

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภูมิ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
สมมุติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	10
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ.....	33
ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์การ	38
ความสำคัญของความผูกพันต่อองค์การ	39
การประเมินความผูกพันต่อองค์การ	41
การปกครองส่วนท้องถิ่น.....	42
เทศบาลตำบลสงเปลือย	49
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	60
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	68

หัวข้อเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	69
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	69
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	70
วิธีสร้างและหาคุณภาพมือที่ใช้ในการวิจัย.....	71
การเก็บรวบรวมข้อมูล	74
การวิเคราะห์ข้อมูล	75
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	76
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	77
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	77
ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	77
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	79
บทที่ 5 สรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	116
สรุปผล	116
อภิปรายผล	125
ข้อเสนอแนะ	128
บรรณานุกรม	131
ภาคผนวก.....	141
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	142
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์หาค่า IOC.....	157
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	161
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	165
ภาคผนวก จ รายชื่อผู้สัมภาษณ์.....	171
ประวัติผู้วิจัย	173

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	อัตราค่าจ้างพนักงาน/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง..... 59
2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์..... 79
3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสำเร็จของงาน..... 80
4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการยอมรับนับถือ..... 81
5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความรับผิดชอบ..... 82
6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน..... 83
7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านลักษณะของงาน..... 84
8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านนโยบายและการบริหาร..... 85

ตารางที่	หน้า
9 คำเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....	86
10 คำเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น.....	87
11 คำเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	88
12 คำเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง.....	89
13 คำเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์.....	90
14 คำเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความ เชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร.....	91
15 คำเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานใน องค์กร.....	92
16 คำเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กร ต่อไป.....	94

ตารางที่

หน้า

17	คำสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อ องค์กรของพนักงานเทศบาลตำบล สงเปือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน.....	96
18	จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบล สงเปือย อำเภอนามน จังหวัด กาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายด้าน.....	98



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 วัตถุประสงค์ของกระบวนการเกิดแรงงูใจ.....	22
2 ทฤษฎีของมาสโลว์	26
3 โครงสร้างเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์	56
4 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลสงเปลือย.....	58
5 กรอบแนวคิดการวิจัย	68



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY