11. ประชาชนรับรู้การดำเนินงานอย่างโปร่งใส	3.92	0.69	สูง	2
12. ประชาชนรับรู้เรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเปิดเผย	3.92	0.73	สูง	2
13. ประชาชนมีโอกาสตรวจสอบการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างอิสระ	3.84	0.81	สูง	3
14. ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่อง	4.00	0.67	สูง	1
15. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความ สุจริตโปร่งใส	4.00	0.72	สูง	1
รวม	3.94	0.59	สูง	-

จากตารางที่ 11 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักความ โปร่งใส โดยรวม
อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.94$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและเมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย
ดังนี้ ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่องและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 4.00$)
และพบว่า มี 2 ข้อที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือประชาชนรับรู้การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและประชาชน
รับรู้เรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเปิดเผย ($\bar{X} = 3.92$) และ
ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ประชาชนมีโอกาสตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอย่างอิสระ ($\bar{X} = 3.84$)

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายชื่อ

(n=160)

ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักการมีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
16. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.09	0.80	สูง	1
17. ประชาชนมีส่วนในแก้ไขปัญหาชุมชน	4.08	0.74	สูง	2
18. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.09	0.67	สูง	1
19. ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอบ ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.84	0.73	สูง	4
20. ประชาชนมีโอกาสในการเสนอแนวทางพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาชุมชน	4.06	0.63	สูง	3
รวม	4.03	0.60	สูง	-

จากตารางที่ 12 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.03$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและเมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ($\bar{X} = 4.04$) ประชาชนมีส่วนในแก้ไขปัญหาชุมชน ($\bar{X} = 4.08$) ประชาชนมีโอกาสในการเสนอแนวทางพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาชุมชน ($\bar{X} = 4.06$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอบ ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.84$)

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักความรับผิดชอบ โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ

ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
21. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามนโยบายที่ได้แถลงไว้	4.06	0.69	สูง	3
22. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จากการดำเนินงาน	4.02	0.66	สูง	4
23. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วทั้งที่	3.98	0.74	สูง	5
24. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอาใจใส่ในการแก้ไขปัญหาชุมชน	4.13	0.71	สูง	1
25. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	4.09	0.74	สูง	2
รวม	4.05	0.60	สูง	-

จากตารางที่ 13 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักความรับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.05$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและเมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอาใจใส่ในการแก้ไขปัญหาชุมชน ($\bar{X} = 4.13$) ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 4.09$) ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ ($\bar{X} = 4.06$) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จากการดำเนินงาน ($\bar{X} = 4.02$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วทั้งที่ ($\bar{X} = 3.98$)

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักความคุ้มค่า โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายชื่อ

ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความคุ้มค่า	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
26. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณด้วยความประหยัด และคุ้มค่า	3.91	0.81	สูง	4
27. จำนวนบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเหมาะสม	3.69	0.85	สูง	5
28. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัสดุ อุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจ	3.68	0.93	สูง	6
29. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิธีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	3.98	0.79	สูง	2
30. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	3.96	0.73	สูง	3
31. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานตามนโยบายที่เคยพูดไว้กับประชาชน	3.99	0.71	สูง	1
รวม	4.64	0.80	สูง	-

จากตารางที่ 14 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและเมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานตามนโยบายที่เคยพูดไว้กับประชาชน ($\bar{X} = 3.99$) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิธีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.98$) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.96$) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณด้วยความประหยัด และคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.91$) จำนวนบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.69$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัสดุ อุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจ ($\bar{X} = 3.68$)

3.4 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแบบของภาวะผู้นำกับผลการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแบบของภาวะผู้นำกับผลการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต
 อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ

			ภาวะผู้นำแบบเผด็จ การ	ภาวะผู้นำแบบ ประชาธิปไตย	ภาวะผู้นำแบบ ตามสบายหรือ แบบเสรี
การ ดำเนินงาน ตาม หลักธรรม มาภิบาล	หลักนิติ ธรรม	r	-.180(*)	.594(**)	.083
		Sig.	.022	.000	.297
	หลัก คุณธรรม	r	-.241(**)	.628(**)	.028
		Sig.	.002	.000	.722
	หลักความ โปร่งใส	r	-.198(*)	.577(**)	.119
		Sig.	.012	.000	.134
	หลักการมี ส่วนร่วม	r	-.248(**)	.611(**)	.051
		Sig.	.002	.000	.525
	หลักความ รับผิดชอบ	r	-.324(**)	.604(**)	-.017
		Sig.	.000	.000	.835
	หลักความ คุ้มค่า	r	-.230(**)	.584(**)	.081
		Sig.	.003	.000	.310
	โดยรวม	r	-.273(**)	.688(**)	.067
		Sig.	.000	.000	.401

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 15 พบว่า

1. ภาวะผู้นำแบบเผด็จการ มีความสัมพันธ์เชิงลบกับด้านการดำเนินงานตาม
 หลักธรรมมาภิบาล ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ (r = -.324**) ด้านหลักการมีส่วนร่วม

($r = -.248^{**}$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = -.230^{**}$) ด้านหลักคุณธรรม ($r = -.241^{**}$) ด้านหลักความโปร่งใส ($r = -.198^*$) ด้านหลักนิติธรรม ($r = -.180^*$)

2. ภาวะผู้นำแบบประชาธิปไตยมีความสัมพันธ์เชิงบวกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักคุณธรรม ($r = .628^{**}$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = .611^{**}$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = .604^{**}$) ด้านหลักนิติธรรม ($r = .594^{**}$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = .584^{**}$) ด้านหลักความโปร่งใส ($r = .577^{**}$)

3. ภาวะผู้นำแบบตามสบายหรือแบบเสรีไม่มีความสัมพันธ์กับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

3.5 ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

จากการตอบแบบสอบถามปลายเปิดพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามปลายเปิดจำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 43.75 จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ผู้วิจัยจึงทำการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวด้วยวิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content analysis) ดังตารางดังต่อไปนี้

ตารางที่ 16 ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1.หลักนิติธรรม	
1.1 ใช้กฎระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการทำงานขององค์กรการตรวจระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต้องมีความเป็นธรรม	3
1.2 มีการดำเนินงานตามระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนดอย่างชัดเจนผู้บริหารทำงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อหน้าที่และแจ้งให้ประชาชนได้ทราบ	4
1.3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังพยายามหลีกเลี่ยงที่จะดำเนินงานตามกฎหมาย แทนที่จะปฏิบัติตามกฎหมายการบริหารงานของท้องถิ่น	3
2.หลักคุณธรรม	
2.1 การบริหารงานบุคคลากรในองค์กรอย่างเป็นธรรมตามความสามารถ	2
2.2 พัฒนาการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องเน้นหลักคุณธรรมเป็นอย่างยิ่งได้ดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม โดยไม่เลือกที่รักหรือที่ชังทำตามความจำเป็นและถูกต้องการพัฒนาและการบริหารงานขององค์กรปกครอง	4

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
ส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีองค์คุณธรรมควรมีการนำหลักจริยธรรมมาบริหารงานทั้งด้านงานบุคลากร	
2.3 การบริหารงานต้องมีคุณธรรมเป็นการทำงานร่วมกันหลายฝ่ายซึ่งยากต่อการใช้หลักคุณธรรมในส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3
3.หลักความโปร่งใส	
3.1 มีคณะกรรมการในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรอย่างเป็นทางการเป็นรูปแบบควรดำเนินงานอย่างโปร่งใส	5
3.2 การทำงานมีระบบซับซ้อน มีระบบการเมืองนำระบบบริหาร ทำให้เกิดความโปร่งใสยากยิ่งขึ้น	5
3.3 การจัดซื้อ จัดจ้าง ยังขาดความโปร่งใสมาก ผู้ประกอบการไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างชัดเจน	3
4.หลักการมีส่วนร่วม	
4.1 ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาชนมีส่วนร่วมพอสมควร	4
4.2 เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอแนวคิดในการพัฒนาพื้นที่ในการปฏิบัติงานทุกอย่างจะต้องมีส่วนร่วม	3
4.3 การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องเน้นหลักการมีส่วนร่วมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างของโครงการที่ทำ	5
4.4 ในการจัดทำแผนพัฒนารวมทั้งจัดทำงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นยังมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมอยู่ระดับน้อยมากมีน้อยมาก	4
5.หลักความรับผิดชอบ	
5.1 ผู้นำต้องรับผิดชอบ โดยเฉพาะความรับผิดชอบต่อหน้าที่หากมีอะไรที่ผู้บริหารได้ส่งไปแล้วได้คิดตามผลและรับผิดชอบจากผลที่เกิดขึ้นผู้นำต้องมีความรับผิดชอบในทุก ๆ งาน ไม่ว่าจะงานจะออกมาอย่างไร	3
5.2 ให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมมากกว่านี้ ไม่เอาแต่ผู้นำชุมชนมาเป็นแกนนำอย่างเดียว	3
5.3 องค์กรยังขาดความรับผิดชอบที่ว่า จิตสาธารณะ เพราะขาดความ	2

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
รับผิดชอบและจริงจังในการพัฒนาท้องถิ่นยังขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองมาก	
4. รับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นในองค์กรหากเกิดข้อผิดพลาดขึ้นมา ควรมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อความถี่	2
6.หลักความคุ้มค่า	
6.1 ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าท้องถิ่นสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ หรือแม้แต่อุทิสเวลาให้กับการทำงานได้เป็นส่วนใหญ่	3
6.2 การบริหารทุกอย่างผู้บริหารจะต้องคำนึงถึง ความคุ้มค่าประโยชน์ที่จะได้รับอีกนัยหนึ่งน่าจะเอาหลักของเศรษฐศาสตร์มาเป็นกรอบในการดำเนินงาน ลดต้นทุน เพิ่มกำไร	3
6.3 ผู้นำในปัจจุบันต้องเน้นหนักให้มาก เพื่อความคุ้มค่า และประหยัดช่วยชาติและแผ่นดิน ใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัดเพราะงบประมาณของเทศบาลตำบลมีน้อยมาก ถ้าไม่ระวังอาจมีผลกระทบต่อรายจ่ายประจำได้	3
6.4. ผู้นำยังไม่ให้ความสำคัญของความคุ้มค่าเท่าที่ควรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ อีกทั้งยังไม่มีมาตรการในการประหยัดพลังงานหรือทรัพยากรอย่างเคร่งครัด	3

จากตารางที่ 16 สรุปได้ว่า

1. หลักนิติธรรม

ใช้กฎระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการทำงานขององค์กรการตราระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต้องมีความเป็นธรรม เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นมาใหม่และเป็นรูปแบบใหม่ มีภารกิจถ่ายโอนเยอะ จึงมีกฎหมายมากมาย ทำให้ยากต่อการปฏิบัติงานการใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นแนวทางเดียวกัน ไม่มีข้อจำกัดมากเกินไป องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังพยายามหลีกเลี่ยงที่จะดำเนินงานตามกฎหมาย แทนที่จะปฏิบัติตามกฎหมายการบริหารงานของท้องถิ่น ควรปฏิบัติตามระเบียบหนังสือสั่งการที่ชัดเจน และควรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการตรวจสอบการบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นอย่างยิ่งต้องนำหลักนิติธรรมมาใช้เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อภาพรวมและได้ดำเนินการไปสม่ำเสมอ ผู้บริหารมีคุณธรรมและมีใจมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็น

อย่างอื่นที่จะต้องนำหลักนิติธรรมมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรผู้บริหารควรยึดมั่นในหลักกฎหมายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารควรนำหลักระเบียบ กฎหมาย เข้ามาเป็นเครื่องมือในการบริหารเพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน เป็นธรรม และตรวจสอบได้ มีการดำเนินงานตามระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนดอย่างชัดเจนผู้บริหารทำงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อหน้าที่และแจ้งให้ประชาชนได้ทราบ

2. หลักคุณธรรม

การบริหารงานบุคลากรในองค์กรอย่างเป็นทางการเป็นธรรมตามความสามารถ การบริหารงานต้องมีคุณธรรมเป็นการทำงานร่วมกันหลายฝ่ายซึ่งยากต่อการใช้หลักคุณธรรมในส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่ค่อยยึดหลักด้านคุณธรรมมากนักเน้นแต่โครงสร้างพื้นฐาน ความสะดวกสบายมากกว่า จะนึกถึงผลกระทบทางด้านจิตใจส่วนใหญ่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรมในการบริหาร การบริหารงานตามหลักคุณธรรม ควรจะเป็นวิถีที่มีอยู่คู่กับท้องถิ่น เพราะถ้าเราปฏิบัติตามหลักนี้ ผลประโยชน์จะตกอยู่กับประชาชนหรือชุมชน จะก่อให้เกิดความเจริญต่อชุมชนเป็นอย่างมากการพัฒนาการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องเน้นหลักคุณธรรมเป็นอย่างยิ่ง ได้ดำเนินงานด้วยความเป็นธรรมโดยไม่เลือกที่รักหรือที่ชัง ทำตามความจำเป็นและถูกต้องการพัฒนาและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องเน้นหลักคุณธรรมควรมีการนำหลักจริยธรรมมาบริหารงานทั้งด้านงานบุคลากร ด้านการบริการประชาชนได้ยึดหลักคุณธรรม เช่น การสรรหา การคัดเลือกบุคลากร ไม่ควรใช้พวกพ้องมาเป็นเครื่องมือ ควรหลีกเลี่ยงระบบอุปถัมภ์ไม่มีการนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในองค์กรเลย

3. หลักความโปร่งใส

มีคณะกรรมการในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรอย่างเป็นทางการเป็นรูปแบบควรดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทำงานมีระบบซับซ้อน มีระบบการเมืองนำระบบบริหาร ทำให้เกิดความโปร่งใสยากยิ่งขึ้น ความชัดเจน การตรวจสอบในแต่ละงานยังไม่มี ความโปร่งใส ยังยึดติดแนวการเมือง พรรคพวกมากเกินไป มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานผู้ตรวจเป็นประจำเสมอในการบริหารงานทุกเรื่องควร โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ว่าจะหน่วยงานบังคับบัญชาหรือประชาชน มีช่องทางมากมายที่ผู้บริหารท้องถิ่นจะต้องนำเสนอ เพื่อให้ประชาชนรับรู้ความโปร่งใสจำเป็นอย่างยิ่งในงานทุกงาน โดยเฉพาะงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เปิด โอกาสให้มีการประชาคมทุกเรื่อง ตรวจสอบได้การพัฒนาและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องอย่างอื่นที่จะต้องเน้นหลักความ โปร่งใสควรบริหารงานให้สามารถตรวจสอบได้ทั้งภาครัฐ

และภาคประชาชน ไม่ว่าจะเป็นการบริหารงานด้านการเงินและพัสดุการจัดซื้อ จัดจ้าง ยังขาดความโปร่งใสมาก ผู้ประกอบการไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างชัดเจนหลักความโปร่งใส เป็นเพียงแค่มายาคติ

4. หลักการมีส่วนร่วม

ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาชนมีส่วนร่วมพอสมควร ควรให้มีเวทีประชาคม ให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมมากกว่านี้ ไม่เอาแต่ผู้นำชุมชนมาเป็นแกนนำอย่างเดียว เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอแนวคิดในการพัฒนาพื้นที่ในการปฏิบัติงานทุกอย่างจะต้องมีส่วนร่วม ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการระดับไหนตลอดจนประชาชนควรมีส่วนร่วม รับผิดชอบต่อการบริหารงานเพื่อลดความขัดแย้งในการบริหารงาน มีประชาคมและเลือกกรรมการบริหารส่วนเทศบาลโดยชุมชนเลือกตัวแทนมาเป็นกรรมการเอง การพัฒนาและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเน้นหลักการมีส่วนร่วมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างของโครงการที่ทำในเขตเทศบาลการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเน้นให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนพัฒนารวมทั้งจัดทำงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นยังมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมอยู่ระดับน้อยมากมีน้อยมากเพราะ การแก้ปัญหาไปคนละทิศละทางเปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและร่วมตัดสินใจในด้านต่าง ๆ

5. หลักความรับผิดชอบต่อ

รับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นในองค์กรหากเกิดข้อผิดพลาดขึ้นมา ควรมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อมากกว่านี้ ไม่โยนงานไปให้คนอื่นมากนักหากผู้บริหารแต่ละที่มีมาตรฐานในการบริหารงานเหมือนกันจะทำให้มีการพัฒนาได้ดียิ่งขึ้นในการบริหารงานในหลักนี้ มีความสำคัญต่อชุมชนมาก แต่จะต้องบริหารให้ดีในทางปฏิบัติ จะต้องรับผิดชอบต่อสนองความต้องการของประชาชนแต่จะต้องบริหารไปพร้อมกันหลายอย่าง เช่น งบประมาณ ระยะเวลา ดังนั้น ผู้บริหารเองจะต้องเสี่ยงต่อผลกระทบที่จะตามมาผลจะออกมาอย่างไร ผู้นำต้องรับผิดชอบต่อ โดยเฉพาะความรับผิดชอบต่อหน้าที่หากมีอะไรที่ผู้บริหารได้ส่งไปแล้วได้ติดตามผลและรับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้นผู้นำต้องมีความรับผิดชอบต่อทุก ๆ งานไม่ว่างานจะออกมาอย่างไร เพื่อแสดงถึงภาวะผู้นำใช้ความรู้ที่มีรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้ได้มากที่สุดผู้บริหารควรมีการบริหารงานที่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง และผู้อื่นองค์กรยังขาดความรับผิดชอบต่อ จิตสาธารณะ เพราะขาดความรับผิดชอบต่อตนเอง และผู้อื่น

พัฒนาท้องถิ่นยังขาดความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเองมาก เมื่อเทียบกับองค์กรอื่น ๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามนโยบายที่แถลงไว้ และแก้ไขปัญหาในชุมชนได้ทันที

6. หลักความคุ้มค่า

ให้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าท้องถิ่นสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ หรือแม้แต่อุทิวเวลา ให้กับการทำงานได้เป็นส่วนใหญ่ การบริหารทุกอย่างผู้บริหารจะต้องคำนึงถึง ความคุ้มค่า ประโยชน์ที่จะได้รับ อีกนัยหนึ่งน่าจะเอาหลักของเศรษฐศาสตร์มาเป็นการดำเนินการดำเนินงานลดต้นทุน เพิ่มกำไร หลักความคุ้มค่า เป็นสิ่งที่ผู้นำในปัจจุบันต้องเน้นหนักให้มาก เพื่อความคุ้มค่า และประหยัดช่วยชาติและแผ่นดิน ใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัดเพราะงบประมาณของเทศบาลตำบลมีน้อยมาก ถ้าไม่ระวังอาจมีผลกระทบต่อรายจ่ายประจำได้ การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเน้นให้ประชาชนได้รับการบริหารและการบริการประชาชน โดยให้ประชาชนได้ความคุ้มค่ามากที่สุด ใช้เงินงบประมาณให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ควรยึดหลักความคุ้มค่าของการบริหารงานด้านการเงิน พัสดุ มุ่งที่ผลประโยชน์โดยรวมขององค์กร องค์กรยังขาดแนวคิดด้านนี้ขาดการนำทฤษฎี เศรษฐกิจพอเพียง มาปรับปรุงใช้ในองค์กรเป็นปัญหาใหญ่ขององค์กร เพราะผู้นำยังไม่ให้ความสำคัญของความคุ้มค่าเท่าที่ควรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ อีกทั้งยังไม่มีมาตรการในการประหยัดพลังงานหรือทรัพยากรอย่างเคร่งครัด