

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่องรูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุม

และป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ

2. แบบสอบถามเพื่อคัดเลือกกิจกรรมและเนื้อหาเพื่อใช้เป็นรูปแบบการ

พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ
หมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรค

เลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง

รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ มีจำนวน 10 หน้า แบ่งออกเป็น 2 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถาม ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุข

ประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส ประกอบด้วย

1. บรรยากาศในการทำงาน
2. ความกระตือรือร้นมุ่งมั่น
3. การทำงานเป็นทีม
4. การรับรู้บทบาท
5. การมีส่วนร่วมในชุมชน
6. ความเชื่อมั่นในตนเอง

กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความคิดเห็นที่เป็นจริงของท่าน โดยไม่ต้องระบุ
ชื่อผู้ตอบ คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์มากในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สุนันท์ สาคร

นักศึกษาระดับปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพุทธศาสตร์การพัฒนากุมารเวชศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

กรุณาตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เป็นคำตอบของท่าน
หรือ กรอกข้อความ ลงในช่องว่างที่เว้นไว้ให้

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ..... ปี

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษาตอนต้น (ป.4)

ประถมศึกษาตอนปลาย(ป.6)

มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)

มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)

ปวช./ปวส.

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

1-10 ปี

11-20 ปี

20 ปีขึ้นไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 แบบสอบถาม ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกัน โรคเลปโตสไปโรซิส

1. แบบวัดการปฏิบัติงาน ด้านบรรยากาศในการทำงาน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่ จริง ที่สุด
1. โรงเรียน อสม.ชี้แจงนโยบายและหลักสูตรของโรงเรียน ให้ อสม.รับทราบอย่างชัดเจน					
2. อสม. ได้รับการชี้แจงลักษณะงานและความรับผิดชอบ ของ อสม.ไว้อย่างชัดเจน					
3. การปฏิบัติงาน ของ อสม.มีเป้าหมายที่ชัดเจน และเข้าใจ ง่าย					
4. อสม.มีการนำนโยบายสาธารณสุข มาปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมได้อย่างครอบคลุมทุกกิจกรรมด้านสุขภาพ					
5. ในการปฏิบัติงานบางครั้ง อสม.ไม่แน่ใจว่า ใครเป็น หัวหน้า					
6. ในหมู่บ้านที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ มีการระดมสมอง เพื่อ ช่วยให้ อสม.ร่วมมือกันทำงานให้บรรลุเป้าหมาย					
7. อสม.ทุกคนมีส่วนร่วมในการวางแผน และตัดสินใจใน การทำกิจกรรมด้านสุขภาพ					
8. อสม. รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการด้าน สุขภาพให้กับประชาชน					
9. อสม. ได้อุทิศตนในการทำงาน เพื่อประชาชน					
10. อสม. มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ อสม. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน					
11. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้นำผลการประเมิน มาใช้เป็น ข้อมูลพัฒนาการปฏิบัติงานกับ อสม.					
12. อสม. ขาดความภูมิใจในผลงานของตนเอง					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่ จริง ที่สุด
13.กฎระเบียบบางข้อที่หน่วยงานระดับสูงกำหนดยากต่อการปฏิบัติ					
14. อสม.ได้รับคำชมเชยเสมอ เมื่อ อสม.ส่งรายงานทันเวลาที่กำหนด					
15.หัวหน้าหน่วยงานไม่รับฟังเหตุผล ในการลงโทษ อสม. ที่ละเมิดกฎระเบียบ					

2. แบบวัดการปฏิบัติงาน ด้านการมีความกระตือรือร้นมุ่งมั่น

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่จริง ที่สุด
1. ท่านทำงานด้วยความตั้งใจและใช้ความพยายามทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย					
2. ท่านเอาใจใส่ต่อการทำงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ทั้งงานที่รับผิดชอบในหน้าที่และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย					
3. ท่านทำงานอย่างกระฉับกระเฉงและทุ่มเทให้กับการทำงานอย่างเต็มความสามารถ					
4. เมื่อท่านได้รับคำสั่ง ท่านจะลงมือทำงานที่ได้รับมอบหมายทันทีโดยไม่รีรอ					
5. ท่านลงมือทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จทันเวลาที่กำหนดเสมอ					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่จริง ที่สุด
6. ท่านลงมือทำงานที่ได้รับมอบหมายโดยไม่เกี่ยงงานกับเพื่อนร่วมงาน					
7. ท่านทำงานโดยจัดลำดับความสำคัญและไม่สะสมงานให้ตั้งค้ำ					
8. ท่านทำงานให้แล้วเสร็จโดยมีรายงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์					
9. ท่านวางแผนในการทำงานและทำงานได้สำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้เสมอ					
10. ท่านทำงานที่ยากและท้าทายความสามารถ เพื่อที่จะใช้ความสามารถที่มีอยู่ได้อย่างเต็มที่					
11. ท่านชอบทำงานควบคุมและป้องกันโรคเลบ โดสไปโรจิต					
12. ท่านประเมินการทำงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายอยู่เสมอ					
13. ท่านศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเองและการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
14. ท่านศึกษาและทบทวนระเบียบคำสั่งวิธีการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้การปฏิบัติงานคล่องตัวและไม่ผิดพลาด					
15. ท่านได้รับการฝึกอบรม สัมมนา ตาม โครงการหรือหลักสูตรต่าง ๆ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน					

3. แบบวัดการปฏิบัติงาน ความสามารถในการทำงานเป็นทีม

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่ จริง	ไม่ จริง	ไม่ จริง ที่สุด
1. ข้าพเจ้าเชื่อว่าการร่วมมือกันปฏิบัติงานของ อสม. จะส่ง ผลดีต่อการให้บริการประชาชน						
2. แม้ว่าข้าพเจ้าจะต้องปฏิบัติงานกับคนที่ข้าพเจ้าไม่ชอบแต่ ก็สามารถปฏิบัติงานได้						
3. ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็น ใช้หลักการและเหตุผลเสมอ						
4. ข้าพเจ้าเป็นกำลังใจให้กับเพื่อนร่วมงานเมื่อมีปัญหาเสมอ						
5. ข้าพเจ้าติดตามดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ						
6. ในการปฏิบัติงานบางสถานการณ์ ข้าพเจ้าสามารถทำงาน เป็นหัวหน้าทีมที่ดีที่สุด						
7. ในการปฏิบัติงานร่วมกัน ข้าพเจ้าสามารถเป็นผู้ตามที่ดีที่สุด						
8. เมื่อเกิดความขัดแย้งในกลุ่ม ข้าพเจ้าสามารถเป็นผู้ ประสานความเข้าใจได้						
9. ข้าพเจ้าเชื่อว่าทีมงานที่ดี สมาชิกในทีมควรมี ความสามารถที่แตกต่างกัน						
10. ข้าพเจ้าศึกษาวัตถุประสงค์ของงานก่อนการปฏิบัติงาน						
11. ข้าพเจ้าเข้าใจบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบในการ ควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส						
12. ข้าพเจ้าสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่าง ครบถ้วน						
13. สิ่งแรกที่ควรทำในการทำงานร่วมกันเป็นทีมคือการ รักษาเวลา						
14. บ่อยครั้งที่ข้าพเจ้าไม่สามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ เป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่ จริง	ไม่ จริง ที่สุด
15. ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน แม้จะไม่ตรงกับความคิดเห็นของข้าพเจ้า						

4. แบบวัดการปฏิบัติงาน ด้านการรับรู้บทบาท

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่ จริง	ไม่ จริง ที่สุด
1. ข้าพเจ้าปฏิบัติงานภายใต้นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกัน						
2. ข้าพเจ้าต้องเลี้ยงกฎเกณฑ์บางอย่าง เพื่อให้ได้งานตามที่รับมอบหมายมา						
3. ข้าพเจ้าได้รับข้อเรียกร้องที่ไม่สอดคล้องกัน จากบุคคล 2 คน หรือมากกว่านั้น						
4. ข้าพเจ้าต้องทำงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคคลหนึ่ง และไม่ได้รับการยอมรับจากบุคคลอื่น						
5. ข้าพเจ้าต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ในกิจกรรมบางอย่างที่ไม่จำเป็น และน่าเบื่อ						
6. บางครั้งข้าพเจ้าจำเป็นต้องทำงานที่ขัดแย้งกับกฎระเบียบของหน่วยงาน เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จ						
7. ข้าพเจ้ารู้สึกอึดอัดที่ไม่สามารถทำงานเพื่อสนองความต้องการของคนหลายคนในเวลาเดียวกันได้						
8. ข้าพเจ้าแน่ใจว่าข้าพเจ้ามีอำนาจหน้าที่เพียงพอ						
9. ข้าพเจ้ามีเป้าหมายชัดเจนในการปฏิบัติงาน						
10. ข้าพเจ้าวางแผนการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่ จริง	ไม่ จริง ที่สุด
11.ข้าพเจ้าขาดแนวทางในการปฏิบัติงาน						
12.ข้าพเจ้าไม่มีแผนงานในการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง						
13.ข้าพเจ้ารู้ว่าอะไรคือความรับผิดชอบของข้าพเจ้า						
14.ข้าพเจ้ารู้ว่าตัวข้าพเจ้า ถูกคาดหวังให้ทำอะไร						
15.ข้าพเจ้าได้กำบอกเล่าว่าข้าพเจ้าทำงานได้ดีเพียงใด						

5. แบบวัดการปฏิบัติงาน ด้านการมีส่วนร่วมในชุมชน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่ จริง	ไม่ จริง ที่สุด
1.ท่านมีส่วนร่วมในการติดตาม ผลการปฏิบัติงานที่ได้ ร่วมกันดำเนินงานไว้						
2.ท่านเข้าประชุมตามบทบาทที่ได้รับ โดยการไปทันเวลานัด หมายในการประชุม						
3.ท่านเคยชี้แนะประชาชนให้ปฏิบัติตามคำแนะนำในการ ควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส						
4.ท่านติดตามข่าวสารการประชาสัมพันธ์การเกิดโรค เลปโตสไปโรซีสในชุมชนของท่านอยู่เสมอ						
5.ท่านมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการเกิดโรค เลปโตสไปโรซีสที่ระบาดในหมู่บ้าน หรือตำบลของท่าน						
6.ท่านได้ชักชวนผู้อื่นหรือเครือข่ายให้ดำเนินการช่วยกัน ควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส						
7.ท่านพึงการอภิปรายหรือชี้แจงในทางการดำเนินงาน เพื่อ เป็นข้อมูลในการดำเนินการ						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่จริง	ไม่ จริง	ไม่ จริง ที่สุด
8.ท่านได้ช่วยในการรณรงค์หรือเป็นอาสาสมัครต่าง ๆ เกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส						
9.ท่านมักจะได้รับการคัดเลือกในกลุ่มให้เป็นผู้ดำเนินการ ควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส						
10.การเข้ารับการประชุม/อบรม เกี่ยวกับการควบคุมและ ป้องกันโรคเป็นประจำ						
11.ท่านใช้สิทธิในการเสนอข้อคิดเห็นในที่ประชุมเสมอ						
12.ท่านร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์การดำเนินงานควบคุมและ ป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส						
13.ท่านได้รับการฝึกอบรม สัมมนา ตามโครงการหรือ หลักสูตรต่าง ๆ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน						
14. ท่านศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเองและการปฏิบัติงานอยู่เสมอ						
15. ท่านศึกษาและทบทวนระเบียบคำสั่งวิธีการปฏิบัติงาน อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้การปฏิบัติงานคล่องตัวและไม่ ผิดระเบียบ						

6. แบบวัดการปฏิบัติงาน ด้านการมีความเชื่อมั่นในตนเอง

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					
	จริง ที่สุด	จริง	ค่อนข้าง จริง	ค่อนข้าง ไม่ จริง	ไม่ จริง	ไม่ จริง ที่สุด
1. ท่านมีความกล้าในการยกมือแสดงความคิดเห็นในการประชุมต่างๆ						
2. ท่านมีความกล้าในการไปติดต่อ ประสานงาน พูดคุย หรือขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานทางราชการ						
3. ท่านมีความกล้าในการรับผิดชอบในกิจกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับมอบหมาย						
4. ท่านมีความกล้าในการรับอาสาเป็นหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าคุ้ม						
5. ท่านเคยได้แย่งแสดงความคิดเห็นหรือจุดยืนของท่านกับบุคคลต่าง ๆ ในเรื่องการควบคุมและป้องกันโรค เลบ โดสไปโรซิส						
6. ท่านเคยกล่าวปราศรัยต่อหน้าฝูงชนในหมู่บ้าน						
7. ท่านกล้าที่จะเป็นผู้นำในชุมชน เช่น เป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน / โรงเรียน/ อบต./ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ						

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม

ศูนย์ฯ สาคร

ผู้วิจัย

แบบสอบถามเพื่อคัดเลือกกิจกรรมและเนื้อหาเพื่อใช้เป็นรูปแบบในการพัฒนาประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรค
เลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้เป็นการสอบถามความคิดเห็นเพื่อใช้คัดเลือกกิจกรรมและเนื้อหา
สำหรับใช้เป็นรูปแบบในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ
ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 การสร้างความกระตือรือร้น

ตอนที่ 2 การมีส่วนร่วมในชุมชน

ตอนที่ 3 การรับรู้บทบาท

ตอนที่ 4 การสร้างบรรยากาศในองค์การ

ตอนที่ 5 การทำงานเป็นทีม

ตอนที่ 6 กิจกรรมเพิ่มเติม

กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความคิดเห็นที่เป็นจริงของท่าน โดยไม่ต้องระนุ
ชื่อผู้ตอบ คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์มากในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สุนันท์ สาคร

นักศึกษาปริญญาเอก สาขาพุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 การสร้างความกระตือรือร้น

กิจกรรมและเนื้อหาความกระตือรือร้น	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. กิจกรรม รำไม้เท้า					
2. กิจกรรม ห่วงหา-อาลัย(อะไร)					

ตอนที่ 2 การมีส่วนร่วมในชุมชน

กิจกรรมและเนื้อหาการมีส่วนร่วมในชุมชน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
3. กิจกรรม สถานีไข่มุกยอด					
4. กิจกรรม ผสมคำ ผสมคน					

ตอนที่ 3 การรับรู้บทบาท

กิจกรรมและเนื้อหาการรับรู้บทบาท	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
5. การรู้จักตนเอง					
6. บทบาทหน้าที่					
7. การแสดงบทบาทสมมติ					

ตอนที่ 4 การสร้างบรรยากาศในองค์กร

กิจกรรมและเนื้อหาการเป็นสมาชิกที่ดีของ องค์กร	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
8. กิจกรรม ช่วยฟังหน่อย					
9. กิจกรรม ถอดรหัส					

ตอนที่ 5 การทำงานเป็นทีม

กิจกรรมและเนื้อหาการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
10. การทำงานเป็นทีม					
11. เรียนรู้การพัฒนาบุคคล และทีมงาน					
12. กิจกรรม กระดาษของฉันทัน 1					
13. กิจกรรม กระดาษของฉันทัน 2					
14. กิจกรรม รูปปริศนา					

ตอนที่ 6 กิจกรรมเพิ่มเติม

กิจกรรมและเนื้อหาเพิ่มเติม	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
15. กิจกรรม 5 ส					
16. กิจกรรม พี่เลี้ยง					

ข้อเสนอแนะ.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม

สุนันท์ สาคร

ผู้วิจัย

ภาคผนวก ข
หนังสือขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ
และหนังสือขออนุญาตต่าง ๆ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๔๗๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร. นายแพทย์ไพศาล วรสถิตย์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ด้วย นายสุนันท์ สาคร รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๑๑๘ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ”

- เพื่อ / ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- / ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๔๗๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณสัมพันธ์ บัณฑิตเสนา

ด้วย นายสุนันท์ สาคร รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๑๑๘ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชาพุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ”

- เพื่อ / ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- / ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน

ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๔๗๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร.ผดุงศิษฏ์ ชำนาญบริรักษ์

ด้วย นายสุนันท์ สาคร รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๑๑๘ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ”

เพื่อ	<input type="checkbox"/>	ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
	<input type="checkbox"/>	ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
	<input type="checkbox"/>	ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
	<input type="checkbox"/>	อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๔๗๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ด้วย นายสุนันท์ สาคร รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๑๑๙ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เฉพาะในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๘๑ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๔๗๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ประธาน อสม.จังหวัดบึงกาฬ

ด้วย นายสุนันท์ สาคร รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๑๑๘ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เฉพาะในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๘๑ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิร่วมวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและ
ป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิร่วมวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
 อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโร
 ซิส จังหวัดบึงกาฬ ในเบื้องต้น

ตารางภาคผนวกที่ 1 แสดงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิร่วมวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพ
 การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุม
 และป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส จังหวัดบึงกาฬ ในเบื้องต้น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่ม
1	นางเบญจพรรณ สมภักดี สาธารณสุขอำเภอปากคาด	สาธารณสุขอำเภอ
2	นายวิชัย ศรีผา สาธารณสุขอำเภอโซ่พิสัย	สาธารณสุขอำเภอ
3	นพ.ไพโรจน์ รัตนะเจริญธรรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากคาด	นายแพทย์จาก โรงพยาบาลชุมชน
4	นายพิทักษ์ คำดีบุญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน	นักวิชาการสาธารณสุข
5	นายเทพพร วงศ์ชาติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน	นักวิชาการสาธารณสุข
6	นายบุญเหลือ ราชภักดี ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขอำเภอปากคาด	ประธาน อสม.
7	นายบุญชู แสนสะอาด ประธาน อสม.ตำบลนาแดง	ประธาน อสม.
8	นายโสภา แคนอุดร ประธาน อสม.ตำบลโนนศิลา	ประธาน อสม.
9	นายน้อย แคนวัง ประธาน อสม.ตำบลสมสนุก	ประธาน อสม.
10	นายบุญมา ทองปาศรี ประธาน อสม.ตำบลหนองยอง	ประธาน อสม.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่ม
11	นายกัณ แสงสว่าง ประธาน อสม.ตำบลนาแก้ง	ประธาน อสม.
12	นางรัตนา พรหมเขต ประธาน อสม.ตำบลปากคาด	ประธาน อสม.
13	นายนิกร โสภภาพ อสม.เชี่ยวชาญควบคุมโรค ตำบลปากคาด	อสม.เชี่ยวชาญ
14	นายสายันต์ วงศ์วิเศษ อสม.เชี่ยวชาญควบคุมโรค ตำบลนาแก้ง	อสม.เชี่ยวชาญ
15	นายวาสนา บุญคำ อสม.เชี่ยวชาญควบคุมโรค ตำบลนาแดง	อสม.เชี่ยวชาญ
16	นายสงบ สมบูรณ์ อสม.เชี่ยวชาญควบคุมโรค ตำบลสมสนุก	อสม.เชี่ยวชาญ
17	นางเป่ แก้ววิเศษ อสม.เชี่ยวชาญควบคุมโรค ตำบลหนองยอง	อสม.เชี่ยวชาญ
18	นางละไม พลรัตน์ อสม.เชี่ยวชาญควบคุมโรค ตำบลโนนศิลา	อสม.เชี่ยวชาญ
19	นางช่อขบา คมเพชร อสม.เชี่ยวชาญควบคุมโรค ตำบลนาแดง	อสม.เชี่ยวชาญ
20	นางสมคิด พิสัยกุล อสม.ตำบลนาแก้ง	อสม.
21	นางสันติ การมย์ อสม.ตำบลนาแดง	อสม.
22	นายแดง พรหมจันทร์ อสม.ตำบลสมสนุก	อสม.
23	นางคำกลอน เรือนพิมพ์ อสม.ตำบลโนนศิลา	อสม.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่ม
24	นางชมพู นารถชัย อสม.ตำบลหนองยอง	อสม.
25	นายสงวน ปีกมา อสม.ตำบลปากคาด	อสม.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ง

1. แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา ค่า IOC แบบสอบถามรายชื่อ โดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน
2. ค่า IOC กิจกรรม โครงการ
3. ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส

ตารางภาคผนวกที่ 2 แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
1.บรรยากาศ ในการทำงาน	1. โรงเรียน อสม.ชี้แจงนโยบายและ หลักสูตรของโรงเรียนให้ อสม. รับทราบอย่างชัดเจน	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
	2. อสม. ได้รับการชี้แจงลักษณะงาน และความรับผิดชอบ ของ อสม. ไว้อย่างชัดเจน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3. การปฏิบัติงาน ของ อสม.มี เป้าหมายที่ชัดเจน และเข้าใจง่าย	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
	4. อสม.มีการนำนโยบาย						
	สาธารณสุข มาปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมได้อย่างครอบคลุมทุก กิจกรรมด้านสุขภาพ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5. ในการปฏิบัติงานบางครั้ง อสม. ไม่แน่ใจว่า ใครเป็นหัวหน้า	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6. ในหมู่บ้านที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ มี การระดมสมอง เพื่อช่วยให้ อสม. ร่วมมือกันทำงานให้บรรลุ เป้าหมาย	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	7. อสม.ทุกคนมีส่วนร่วมในการ วางแผน และตัดสินใจในการทำ กิจกรรมด้านสุขภาพ	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	8. อสม. รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่ง ของการดำเนินการด้านสุขภาพ ให้กับประชาชน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
	9. อสม. ได้อุทิศตนในการทำงาน เพื่อประชาชน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10. อสม. มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ อสม. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	11. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้นำผลการประเมิน มาใช้เป็นข้อมูลพัฒนาการปฏิบัติงานกับ อสม.	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	12. อสม. ขาดความภูมิใจในผลงานของตนเอง	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	13. กฎระเบียบบางข้อที่หน่วยงานระดับสูงกำหนดขัดต่อการปฏิบัติ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	14. อสม. ได้รับคำชมเชยเสมอ เมื่อ อสม. ส่งรายงานทันเวลาที่กำหนด	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
	15. หัวหน้าหน่วยงานไม่รับฟังเหตุผลในการลงโทษ อสม. ที่ละเมิดกฎระเบียบ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 – 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใด ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะอาจมีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายชื่อในการมีบรรยากาศในองค์กร พบว่า ข้อคำถามทั้ง 15 มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามในการมีบรรยากาศ ในองค์กร มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 3 แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
2. การมีความ กระตือรือร้น มุ่งมั่น	1. ท่านทำงานด้วยความตั้งใจและ ใช้ความพยายามทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2. ท่านเอาใจใส่ต่อการทำงานที่ ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ทั้ง งานที่รับผิดชอบในหน้าที่และงาน อื่นที่ได้รับ มอบหมาย	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3. ท่านทำงานอย่างกระฉับกระเฉง และทุ่มเทให้กับการทำงานอย่าง เต็มความสามารถ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4. เมื่อท่านได้รับคำสั่ง ท่านจะลง มือทำงานที่ได้รับมอบหมายทันที โดยไม่รีรอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5. ท่านลงมือทำงานที่ได้รับ มอบหมายให้สำเร็จทันเวลาที่ กำหนดเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6. ท่านลงมือทำงานที่ได้รับ มอบหมายโดยไม่เกี่ยงงานกับเพื่อน ร่วมงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7. ท่านทำงานโดยจัดลำดับ ความสำคัญและไม่สะสมงานให้คั่ง ค้าง	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	8. ท่านทำงานให้แล้วเสร็จโดยมี รายงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
	9. ท่านวางแผนในการทำงานและทำงานได้สำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้เสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10. ท่านทำงานที่ยากและท้าทายความสามารถ เพื่อที่จะใช้ความสามารถที่มีอยู่ได้อย่างเต็มที่	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	11. ท่านชอบทำงานควบคุมและป้องกันโรค เลบ โทสไปโรซิส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	12. ท่านประเมินการทำงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย						
	อยู่เสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	13. ท่านศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ จากแหล่งข้อมูลต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองและการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	14. ท่านศึกษาและทบทวนระเบียบคำสั่งวิธีการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้การปฏิบัติงานคล่องตัวและไม่ผิดระเบียบ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	15. ท่านได้รับการฝึกอบรมสัมมนา ตามโครงการหรือหลักสูตรต่างๆ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 – 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใด ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะมีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายข้อความสามารถในความกระตือรือร้นในการทำงาน พบว่า ข้อคำถามทั้ง 15 มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามความสามารถในความกระตือรือร้น มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 4 แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
3. การทำงานเป็นทีม	1.ข้าพเจ้าเชื่อว่าการร่วมมือกันปฏิบัติงานของ อสม.จะส่ง ผลดีต่อการให้บริการประชาชน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2. แม้ว่าข้าพเจ้าจะต้องปฏิบัติงานกับคนที่ข้าพเจ้าไม่ชอบแต่ก็สามารถปฏิบัติงานได้	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3. ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็น โดยให้หลักการและเหตุผลเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4.ข้าพเจ้าเป็นกำลังใจให้กับเพื่อนร่วมงานเมื่อมีปัญหาเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5.ข้าพเจ้าติดตามดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
	6. ในการปฏิบัติงานบางสถานการณ์ ข้าพเจ้าสามารถทำงานเป็นหัวหน้าทีมที่ดีได้	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7. ในการปฏิบัติงานร่วมกัน ข้าพเจ้าสามารถเป็นผู้ตามที่ดีได้	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	8. เมื่อเกิดความขัดแย้งในกลุ่ม ข้าพเจ้าสามารถเป็นผู้ประสานความเข้าใจได้	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9. ข้าพเจ้าเชื่อว่าทีมงานที่ดี สมาชิกในทีมควรมีความสามารถที่แตกต่างกัน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10. ข้าพเจ้าศึกษาวัตถุประสงค์ของงานก่อนการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	11. ข้าพเจ้าเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	12. ข้าพเจ้าสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	13. สิ่งแรกๆ ที่ควรทำในการทำงานร่วมกันเป็นทีมคือการรักษาเวลา	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	14. บ่อยครั้งที่ข้าพเจ้าไม่สามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จได้เป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
	15. ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน แม้จะไม่ตรงกับความคิดเห็นของข้าพเจ้า	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 – 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใด ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะที่มีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายข้อในการทำงานเป็นทีม พบว่า ข้อคำถามทั้ง 15 มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามในการทำงานเป็นทีมมีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 5 แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
4. การรับรู้บทบาท	1.ข้าพเจ้าปฏิบัติงานภายใต้นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกัน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2.ข้าพเจ้าต้องเลี้ยงกฎเกณฑ์บางอย่าง เพื่อให้ได้งานตามที่รับมอบหมายมา	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3.ข้าพเจ้าได้รับข้อเรียกร้องที่ไม่สอดคล้องกัน จากบุคคล 2 คน หรือมากกว่านั้น	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4.ข้าพเจ้าต้องทำงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคคลหนึ่ง และ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	ไม่ได้รับการยอมรับจากบุคคลอื่น						
	5.ข้าพเจ้าต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ในกิจกรรมบางอย่างที่ไม่จำเป็น และน่าเบื่อ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
6.บางครั้งข้าพเจ้าจำเป็นต้องทำงานที่ขัดแย้งกับนโยบาย และกฎระเบียบของหน่วยงาน เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้	

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC $\sum R$	สรุป
	7.ข้าพเจ้ารู้สึกอึดอัดที่ไม่สามารถทำงานเพื่อสนองความต้องการของคนหลายคนในเวลาเดียวกันได้	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	8.ข้าพเจ้าแน่ใจว่าข้าพเจ้ามีอำนาจหน้าที่เพียงพอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9.ข้าพเจ้ามีเป้าหมายชัดเจนในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10.ข้าพเจ้าวางแผนการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	11.ข้าพเจ้าขาดแนวทางในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	12.ข้าพเจ้าไม่มีแผนงานในการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	13.ข้าพเจ้ารู้ว่าอะไรคือความรับผิดชอบของข้าพเจ้า	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	14.ข้าพเจ้ารู้ว่าตัวข้าพเจ้า ถูกคาดหวังให้ทำอะไร	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	15.ข้าพเจ้าได้กำบอกแล้วว่าข้าพเจ้าทำงานได้ดีเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 - 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะว่ามีผลสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายชื่อในการรับรู้บทบาทพบว่าข้อคำถาม ทั้ง 15 มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามในการรับรู้บทบาท มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 6 แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
5. การมีส่วนร่วม ในชุมชน	1. ท่านมีส่วนร่วมในการติดตาม ผลการปฏิบัติงานที่ได้ร่วมกัน ดำเนินงานไว้	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2. ท่านเข้าประชุมตามบทบาทที่ ได้รับ โดยการไปทันเวลานัด หมายในการประชุม	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3. ท่านเคยชี้แนะประชาชนให้ปฏิบัติ ตามคำแนะนำในการควบคุม และป้องกัน โรคเลปโตสไปโร ซิส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4. ท่านติดตามข่าวสารการ ประชาสัมพันธ์การเกิดโรคเลป โตสไปโรซิสในชุมชนของท่าน อยู่เสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5. ท่านมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา การเกิดโรคเลปโตสไปโรซิสที่ ระบาดในหมู่บ้าน หรือตำบล ของท่าน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
	6.ท่านได้ชักชวนผู้อื่นหรือเครือข่ายให้ดำเนินการช่วยกันควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7.ท่านพึงการอภิปรายหรือชี้แจงในทางการดำเนินงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการ	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	8.ท่านได้ช่วยในการรณรงค์หรือเป็นอาสาสมัครต่าง ๆ เกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9.ท่านมักจะได้รับการคัดเลือกในกลุ่มให้เป็นผู้ดำเนินการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10.การเข้ารับการประชุม/อบรมเกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันโรคเป็นประจำ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	11.ท่านใช้สิทธิในการเสนอข้อคิดเห็นในที่ประชุมเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	12.ท่านร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์การดำเนินงานควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
	13. ท่านได้รับการฝึกอบรม สัมมนา ตามโครงการหรือหลักสูตรต่าง ๆ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	14. ท่านศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ จาก แหล่งข้อมูลต่าง ๆ เพื่อพัฒนา ตนเองและการปฏิบัติงานอยู่ เสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	15. ท่านศึกษาและทบทวนระเบียบ คำสั่งวิธีการปฏิบัติงานอยู่ ตลอดเวลา เพื่อให้การ ปฏิบัติงานคล่องตัวและไม่ ผิดระเบียบ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 - 1.00 ซึ่งแสดงว่า จุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะมีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายชื่อในด้านการมีส่วนร่วมในชุมชน พบว่า ข้อคำถามทั้ง 15 ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามด้านการมีส่วนร่วมในชุมชน มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 7 แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
6. การมีความ เชื่อมั่น ในตนเอง	1.ท่านมีความกล้าในการยกมือ แสดงความคิดเห็นในการประชุม ต่าง ๆ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2.ท่านมีความกล้าในการไปติดต่อ ประสานงาน พுகุย หรือขอความ ช่วยเหลือจากหน่วยงานทาง ราชการ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3.ท่านมีความกล้าในการรับผิดชอบ ในกิจกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับ มอบหมาย	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4.ท่านมีความกล้าในการรับอาสา เป็นหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าคุ้ม	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5.ท่านเคยโต้แย้งแสดงความคิดเห็น หรือจุดยืนของท่านกับบุคคลต่าง ๆ ในเรื่องการควบคุมและป้องกัน โรคเลปโตสไปโรซีส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6.ท่านเคยกล่าวปราศรัยต่อหน้าผู้ ชนในหมู่บ้าน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7.ท่านกล้าที่จะเป็นผู้นำในชุมชน เช่น เป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน / โรงเรียน/ อบต./ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 - 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 คือนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะมีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายชื่อในการมีความเชื่อมั่น ในตนเอง พบว่าข้อคำถามทั้ง 7 ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามในการมีความเชื่อมั่นในตนเอง มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 8 แบบประเมินความเห็นด้วยกับร่างกิจกรรม โครงการพิจารณาเครื่องมือ การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ในการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นก่อนนำไปเป็นตัวแทนตั้งต้น

เนื้อหา	กิจกรรมการพัฒนา	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC $\sum R$	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
1.ความ กระตือรือร้น	1. กิจกรรม ไร่ให้เก็ก	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2. กิจกรรม ห่วงหา-อาลัย (อะไร)	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
2.การมีส่วนร่วม ในชุมชน	3. กิจกรรม สถานีไข่ลูกยอด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4. กิจกรรม ผสมคำ ผสมคน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
3.การรับรู้บทบาท	5. กิจกรรม รู้จักตัวเอง	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6. กิจกรรม บทบาทและหน้าที่	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7. การแสดงบทบาทสมมติ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
4.บรรยากาศ องค์กร	8. กิจกรรม ช่วยพึ่งหน่วย	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9. กิจกรรม ถอดรหัส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	กิจกรรมการพัฒนา	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC ΣR	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
5.การทำงาน เป็นทีม	10. การทำงานเป็นทีม	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	11. เรียนรู้การพัฒนาบุคคล และทีมงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
กิจกรรมเพิ่มเติม	12. กิจกรรม กระดาษของฉันทน์ 1	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	13. กิจกรรม กระดาษของฉันทน์ 2	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	14. กิจกรรม รูปปริศนา	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	15. กิจกรรม 5 ศ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	16. กิจกรรม พี่เลี้ยง	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของกิจกรรมพัฒนา เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 – 1.00
ซึ่งแสดงว่ากิจกรรมพัฒนานั้นได้ครอบคลุมเนื้อหาและเหมาะสมที่จะนำไปใช้ในรูปแบบการ
พัฒนา และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 1.00 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไขก่อนนำไปใช้เป็น
รูปแบบการพัฒนา

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความครอบคลุมเนื้อหา มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 1 มี
จำนวน 16 กิจกรรม

ตารางภาคผนวกที่ 9 คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุขตำบลบรยากาศองค์การ

ข้อคำถาม	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1. โรงเรียน อสม.ชี้แจงนโยบายและหลักสูตรของ โรงเรียนให้ อสม.รับทราบอย่างชัดเจน	.4034	.8056
2.อสม. ได้รับการชี้แจงลักษณะงานและความรับผิดชอบ ของ อสม. ไว้อย่างชัดเจน	.7506	.7874
3.การปฏิบัติงาน ของ อสม.มีเป้าหมายที่ชัดเจน และเข้าใจ ง่าย	.8007	.7726
4.อสม.มีการนำนโยบายสาธารณสุข มาปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมได้อย่างครอบคลุมทุกกิจกรรมด้านสุขภาพ	.6920	.7861
5.ในการปฏิบัติงานบางครั้ง อสม.ไม่แน่ใจว่า ใครเป็น หัวหน้า	.2789	.8253
6.ในหมู่บ้านที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ มีการระดมสมอง เพื่อ ช่วยให้ อสม.ร่วมมือกันทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	.4708	.8093
7. อสม.ทุกคนมีส่วนร่วมในการวางแผน และตัดสินใจใน การทำกิจกรรมด้านสุขภาพ	.4816	.8081
8.อสม. รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการ ด้านสุขภาพให้กับประชาชน	.3523	.8228
9. อสม. ได้อุทิศตนในการทำงาน เพื่อประชาชน	.5856	.7974
10.อสม.มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ อสม. ใช้ เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน	.2490	.8314

หมายเหตุ

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8492

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = .8292 ผ่านเกณฑ์

ตารางภาคผนวกที่ 10 คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุข ด้านการมีความกระตือรือร้นมุ่งมั่น

ข้อความ	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1. ท่านทำงานด้วยความตั้งใจและใช้ความพยายาม ทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย	.8336	.7652
2. ท่านเอาใจใส่ต่อการทำงานที่ได้รับมอบหมายเป็น อย่างดี ทั้งงานที่รับผิดชอบในหน้าที่และงานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย	.3437	.8064
3. ท่านทำงานอย่างกระฉับกระเฉงและทุ่มเทให้กับการ ทำงานอย่างเต็มความสามารถ	.3781	.8177
4. เมื่อท่านได้รับคำสั่ง ท่านจะลงมือทำงานที่ได้รับ มอบหมายทันทีโดยไม่รีรอ	.3373	.8211
5. ท่านลงมือทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จทันเวลา ที่กำหนดเสมอ	.5238	.8030
6. ท่านลงมือทำงานที่ได้รับมอบหมายโดยไม่เกี่ยงงาน กับเพื่อนร่วมงาน	.5509	.7995
7. ท่านทำงานโดยจัดลำดับความสำคัญและไม่สะสม งานให้ค้างค้ำ	.4988	.8052
9. ท่านทำงานให้แล้วเสร็จโดยมีรายงานที่ครบถ้วน สมบูรณ์	.3800	.8168
9. ท่านวางแผนในการทำงานและทำงานได้สำเร็จตาม แผนงานที่กำหนดไว้เสมอ	.3598	.8179
10. ท่านทำงานที่ยากและท้าทายความสามารถ เพื่อที่จะ ใช้ความสามารถที่มีอยู่ได้อย่างเต็มที่	.3648	.8164
11. ท่านชอบทำงานควบคุมและป้องกันโรค เลบ โด สไปโรซิส	.3343	.7321
12. ท่านประเมินการทำงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายอยู่เสมอ	.4212	.8065

ข้อคำถาม	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
13. ท่านศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเองและการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	.5509	.7699
14. ท่านศึกษาและทบทวนระเบียบคำสั่งวิธีการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้การปฏิบัติงานคล่องตัวและไม่ฝืดกระเปียบ	.3842	.8190
15. ท่านได้รับการฝึกอบรม สัมมนา ตามโครงการหรือหลักสูตรต่าง ๆ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	.8020	.7694

หมายเหตุ

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8095

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = .8095 ผ่านเกณฑ์

ตารางภาคผนวกที่ 11 คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุขด้านการทำงานเป็นทีม

ข้อคำถาม	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1. หน่วยงานชี้แจงนโยบายของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รับทราบอย่างชัดเจน	.5198	.7908
2. หน่วยงานชี้แจงลักษณะงานและความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน	.5266	.7906
3. หน่วยงานมีเป้าหมายที่ชัดเจน และเข้าใจง่าย	.3761	.8017
4. มีการนำนโยบายมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างครอบคลุมในหน่วยงาน	.3762	.8013
5. ในการปฏิบัติงานบางครั้ง ข้าพเจ้าไม่แน่ใจว่าใครเป็นหัวหน้า	.3159	.8060

ข้อคำถาม	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
6. ในหน่วยงานมีการระดมสมอง เพื่อช่วยให้สมาชิก ร่วมมือกันทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	.3245	.8047
7. หน่วยงานเปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมใน การวางแผนและตัดสินใจในการทำกิจกรรมด้านต่าง ๆ	.5406	.7886
8. เจ้าหน้าที่รู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่ง ของหน่วยงาน	.4324	.7975
9. เจ้าหน้าที่ได้อุทิศตนในการทำงาน เพื่อหน่วยงาน	.4570	.7959
10. หน่วยงานจัดทำคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงานเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน	.3326	.8041
11. หน่วยงานได้นำผลการประเมิน มาใช้เป็นข้อมูลการ พัฒนาการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานน้อยมาก	.2519	.8099
12. สมาชิกขาดความภูมิใจในผลงานของตนเอง	.4828	.7942
13. กฎระเบียบบางข้อที่หน่วยงานกำหนด ยากต่อการ ปฏิบัติ	.5149	.7911
14. หน่วยงานขาดความยืดหยุ่น ในการลงโทษเจ้าหน้าที่ ที่ละเมิดกฎระเบียบ	.6318	.7815
15. หัวหน้าหน่วยงาน ไม่รับฟังเหตุผล ในการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ละเมิดกฎระเบียบ	.2103	.8129

หมายเหตุ

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8092

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = .8092 ผ่านเกณฑ์

ตารางภาคผนวกที่ 12 คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุขด้านการรับรู้อาการ

ข้อคำถาม	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1.ข้าพเจ้าปฏิบัติงานภายใต้ นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกัน	.4633	.7852
2.ข้าพเจ้าต้องเลียงกฎเกณฑ์บางอย่าง เพื่อให้ได้งานตามที่รับมอบหมายมา	.4656	.7852
3.ข้าพเจ้าได้รับข้อเรียกร้องที่ไม่สอดคล้องกัน จากบุคคล 2 คน หรือมากกว่านั้น	.3602	.7932
4.ข้าพเจ้าต้องทำงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคคลหนึ่ง และไม่ได้รับการยอมรับจากบุคคลอื่น	.3825	.7914
5.ข้าพเจ้าต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ในกิจกรรมบางอย่างที่ไม่จำเป็น และน่าเบื่อ	.3230	.7959
6.บางครั้งข้าพเจ้าจำเป็นต้องทำงานที่ขัดแย้งกับนโยบาย และกฎระเบียบของหน่วยงาน เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จ	.3685	.7923
7.ข้าพเจ้ารู้สึกอึดอัดที่ไม่สามารถทำงานเพื่อสนองความต้องการของคนหลายคนในเวลาเดียวกันได้	.3657	.7925
8.ข้าพเจ้าแน่ใจว่าข้าพเจ้ามีอำนาจหน้าที่เพียงพอ	.2872	.7982
9.ข้าพเจ้ามีเป้าหมายชัดเจนในการปฏิบัติงาน	.2647	.8022
10.ข้าพเจ้าวางแผนการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า	.3393	.7944
11.ข้าพเจ้าขาดแนวทางในการปฏิบัติงาน	.3582	.7421
12.ข้าพเจ้าไม่มีแผนงานในการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง	.3547	.7822
13.ข้าพเจ้ารู้ว่าอะไรคือความรับผิดชอบของข้าพเจ้า	.2982	.7846
14.ข้าพเจ้ารู้ว่าตัวข้าพเจ้า ถูกคาดหวังให้ทำอะไร	.3458	.7934
15.ข้าพเจ้าได้คำบอกเล่าว่าข้าพเจ้าทำงานได้ดีเพียงใด	.3747	.7854

หมายเหตุ

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8485

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = .8485 ผ่านเกณฑ์

ตารางภาคผนวกที่ 13 คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุข ด้านการมีส่วนร่วม

ข้อคำถาม	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1.ท่านมีส่วนร่วมในการติดตาม ผลการปฏิบัติงานที่ได้ ร่วมกันดำเนินงานไว้	.5198	.7908
2.ท่านเข้าประชุมตามบทบาทที่ได้รับ โดยการไปทันเวลา นัดหมายในการประชุม	.5266	.7906
3.ท่านเคยชี้แนะประชาชนให้ปฏิบัติตามคำแนะนำในการ ควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส	.3761	.8017
4.ท่านติดตามข่าวสารการประชาสัมพันธ์การเกิดโรค เลปโตสไปโรซีสในชุมชนของท่านอยู่เสมอ	.3762	.8013
5.ท่านมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการเกิดโรคเลปโต สไปโรซีสที่ระดับในหมู่บ้าน หรือตำบลของท่าน	.3159	.8060
6.ท่านได้ชักชวนผู้อื่นหรือเครือข่ายให้ดำเนินการ ช่วยกันควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส	.3245	.8047
7.ท่านฟังการอภิปรายหรือชี้แจงในทางการดำเนินงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการ	.5406	.7886
8.ท่านได้ช่วยในการรณรงค์หรือเป็นอาสาสมัครต่าง ๆ เกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส	.4324	.7975
9.ท่านมักจะได้รับการคัดเลือกในกลุ่มให้เป็นผู้ดำเนินการ ควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซีส	.4570	.7959
10.การเข้ารับการประชุม/อบรม เกี่ยวกับการควบคุมและ ป้องกันโรคเป็นประจำ	.3326	.8041

ข้อคำถาม	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
11. ท่านใช้สิทธิในการเสนอข้อคิดเห็นในที่ประชุมเสมอ	.2519	.8099
12. ท่านร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์การดำเนินงานควบคุมและ ป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส	.4828	.7942
13. ท่านได้รับการฝึกอบรม สัมมนา ตามโครงการหรือ หลักสูตรต่าง ๆ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	.5149	.7911
14. ท่านศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เพื่อ พัฒนาตนเองและการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	.6318	.7815
15. ท่านศึกษาและทบทวนระเบียบคำสั่งวิธีการ ปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้การปฏิบัติงาน คล่องตัวและไม่ ผิดระเบียบ	.2103	.8129

หมายเหตุ

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8576

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = .8576 ผ่านเกณฑ์

ตารางภาคผนวกที่ 14 คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการมีความเชื่อมั่นใน
ตนเอง

ข้อคำถาม	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1. ท่านมีความกล้าในการยกมือแสดงความคิดเห็นในการประชุม ต่าง ๆ	.2858	.8613
2. ท่านมีความกล้าในการไปติดต่อ ประสานงาน พுகคุย หรือขอ ความช่วยเหลือจากหน่วยงานทางราชการ	.6976	.8396
3. ท่านมีความกล้าในการรับผิดชอบในกิจกรรมด้านสุขภาพที่ ได้รับมอบหมาย	.5892	.8485
4. ท่านมีความกล้าในการรับอาสาเป็นหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าคุ้ม	.6611	.8423

ข้อคำถาม	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
5.ท่านเคยได้แย้แสดงความคิดเห็นหรือจุดยืนของท่านกับบุคคลต่าง ๆ ในเรื่องการควบคุมและป้องกันโรคเลปโตสไปโรซิส	.6029	.8442
6.ท่านเคยกล่าวปราศรัยต่อหน้าผู้ชงชนในหมู่บ้าน	.3237	.8577
7.ท่านกล้าที่จะเป็นผู้นำในชุมชน เช่น เป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน / โรงเรียน/ อบต./ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ	.2354	.8625

หมายเหตุ

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8062

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = .8062 ผ่านเกณฑ์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

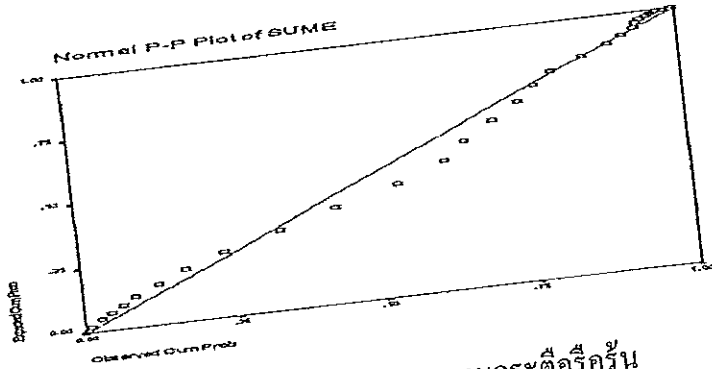


ภาคผนวก จ

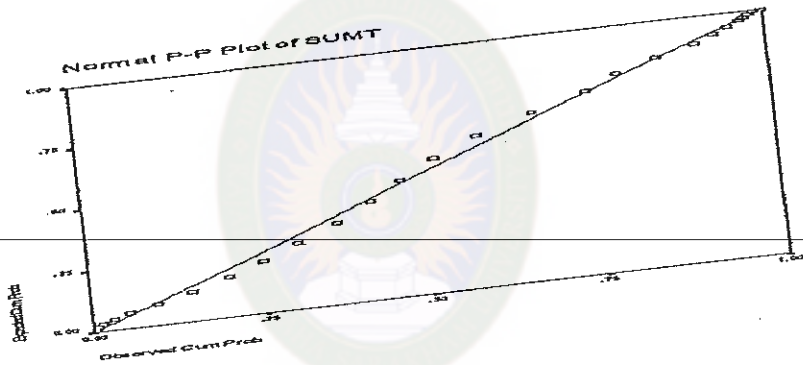
ผลการทดสอบเกี่ยวกับลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

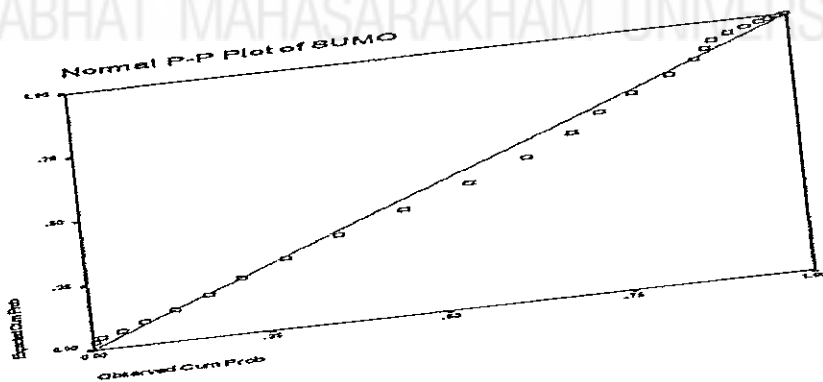
ผลการตรวจสอบความเป็นเส้นตรงของความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร



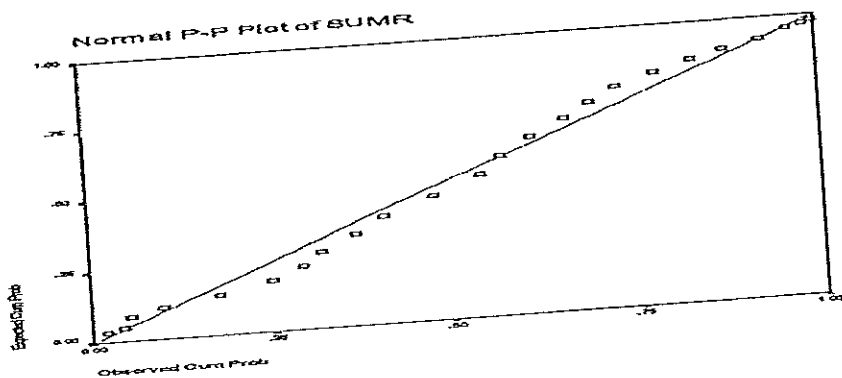
ภาพภาคผนวกที่ 1 ตัวแปรเชิงสาเหตุ : ความกระตือรือร้น



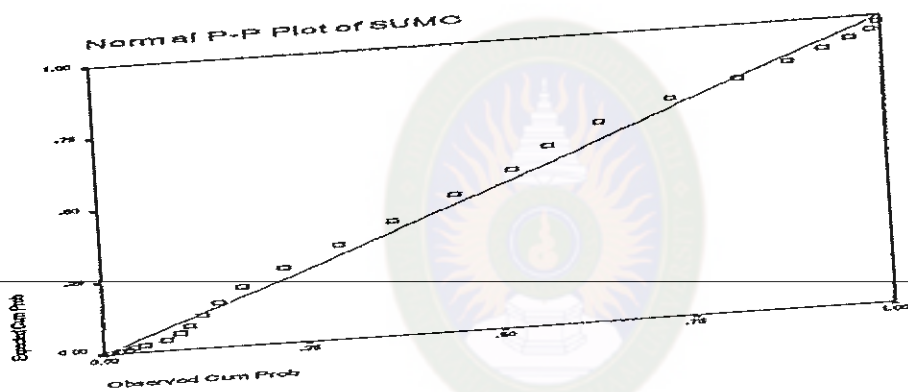
ภาพภาคผนวกที่ 2 ตัวแปรเชิงสาเหตุ : บรรยากาศองค์การ
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



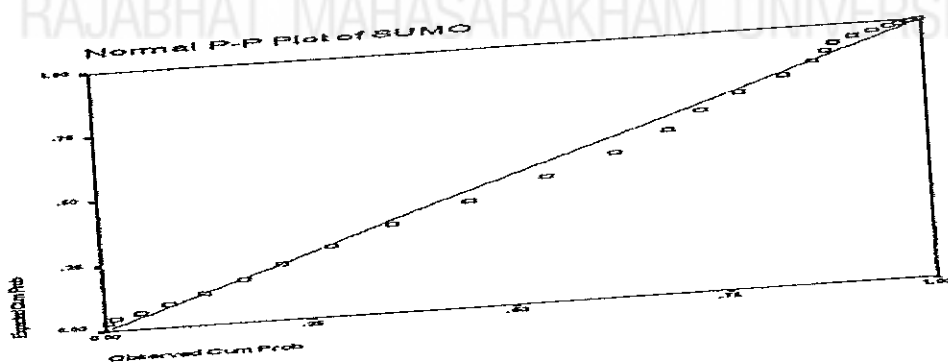
ภาพภาคผนวกที่ 3 ตัวแปรเชิงสาเหตุ : ความเชื่อมั่นในตนเอง



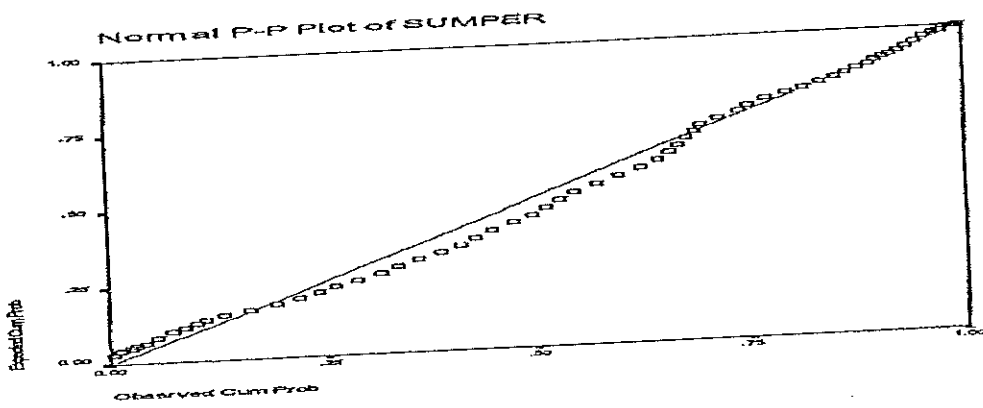
ภาพภาคผนวกที่ 4 ตัวแปรเชิงคั่นกลาง : การทำงานเป็นทีม



ภาพภาคผนวกที่ 5 ตัวแปรคั่นกลาง : การรับรู้บทบาท



ภาพภาคผนวกที่ 6 ตัวแปรคั่นกลาง : การมีส่วนร่วมในชุมชน

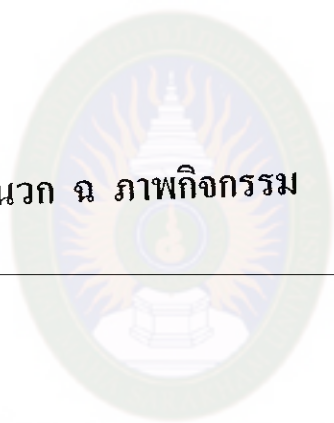


ภาพภาคผนวกที่ 7 ตัวแปรผลลัพธ์ : ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้าน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ฉ ภาพกิจกรรม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาพภาคผนวกที่ 8 ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
ประธานพิธีเปิดการอบรมและเชิญให้กำลังใจการดำเนินงาน



ภาพภาคผนวกที่ 9 นพ.ไพโรจน์ รัตนะเจริญธรรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากคาด
วิทยากร



ภาพภาคผนวกที่ 10 นางเบญจพรรณ สมภักดี สาธารณสุขอำเภอปากคาด วิทยากร



ภาพภาคผนวกที่ 11 เก็บข้อมูล ด้วยแบบสอบถาม



ภาพภาคผนวกที่ 12 ชี้แจงกับคณะวิทยากรเรื่อง กิจกรรม โครงการ ความมุ่งหมายและการ
ประเมินผล



ภาพภาคผนวกที่ 13 ผู้เข้าร่วมอบรม ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม



ภาพภาคผนวกที่ 14 ผู้วิจัย ชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดอบรมตาม โครงการวิจัยต่อ
นพ.สสจ.บึงกาฬ



ภาพภาคผนวกที่ 15 ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
ประธานพิธีเปิด และให้โอวาท



ภาพภาคผนวกที่ 16 ผู้เข้าอบรม เข้ากลุ่ม แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ



ภาพภาคผนวกที่ 17 วิทยากร สรุปกิจกรรม



ภาพภาคผนวกที่ 18 ผู้เข้าร่วมอบรมรับเกียรติบัตร ผ่านหลักสูตรกิจกรรมการป้องกันและ
ควบคุมโรคเลปโตสไปโรซีส



ภาพภาคผนวกที่ 19 ผู้วิจัยนายสุนันท์ สาคร