

ชื่อเรื่อง ปฏิสัมพันธ์ระหว่างขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลกับระดับการศึกษาของ
ผู้บริหารที่มีผลต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
เขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย อัจฉราพร จันทะรัง

ปริญญา ปร.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร.ศัญญา เคนาภูมิ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการจัดการทรัพยากรมนุษย์และปฏิสัมพันธ์
ระหว่างขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลกับระดับการศึกษาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลที่มีผลต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และศึกษา
ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ใน
เขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย คณะ
ผู้บริหาร ตัวแทนพนักงานส่วนตำบล และตัวแทนฝ่ายสภา จำนวน 375 คน และกลุ่มตัวอย่าง
ได้มาโดยการสุ่มแบบโควตา (Quota sampling) ตามสัดส่วนที่พอ ๆ กัน และใช้วิธีการสุ่มกลุ่ม
ตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive sample) แล้วเลือกตัวอย่างแบบง่าย (Simple random sampling)
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความ
เชื่อมั่นเท่ากับ .94 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการพรรณนาความ สถิติทดสอบสมมติฐานใช้วิธีการวิเคราะห์
ความแปรปรวนสองทาง (Two-Way ANOVA)

ผลการวิจัย พบว่า

1. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ
จังหวัดมหาสารคาม พบว่า โดยภาพรวมและรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับ

ความสำคัญค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการพัฒนาบุคคล ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคคล ด้านการวางแผนกำลังคน และด้านการบำรุงรักษาบุคคล ตามลำดับ

2. ไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลและระดับการศึกษาของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปรือ จังหวัดมหาสารคาม

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องให้ความสำคัญในการวิเคราะห์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการเพิ่มขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้เป็นการสอดคล้องกับงบประมาณที่จะนำไปใช้จ่ายเป็นค่าสวัสดิการของพนักงาน และลูกจ้างในสัดส่วนที่เหมาะสม การสรรหาทรัพยากรมนุษย์เข้าปฏิบัติงานจะต้องใช้ระบบคุณธรรม ควรมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังคน ในปัจจุบันและในอนาคตให้ชัดเจน เพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการของหน่วยงาน ควรจัดให้มีแผนการฝึกอบรมประจำปีอาจเป็นการฝึกอบรมภายในหน่วยงานและการฝึกอบรมภายนอกที่ทำงาน เพื่อให้ความรู้ก่อนการปฏิบัติหน้าที่และเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน และใช้ระบบคุณธรรมเป็นเครื่องมือ ควรมีหน่วยงานที่มีความชำนาญในการวัดผลการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้สามารถวัดประเมินผลได้อย่างแท้จริง และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

TITLE : Interaction Between Sub-district Administration Organization Size and Educational Administrators Level Affecting Human Resource

Management of the Sub-district Administration Organization in Borabue District, Mahasarakham Province.

AUTHOR : Autcharaporn Juntarung

DEGREE M.P.A.

ADVISORS : Asst. Prof. Dr.Sunya Kanaphum

Chairman

Asst. Prof. Dr.Saovaluke Kosonkittiumporn

Committee

Dr.Pukdee Phosing

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

This research aimed to study the human resource management and to study the interaction between the organization size and the education's administrators affecting human resource management of sub-district administration organization in Borabue district, Mahasarakham province, including suggestions concerning how to develop the human resource management of sub-district administration organization. The sample was 375 persons worked at sub-district administration organization in Borabue district, Mahasarakham province consists of administrators, representatives of officers and Council representative; they're selected by Quota Sampling and simple random sampling. Instrument was 38 item five rating scale of questionnaire with .94 of reliability. Statistics were frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation. Testing hypothesis by Two-Way ANOVA analysis.

The research result was found as follows;

1. The human resource management of sub-district administration organization in Borabue district, Mahasarakham province as overall and all were at moderate level, arranging arithmetic mean from highest to lowest namely; the personnel development, the

performance evaluation, the recruitment and selection, the manpower planning, and the maintenance respectively.

2. There're not interaction between sub-district administration organization size and administrator's education affecting the human resource management of sub-district administration organization in Borabue district, Mahasarakham province.

3. The suggestions concerning how to develop the human resource management found that; the executive should focus on mission of plans to increase decentralization for local governments, consistent budget to pay for the welfare of employees, recruitment practices must be moral system, it should be planned as present and future suitably, it should provide annual training plan such internal training departments and training other workplace for providing knowledge and skills to perform operation, must used as moral system and should provide agency with expertise to measure indicators which be able truly measure evaluation so that used for evaluation to improve their operational efficiency.