



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานต่อความผูกพันต่อ
องค์กรของพนักงานเทศบาลตำบล สงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์
☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้น โดยนักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์
มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน
ต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

2. แบบสอบถามใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณ ซึ่งมีทั้งคำถามปลายเปิด
และให้เลือกตอบ ได้แบ่งเนื้อหาออกเป็น 2 ตอน มีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน
ต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิด ซึ่งเป็นคำถามที่ให้ผู้ตอบแสดง
ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

3. ชุดคำถามในการสัมภาษณ์เรื่องความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

4. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นการแสดงความคิดเห็น โดยภาพรวมของ
หน่วยงานจึงไม่มีผลใดๆ ต่อท่านและผู้หนึ่งผู้ใด โดยเฉพาะ ผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านเป็น
ความลับ

5. ขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง เพื่อเป็นข้อมูลในการ
พัฒนาการบริหารงานของเทศบาลสงเปลือย ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

หวังว่าเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามจากท่านและ
ขอขอบพระคุณมาพร้อมนี้

ขอขอบคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาตอบแบบสอบถาม

นายนพรัตน์ เทียงสงค์

นักศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์

ตอนที่ 1 ข้อคำถามระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของท่าน

คำชี้แจง : โปรดอ่าน พิจารณาข้อความและเขียนเครื่องหมาย / ลงใน () ในช่อง
หมายเลข 5 4 3 2 หรือ 1 ของระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน ตามความคิดเห็นของท่าน
ระดับการปฏิบัติ 5 ระดับ มีความหมาย ดังนี้

5 หมายถึง มีแรงงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มากที่สุด

4 หมายถึง มีแรงงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มาก

3 หมายถึง มีแรงงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ปานกลาง

2 หมายถึง มีแรงงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อย

1 หมายถึง มีแรงงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

แรงงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(/) ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ		/			

จากตัวอย่าง ข้อที่ (/) แสดงว่า ท่านมีแรงงใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
เนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ อยู่ในระดับมาก

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. แบบสอบถามปัจจัยจูงใจ					
1.1 ความสำเร็จของงาน					
1) ท่านประสบความสำเร็จในงานที่ต้องรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ของท่าน					
2) ท่านมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถในการตัดสินใจ และทำงาน ได้อย่างเต็มที่					
3) เพื่อนร่วมงานมาขอคำปรึกษาหารือท่านเกี่ยวกับงานเสมอ					
4) ท่านได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาเสมอไม่ว่าจะทำงานสำเร็จหรือไม่					
5) เมื่อท่านทำงานสำเร็จ ท่านมีความรู้สึกพอใจและภูมิใจในงานของท่านเสมอ					
1.2 การยอมรับนับถือ					
1) ท่านได้รับการยอมรับในผลงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ปัจจุบันจากผู้บังคับบัญชา					
2) ท่านได้รับการยอมรับนับถือ ในอาชีพและความสำเร็จของท่าน จากครอบครัวญาติพี่น้องและเพื่อนฝูง					
3) เพื่อนร่วมงานยอมรับในตัวท่าน					
4) เมื่อปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายหรือมีงานเร่งด่วน เพื่อนร่วมงานของท่านจะร่วมปฏิบัติงานด้วยกันจนภารกิจสำเร็จ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5) ตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันนี้เป็นสิ่งที่มีเกียรติ และได้รับการยกย่องนับถือจากเพื่อนร่วมงานและบุคคลภายนอก					

1.3 ความรับผิดชอบ

1) ท่านได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน					
2) ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ					
3) ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานใหม่ ๆ ตลอดเวลา					
4) ท่านได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบทำงานที่สำคัญ ๆ เสมอ					

1.4 ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

1) ท่านคิดว่าเกณฑ์พิจารณา การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานมีความเหมาะสม					
2) หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมให้พนักงานศึกษาต่อเพื่อปรับปรุงวุฒิการศึกษา					
3) ผู้บังคับบัญชาให้การส่งเสริมสนับสนุนให้ท่านเพิ่มพูนความรู้ความเชี่ยวชาญในหน้าที่การงานที่ปฏิบัติ					
4) การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปด้วยความยุติธรรม					
5) ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพของท่านและมีความมั่นใจถึงความมั่นคงในอนาคต					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.5 ลักษณะของงานที่ทำ					
1) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ท้าทายความรู้ ความสามารถ					
2) ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายเหมาะสมกับความสามารถของท่าน					
3) ท่านคิดว่างานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นประจำ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ เป็นงานที่ต้องอาศัยต้องอาศัยความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และทักษะ					
4) ท่านได้รับมอบหมายอำนาจและหน้าที่อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความรับผิดชอบ					
5) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่					
2. แบบสอบถามที่เกี่ยวกับปัจจัยค้ำจุน					
2.1 นโยบายและการบริหาร					
1) หน่วยงานของท่านมีนโยบายในการดำเนินการที่ชัดเจน และเหมาะสม					
2) หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการบริหารงาน					
3) หน่วยงานของท่านมีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบงานอย่างเหมาะสม					
4) หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5) หน่วยงานของท่านปฏิบัติงานตามนโยบายอย่างเป็นรูปธรรม					

2.2 การปกครองบังคับบัญชา

1) หน่วยงานของท่าน ผู้บังคับบัญชาปกครองโดยใช้หลักเหตุผลและยึดหลักความยุติธรรม					
2) หน่วยงานของท่าน มีผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้นำยุคใหม่ สามารถปรับการบริหารให้เข้ากับสถานการณ์ได้ดี และรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น					
3) หน่วยงานของท่านมีผู้บังคับบัญชาที่มีลักษณะเป็นผู้นำ เป็นผู้มองการณ์ไกลและมีความคิดสร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆ					
4) หน่วยงานของท่าน ผู้บังคับบัญชามีความใกล้ชิดและเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
5) ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความคุ้มครองและรับผิดชอบงานที่มอบหมายให้ท่านปฏิบัติ					

2.3 ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

1) หน่วยงานของท่านมีความสามัคคีและให้ความร่วมมือกัน ในการปฏิบัติงาน					
2) เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือหรือให้คำปรึกษาในยามที่ท่านเดือดร้อน					
3) ท่านได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากเพื่อนร่วมงานในการทำกิจกรรมต่างๆ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4) เมื่อเกิดความไม่เข้าใจหรือการขัดแย้งกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน ต่างฝ่ายได้พยายามปรับความเข้าใจซึ่งกันและกัน					
5) บรรยากาศการทำงานระหว่างท่านกับเพื่อนร่วมงานเป็นไปด้วยดี					

2.4 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

1) สถานที่ทำงานของท่านมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ					
2) สถานที่ทำงานของท่านมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
3) หน่วยงานของท่านมีการติดต่อสื่อสารและการสร้างความเข้าใจในหน่วยงานเป็นไปอย่างดี					
4) บรรยากาศในที่หน่วยงานของท่านอบอุ่นเป็นกันเองและมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน					
5) หน่วยงานของท่านอยู่สถานที่เหมาะสม การคมนาคมและการติดต่อสะดวก					

2.5 เงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถือคุณ

1) เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
2) เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
3) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4) การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่างๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว					
5) ท่านเห็นว่าการปรับขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีมีความที่เหมาะสม					
ความผูกพันต่อองค์กร					
1. มีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร					
1) ท่านคิดว่าการบริหารงานและเป้าหมายขององค์กรเหมาะสมดีแล้ว					
2) วัฒนธรรมขององค์กรเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วยและยอมรับ					
3) หน่วยงานของท่านสร้างแรงบันดาลใจให้ท่านมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน					
4) ท่านมักจะพูดถึงหน่วยงานของท่านในด้านบวกให้ผู้อื่นฟังเสมอ					
2. ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการ ปฏิบัติงานในองค์กร					
1) ท่านเต็มใจที่จะทำงานล่วงเวลาให้กับหน่วยงานแม้ว่าจะไม่ได้รับค่าตอบแทน					
2) เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ					
3) ท่านพร้อมเสมอที่จะอุทิศร่างกายแรงใจในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าของหน่วยงาน					
4) ท่านปกป้อง และรักษาชื่อเสียงและผลประโยชน์ของหน่วยงานอย่างเต็มที่					

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพันต่อองค์กร				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5) หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร					
6) หน่วยงานของท่านจัดสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าที่พัก ค่าเลี้ยงดูบุตร อย่างเป็นธรรม					
7) หน่วยงานของท่านสนับสนุนเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
8) หน่วยงานของท่านมีสวัสดิการที่ดีเพียงพอและเหมาะสมกับบุคลากรทุกคน					
3. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป					
1) ท่านรู้สึกภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้ทำงานในหน่วยงานนี้					
2) ท่านคิดว่าท่านคิดถูกแล้วที่เลือกมาทำงานในหน่วยงานนี้ และจะทำงานที่นี่ให้นานที่สุด					
3) ท่านเชื่อมั่นว่าการทำงานอยู่ที่หน่วยงานนี้จะทำให้ท่านมีความสุขในการทำงานและจะมีโอกาสก้าวหน้า					
4) ท่านไม่เคยคิดจะย้ายหรือลาออกไปทำงานที่อื่น					

ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความ
 ผู้ก่อกำเนิดโครงการของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์
คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจ
 ในการปฏิบัติงานกับความผู้ก่อกำเนิดโครงการของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย
 อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

1. ความสำเร็จของงาน

.....

2. การยอมรับนับถือ

.....

3. ความรับผิดชอบ

.....

4. ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

.....

5. ด้านลักษณะของงานที่ทำ

.....

6. นโยบายและการบริหาร

.....

7. การปกครองบังคับบัญชา

.....

8. ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

.....
.....

9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....
.....

10. เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....
.....

11. มีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร

.....
.....

12. ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์กร

.....
.....

13. มีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป

ชุดคำถามในการสัมภาษณ์

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

สัมภาษณ์วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2555

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์..... ตำแหน่ง.....

1. ท่านมีแนวทางในการพัฒนาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล
สงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ในแต่ละด้านต่อไปนี้

1.1 ด้านความสำเร็ของงาน

คำถาม ท่านมีแนวทางในการพัฒนางานที่ท่านทำให้ประสบผลสำเร็จอย่างไร

.....
.....

1.2 การยอมรับนับถือ

คำถาม ท่านมีแนวทางอย่างไรที่จะทำให้ผู้อื่นยอมรับนับถือในตัวท่าน

.....
.....

1.3 ความรับผิดชอบ

คำถาม ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการมอบหมายงานให้รับผิดชอบ

.....
.....

1.4 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

คำถาม ท่านมีแนวทางในการพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานของ
ท่านอย่างไร

.....
.....

1.5 ด้านลักษณะของงาน

คำถาม ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนางานที่ท่านทำอย่างไร

.....
.....

1.6 นโยบายและการบริหาร

คำถาม ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงานของผู้บริหารอย่างไร

.....
.....

1.7 การปกครองบังคับบัญชา

คำถาม ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....

1.8 ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

คำถาม ท่านมีแนวทางในการสร้างความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นอย่างไร

.....
.....

1.9 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำถาม ท่านมีแนวความคิดเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานอย่างไร

.....
.....

1.10 เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

คำถาม ท่านมีแนวความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

อย่างไร

.....
.....

2. ท่านมีแนวทางในการพัฒนาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ในแต่ละด้านต่อไปนี้

2.1 มีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร

คำถาม ท่านมีแนวทางอย่างไรที่จะทำให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร

.....
.....

2.2 ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์กร

คำถาม ท่านมีแนวทางอย่างไรที่จะทำให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์กร

.....
.....

2.3 มีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป

คำถาม ท่านมีแนวทางอย่างไรที่จะทำให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป

.....
.....
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

ข้อ	$\sum R$	IOC	การนำไปใช้
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน			
1. ด้านความสำเร็จของงาน			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+3	1.00	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓
ข้อ 5	+3	1.00	✓
2. ด้านการยอมรับนับถือ			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+3	1.00	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓
ข้อ 5	+3	1.00	✓
3. ด้านความรับผิดชอบ			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+3	1.00	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓
4. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+3	1.00	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓
ข้อ 5	+3	1.00	✓
5. ด้านลักษณะของงาน			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+3	1.00	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อ	$\sum R$	IOC	การนำไปใช้
ข้อ 5	+3	1.00	✓
6. ด้านนโยบายและการบริหาร			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+2	0.66	✓
ข้อ 4	+2	0.66	✓
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+3	1.00	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓
ข้อ 5	+3	1.00	✓
8. ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+2	0.66	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓
ข้อ 5	+3	1.00	✓
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+3	1.00	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓
ข้อ 5	+3	1.00	✓
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถูกต้อง			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+2	0.66	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อ	$\sum R$	IOC	การนำไปใช้
ข้อ 5	+3	1.00	✓
ความผูกพันต่อองค์กร			
11. มีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร			
	+3	1.00	✓
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+2	0.66	✓
ข้อ 3	+3	1.00	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓
12. ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์กร			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+2	0.66	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓
ข้อ 5	+3	1.00	✓
ข้อ 6	+3	1.00	✓
ข้อ 7	+3	1.00	✓
ข้อ 8	+3	1.00	✓
13. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป			
ข้อ 1	+3	1.00	✓
ข้อ 2	+3	1.00	✓
ข้อ 3	+3	1.00	✓
ข้อ 4	+3	1.00	✓



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 3 ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามรายข้อ

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	
1. ด้านความสำเร็จของงาน	
ข้อ 1	.81
ข้อ 2	.86
ข้อ 3	.91
ข้อ 4	.93
ข้อ 5	.75
2. ด้านการยอมรับนับถือ	
ข้อ 1	.78
ข้อ 2	.75
ข้อ 3	.85
ข้อ 4	.93
ข้อ 5	.91
3. ด้านความรับผิดชอบ	
ข้อ 1	.65
ข้อ 2	.65
ข้อ 3	.76
ข้อ 4	.78
4. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	
ข้อ 1	.84
ข้อ 2	.91
ข้อ 3	.79
ข้อ 4	.69
ข้อ 5	.79
5. ด้านลักษณะของงาน	
ข้อ 1	.87
ข้อ 2	.92
ข้อ 3	.79

ตารางภาคผนวกที่ 3 (ต่อ)

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
ข้อ 4	.69
ข้อ 5	.75
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	
ข้อ 1	.81
ข้อ 2	.86
ข้อ 3	.91
ข้อ 4	.93
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	
ข้อ 1	.78
ข้อ 2	.75
ข้อ 3	.85
ข้อ 4	.93
ข้อ 5	.75
8. ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	
ข้อ 1	.65
ข้อ 2	.65
ข้อ 3	.76
ข้อ 4	.78
ข้อ 5	.91
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
ข้อ 1	.84
ข้อ 2	.91
ข้อ 3	.79
ข้อ 4	.69
ข้อ 5	.91
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยว	
ข้อ 1	.87
ข้อ 2	.92
ข้อ 3	.79

ตารางภาคผนวกที่ 3 (ต่อ)

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
ข้อ 4	.69
ข้อ 5	.91
ความผูกพันต่อองค์กร	
11. มีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร	
ข้อ 1	.81
ข้อ 2	.86
ข้อ 3	.91
ข้อ 4	.93
12. ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์กร	
ข้อ 1	.78
ข้อ 2	.75
ข้อ 3	.85
ข้อ 4	.93
ข้อ 5	.91
ข้อ 6	.91
ข้อ 7	.75
ข้อ 8	.91
13. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป	
ข้อ 1	.65
ข้อ 2	.65
ข้อ 3	.76
ข้อ 4	.78

*ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.87



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/๑๖๑๓



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน นายกเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยนายพรรัตน์ เทียงสงค์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๐๑๔๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์
ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๑๐/๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๖๑๔



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้สถานที่และเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกเทศบาลตำบลนามน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยนายพนรัตน์ เทียงสงค์ รหัสประจำตัว ๕๑๘๑๖๐๐๑๐๔๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
เทศบาลตำบลนามน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานเทศบาลตำบลนามน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์
ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว๑๖๑๒



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณประภาพร คั่งบุญครอง

ด้วยนายพนรัตน์ เทียงสงค์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๔๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงูใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดีขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๑๖๑๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๕

เือง เจริญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เียน คุณณัฐวดี รักษาภักดิ์

ด้วยนายพนรัตน์ เทียงสงค์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๔๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ศษ ๐๕๔๐.๐๑/๑๑๑๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณอุบลรัตน์ วาตะวิมล

ด้วยนายพนรัตน์ เทียงสงค์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๑๐๔๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา คึงเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๑๒ - ๕๔๓๘

รายชื่อผู้สัมภาษณ์

1. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ พันจ่าเอกอัครเดช โชติพงษ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล
2. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นายสุรการต์ ภารตำราญ ตัวแทนสำนักปลัด
3. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวนัชฐา ฤทธิไชย ตัวแทนกองคลัง
4. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวปวีณา คำสวัสดิ์ ตัวแทนกองช่าง
5. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวพัชรานี กิจชมภู ตัวแทนกองสวัสดิการสังคม
6. ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นางสาวณิชกานต์ เขจรภักดิ์ ตัวแทนกองการศึกษา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY