ชื่อเรื่อง

สภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด <u>ในภาคตะวัน</u>ออกเฉียงเหนือ

ผู้วิจัย

นายสมพงษ์ หมวดใธสง

ปริญญา ค.ม. (การบริหารการศึกษา)

กรรมการที่ปรึกษา

รศ.สมชาย วงศ์เกษม

ประธานกรรมการ

ผศ.คร.ศิริ ถือาสนา

กรรมการ

พระครูสุตปัญญาธุร

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการบริหาร เปรียบเทียบและศึกษา ข้อเสนอแนะตามความคิดเห็นของผู้บริห<mark>าร เจ้าหน้าที่และเจ้า</mark>คณะจังหวัด ในการปฏิบัติงานของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด ใน<mark>ภาคตะวันออกเฉียงเหนื</mark>อ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ก่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่<mark>วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน</mark> สถิติทอสอบมติฐานใช้ One –way Analysis of Variance (F-test) โดยใช้สูตรการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One – way

ผลการวิจัยพบว่า

- 1. สภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามความคิดเห็นของผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และเจ้าคณะจังหวัด โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับ มาก 2 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านหลัก ความรับผิดชอบ ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส่ ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักการมี ส่วนร่วม ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักนิติธรรม เมื่อพิจารณาตามสถานภาพของผู้ตอบ แบบสอบถาม พบว่า ผู้บริหารมีความคิดเห็น อยู่ในระดับมาก ส่วนเจ้าหน้าที่และเจ้าคณะจังหวัดมี ความคิดเห็น อยู่ในระคับปานกลาง
 - 2. การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และเจ้าคณะจังหวัดใน การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดในภาคตะออกเฉียง

เหนือ โดยรวมและรายด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นด้าน หลักการมีส่วนร่วม ไม่มีความแตกต่าง

3. ข้อเสนอแนะถึงความสำคัญของการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานองค์กร มีดังนี้ 1) องค์กรทั้งส่วนราชการและเอกชนต้องกำหนดแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล 2) การปฏิบัติราชการต้องอิงกฎหมายและแนวทางตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของงาน 3) การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมีความสำคัญต่อความมุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ 4) การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานทำให้มีการเปิดเผย ข่าวสารค้วยความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ สูงสุดของประชาชน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ยังมือยู่ คือ 1) นโยบายและแนว ทางการบริหารยังไม่มีความชัดเจน 2) ปัจจัยในการบริหารในปัจจุบันมีจำกัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่อง งบประมาณ การปฏิบัติราชการต้องเน้นเรื่องประสิทธิภาพของงาน มีความคุ้มค่า 3) การส่งเสริมให้ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานก่อนข้างน้อย และ 4) ระเบียบ กฎหมาย ยังไม่มีความ ชัดเจนในบางประการ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน องค์กร มีคังนี้ 1) กำหนคนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ชัคเจน 2) เจ้าหน้าที่ทุกระดับควรตระหนัก สร้างกระบวนทัศน์ ศึกษาหลักธรรมาภิบาลให้เข้าใจและนำสู่ การปฏิบัติ 3) กำหนดแผนการพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาลและใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน 4) สรรหาและใช้เครื่องมือที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสม และ 5) ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับร่วมตัดสินใจในการกำหนดทิศทางขององค์กร

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE: Administrative Practice of Northeast Buddhism Provincial Office Pertaining to Good Governance Principles.

AUTHOR: Sompong Muadthaisong DEGREE: M.Ed. (Educational Administration)

ADVISORS: Assoc. Prof. Somehai Wongkasem Chairman

Assist. Dr. Siri Thee-asana Committee

Ven. PhrakruSutapanyathorn Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

The Objectives of this research were to study, to compare the level of administration and the suggestions related to the administration status based on Good Governance Principle of the provincial Buddhism Office in the Northeastern zone according to the opinion of Administrators, Officers and Provincial Primate Monks. The statistics for data analysis were frequency, percentage, mean and standard deviation. The hypothesis testing statistics were F-test One-way Analysis of Variance (One Way ANOVA).

The research results were found as follow;

1. The administration status based on Good Governance Principle of the provincial Buddhism Office in the Northeastern zone according to the opinion of Administrators, Officers and Provincial Primate Monks was totally at a middle level. When consideration aspectly was at a high level 2 aspects and at a middle level 4 aspects. Arranging the arithmetic mean from high to low namely; the aspect of responsibility, the aspect of moral, the aspect of transparency, the aspect of Value, the aspect of participation. and at the lowest level, the aspect of rule of law.

When consideration the division was made by status, the Administrators's opinions were found that the administration was at a high level, but the Officers' and the Provincial Primate Monks' opinions were found that it was at a middle level.

- 2. The comparison results of the administration status based on Good Governance Principle of the provincial Buddhism Office in the Northeastern zone according to the opinion of Administrators, Officers and Provincial Primate Monks were five aspectly different statistically significant at the .05 level. Accept the aspect of participation.
 - 3. The suggestions gathered from questionnaire showed as follow;
- 1) government and private organizations have to set the administration guidelines based on the good governance principles, 2) the administration must be based on laws and policies of the government to work effectively and efficiently, 3) to strengthen the moral, ethic has very important to commitment of the operation to achieve maximum benefit, and 4) opportunity for the public or stakeholders involved in the operation leads to information disclosure and transparency for the benefit of people. The problems are still remain as follow;
- 1) Management policies and practices are not yet clear, 2) the administration resource is limited, in particular, budget but the operation focus on the performance of work to save money, 3) encouraged people to participate in the decision to work less, and 4) law is unclear in some respects. The suggestions for solving problems are as follow; 1) to set the clearly operation policies and practices based on good governance principles, 2) officers at all levels should be aware, a paradigm, studying good governance principles to understand and put into practice, 3) plans to develop the good governance principles and used as a tool for the job, 4) recruitment and use effective tool to promote good practice, and 5) encourage officers at all levels to make decisions in the direction of the organization.