



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก

หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลและขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๐

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการวิจัย

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย คือ แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาววันดี วงศ์ธรรม นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัย  
กฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง  
“ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้คาดว่าจะ  
ประโยชน์ต่อเรือนจำจังหวัดมหาสารคามตลอดถึงสังคมโดยรวมอย่างยิ่ง

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูล  
กับกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่เรือนจำ จำนวน ๘๓ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุ  
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ ต่อ ๓๐๐

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๐

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการวิจัย

เรียน เรือนผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย คือ แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาววันดี วงศ์ธรรม นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัย  
กฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง  
“ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้คาดว่าจะเป็น  
ประโยชน์ต่อเรือนจำจังหวัดมหาสารคามตลอดถึงสังคมโดยรวมอย่างยิ่ง

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยทดลองใช้  
เครื่องมือวิจัยกับเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลที่นำไปปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือให้  
เป็นไปตามระเบียบวิธีวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ ต่อ ๓๐๐

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการวิจัย

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย คือ แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาววันดี วงศ์ธรรม นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้คาดว่าจะมีประโยชน์ต่อเรือนจำจังหวัดมหาสารคามตลอดถึงสังคมโดยรวมอย่างยิ่ง

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่เรือนจำ จำนวน ๘๓ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรณ์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ ต่อ ๓๐๐

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๐

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นางสาวรศมี กิตติมนัส

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาววันดี วงศ์ธรรม นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัย  
กฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง  
“ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้คาดว่าจะ  
ประโยชน์ต่อเรือนจำจังหวัดมหาสารคามตลอดถึงสังคมโดยรวมอย่างยิ่ง และเพื่อให้การวิจัยดำเนิน  
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ  
ตรวจสอบเครื่องมือ แบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของเนื้อหา ดังเอกสารที่  
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ ต่อ ๓๐๐

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศท ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๐

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายอนุกุล ทรงมงคลรัตน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาววันดี วงศ์ธรรม นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัย  
กฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง  
“ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้คาดว่าจะ  
ประโยชน์ต่อเรือนจำจังหวัดมหาสารคามตลอดถึงสังคมโดยรวมอย่างยิ่ง และเพื่อให้การวิจัยดำเนินไป  
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ  
ตรวจสอบเครื่องมือ แบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของเนื้อหา ดังเอกสารที่  
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ ต่อ ๓๐๐

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นางสาวเพชรศิริ โยคะสิงห์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาววันดี วงศ์ธรรม นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัย  
กฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง  
“ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้คาดว่าจะ  
ประโยชน์ต่อเรือนจำจังหวัดมหาสารคามตลอดถึงสังคมโดยรวมอย่างยิ่ง และเพื่อให้การวิจัยดำเนิน  
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ  
ตรวจสอบเครื่องมือ แบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของเนื้อหา ดังเอกสารที่  
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

/ส

(ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ ต่อ ๓๐๐

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘





ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๒๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

ด้วยนางสาววันดี วงศ์ธรรม นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัย  
กฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง  
“ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม” ผลการวิจัยครั้งนี้คาดว่าจะ  
ประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมอย่างยิ่ง คำตอบของท่านจึงมีคุณค่าต่องานวิจัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์  
จากท่าน โปรดตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นของท่านให้ครบทุกข้อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘ ต่อ ๓๐๐

โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๘๘



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถาม

เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม  
 ปริญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## คำชี้แจงแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้ สร้างขึ้นเพื่อใช้ในการวิจัย ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
  2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นความคิดเห็นส่วนบุคคลผู้ศึกษาถือเป็นความลับ จึง ไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อองค์กรหรือบุคคล
  3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
  4. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
    - ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม
    - ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม
    - ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม
  5. ผลที่ได้รับจากการวิจัยครั้งนี้ จะใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม
- ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

วันดี วงศ์ธรรม

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
 สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริงของท่าน

### 1. เพศ

ชาย

หญิง

### 2. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป

### 3. ประเภทบุคลากร

ข้าราชการ

พนักงานราชการและลูกจ้าง

### 4. ระยะเวลาการทำงานที่เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม

ไม่เกิน 5 ปี

กว่า 5 ปีแต่ไม่เกิน 10 ปี

กว่า 10 ปี ขึ้นไป

## ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำ

### จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความ และใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

ในช่องระดับความคิดเห็นเพียงช่องเดียวเท่านั้น และขอความกรุณาตอบทุกข้อ

โดยมีเกณฑ์ 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ระดับ 4 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับ เห็นด้วย

ระดับ 3 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับ ไม่แน่ใจ

ระดับ 2 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับ ไม่เห็นด้วย

ระดับ 1 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

คำถาม		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย ที่สุด
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
<b>1. ด้านความเชื่อมั่น</b>						
1	วิสัยทัศน์ของเรือนจำตรงกับอุดมการณ์ของท่าน					
2	พันธกิจของเรือนจำตรงกับอุดมการณ์ของท่าน					
3	“ควบคุมด้วยใจ แก้ไขด้วยเมตตา มุ่งพัฒนาสู่สากล” คติ พจน์นี้ตรงกับอุดมการณ์ของท่าน					
4	ท่านคิดว่านโยบายการบริหารเรือนจำเหมาะสมดีแล้ว					
5	ท่านเห็นด้วยกับการที่เรือนจำจังหวัดมหาสารคามเป็น เรือนจำที่เน้นด้านการศึกษาของผู้ต้องขัง					
6	ท่านเคารพนับถือและยกย่องคนที่ทำความดี สุจริต ยุติธรรม					
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
<b>2. ด้านความเต็มใจ</b>						
7	ท่านทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ ร.จ.มหาสารคามบรรลุเป้าหมายที่วางไว้					
8	ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ถึงแม้ว่าจะ เป็นงานที่นอกเหนือความรับผิดชอบ					
9	ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานในองค์กรแม้ว่าจะ ไม่ได้รับผลตอบแทน					
10	ท่านเห็นว่าการขาดงานและการมาสายเป็นสิ่งที่ไม่ควรทำ อย่างยิ่ง					
11	ท่านทำงานด้วยความรู้ความสามารถ ขยันหมั่นเพียร					
12	ที่ผ่านมามีคนไม่ค่อยได้ขาดงาน					
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
<b>3. ด้านความภูมิใจ</b>						
13	ท่านตัดสินใจถูกต้องแล้วที่เลือกทำงานใน ร.จ.ม.ค.					
14	ท่านมักจะพูดถึง ร.จ.ม.ค. ในด้านบวกให้ผู้อื่นฟังเสมอ					
15	ท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อมีผู้วิจารณ์ ร.จ.ม.ค. ของท่านในทาง ไม่ดี					
16	ท่านภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าเป็นบุคลากรของ ร.จ.ม.ค. นี้					
17	สำหรับท่านแล้ว ร.จ.ม.ค. แห่งนี้ถือว่าเป็นองค์กรที่ดีที่สุดใน แห่งหนึ่งที่น่าทำงานด้วย					
18	ท่านมีความภูมิใจในตำแหน่งของตน					
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
<b>4. ด้านการมีส่วนร่วม</b>						
19	ท่านยินดีเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบเพื่อความ เหมาะสมขององค์กร					

	คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย ที่สุด
20	ท่านคิดว่าท่านสามารถทำงานได้ดีแม้ว่าจะทำงานในตำแหน่งอื่น					
21	ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน					
22	ท่านไม่รู้สึกลังเลใจที่จะทำหน้าที่ในฐานะเป็นตัวแทนของ รจจ.มค. เพื่อเข้าร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์					
23	ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์กร					
<b>5. ด้านความภักดี</b>		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
24	ท่านมีความห่วงใยอย่างจริงจังในความเป็นไปและความอยู่รอดของ รจจ.มค.					
25	ท่านรู้สึกว่าคุณเองเป็นเจ้าของ รจจ.มค.					
26	ท่านตั้งใจว่าจะทำงานที่ รจจ.มค. จนเกษียณอายุราชการ					
27	ท่านจะไม่เปลี่ยนไปทำงานที่อื่นแม้จะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่า					
28	ท่านสามารถเก็บรักษาความลับขององค์กรได้ดี					
<b>6. ด้านความคงอยู่</b>		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
29	ท่านรู้สึกมีความสุขในการทำงาน					
30	ท่านไม่คิดที่จะโยกย้ายหรือเปลี่ยนที่ทำงาน					
30	หากท่านลาออกจะได้รับผลเสียมากกว่าทำงานที่ รจจ.มค. ต่อไป					
32	งานที่ท่านรับผิดชอบมีโอกาสพัฒนาและประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน					
33	ท่านไม่รู้สึกกดดันหรือคลุมเครือในบทบาทที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่ง					
34	ท่านจะไม่ลาออกหรือเปลี่ยนงานไม่ว่าองค์กรจะอยู่ในสภาพปกติหรือภาวะวิกฤติ					
35	ท่านมีความพึงพอใจในงานที่ได้รับมอบหมาย					
36	การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานของท่านจะไม่เป็นสาเหตุให้ลาออกได้					
37	คำตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					





ภาคผนวก ค  
การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ตารางภาคผนวกที่ 1 แสดงผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

ข้อ คำถาม ตอนที่ 1	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	ข้อ คำถาม ตอนที่ 1	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3				คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1

ตารางภาคผนวกที่ 2 แสดงผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

ข้อ คำถาม ตอนที่ 1	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	ข้อ คำถาม ตอนที่ 1	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3				คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 33	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 35	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	-	-	-	-	-	-



ภาคผนวก ง  
ค่าความเชื่อมั่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 3 แสดงผลการวิเคราะห์ความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ข้อ	ค่าความเชื่อมั่น	ข้อ	ค่าความ เชื่อมั่น
ข้อ 1	.77	ข้อ 20	.57
ข้อ 2	.67	ข้อ 21	.48
ข้อ 3	.65	ข้อ 22	.44
ข้อ 4	.64	ข้อ 23	.48
ข้อ 5	.48	ข้อ 24	.59
ข้อ 6	.03	ข้อ 25	.43
ข้อ 7	.48	ข้อ 26	.60
ข้อ 8	.55	ข้อ 27	.52
ข้อ 9	.46	ข้อ 28	.56
ข้อ 10	.24	ข้อ 29	.64
ข้อ 11	.45	ข้อ 30	.62
ข้อ 12	.38	ข้อ 31	.53
ข้อ 13	.44	ข้อ 32	.63
ข้อ 14	.43	ข้อ 33	.60
ข้อ 15	.30	ข้อ 34	.40
ข้อ 16	.46	ข้อ 35	.47
ข้อ 17	.57	ข้อ 36	.53
ข้อ 18	.52	ข้อ 37	.16
ข้อ 19	.42	-	-
ทั้งหมด		.92	