

## สารบัญ

| หัวเรื่อง  | หน้า      |
|--|-----------|
| บทคัดย่อ .....   | ก         |
| ABSTRACT .....   | ค         |
| กิตติกรรมประกาศ .....  | จ         |
| สารบัญ .....   | ฉ         |
| สารบัญตาราง .....  | ช         |
| สารบัญแผนภาพ .....   | ญ         |
| <b>บทที่ 1 บทนำ .....</b>  | <b>1</b>  |
| ภูมิหลัง .....   | 1         |
| วัตถุประสงค์การวิจัย .....   | 3         |
| สมมติฐานการวิจัย .....   | 4         |
| ขอบเขตการวิจัย .....   | 4         |
| นิยามศัพท์เฉพาะ .....  | 6         |
| ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย .....   | 8         |
| <b>บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....</b>                          | <b>9</b>  |
| แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ .....  | 9         |
| แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล .....                                   | 22        |
| บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ..... | 41        |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....  | 43        |
| กรอบแนวคิดการวิจัย .....   | 49        |
| <b>บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....</b>                                      | <b>50</b> |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....  | 50        |
| เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....   | 52        |
| การสร้างเครื่องมือและการพัฒนาเครื่องมือ .....                                | 53        |

| หัวเรื่อง   | หน้า       |
|---|------------|
| การเก็บรวบรวมข้อมูล .....                                   | 55         |
| การวิเคราะห์ข้อมูล .....                                    | 55         |
| สถิติที่ใช้ในการศึกษา .....                                 | 56         |
| <b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....</b>                   | <b>58</b>  |
| สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....                   | 58         |
| ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล .....                      | 58         |
| ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....                                  | 59         |
| <b>บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....</b>         | <b>93</b>  |
| สรุปผลการวิจัย .....  | 93         |
| อภิปรายผล .....   | 100        |
| ข้อเสนอแนะ .....  | 102        |
| <b>บรรณานุกรม .....</b>                                     | <b>105</b> |
| <b>ภาคผนวก .....</b>  | <b>111</b> |
| ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....                      | 112        |
| ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ .....         | 121        |
| ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ ..... | 127        |
| ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ .....                     | 129        |
| <b>ประวัติผู้วิจัย .....</b>                                | <b>136</b> |

## สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

|    |  |    |
|----|--|----|
| 1  | การเปรียบเทียบลักษณะการมองคนตามทฤษฎี X และทฤษฎี Y ของแมคเกรเกอร์ .....   | 16 |
| 2  | จำนวนองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด .....   | 42 |
| 3  | ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด .....  | 53 |
| 4  | ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด .....   | 59 |
| 5  | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายข้อ .....  | 61 |
| 6  | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการยอมรับนับถือ .....                                    | 62 |
| 7  | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านลักษณะของงาน .....                                       | 63 |
| 8  | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรับผิดชอบ .....                                      | 63 |
| 9  | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ .....                       | 64 |
| 10 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสำเร็จของงาน ....                                    | 65 |
| 11 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเงินเดือน .....  | 65 |
| 12 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ..... | 66 |

|    |   |    |
|----|---|----|
| 13 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน<br>ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านวิธีการปกครองบังคับ<br>บัญชา .....          | 67 |
| 14 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน<br>ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด .....   | 67 |
| 15 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน<br>ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านสภาพการทำงาน .....                          | 68 |
| 16 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน<br>ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความมั่นคงในงาน .....                       | 69 |
| 17 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน<br>ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านสถานะของอาชีพ .....                         | 69 |
| 18 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน<br>ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว ....                    | 70 |
| 19 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน<br>ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านโอกาสเจริญก้าวหน้า<br>ในอนาคต .....         | 71 |
| 20 | ผลการเปรียบเทียบพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพน<br>ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีเพศแตกต่างกัน มีแรงงูใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ...                        | 72 |
| 21 | ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แรงงูใจในการปฏิบัติงานพนักงานของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม<br>อายุ .....                   | 73 |
| 22 | ผลการเปรียบเทียบพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพน<br>ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุแตกต่างกัน มีแรงงูใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ....                      | 74 |
| 23 | ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ แรงงูใจในการปฏิบัติงานของ<br>พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความ<br>รับผิดชอบ จำแนกตามอายุ ..... | 76 |

|    |  |    |
|----|--|----|
| 24 | ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามอายุ .....       | 76 |
| 25 | ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา .....                   | 77 |
| 26 | ผลการเปรียบเทียบพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน .....                  | 78 |
| 27 | ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามระดับการศึกษา ..... | 80 |
| 28 | ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน .....                       | 81 |
| 29 | ผลการเปรียบเทียบพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน .....                     | 82 |
| 30 | ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด .....   | 84 |

# สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 1. กรอบแนวความคิดการวิจัย ..... | 49 |
|---------------------------------|----|