

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญตารางภาคผนวก	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
สมมติฐานการวิจัย	5
กรอบแนวคิดในการวิจัย	5
ขอบเขตการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
การบริหารงานบุคคล	9
กระบวนการบริหารงานบุคคล	17
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารงาน และงานบุคลากร	44
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	46
งานวิจัยในประเทศ	46
งานวิจัยต่างประเทศ	53

หัวเรื่อง

บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	56
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	56
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	57
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	58
การเก็บรวบรวมข้อมูล	58
การวิเคราะห์ข้อมูล	59
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	60
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	64
สัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	64
ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล	65
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	70
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	123
วัตถุประสงค์การวิจัย	123
สมมติฐานการวิจัย	123
สรุปผลการวิจัย	124
อภิปรายผล	124
ข้อเสนอแนะ	128
บรรณานุกรม	130
ภาคผนวก	137
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	138
ภาคผนวก ข คุณภาพของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย	148
ภาคผนวก ค หนังสืออนุมติต่าง ๆ	154
ประวัติผู้วิจัย	162

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละ จำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	65
2 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อ ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 โดยรวมและรายด้าน	66
3 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อ ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง เป็นรายชื่อ	66
4 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อ ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง เป็นรายชื่อ	68
5 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อ ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการเป็นรายชื่อ	69
6 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อ ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านวินัยและการรักษาวินัยเป็นรายชื่อ	70
7 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นต่อ ปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 เป็นรายชื่อ	72
8 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 จำแนกตามสถานภาพทั้ง โดยรวม และรายด้าน	74
9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและ กำหนดตำแหน่ง จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายชื่อ	76

ตารางที่

10	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาสังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายชื่อ	80
11	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาสังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายชื่อ	85
12	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านวินัย และการรักษาวินัย จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายชื่อ	90
13	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการออกจากราชการ จำแนกตาม สถานภาพ เป็นรายชื่อ	95
14	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 จำแนกตามขนาด โรงเรียน ทั้งโดยรวมและรายด้าน	99
15	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและ กำหนดตำแหน่ง จำแนกตามขนาด โรงเรียน เป็นรายชื่อ	101
16	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง จำแนกตามขนาด โรงเรียน เป็นรายชื่อ	104
17	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ จำแนกตาม ขนาด โรงเรียน เป็นรายชื่อ	107
18	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านวินัยและการรักษาวินัย จำแนกตามขนาด โรงเรียน เป็นรายชื่อ	110

19	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการออกจากราชการ จำแนกตาม ขนาดโรงเรียน เป็นรายชื่อ	113
20	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ของบุคลากร ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน	116
21	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 โดยรวม จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายชื่อ	117
22	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายชื่อ	118
23	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านการสรรหา และการบรรจุ แต่งตั้ง จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายชื่อ	119
24	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ด้านวินัยและการรักษาวินัย จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายชื่อ	119
25	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24 ของบุคลากร ที่มีขนาดโรงเรียนแตกต่างกัน	120
26	ความถี่ของข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัด เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 24	121

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 แสดงค่า IOC ของผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถาม เพื่อการวิจัย	149
2 แสดงการคำนวณอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย	152



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY