

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาค้นคว้าความคิดเห็นของบุคลากรต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้สรุปผล อภิปรายผล และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. สรุปผล
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร
2. เพื่อเปรียบเทียบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามสถานะบุคลากร ประเภทการทำงาน และหน่วยงานที่สังกัด
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

สมมติฐานการวิจัย

1. การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร มีความเห็นด้วยระดับมาก
2. การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามสถานะบุคลากร ประเภทการทำงาน และหน่วยงานที่สังกัด เห็นว่ามีความแตกต่างกัน

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม รวม 276 คน
2. กลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 165 คน โดยหาขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณของยามานะ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยใช้เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิดและปลายปิด แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามปลายปิดแบบสำรวจรายการ เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร ของเทศบาลเมืองมหาสารคาม ได้แก่ สถานะบุคลากร ประสบการณ์ทำงาน และหน่วยงานที่สังกัด

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดแบบประมาณค่า ของลิเคิร์ตเกี่ยวกับความคิดเห็นของบุคลากร เทศบาลเมืองมหาสารคามต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยแบ่งระดับความคิดเห็นเป็น 5 ระดับคือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ก่อนข้างเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. ขออนุญาตจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ไปประสานงานกับนายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม ข้าราชการและพนักงานครูในสังกัดเทศบาลเมืองมหาสารคาม เพื่อขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล
2. ทำหนังสือถึงผู้บริหารพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลทั้งหมด 15 หน่วยงาน เพื่อขอความร่วมมือเป็นผู้ช่วยเก็บรวบรวมข้อมูล และประสานงานในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3. เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ซึ่งสามารถเก็บได้ครบทุกฉบับ

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปในการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของแบบสอบถามพบว่าถูกต้องสมบูรณ์ทุกฉบับ
2. นำแบบสอบถาม ลงรหัสตามแบบการลงรหัส
3. นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้ว ให้คะแนนแต่ละข้อจากอำนาจการจำแนกรายชื่อในแบบสอบถาม กำหนดไว้ 5 ระดับ ด้วยวิธีการของลิเคิร์ต (Likert)
4. นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยกำหนดค่าเฉลี่ย (Arithmetic mean) และการแปลความหมายค่าเฉลี่ย

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ได้แก่การแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ
2. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. สถิติที่ใช้ในการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม ได้แก่ t-test (Independent) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (One – Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. การวิเคราะห์ข้อเสนอนะใช้ค่าความถี่ และการพรรณนาความประกอบ

สรุปผล

จากการศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยสรุปผลได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตามสถานะบุคลากรพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติ จำนวน 139 คิดเป็นร้อยละ 84.24 รองลงมาเป็นผู้บริหาร

จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 15.76 ประสบการณ์ทำงานส่วนใหญ่มากกว่า 10 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 44.24 รองลงมาตั้งแต่ 5 ปี ถึง 10 ปีจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 36.97 และน้อยกว่า 5 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 18.79 หน่วยงานที่สังกัด ส่วนใหญ่ สังกัดโรงเรียนเทศบาลจำนวน 96 คน

คิดเป็นร้อยละ 58.18 รองลงมา สังกัดสำนักงานเทศบาล จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 41.82

2. ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร พบว่า โดยรวม เห็นด้วยระดับมาก และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความเห็นด้วยระดับมากทุกวิธี เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ วิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีกรณีพิเศษ วิธีประกวดราคา และวิธีพิเศษ

3. ผลการเปรียบเทียบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร พบว่า

3.1 การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามสถานะบุคลากร โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณาเป็นรายวิธี พบว่าแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ วิธีประกวดราคา และวิธีพิเศษ

3.2 การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ความคิดเห็นของบุคลากรจำแนกตามประสบการณ์การทำงานพบว่าโดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายวิธี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 วิธีคือ วิธีกรณีพิเศษ

3.3 ผลการเปรียบเทียบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายวิธี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 วิธีคือ วิธีประกวดราคา และวิธีกรณีพิเศษ

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรเทศบาลเมืองมหาสารคามต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ปรากฏดังนี้

4.1 วิธีตกลงราคา ได้แก่ ควรจัดซื้อจัดจ้างโดยมุ่งประโยชน์สูงสุดขององค์กร ควรกระจายการซื้อหลายร้าน และควรกำหนดราคาตามท้องถิ่น

4.2 วิธีสอบราคา ได้แก่ ควรมีการแข่งขันอย่างเสรี ควรดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และควรดำเนินการอย่างโปร่งใส

4.3 วิธีประกวดราคา ได้แก่ ควรเปิดกว้างและมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และควรดำเนินการให้ทันเวลา

4.4 วิธีพิเศษ ได้แก่ ควรดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และควรมีคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจากภายนอก

4.5 วิธีกรณีพิเศษ ได้แก่ ไม่ควรกำหนดราคากลางสูง และควรมีการแข่งขันราคา

อภิปรายผล

จากการศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรเทศบาลเมืองมหาสารคาม (ผู้บริหาร 6 คน) ต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัย อภิปรายผลได้ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร มีความเห็นด้วยระดับมาก

ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร มีความเห็นด้วยระดับมาก เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า เทศบาลเมืองมหาสารคาม ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

1. การจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งมีราคาไม่เกิน 100,000 บาทซึ่งเป็นงบประมาณที่ไม่มากเกินไปโดยงบประมาณมีเพียงพอในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผน และการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด

2. การจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งมีราคาเกิน 100,000 บาท แต่ไม่เกิน 2,000,000 บาท โดยงบประมาณมีเพียงพอในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผน ราคากลางของการจัดซื้อจัดจ้างแต่ครั้งมีความเหมาะสม ประกอบกับเปิดกว้างในการแข่งขันราคา เช่นเดียวกับวิธีสอบราคา

3. การจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งมีราคาเกิน 2,000,000 บาท เป็นวงเงินที่เหมาะสมและงบประมาณมีเพียงพอในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผน ราคากลางของการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งมีความเหมาะสม เปิดกว้างในการแข่งขันราคา เช่นเดียวกับวิธีสอบราคา

4. การจัดซื้อวิธีพิเศษทำให้สะดวก รวดเร็ว ราคากลางของการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งมีความเหมาะสมกับงบประมาณของเทศบาล การปฏิบัติเป็นไปตามแห่งระเบียบอย่างเคร่งครัด

5. มีการปฏิบัติตามขั้นตอน/กระบวนการวิธีกรณีพิเศษเหมาะสม และสะดวก รวดเร็วได้พัสดุหรืองานจ้างที่มีคุณภาพ

ผลการวิจัยสอดคล้องกับ เรื่องฤทธิ์ ชำนาญศิลป์ (2548 : 47 - 49) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายว่าด้วยการพัสดุของบุคลากรในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น : ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง พบว่า โดยภาพรวม พบว่า มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก เช่นเดียวกับ อรวรรณ ศิวปฐมชัย (2549 : 63) ได้ทำการวิจัยเรื่องความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่พัสดุใน กระทรวงการคลังที่มีต่อการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผลการวิจัยพบว่าระดับ ความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย เช่นเดียวกับ เมตตา โสตะ (2548 : บทคัดย่อ) ศึกษาวิจัย รูปแบบการบริหารงานพัสดุที่เหมาะสมสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พบว่า ปัญหาด้านการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ ศิริพันธ์ บุญญาอนุสนธิ์ (2547 : 64-66) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศึกษากรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมอยู่ในระดับมาก

สมมติฐานที่ 2 ความคิดเห็นของบุคลากร เทศบาลเมืองมหาสารคาม จำแนกตาม สถานะบุคลากร ประสิทธิภาพการทำงาน และหน่วยงานที่สังกัด ต่อการจัดซื้อจัดจ้างของ เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม แตกต่างกัน

ผลการวิจัย ปรากฏว่าการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามสถานะบุคลากร ประสิทธิภาพ การทำงานและหน่วยงานที่สังกัด โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่สอดคล้อง กับสมมติฐานที่ตั้งไว้

อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีพิเศษ และกรณีพิเศษมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงอภิปรายผลได้ดังนี้

1. สถานะของบุคลากร ผลการวิจัยพบว่าไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้เป็นเพราะบุคลากรทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติได้เข้าพัฒนาบุคลากรโดยเข้ารับการศึกษาอบรม ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัสดุนั้นแล้ว ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจและทักษะ อีกทั้งการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนในแต่ละ

วิธีการ ไม่ว่าจะเป็ น ด้านวิธีตกลงราคา ด้านวิธีสอบราคา ด้านวิธีประกวดราคา ด้านวิธีพิเศษ และด้านวิธีกรณีพิเศษ

2. ประสบการณ์ทำงาน ผลการวิจัยพบว่า ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้เป็นเพราะ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ และเป็น ที่เข้าใจกันโดยทั่วไปว่ากรณีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ ผู้ปฏิบัติอาจได้รับการลงโทษตามเกณฑ์ความผิดที่กระทำอย่างชัดเจน เพราะถือว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปัจจุบัน ในการจัดซื้อจัดจ้างมีการตรวจสอบทั้งโดยหน่วยราชการและมีการตรวจสอบโดยองค์กรประชาชน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างยี่ระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด

3. หน่วยงานที่สังกัด ผลการวิจัยพบว่า ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้เป็นเพราะทุกหน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนหนังสือสั่งการ และมติ ครม.ที่เกี่ยวข้อง และมีการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบระดับจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค (สตง.)

ผลการวิจัยสอดคล้องกับ ชูเวช เสนปาน (2551 : 79-80) การศึกษาปัจจัยของปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดสมุทรสาคร พบว่าปัจจัยที่มีค่าสำคัญของการทุจริต ประกอบด้วย 6 ปัจจัย ได้แก่ การไม่เผยแพร่ข้อมูล การระบุคุณสมบัติผู้รับจ้างอย่างไม่เป็นธรรม การเรียกร้องค่าธรรมเนียมนอกเหนือกฎหมายกำหนด การตรวจรับงานโดยมีเงื่อนไข การใช้งบประมาณเพื่อผลประโยชน์ทางการเมือง และการรับเงินหรือทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ในการเสนอราคา

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัยความคิดเห็นของบุคลากรเทศบาลเมืองมหาสารคาม ต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ดังนั้น ผู้วิจัยได้นำมากำหนดข้อเสนอแนะในการนำไปใช้เพื่อปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

1.1 วิธีตกลงราคา

1.1.1 ควรให้เจ้าหน้าที่ต่างหน่วยงานร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ กับเจ้าหน้าที่สังกัดหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ ทำให้เกิดความโปร่งใสมากขึ้น

1.1.2 ควรจัดซื้อจัดจ้างโดยมุ่งประโยชน์สูงสุดขององค์กร กล่าวคือมีการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่มีความจำเป็นต่อหน่วยงาน และเป็นพัสดุที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่ราชการกำหนด ทุกประการโดยไม่มีการยกเว้นใด ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหน่วยงาน ของเอกชน

1.2 วิธีสอบราคา

1.2.1 คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับการจ้างควรใช้เวลาในการตรวจ รับอย่างเหมาะสม ไม่ใช้เวลาที่สั้นเกินไปจนขาดความรอบคอบ หรือใช้เวลานานเกินไปจน ทำให้เป็นผลเสียหายต่อราชการหรือเป็นการก่อกวนแก่ผู้บุคคลอื่น

1.2.2 ผู้ควบคุมงานควรปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนของระเบียบอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ เป็นผลดีต่อราชการและประชาชน รวมถึงทำให้สามารถ ตรวจสอบความโปร่งใสได้

1.2.3 ควรมีการแข่งขันอย่างเสรี ไม่ปิดบังหรือมีการปกปิดงานเพื่อบุคคล หรือคณะบุคคลอันจะเป็นผลเสียหายต่อราชการและประชาชน โดยรวม

1.3 วิธีประกวดราคา

1.3.1 คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับการจ้างควรใช้เวลาในการตรวจ เป็นไปอย่างเหมาะสม ไม่ใช้เวลาที่สั้นเกินไปจนขาดความรอบคอบ หรือใช้เวลานานเกินไป จนทำให้เป็นผลเสียหายต่อราชการ

1.3.2 ควรเปิดกว้างและมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมไม่ปิดบังหรือมีการ ปกปิดงานเพื่อบุคคลหรือคณะบุคคลอันจะเป็นผลเสียหายต่อราชการและประชาชน โดยรวม

1.4 วิธีพิเศษ

1.4.1 คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับการจ้างควรใช้เวลาในการตรวจ อย่างเหมาะสม ไม่ใช้เวลาที่สั้นเกินไปจนขาดความรอบคอบ หรือใช้เวลานานเกินไป ทำให้ ไม่สามารถใช้พัสดุได้ตามเวลาที่กำหนดหรือมีการใช้อย่างไม่เหมาะสม

1.4.2 ผู้ควบคุมงานควรปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนอย่างเหมาะสม และมีการบริการในวันหยุดราชการในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อให้งานของราชการเกิดประสิทธิภาพ และสามารถทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.4.3 ควรดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการโดยรวม

1.5 วิธีกรณีสพิเศษ

1.5.1 ผู้บริหารควรมีส่วนร่วมในการพิจารณาในรายละเอียดของพัสดุและราคาพัสดุที่จะจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เกิดความเหมาะสม และเพื่อให้เกิดความรอบคอบในการจัดซื้อจัดจ้าง หากมีข้อสงสัยควรมีการตั้งคณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

1.5.2 คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับการจ้างควรใช้เวลาในการตรวจอย่างเหมาะสม ไม่รีบร้อนเกินไปเพราะจะทำให้เกิดความบกพร่อง และเป็นผลเสียหายต่อราชการ

1.5.3 ไม่ควรกำหนดราคากลางสูง จะทำให้ราชการเสียประโยชน์และก่อให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงได้ และทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณของราชการโดยไม่จำเป็น

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ในการศึกษาครั้งต่อไป ควรมีการศึกษา ดังนี้

2.1. ควรมีการวิจัยประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

2.2. ควรมีการวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

บรรณานุกรม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY