



2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบว่า (1) ปัจจัยภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านนักบริหาร ด้านนักเผด็จการแบบใช้พระคุณ ด้านผู้รักษากฎระเบียบ มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง ส่วนด้านนักพัฒนา มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง (2) ปัจจัยการใช้หลักการบริหาร ด้านการจัดหน่วยงาน ด้านการจัดตัวบุคคล ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน และด้านการงบประมาณ มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง ส่วนด้านการวางแผน และด้านการรายงาน มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง (2) ปัจจัยทรัพยากรการบริหาร ด้านเงิน ด้านวัสดุ และ ด้านเครื่องจักร มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง ส่วนด้านคน มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ

3. ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลควรตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงานและโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานไว้อย่างชัดเจน และการดำเนินงานตามแผนงาน ที่กำหนดไว้ ส่วนการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ควรมีการคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถตรงตามตำแหน่งงาน ให้เหมาะสม และที่สำคัญผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างสม่ำเสมอ มีความไว้วางใจ และมอบหมายงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ได้ทำงานอย่างเต็มความสามารถ

**TITLE :** The factors related to the administrative effective according to the good governance of the sub-district administrative organization in Kosumphisai district, Mahasarakham province.

**AUTHOR :** Sawai Namyotha

**DEGREE :** M.P.A. (Public administration)

**ADVISORS :** Asst.Dr. Sanya Kenphoom

Chairman

Dr. Watcharin Sutthisai

Committee

**RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2013**

## **ABSTRACT**

This research was aimed to study the administrative effective according to the good governance and to study the factors related to the administrative effective according to the good governance of the sub-district administrative organization in Kosumphisai district, Mahasarakham province, including the useful suggestion about the approach to develop the administration according to Good governance. The sample was 219 officers working at the sub-district administrative organization in Kosumphisai district, Mahasarakham province; they were selected by systematic random sampling. The instrument used for collecting data was the five rating scale of questionnaire. The statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation and Pearson Product Moment correlation by statistical significant at .01 levels.

The research results were found as follows;

1. The administrative effective according to the good governance of the sub-district administrative organization in Kosumphisai district, Mahasarakham province as overall and all aspect were at high level, sorting the arithmetic mean from highest to lowest; the morality, the Transparency, the rule of law, the responsibility, the participation, the cost – effectiveness respectively.

2. The factors related to the administrative effective according to the good governance of the sub-district administrative organization in Kosumphisai district,

Maharakham province by statistical significant at .01 levels were found (1) the factors of executive readership; the executive, the benevolent autocrat and the bureaucrat related highly, however, the developer moderately related. (2) The administrative factors; the organizing, the staffing, the directing, the coordinating and the budgeting related highly, in the other hand, the planning and the reporting moderately related. (3) the administrative resource factors; the money, the material and the management related highly, by the way, the man lowly related.

3. The useful suggestion about the approach to develop the administration according to Good governance; recognizing the importance of the principles of administrative governance, promote the awareness of importance of personnel administration based on the principles of good governance, develop the action plans and programs clearly, implementation of the plan was prepared, screening and recruitment should have the knowledge / ability to meet the job properly, management should focus on all people equally, staff are encouraged to develop knowledge / skills on a regular basis, trust and assignment of personnel to focus on the role of their full capacity.