ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ผู้วิจัย ภัทรพงศ์ สิมสึ

ปริญญา

รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร.ยุภาพร ยุภาศ

ประธานกรรมการ

คร.วิทยา เจริญศิริ

กรรมการ

ผศ.คร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยกรั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับปัญหาการบริหารงาน เปรียบเทียบ
กวามกิดเห็นที่มีต่อปัญหาการบริหารงาน จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบล และศึกษา
ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององก์การบริหารส่วนตำบล ในเขต
อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ก กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยกรั้งนี้ ได้แก่ บุกลากรขององก์การ
บริหารส่วนตำบลตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ก 8 แห่ง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองก์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล จำนวน 185 คน ซึ่งได้จากการ
กำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างของ ยามาแน่ (Yamane. 1973 : 727) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวม
ข้อมูลเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การ
แจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) สถิติที่ใช้
ทดสอบสมมุติฐาน ได้แก่ ใช้สถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (One Way
ANOVA) กรณีพบความแตกต่าง ผู้วิจัยจะทดสอบรายคู่โดยวิธีการของ LSD. (Least Significant
Difference) โดยกำหนดนัยสำคัญของการทดสอบที่ระดับ 0.5

ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด มีระดับปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีปัญหา การบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ ด้านงบประมาณมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการบริหารจัดการ รองลงมาคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ และด้านบุคลากร ตามลำดับ

- 2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็น โดยรวมไม่แตกต่างกัน
- 3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ใจปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด สรุปได้ดังนี้ ควรเน้นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย ควรซ่อมแซมถนนลาดยางที่ได้รับความชำรุดให้ใช้งานได้ดียิ่งขึ้น ควรปรับ ปริมาณบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน (งานน้อยคนมาก) ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนพัฒนามากกว่านี้ ควรกระจายงบประมาณลงสู่หมู่บ้านให้มาก ส่วนใหญ่ งบประมาณจะตกไปอยู่ที่กิจกรรมมากกว่า ควรคำนึงถึงสัดส่วนของงบประมาณต่อจำนวน ประชากรของแต่ละพื้นที่ ให้คละกันมากกว่าที่เป็นอยู่ ควรบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้น หรือโยกย้าย ด้วยระบบนิติธรรม คุณธรรม มีความโปร่งใส เพื่อให้ความเป็นธรรมกับบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณควรมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และต้องมี ความถูกต้องตรงตามระเบียบที่กำหนด การจัดซื้อวัสคุอปกรณ์ควรให้ตรงกับความต้องการที่จะใช้ มีคุณภาพ ไม่ควรจัดซื้อไว้ล่วงหน้า มีการจัดทำทะเบียนคุม เพื่อสามารถตรวจสอบการใช้ได้ และ รายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำ และการกำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารงานควรชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ

มหาวทยาลยราชภฎมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY TITLE: The Aadministrative Problem of Sub-district Administrative Organizations in Pathumrat District, Roi-et Province

AOTHOR: Phattharapong Simsee DEGREE: M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS: Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupars Chairman

Dr.Wittaya Chareonsiri Committee

Asst. Prof. Dr. Soawalak Kosolkittiamporn Committee

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

This research was aimed to study and to compare the administrative problem of sub-district administrative organizations in Pathumrat District, Roi-et Province classified by organization, including the useful suggestion about solving the administrative problems. The sample was personnel consist of 185 persons; the executive, the council members and the officers; they're selected by Taro Yamane's sampling sized and the simple random sampling. The instrument for collecting data was the five rating scale questionnaire. The statistics for analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation and F-test (One Way ANOVA) including LSD. (Least Significant Difference) by statistical significant at .05 levels.

The research results were found as follows;

- 1. The administrative problem of sub-district administrative organizations in Pathumrat District, Roi-et Province as overall was at high level, considering each aspect there're at high for three and moderated for one, sorting arithmetic mean from highest to lowest; the budgeting, the management, the material and the human resource respectively.
- 2. The administrative problem of sub-district administrative organizations in Pathumrat District, Roi-et Province classified by difference organization was indifferent by statistical significant at .05 levels.
- 3. The useful suggestions about how to solve the administrative problems were found that; there should be emphasis on ethics and discipline, asphalt to repair the damage to the

better, adjust the volume to suit the personnel workload, give opportunities for public participation in the preparation of development plans and more. The budget down to the village to which the budget will fall to the activity rather than anything else. Taking into account the proportion of the budget to the total population of each area than it is to mix together.

Appointment, promotion or transfer of personnel to operate the system, rule of law, ethics, transparency to be fair to people who have a learning disability. The disbursement of the budget must be transparent, be checked, required to meet the regulations. The procurement of equipment must meet the requirements to be used, quality which can't be purchased in advance and must be registered in order to check the available control. And to report to the executive's continued. And the vision of the administration should be clear, can be monitored and disclosed to the public.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY