

บรรณานุกรม

- กฤตวรรณ นวกุล และนิภาภรณ์ วีระสกุลทอง. ความผูกพันของพนักงาน : กรณีศึกษาบริษัท มิตรบุษิ มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด. ภาคนิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
โครงการบัณฑิตศึกษากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ. กรุงเทพฯ : สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2547.
- กัลยกร คลังสมบัติ. จริยธรรมในการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินภาค 8. บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต (การจัดการเชิงกลยุทธ์). มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2551.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. การวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวด้วย SPSS for Windows /. พิมพ์ครั้งที่ 1.
กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.
- โกวิท พวงงาม. ธรรมชาติบำบัดท้องถิ่น : ว่าด้วยการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส. กรุงเทพฯ :
มิสเตอร์ก็้อปปี, 2553.
- คณพศ สิทธีเลิศ. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบด้านจริยธรรมในการทำงานกับ
ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดสมุทรปราการ.
กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม, 2548.
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. คู่มือคำอธิบายแนวทางปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546. กรุงเทพฯ : วิชั่นพับลิชชิ่ง,
2547.
- คณะกรรมการอาชีวศึกษา, สำนักงาน. คุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์นักเรียน
อาชีวศึกษา. กรุงเทพฯ : กระทรวงศึกษาธิการ, 2546.
- ฉัตรศิริ ปิยะพิมลสิทธิ์. การใช้ SPSS เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล. สงขลา : มหาวิทยาลัยทักษิณ,
2548.
- ชุตินธร สนวนุช. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท เว็บ สวิสดี จำกัด (มหาชน).
การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. พิษณุโลก : มหาวิทยาลัยนเรศวร,
2553.
- เซ็น โทซ่า. สรุปรายงานการจ่ายเงินเดือน. ขอนแก่น : บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด, 2555.
_____. รายงานประจำปี. ขอนแก่น : บริษัท เซ็น โทซ่า จำกัด, 2554.

- จิตติมา วงศ์นาค. การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
บริษัท แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต.
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.
- ณรงค์ เข้มชื่น. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงาน
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.
- ณรรัตน์ เป้นเมือง. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารออมสิน ภาค 9. วิทยานิพนธ์
การจัดการมหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2550.
- ณัฐพร ยี่สุน. จริยธรรมในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานบริษัท สยามกอลการอะไหล่ จำกัด. สารนิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการ. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2552.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2551.
- ณิรพัฒน์ แผ่นทอง. ปัจจัยเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลและความรักในที่ทำงานที่มีผลต่อ
แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ,
2548.
- ศุจดาว ศุภจิตกุลชัย. ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ.
ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป. ชลบุรี : บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา, 2546.
- ถนอมรัฐ ชะลอเลิศ. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ร้อยเอ็ด เขต 1. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม, 2549.
- ถาวร อาจนนลา. พฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1. วิทยานิพนธ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต. มหาสารคาม
: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2549.
- ทวีวรรณ กมลบุตร. การสร้างสรรค์บริการที่ประทับใจด้วย Service Minded ให้ลูกค้าได้ทุกวัน.
สืบค้นเมื่อ 23 กรกฎาคม 2555, จาก [http://www.topservicetraining.com/
ar_servicemind.html](http://www.topservicetraining.com/ar_servicemind.html), 2555.

- ทัศนีย์ นุชนวรัตน์. จริยธรรมของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น.
รายงานการศึกษานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการบริหารการศึกษา.
ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2550.
- ทิพย์วรรณ เทียมเก่า. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร : กรณีศึกษา
เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.
- ทิพย์สุดา เผือกสกนธ์. ความสัมพันธ์ระหว่างเชาวน์อารมณ์ บุคลิกภาพแบบมาคือเวลเลียน
และจริยธรรมในการทำงาน ของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ใน
เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2550.
- ทิพย์อุบล ทิพย์เลิศ. จริยธรรมสิ่งแวดล้อมของครูและผู้บริหารในโรงเรียนในสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1. รายงานการศึกษานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตร
มหาบัณฑิต. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2549.
- ทิพย์ กิจวิจารณ์. วิธีการวิจัยทางการศึกษา. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ,
2549.
- ธนพร เข้มสุตา. ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร : ทหารเรือกับเหตุสำคัญของบ้านเมืองในอดีต.
วารสารนาวิกศาสตร์. สำนักงานราชนาวิกสภา. 90(3) : 1-2, 2550.
- ธีรวรรณ รุ่งเรือง. การมีหัวใจบริการ (Service Mind). สืบค้นเมื่อ 23 กรกฎาคม 2555, จาก
<http://npu.ac.th/gad/pdf/m7.pdf>, 2555.
- นิวัฒน์ พัฒน์นิบูลย์. การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.
มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2551.
- บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.
- _____. วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย เล่ม 1. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2547.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธ์. เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย.
พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์, 2549.
- บุญอยู่ ขอพรประเสริฐ. การบริหารงานแบบโปร่งใส. สืบค้นเมื่อ 15 กรกฎาคม 2555, จาก
<http://www.oknation.net/blog/print.php?id=255921>, 2555.
- ประภัสสร วรรณสถิต. “การพัฒนาทุนมนุษย์,” วารสารนักบริหาร. 25(3) : 29-33 ; 2548.

- ประเวศ วะสี. คุณธรรมนำการพัฒนา ยุทธศาสตร์สังคมคุณธรรม. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม, 2549.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. ความผูกพันต่อองค์กร. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2547.
- ปีสันธน์ ทีปวัฒน์. การให้ความหมายจริยธรรมในการทำงานของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง ในเขตจังหวัดปทุมธานี. วิทยาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2550.
- เพชร อิมวิเศษ. ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี. วิทยานิพนธ์ การศึกษามหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2548.
- พนิดา จงคำเกิง. การสร้างความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาโรงแรม ABC. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, 2551.
- พรทิพา วชิราภกร. การปฏิบัติตามคุณธรรม 9 ประการ ของนักศึกษาระดับอาชีวศึกษา สังกัดกรมอาชีวศึกษาในจังหวัดเลย. วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์ เพื่อการพัฒนา. เลย : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, 2546.
- พรรณี ชุติวฒนธาดา. การบริการดี เป็นอย่างไร. สืบค้นเมื่อ 23 กรกฎาคม 2555, จาก <http://sabaisabai.20m.com/sabai-goodservice.html>, 2555.
- พระธรรมกิตติวงศ์ (ทองดี สุรเตโช ป.ธ. 9 ราชบัณฑิต). พจนานุกรม เพื่อการศึกษาพุทธศาสน์. กรุงเทพฯ : ธรรมสภาและสถาบันหนังสือธรรม, 2551.
- พระธรรมปิฎก. พัฒนาการแบบองค์รวมของเด็กไทย. กรุงเทพฯ : ธรรมสภาและสถาบันหนังสือธรรม, 2546.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษาพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546.
- พิชาย รัตนดิลก ณ ภูเก็ต. องค์กรและการบริหารจัดการ. นนทบุรี : ไคอิซี พรีเมียร์, 2552.
- ไพบุลย์ สุทธิประภา. ความคาดหวังของประชาชนต่อจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลในเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด. รายงานการศึกษานิพนธ์ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น. ขอนแก่น : วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2552.

- ฟากรี ทองดีบุตร. คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 5. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2551.
- ภัทรพล กาญจนปาน. จริยธรรมในองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน และผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง. สารนิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2552.
- ภูมิธรรม ฤกษ์อินทรีย์. ภาพลักษณ์การให้บริการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์. ภาคนิพนธ์ สาขาการจัดการทั่วไป. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, 2546.
- มหาดไทย, กระทรวง. การจัดการความรู้. สืบค้นเมื่อ 18 กรกฎาคม 2555, จาก http://www.km.moi.go.th/index.php?option=com_content&task=view&id=Itemid=26, 2555.
- รวีสรา เชนาค. จริยธรรมในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของวิศวกร. สารนิพนธ์ พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2554.
- รังสรรค์ สิงห์เลิศ. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2551.
- รัตนา บุตรดี. ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยการศึกษา. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2553.
- ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรม ราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. กรุงเทพฯ : นานมีบุ๊คส์พับลิเคชัน, 2546.
- วงศา เลหาศิริวงศ์. พฤติกรรมองค์กรและการพัฒนาองค์กรสุขภาพ. พิษณุโลก : ทีไอพีคอมพิวเตอร์ฟอรัม, 2548.
- วรรณชนก จันทชุม. สถิติประยุกต์ทางพฤติกรรมศาสตร์. ภาควิชาการศึกษาวิจัยและบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2545.
- วรรณณา ปิยะรัตน์มานนท์. ศาสตร์แห่งการจัดการ. อุบลราชธานี : สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี, 2546.

- วรุฒม์ ครูเจริญ. ความสัมพันธ์ระหว่างลำดับความต้องการและจริยธรรมในการทำงาน ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานโรงงานน้ำตาลทรายกำแพงเพชร. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. นครปฐม : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2551.
- วันชัย มีชาติ. การบริหารองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2550.
- วิชาญ สุวรรณรัตน์. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการบิน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.
- วิเชียร วิทยอุดม. พฤติกรรมองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : ธนัชการพิมพ์, 2551.
- วิภาดา คุปตานนท์. การจัดการและพฤติกรรมองค์การ : เทคนิคการจัดการสมัยใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรังสิต, 2551.
- วิรัช สงวนวงศ์วาน. การจัดการและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2546.
- ศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจและกลยุทธ์ บล. ทิสโก้. ทิศทางเศรษฐกิจปี 2556. สืบค้นเมื่อ 11 มกราคม 2556, จาก <http://www.jsc54.com/wp-content/uploads>, 2556.
- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม. การวิจัยนำร่องการใช้ตัวบ่งชี้คุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา. กรุงเทพฯ : ศูนย์คุณธรรม, 2551.
- ขมาภรณ์ ปลื้มจิตร. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงแรมดุสิตรีสอร์ท. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.
- สกา สาราญคง. การพัฒนาแบบวัดความผูกพันของพนักงาน การศึกษากรณีบริษัทฯ ในกลุ่มสมบูรณ. ภาคนิพนธ์มหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2547.
- ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม, สำนักงาน. สืบค้นเมื่อ 11 มกราคม 2556, จาก http://www.sme.go.th/index.php?option=com_content&task=view&id=Itemid=26, 2555.
- สภาวรัตน์ อินทุสมิต. การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ ความผูกพันต่อองค์การและความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน : กรณีศึกษา การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.
- สมคิด บางโม. จริยธรรมทางธุรกิจ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2549.

- สมชื่น นาคพลัง และสุภรักษ์ อธิคมสุวรรณ. ความมุ่งมั่นผูกพันต่อองค์กร ศึกษากรณี บริษัท
อิวเลตต์-แพคการ์ด (ประเทศไทย) จำกัด. สารนิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต โครงการ
บัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์,
2547.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ, 2548.
- สโอมสร ศรีพันธุบุตร. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพังโคน
จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สกลนคร : มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร, 2553.
- สำราญ บุญคำโชติ. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูใน
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1.
วิทยานิพนธ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม,
2549.
- สุกัญญา พูนเดช. ปัจจัยทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรมของวิศวกร
สังกัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2552.
- สุคนธ์ สิ้นพานนท์ และคณะ. พัฒนาทักษะการคิด พิชิตการสอน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ :
เลียงเชียง, 2551.
- สุชาติ ซื่อดี. การศึกษาความรู้สึกผูกพันกับองค์กรของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหาร
ส่วนตำบลสวนจิก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต.
มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2553.
- สุนีย์ เวชพรหมณ์. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ การศึกษามหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2546.
- สุพัฒน์ ศรีสารคาม. วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อ
องค์กร ของบุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2554.

สุพิมพา วัฒนสังขโสภณ. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความก้าวหน้าในอาชีพกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี และฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย (เขต 1 ภาค 4). วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2548.

สุภาพร พิศาลบุตร. จริยธรรมทางธุรกิจ. กรุงเทพฯ : วิรัตน์ เอ็ดดุกะซัน, 2549.

อดุลย์ จาตุรงค์กุล และคณะ. การบริหารการตลาด : กลยุทธ์และยุทธวิธี (Marketing management : strategies and tactics). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2546.

อนิวัช แก้วจันทงศ์. การจัดการเชิงกลยุทธ์. สงขลา : มหาวิทยาลัยทักษิณ, 2551.

อนุชิต เปรมปรี. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ของนักเรียน โดยใช้หลักไตรสิกขา โรงเรียนปทุมรัตน์พิทยาคม อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2553.

อนงก นาคเจริญ. การพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียนนักศึกษา วิทยาลัยการศึกษาศรีรัตนารัตนเทคโนโลยี สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ. วิทยานิพนธ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2554.

อภิรัฐ ตั้งกระจ่าง. จริยธรรมทางธุรกิจ. กรุงเทพฯ : ไคมอน อิน บิซิเนส เวิร์ด, 2546.

อรวรรณ โต้ะเงิน. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสมาคม ไร่ ดับยู ซี เอ กรุงเทพฯ. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, 2551.

อุษณีย์ จันทร์อำรุง. ศึกษาเกี่ยวกับอิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงาน ความฉลาดทางอารมณ์ และการสนับสนุนทางสังคมที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2550.

Carroll, Archie B. and Buchholtz Ann K. **BUSINESS & SOCIETY Ethics and Stakeholder Management.** 5th ed. U.S.A. : McGraw-Hill, 2003.

Chen, Giald and others. **The Motivating Potential of Teams : Test and Extension of Chen and Kanfer's (2006) Cross-level Model of Motivation in Teams.** Organizational Behavior and Human Decision Processes. 110(1) : 45-55 ; September 2009.

- Doyle, Shea. **The Role of Organizational Citizenship Behavior in Volunteer Organizations.**
Dissertation Abstracts International. 67(02) : 628-A ; August, 2006.
- Estad, M. **“Commitment to Excellence at the Forte Hotel Group, “International Journal of Contemporary Hospitality Management.** 13(7) : 347-351 ; June, 2001.
- Fenton-LeShore, Karen S. **A Correlation Analysis among Organizational Citizenship Behavior, Teacher Job Satisfaction, and Organizational Commitment in Low-performing New York City Public High Schools.** Dissertation Abstracts International. 65(12) : 4411-A ; June, 2005.
- Greenberg, J. and Baron, R.A. **Behavior in Organizations.** 9th ed. New Jersey : Pearson Education, 2008.
- _____. **Behavior in Organizations : Understanding and Managing the Human Side of Work.** 2nd ed. New Jersey : Prentice-Hall. 1995.
- Jewell, Paul. **Measuring Moral Development : Feeling, Thinking, and Doing.**
Dissertation Abstracts International. 9(03) : 646 ; January, 2001.
- Lok, P. and Crawford, J. **“The Influence of Organizational Culture, Subculture, Leadership Style and Job Satisfaction on Organizational Commitment,” Leadership and Organization Development Journal.** 20(7) : 365-373 : April, 1999.
- Sheldon, M.E. **Investment and Involvement as Mechanism Producing Commitment to the Organizations.** Administrative Science Quarterly. 16(1) : 143-150 ; June, 1971.
- Steers, R. M. and L.W.Porter. **Motivation and Work Behavior.** 3rd ed. New York : McGraw-Hill, 1983.
- Yamane, Taro. **Statistics : an Introductory Analysis.** 3rd ed., New York : Harper and Row, 1973.