

ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม
 อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย ภคอร สกนธวัฒน์ ปริญญา รป.ม.

คณะกรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร. สัญญา เคนาภูมิ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
 อาจารย์ ดร. วัชรินทร์ สุทธิชัย อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเทศบาลเมืองมหาสารคาม จำแนกตามสถานะบุคลากร ภาระสภาระณทำงาน และหน่วยงานที่สังกัดต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม และศึกษาข้อเสนอแนะต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ บุคลากร เทศบาลเมืองมหาสารคาม จำนวน 165 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified random sampling) แบบเจาะจง (Purposive sampling) และแบบอย่างง่าย (Simple random sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ .90 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบสมมติฐานใช้ t-test (Independent sample) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

1. การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยระดับมาก และเมื่อจำแนกเป็นรายวิธี พบว่า เห็นด้วยระดับมาก ทุกวิธี เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ วิธีตกลงราคา วิธีสอบราคา วิธีกรณีพิเศษ วิธีประกวดราคา และ วิธีพิเศษ
2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรเทศบาลเมืองมหาสารคามต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตาม

สถานะบุคลากร ประสิทธิภาพการทำงาน และหน่วยงานที่สังกัด โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะของของบุคลากรเทศบาลเมืองมหาสารคาม ต่อการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคามที่มีค่าความถี่สูงสุดแต่ละวิธี ปรากฏดังนี้ ควรจัดซื้อจัดจ้างโดยมุ่งประโยชน์สูงสุดขององค์กร ควรมีการแข่งขันอย่างเสรี ควรเปิดกว้างและมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ควรดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และไม่ควรถูกกำหนดราคากลางสูง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : The Opinion of the Personnel towards the Purchasing and Employing of
Muang Maha Sarakham Municipality, Muang District, Maha Sarakham Province

AUTHOR : Paka-on Sakonthawat **DEGREE :** M.P.A.

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Sanya Kenaphoom Chairman
Dr. Watcharin Sutthisai Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

The purposes of this research were to study and to compare the opinion of the personnel of Muang Maha Sarakham Municipality classified by their personnel status, period of work experience and the place working towards the purchasing and employing of Muang Maha Sarakham Municipality, Muang District, Maha Sarakham Province, including their suggestions. The samples were 165 personnel of Muang Maha Sarakham Municipality selected through stratified random sampling and simple random sampling techniques. The instrument used in collecting data was a five rating scale questionnaire with .90 of reliability value. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation. The hypotheses tested were t-test (Independent Sample) and F-test (One way ANOVA) with the statistic significance at .05 level.

The results of the research were as follows;

1. The overall of the opinion of the personnel of Muang Maha Sarakham Municipality towards the purchasing and employing of Muang Maha Sarakham Municipality, Muang District, Maha Sarakham Province was rated at high level. Considered by each method, all five methods were rated at high level. They were price agreeable method, price requiring method, special case method, bidding method and special method, respectively.

2. The comparison of the opinion of the personnel of Muang Maha Sarakham Municipality towards the purchasing and employing of Muang Maha Sarakham Municipality, Muang District, Maha Sarakham Province, classified by their personnel status, period of work experience and the place working at by overall was not different by the statistic significant at .05 level.

3. The highest frequency of the suggestions of the samples for each method were as follows; the purchasing and the employing should be done for the highest advantage of the organization, there should be free competition, the competition should be opened widely and equitable, the purchasing and the employing should be done strictly by ruled and regulation and the medium price should not be high.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY