ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย นางสาวใสว นามโยธา

ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.คร.สัญญา เคณาภูมิ

ประธานกรรมการ

คร.วัชรินทร์ สุทธิศัย

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาประสิทธิผลการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม รวมถึงศึกษา ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ใน การวิจัย ได้แก่ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัด มหาสารคาม จำนวน 219 คน โดยการการสุ่มตัวอย่างแบบเป็นระบบ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บ รวบรวมข้อมูลการวิจัย เป็นแบบสอบลามแบบมาตราส่วนประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการ วิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติ ทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ สถิติการหาความสัมพันธ์ด้วยค่าสัมประสิทธิสหสัมพันธ์อย่างง่าย ของเพียรสัน โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ผลการวิจัยพบว่า

1. บุคถากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัด
มหาสารคาม มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ใน
ระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย เมื่อพิจารณาเป็นรายค้าน โดยเรียงลำคับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย
ดังนี้ ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักความ
รับผิดชอบ ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านหลักความคุ้มค่า

- 2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบว่า (1) ปัจจัยภาวะ ผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ค้านนักบริหาร ค้านนักเผด็จการแบบใช้พระคุณ ค้านผู้รักษากฏระเบียบ มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง ส่วนค้านนักพัฒนา มีความสัมพันธ์กัน ในระดับปานกลาง (2) ปัจจัยการใช้หลักการบริหาร ค้านการจัดหน่วยงาน ค้านการจัดตัวบุคคล ค้านการอำนวยการ ค้านการประสานงาน และค้านการงบประมาณ มีความสัมพันธ์กันใน ระดับสูง ส่วนค้านการวางแผน และค้านการรายงาน มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง (2) ปัจจัยทรัพยากรการบริหาร ค้านเงิน ค้านวัสดุ และ ค้านเครื่องจักร มีความสัมพันธ์กันใน ระดับสูง ส่วนค้านคน มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ
- 3. ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลควรตระหนักถึงความสำคัญของการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงานและโครงการต่าง ๆ ของ หน่วยงานไว้อย่างชัดเจน และการดำเนินงานตามแผนงาน ที่กำหนดไว้ ส่วนการสรรหาและ การคัดเลือกบุคลากร ควรมีการคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถตรงตามตำแหน่งงาน ให้ เหมาะสม และที่สำคัญผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนอย่างเท่า เทียมกัน สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างสม่ำเสมอ มีความไว้วางใจ และมอบหมายงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ทำงานอย่างเต็ม ความสามารถ

ความสามารถ . TITLE: The factors related to the administrative effective according to the good governance of the sub-district administrative organization in Kosumphisai district, Mahasarakham province.

AUTHOR: Sawai Namyotha DEGREE: M.P.A. (Public administration)

ADVISORS: Asst.Dr. Sanya Kenphoom Chairman

Dr. Watcharin Sutthisai Committee

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

This research was aimed to study the administrative effective according to the good governance and to study the factors related to the administrative effective according to the good governance of the sub-district administrative organization in Kosumphisai district, Mahasarakham province, including the useful suggestion about the approach to develop the administration according to Good governance. The sample was 219 officers working at the sub-district administrative organization in Kosumphisai district, Mahasarakham province; they were selected by systematic random sampling. The instrument used for collecting data was the five rating scale of questionnaire. The statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation and Pearson Product Moment correlation by statistical significant at .01 levels.

The research results were found as follows;

- 1. The administrative effective according to the good governance of the sub-district administrative organization in Kosumphisai district, Mahasarakham province as overall and all aspect were at high level, sorting the arithmetic mean from highest to lowest; the morality, the Transparency, the rule of law, the responsibility, the participation, the cost effectiveness respectively.
- 2. The factors related to the administrative effective according to the good governance of the sub-district administrative organization in Kosumphisai district,

Mahasarakham province by statistical significant at .01 levels were found (1) the factors of executive readership; the executive, the benevolent autocrat and the bureaucrat related highly, however, the developer moderately related. (2) The administrative factors; the organizing, the staffing, the directing, the coordinating and the budgeting related highly, in the other hand, the planning and the reporting moderately related. (3) the administrative resource factors; the money, the material and the management related highly, by the way, the man lowly related.

3. The useful suggestion about the approach to develop the administration according to Good governance; recognizing the importance of the principles of administrative governance, promote the awareness of importance of personnel administration based on the principles of good governance, develop the action plans and programs clearly, implementation of the plan was prepared, screening and recruitment should have the knowledge / ability to meet the job properly, management should focus on all people equally, staff are encouraged to develop knowledge / skills on a regular basis, trust and assignment of personnel to focus on the role of their full capacity.

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY