

เหนือ โดยรวมและรายด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นด้าน
 หลักการมีส่วนร่วม ไม่มีความแตกต่าง

3. ข้อเสนอแนะถึงความสำคัญของการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานองค์กร
 มีดังนี้ 1) องค์กรทั้งส่วนราชการและเอกชนต้องกำหนดแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
 2) การปฏิบัติราชการต้องอิงกฎหมายและแนวทางตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อประสิทธิภาพและ
 ประสิทธิภาพของงาน 3) การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมีความสำคัญต่อความมุ่งมั่นในการ
 ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ 4) การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้
 ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานทำให้มีการเปิดเผย ข่าวสารด้วยความ โปร่งใสเพื่อประโยชน์
 สูงสุดของประชาชน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ยังมีอยู่ คือ 1) นโยบายและแนว
 ทางการบริหารยังไม่มีความชัดเจน 2) บังคับในการบริหาร ในปัจจุบันมีจำกัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่อง
 งบประมาณ การปฏิบัติราชการต้องเน้นเรื่องประสิทธิภาพของงาน มีความคุ้มค่า 3) การส่งเสริมให้
 มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานค่อนข้างน้อย และ 4) ระเบียบ กฎหมาย ยังไม่มีความ
 ชัดเจนในบางประการ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
 องค์กร มีดังนี้ 1) กำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ชัดเจน
 2) เจ้าหน้าที่ทุกระดับควรตระหนัก สร้างกระบวนการทัศน์ ศึกษาหลักธรรมาภิบาลให้เข้าใจและนำสู่
 การปฏิบัติ 3) กำหนดแผนการพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาลและใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน
 4) สรรหาและใช้เครื่องมือที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสม และ 5) ส่งเสริม
 ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับร่วมตัดสินใจในการกำหนดทิศทางขององค์กร

2. The comparison results of the administration status based on Good Governance Principle of the provincial Buddhism Office in the Northeastern zone according to the opinion of Administrators, Officers and Provincial Primate Monks were five aspects different statistically significant at the .05 level. Except the aspect of participation.

3. The suggestions gathered from questionnaire showed as follow ;

1) government and private organizations have to set the administration guidelines based on the good governance principles, 2) the administration must be based on laws and policies of the government to work effectively and efficiently, 3) to strengthen the moral, ethic has very important to commitment of the operation to achieve maximum benefit, and 4) opportunity for the public or stakeholders involved in the operation leads to information disclosure and transparency for the benefit of people. The problems are still remain as follow ;

1) Management policies and practices are not yet clear, 2) the administration resource is limited, in particular, budget but the operation focus on the performance of work to save money, 3) encouraged people to participate in the decision to work less, and 4) law is unclear in some respects. The suggestions for solving problems are as follow; 1) to set the clearly operation policies and practices based on good governance principles, 2) officers at all levels should be aware, a paradigm, studying good governance principles to understand and put into practice, 3) plans to develop the good governance principles and used as a tool for the job, 4) recruitment and use effective tool to promote good practice, and 5) encourage officers at all levels to make decisions in the direction of the organization.