



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลพัคฆภูมิพิสัย

อำเภอพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการศึกษาฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกข้อมูลในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาจะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้
 - ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลพัคฆภูมิพิสัย อำเภอพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
 - ส่วนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลพัคฆภูมิพิสัย อำเภอพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นประโยชน์ในการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลพัคฆภูมิพิสัย อำเภอพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. ผู้วิจัยขอพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้การอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นายพูนศักดิ์ ละครทิพย์

นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

ระดับการศึกษาสูงสุด

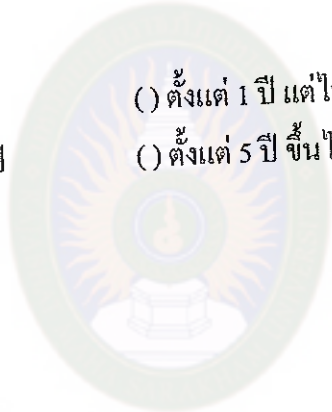
- () ต่ำกว่าปริญญาตรี
- () ปริญญาตรี
- () สูงกว่าปริญญาตรี

ประเภทบุคลากร

- () พนักงานเทศบาล (ประกอบด้วย กลุ่มข้าราชการ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ)
- () พนักงานจ้าง (ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป)

3. ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่

- () น้อยกว่า 1 ปี
- () ตั้งแต่ 1 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี
- () ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี
- () ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

หน้าที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลแพทย์ชนุมิพิสัย อำเภอ
แพทย์ชนุมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องหมายเลข 5 4 3 2 หรือ 1 ของ
ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามความเห็นของท่าน ระดับการปฏิบัติ 5 ระดับ มีความหมาย ดังนี้

5 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มากที่สุด
4 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มาก
3 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ปานกลาง
2 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อย
1 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลปะ หลาน อำเภอแพทย์ชนุมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
() ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถ ทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ		✓			

จากตัวอย่างข้อที่ (✓) แสดงว่า ท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำ
ได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ อยู่ในระดับมาก

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลปะหลาน อำเภอพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
1. งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
2. ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ					
3. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
4. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพอยู่เสมอ					
2. ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน					
6. ข้อเสนอแนะของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
7. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
8. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9. งานในหน้าที่ทำให้ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10. ระบบการเลื่อนขั้นในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
11. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้					
12. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลปะหลาน อำเภอพัตถภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
4. ด้านความรับผิดชอบ					
13. ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสามารถ					
14. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
15. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
16. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนด					
5. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
17. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความท้าทายส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18. ลักษณะงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
19. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
20. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
6. ด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร					
21. นโยบายในการปฏิบัติงานของหน่วยงานท่านมีความชัดเจน					
22. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24. มีความชัดเจนของการสั่งการมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลปะหลาดน อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
8. ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่าน เมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานที่ท่านปฏิบัติ					
26. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการ บริหารเป็นอย่างดี					
27. ท่านมีโอกาสที่จะพบปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้ อย่างสะดวก					
28. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการ ปฏิบัติงาน					
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรใน หน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
30. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
32. ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใสศรัทธา					
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่เพียงพอในการ ปฏิบัติงาน					
34. อุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน					
35. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็น สัดส่วน					
36. หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลปะหลาดน อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ					
37. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ รับผิดชอบ					
38. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจใน ปัจจุบัน					
39. ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ย เลี้ยง) ที่ได้รับมีความเหมาะสม					
40. การเบิกจ่ายสวัสดิการด้านต่างๆ มีความสะดวก รวดเร็ว					
11. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					
41. การมีโอกาสนในการขยายงานขององค์การ					
42. การมีโอกาสนในการขยายตำแหน่งที่สูงขึ้นของ องค์การ					
12. ด้านสถานะของอาชีพ					
43. อาชีพปัจจุบันเป็นอาชีพที่มีเกียรติ					
44. ได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อน ร่วมงานอย่างดี					
45. ความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่					
13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว					
46. ที่พักอาศัยเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาล					
47. ผู้บังคับบัญชาเข้าใจความเป็นอยู่ส่วนตัวก่อน มอบหมายงานให้ปฏิบัติ					
48. ความเป็นอยู่ส่วนตัวส่งเสริมในการปฏิบัติงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลปะหลาดน อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
4. ด้านความมั่นคงในงาน					
49. ในการปฏิบัติงาน มีความปลอดภัย					
50. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการประเมินผลงาน					
51. การได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลพยุหะคีรี
อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม

1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน

.....

.....

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

.....

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

5. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

.....

.....

.....

6. ด้านนโยบายและการบริหารองค์การ

.....

.....

.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....

.....

.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....

.....

.....

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....

.....

.....

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....

.....

.....

11. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต

.....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

12. ด้านสถานะทางอาชีพ

.....

.....

.....

13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....

.....

.....

14. ด้านความมั่นคงในงาน

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม
นายพยุ่งศักดิ์ ลครทิพย์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข
ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ลำดับข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1
46	+1	+1	+1	3	1
47	+1	+1	+1	3	1
48	+1	+1	+1	3	1
49	+1	+1	+1	3	1

ลำดับข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
50	+1	+1	+1	3	1
51	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS – SCALE (ALPHA)

Listwise deletion based on all variables in the procedure. N of Cases = 30

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ระดับการศึกษา	191.6667	353.9540	0.4199	0.9300
ประเภทบุคลากร	190.0000	341.0345	0.5726	0.9286
ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่	190.6333	337.5506	0.6461	0.8279
A1	189.3667	346.5161	0.5392	0.9290
A2	189.9000	348.5759	0.5734	0.9290
A3	189.7667	343.7023	0.5719	0.9287
A4	189.5667	349.3575	0.4215	0.9299
B1	190.0000	341.0345	0.5726	0.9286
B2	189.8333	355.3161	0.2609	0.9309
B3	189.5333	346.1885	0.5789	0.9288
B4	189.7667	348.3920	0.5455	0.9291
C1	189.9667	343.0678	0.4929	0.9294
C2	189.9333	345.5126	0.4824	0.9294
C3	189.7333	353.3057	0.2518	0.9313
C4	189.9333	345.0989	0.4363	0.9299
D1	189.7333	356.8230	0.2298	0.9310

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
D2	189.8333	346.4885	0.5334	0.9291
D3	189.7333	344.6851	0.5749	0.9287
D4	189.5667	354.3230	0.2519	0.9311
E1	189.6000	345.2828	0.6776	0.9283
E2	189.6000	352.8000	0.4049	0.9300
E3	189.7667	346.3920	0.7611	0.9282
E4	189.7000	341.4586	0.5708	0.9287
F1	189.7000	348.9759	0.4612	0.9296
F2	189.5000	350.8793	0.4493	0.9297
F3	189.7000	348.2862	0.5654	0.9290
F4	189.7333	353.3057	0.2518	0.9313
G1	189.5333	342.8092	0.5934	0.9285
G2	189.7333	356.823	0.2298	0.9310
G3	189.7000	354.8379	0.3234	0.9305
G4	189.7000	353.0448	0.4043	0.9300
H1	189.8000	343.1310	0.6191	0.9284
H2	189.7667	345.7023	0.5070	0.9292
H3	189.7000	348.9759	0.4612	0.9296
H4	189.7333	354.3402	0.3393	0.9304
I1	189.5000	341.6379	0.7717	0.9275
I2	189.6000	342.0414	0.6288	0.9282

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I3	189.8000	340.1655	0.6836	0.9278
I4	189.5000	357.3621	0.2315	0.9310
J1	189.8000	352.2345	0.3330	0.9305
J2	189.6333	345.3437	0.5133	0.9292
J3	190.0667	351.5126	0.2787	0.9313
J4	189.7667	345.2195	0.5858	0.9287
K1	189.8667	346.0506	0.4269	0.9300
K2	189.8667	344.7402	0.5061	0.9292
L1	189.9333	351.6506	0.4046	0.9300
L2	189.8667	346.0506	0.6287	0.9285
L3	189.8667	345.7747	0.5254	0.9291
M1	189.6000	355.3517	0.2660	0.9309
M2	189.6667	355.1954	0.3147	0.9305
M3	189.7333	354.2713	0.3832	0.9302
N1	189.8000	354.3724	0.3003	0.9307
N2	189.6333	349.3437	0.4325	0.9298
N3	189.9333	351.6506	0.4046	0.9300

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 54

Alpha = .9310



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

ร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๓

ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย
คุณสาวตรี หงส์ศรีแก้ว

ด้วยนายพยุหศักดิ์ ลครทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ประวัติศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

ณ บดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ , โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ว. ๑๒๕๖/๒๕๕๕

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยา กุลสุวรรณ

ด้วยนายพูนศักดิ์ ฤทธิพิศ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
 ศึกษาศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
 วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลพยุห์ อําเภอยักษ์
 พุฒิชัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
 ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
 ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

นราขการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

บว. ๑๒๕๖/๒๕๕๕

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ

ด้วยนายพุงศักดิ์ ลครทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
 ุประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
 ทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆ
 ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
 ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่
 แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ ได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
 ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

๑๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

นายกเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย

ด้วยนายพยุหศักดิ์ ละครทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
 ศึกษาศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
 วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลลพย์คณภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆ
 ลัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
 เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย
 วัฒนมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
 ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๑

บัลเขติวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

ขอขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

ณ นายกเทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย

ด้วยนายพยุหศักดิ์ ลครทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
 ศึกษาศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
 วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆ
 ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัลเขติวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
 การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรเทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย จำนวน ๘๖ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำ
 การวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
 มาก โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัลเขติวิทยาลัย

บัลเขติวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘