

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษา เรื่อง การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นการศึกษาเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ บุคลากรท้องถิ่นในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 154 คน ซึ่งผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่ตรวจสอบความสมบูรณ์แล้วมาประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการศึกษา ตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
Df	แทน	ขั้นของความอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองของคะแนน (Mean Squares)
F	แทน	ค่าที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ F (F-distribution)
t	แทน	ค่าที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญการแจกแจงแบบ t (t-distribution)
*	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่กรอกแล้ว จำนวน 154 ฉบับ จัดหมวดหมู่ตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่งในการปฏิบัติงาน แล้วตรวจนับคะแนนตามเกณฑ์การให้คะแนน จากนั้นนำข้อมูลที่ได้ไปทำการวิเคราะห์ โดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และใช้สถิติวิเคราะห์ ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติความถี่ และร้อยละ
2. ผลการวิเคราะห์ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดของบุคลากรท้องถิ่น โดยรวม และรายด้าน ใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลบางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตาม เพศ ใช้ t-test (Independent Sample) จำแนกอายุ รายได้ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA)
4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับการตามหลักธรรมาภิบาลบางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดบุคลากรท้องถิ่น ใช้การประมวลเนื้อหาและนำมาวิเคราะห์และเรียงลำดับความถี่ในแต่ละประเด็น

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม เพื่อศึกษาระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดของบุคลากรท้องถิ่น ปรากฏผลดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามไปให้กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 154 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามคืนและมีความสมบูรณ์จำนวน 154 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 จากนั้นได้วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏผลดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ต่อเดือน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่งในการปฏิบัติงาน

ลักษณะทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	65	42.21
หญิง	89	57.79
รวม	154	100
อายุ		
18 – 30 ปี	52	33.77
31 – 40 ปี	84	54.55
41 – 50 ปี	13	8.44
51 ปีขึ้นไป	5	3.25
รวม	154	100
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี	31	20.13
ระดับปริญญาตรี	99	64.29
ระดับปริญญาโท	24	15.58
รวม	154	100
รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	57	37.01
10,001 – 20,000 บาท	91	59.09
20,001 – 30,000 บาท	3	1.95
มากกว่า 30,000 บาท	3	1.95
รวม	154	100
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
น้อยกว่า 1 ปี	6	3.90
1 – 5 ปี	76	49.35
6 – 10 ปี	61	39.61

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ลักษณะทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
10 ปี ขึ้นไป	11	7.14
รวม	154	100
ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน		
สายบริหาร	14	9.09
สายปฏิบัติการ	82	53.25
ลูกจ้างประจำ	5	3.25
พนักงานจ้าง	53	34.42
รวม	154	100

จากตารางที่ 1 สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้
 จำแนกตามเพศ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย จำแนกเป็น
 เพศหญิง จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 57.79 และเพศชาย จำนวน 65 คิดเป็นร้อยละ 42.21
 ตามลำดับ

จำแนกตามอายุ พบว่า บุคลากรท้องถิ่น มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มากที่สุด จำนวน
 84 คน คิดเป็นร้อยละ 54.55 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 18-30 ปี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ
 33.77 มีอายุระหว่าง 51-50 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 8.44 และผู้ที่อายุมากกว่า 51 ปี
 ขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.25 ตามลำดับ

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีการศึกษาระดับปริญญาตรี
 มากที่สุด จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 64.29 รองลงมาคือ ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี 31 คน
 คิดเป็นร้อยละ 20.13 ระดับปริญญาโท จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 15.58 ตามลำดับ

จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า บุคลากรส่วนท้องถิ่น มีรายได้ต่อเดือน 10,000-
 20,000 บาท มากที่สุด จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 59.09 รองลงมาคือ มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า
 10,000 บาท จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 37.01 มีรายได้ต่อเดือน 20,000-30,000 บาท จำนวน
 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.95 และมีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท จำนวน 3 คน คิดเป็น
 ร้อยละ 1.95 ตามลำดับ

จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า บุคลากรท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน 1-5 ปี
 มากที่สุด จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 49.35 รองลงมาคือ ปฏิบัติงาน 6-17 ปี จำนวน 61 คน

คิดเป็นร้อยละ 39.61 ปฏิบัติงาน 10 ปี ขึ้นไป จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14 และผู้ที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.90 ตามลำดับ

จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน พบว่า บุคลากรท้องถิ่นเป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ มากที่สุด จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 53.25 รองลงมา เป็นพนักงานจ้าง จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 34.42 เป็นบุคลากรสายบริหาร จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 และลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.25 ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน ปรากฏผลดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวมและรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ด้านนิติธรรม	3.74	0.86	มาก
2. ด้านคุณธรรม	3.60	1.03	มาก
3. ด้านความโปร่งใส	3.62	0.87	มาก
4. ด้านการมีส่วนร่วม	3.65	0.84	มาก
5. ด้านความรับผิดชอบ	3.65	0.85	มาก
6. ด้านความคุ้มค่า	3.54	0.90	มาก
รวม	3.62	0.89	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.89) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านนิติธรรม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$, S.D. = 0.89) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน 2 ด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.84) และด้านความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.85)

ด้านความโปร่งใส อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62, S.D. = 0.87$) ด้านคุณธรรม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60, S.D. = 1.03$) ตามลำดับ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ด้านความคุ้มค่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54, S.D. = 0.90$)

2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ ปราบกฏผลคังตารางที่ 3-8

2.2.1 ด้านนิติธรรม

ตารางที่ 3 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านนิติธรรม

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การดำเนินงานโดยยึดหลักการ และปฏิบัติตามกฎระเบียบของ อปท. อย่างเคร่งครัด	3.88	0.83	มาก
2. กฎ ระเบียบที่ อปท. กำหนดขึ้นมีความถูกต้องชัดเจน มีเหตุผล มีความทันสมัย ได้รับการยอมรับจากบุคลากรท้องถิ่น	3.81	0.74	มาก
3. การพิจารณาเรื่องใด ๆ นั้นยึดตามกฎหมาย กฎระเบียบของ อปท. เป็นหลัก โดยไม่เลือกปฏิบัติ	3.59	0.97	มาก
4. สนับสนุน ให้บุคลากรท้องถิ่น ยึดถือ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของ อปท.	3.93	0.83	มาก
5. มีการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ของ อปท.	3.50	0.97	มาก
รวม	3.74	0.86	มาก

จากตารางที่ 3 การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านนิติธรรม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74, S.D. = 0.86$) รายชื่อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาน้อยที่สุดได้ ดังนี้ สนับสนุนให้บุคลากรท้องถิ่นยึดถือ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของ อปท. ($\bar{X} = 3.93, S.D. = 0.83$) รองลงมาคือ การดำเนินงานโดยยึดหลักการ และปฏิบัติตามกฎระเบียบของ อปท. อย่างเคร่งครัด ($\bar{X} = 3.88, S.D. = 0.83$) กฎ ระเบียบที่ อปท. กำหนดขึ้นมีความถูกต้องชัดเจน มีเหตุผล มีความทันสมัย

ได้รับการยอมรับจากบุคลากรท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.81$, S.D. = 0.74) การพิจารณาเรื่องใด ๆ นั้นยึดตามกฎหมาย กฎระเบียบของ อปท. เป็นหลัก โดยไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.59$, S.D. = 0.97) และมีการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบของ อปท. ($\bar{X} = 3.50$, S.D. = 0.97) ตามลำดับ

2.2.2 ด้านคุณธรรม

ตารางที่ 4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านคุณธรรม

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การดำเนินงานมีการส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา และทำตนเป็นตัวอย่างที่ดี	3.77	0.95	มาก
2. การดำเนินงานมีความเสมอภาค และเป็นธรรมต่อทุกคน โดยไม่มีอคติ	3.37	1.16	ปานกลาง
3. การดำเนินงานของ อปท. มีความซื่อสัตย์ สุจริต	3.47	1.10	ปานกลาง
4. มีการส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอื้อเฟื้อและมีน้ำใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนทั่วไป	3.78	0.92	มาก
5. การดำเนินงานของ อปท. มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	3.62	1.04	มาก
รวม	3.60	1.03	มาก

จากตารางที่ 4 การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านคุณธรรม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$, S.D. = 1.03) รายชื่อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงสุด ไปหาน้อยที่สุดได้ ดังนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอื้อเฟื้อและมีน้ำใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนทั่วไป ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.92) รองลงมาคือ การดำเนินงานมีการส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา และทำตนเป็นตัวอย่างที่ดี ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = 0.95) การดำเนินงานของ อปท. มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 1.04) การดำเนินงานของ อปท. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ($\bar{X} = 3.47$, S.D. = 1.10) และการดำเนินงานมีความเสมอภาค และเป็นธรรมต่อทุกคน โดยไม่มีอคติ ($\bar{X} = 3.37$, S.D. = 1.16) ตามลำดับ

2.2.3 ด้านความโปร่งใส

ตารางที่ 5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านความโปร่งใส

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้องเป็นปัจจุบันและตรงกับความเป็นจริง	3.64	0.88	มาก
2. ดำเนินงานด้านต่าง ๆ อย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้มีข้อมูลโปร่งใส	3.58	0.87	มาก
3. มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานของ อปท. โดยการแจ้งให้ทราบถึงแผนงาน โครงการ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ผลการดำเนินงานและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พึงจะได้รับอย่างทั่วถึง	3.57	0.83	มาก
4. จัดให้มีการรายงานผลการรับ จ่ายเงินและจัดทำรายงานผลการจัดการดำเนินงานประจำปีเสนอผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชน	3.66	0.90	มาก
5. จัดให้มีกลไกตรวจสอบผลการดำเนินงานและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไป	3.66	0.87	มาก
รวม	3.62	0.87	มาก

จากตารางที่ 5 การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความโปร่งใส พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.87) รายข้อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาน้อยที่สุดได้ ดังนี้ จัดให้มีการรายงานผลการรับ จ่ายเงินและจัดทำรายงานผลการจัดการดำเนินงานประจำปีเสนอผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชน ($\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.90) และ จัดให้มีกลไกตรวจสอบผลการดำเนินงานและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไป ($\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.87) รองลงมา คือ การเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้องเป็นปัจจุบันและตรงกับความเป็นจริง ($\bar{X} = 3.64$,

S.D. = 0.88) ดำเนินงานด้านต่าง ๆ อย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้มีข้อมูลโปร่งใส ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.87) และ มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานของ อปท. โดยการแจ้งให้ทราบถึงแผนงาน โครงการ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ผลการดำเนินงาน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พึงจะได้รับอย่างทั่วถึง ($\bar{X} = 3.57$, S.D. = 0.83) ตามลำดับ

2.2.4 ด้านการมีส่วนร่วม

ตารางที่ 6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการมีส่วนร่วม

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ส่งเสริมการทำงานในสภาท้องถิ่น โดยจัดให้มีคณะกรรมการและเวทีประชาคม	3.84	0.81	มาก
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผน และการกำหนดนโยบาย	3.78	0.80	มาก
3. เปิดโอกาสให้บุคลากรท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน หรือปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	3.66	0.86	มาก
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในปัญหาที่สำคัญ	3.49	0.87	ปานกลาง
5. เปิดโอกาสให้บุคลากรท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมประเมินผลการดำเนินงานของ อปท.	3.51	0.83	มาก
รวม	3.65	0.84	มาก

จากตารางที่ 6 การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการมีส่วนร่วม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.84) ในรายชื่อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาน้อยที่สุดได้ ดังนี้ ส่งเสริมการทำงานในสภาท้องถิ่น โดยจัดให้มีคณะกรรมการ และเวทีประชาคม ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.81) รองลงมาคือ เปิดโอกาสให้บุคลากรท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผน และการกำหนดนโยบาย ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.80) เปิดโอกาสให้บุคลากรท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน หรือปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ($\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.86) เปิดโอกาสให้บุคลากรท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมประเมินผลการดำเนินงานของ อปท.

($\bar{X} = 3.51$, S.D. = 0.83) และ เปิดโอกาสให้บุคลากรท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในปัญหาที่สำคัญ ($\bar{X} = 3.49$, S.D. = 0.87) ตามลำดับ

2.2.5 ด้านความรับผิดชอบ

ตารางที่ 7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านความรับผิดชอบ

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจและการกระทำทั้งผลดีผลเสีย และสามารถอธิบายเหตุผลในการกระทำนั้นได้	3.59	0.93	มาก
2. ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องตามรายงานผลการตรวจสอบและผลการประเมินจากฝ่ายตรวจสอบอย่างจริงจัง	3.53	0.94	มาก
3. มีการจัด โครงสร้างองค์กรการบริหารงาน โดยระบุนภารกิจและวัตถุประสงค์ชัดเจน	3.76	0.73	มาก
4. มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ โดยไม่ทอดทิ้งหรือละทิ้งงาน	3.69	0.80	มาก
5. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ถูกต้องครบถ้วน และทันกำหนดเวลา	3.65	0.84	มาก
รวม	3.65	0.85	มาก

จากตารางที่ 7 การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านความรับผิดชอบ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.85) ในรายชื่อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาน้อยที่สุดได้ ดังนี้ มีการจัด โครงสร้างองค์กรการดำเนินงาน โดยระบุนภารกิจและวัตถุประสงค์ชัดเจน ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.73) รองลงมาคือ มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ โดยไม่ทอดทิ้งหรือละทิ้งงาน ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.80) ปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ถูกต้องครบถ้วน และทันกำหนดเวลา ($\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.84) ยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจและการกระทำทั้งผลดีผลเสีย และสามารถอธิบายเหตุผลในการกระทำนั้นได้ ($\bar{X} = 3.59$, S.D. = 0.93) และ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องตามรายงานผลการตรวจสอบและผลการประเมินจากฝ่ายตรวจสอบอย่างจริงจัง ($\bar{X} = 3.53$, S.D. = 0.94) ตามลำดับ

2.2.6 ด้านความคุ้มค่า

ตารางที่ 8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการดำเนินงานตามหลัก
 ธรรมภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านความคุ้มค่า

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงานและมีการปฏิบัติตามแผน	3.53	0.83	มาก
2. จัดให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงกับความต้องการและสะดวกต่อการใช้งาน	3.55	0.86	มาก
3. มีการวางแผนให้ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น เช่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สิน วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ มาใช้ให้เป็นประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงาน	3.47	0.92	ปานกลาง
4. ควบคุมบุคลากรท้องถิ่น ให้ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด	3.45	0.96	ปานกลาง
5. ส่งเสริมการนำวัสดุที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ใหม่ หรือ คัดแปลงให้เกิดผลผลิตใหม่	3.34	0.94	ปานกลาง
6. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นคุณภาพและผลของงาน เป็นสำคัญ	3.61	0.85	มาก
7. จัดบุคลากรท้องถิ่น ให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความถนัด ความสนใจ และความสามารถของแต่ละบุคคล	3.47	0.92	ปานกลาง
8. ส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ สามารถพัฒนาตนเองและพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง	3.67	0.88	มาก
9. ควบคุมกำกับให้บุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติงานเต็มเวลาราชการ	3.68	1.02	มาก
10. ประเมินผลการใช้ทรัพยากรและการปฏิบัติงาน โดยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสมกับงานแต่ละประเภท และเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการดำเนินงาน	3.58	0.85	มาก
รวม	3.54	0.90	มาก

จากตารางที่ 8 การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านความคุ้มค่า พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54, S.D. = 0.90$) ในรายชื่อเรียงลำดับ จากค่าเฉลี่ยสูงสุด ไปหาน้อยที่สุดได้ ดังนี้ ควบคุมกำกับให้บุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติงานเต็มเวลา ราชการ ($\bar{X} = 3.68, S.D. = 1.02$) รองลงมาคือ ส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติงานอย่างเต็ม คักยภาพ สามารถพัฒนาตนเองและพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.67, S.D. = 0.88$) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นคุณภาพและผลของงานเป็นสำคัญ ($\bar{X} = 3.61, S.D. = 0.85$) ประเมินผลการใช้ทรัพยากรและการปฏิบัติงาน โดยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสมกับงานแต่ละ ประเภท และเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการดำเนินงาน ($\bar{X} = 3.58, S.D. = 0.85$) จัดให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงกับความต้องการและสะดวกต่อ การใช้งาน ($\bar{X} = 3.55, S.D. = 0.86$) ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงานและมีการปฏิบัติ ตามแผน ($\bar{X} = 3.53, S.D. = 0.83$) มีการวางแผนให้ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น เช่น ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สิน วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ มาใช้ให้เป็นประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงาน ($\bar{X} = 3.47, S.D. = 0.92$) จัดบุคลากรท้องถิ่น ให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความถนัด ความสนใจ และความสามารถของแต่ละบุคคล ($\bar{X} = 3.47, S.D. = 0.92$) ควบคุมบุคลากร ท้องถิ่น ให้ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด ($\bar{X} = 3.45, S.D. = 0.96$) และ ส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ สามารถพัฒนาตนเองและพัฒนา งานได้อย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.34, S.D. = 0.94$) ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของ บุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามเพศ อายุ รายได้ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่งในการ ปฏิบัติงาน

3.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ท้องถิ่น จำแนกเพศ ดังตารางที่ 9

ตารางที่ 9 ผลการเปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามเพศ โดยรวมและเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)	เพศ				t	Sig.
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านนิติธรรม	3.67	0.78	3.79	0.67	-1.07	0.465
2. ด้านคุณธรรม	3.56	0.90	3.64	0.92	-0.53	0.519
3. ด้านความโปร่งใส	3.55	0.71	3.67	0.70	-0.99	0.709
4. ด้านการมีส่วนร่วม	3.63	0.72	3.67	0.70	-0.33	0.900
5. ด้านความรับผิดชอบ	3.62	0.73	3.66	0.70	-0.31	0.884
6. ด้านความคุ้มค่า	3.51	0.77	3.55	0.72	-0.41	0.578
รวม	3.59	0.85	3.66	0.84	-0.638	0.854

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามเพศ พบว่า โดยรวมและรายด้านไม่ต่างกัน

3.2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามอายุ ดังตารางที่ 10 -11

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัด
กาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามอายุ โดยรวมและเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	อายุ											
	18-30 ปี		ระดับ	31-40 ปี		ระดับ	41-50 ปี		ระดับ	50 ปี ขึ้นไป		ระดับ
	\bar{x}	S.D.		\bar{x}	S.D.		\bar{x}	S.D.		\bar{x}	S.D.	
1. ด้านนิติธรรม	3.79	0.51	มาก	3.61	0.84	มาก	4.15	0.43	มาก	4.24	0.21	มาก
2. ด้านคุณธรรม	3.56	0.89	มาก	3.44	0.91	ปานกลาง	4.43	0.50	มาก	4.40	0.37	มาก
3. ด้านความโปร่งใส	3.54	0.65	มาก	3.52	0.71	มาก	4.21	0.43	มาก	4.52	0.50	มาก
4. ด้านการมีส่วนร่วม	3.61	0.71	มาก	3.56	0.72	มาก	4.15	0.16	มาก	4.28	0.43	มาก
5. ด้านความรับผิดชอบ	3.63	0.73	มาก	3.50	0.66	มาก	4.33	0.33	มาก	4.40	0.24	มาก
6. ด้านความคุ้มค่า	3.47	0.64	มาก	3.40	0.75	ปานกลาง	4.20	0.35	มาก	4.64	0.24	มาก
รวม	3.58	0.59	มาก	3.50	0.70	มาก	4.24	0.32	มาก	4.44	0.17	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามอายุ ดังนี้

อายุระหว่าง 18 – 30 ปี มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านนิติธรรม ($\bar{X} = 3.79$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.63$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.61$) ด้านคุณธรรม ($\bar{X} = 3.56$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.54$) และด้านความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.47$) ตามลำดับ

อายุระหว่าง 31 – 40 ปี มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมาก 4 ด้าน ได้แก่ ด้านนิติธรรม ($\bar{X} = 3.61$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.56$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.52$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.50$) และมีระดับความคิดเห็นในระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณธรรม ($\bar{X} = 3.44$) และด้านความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.40$) ตามลำดับ

อายุระหว่าง 41 – 50 ปี มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.24$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านคุณธรรม ($\bar{X} = 4.43$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.33$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.21$) ด้านความคุ้มค่า ($\bar{X} = 4.20$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.15$) และด้านนิติธรรม ($\bar{X} = 4.15$) ตามลำดับ

อายุ 50 ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.44$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านความคุ้มค่า ($\bar{X} = 4.64$) ด้านความโปร่งใส

($\bar{x} = 4.52$) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 4.40$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 4.40$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 4.28$) และด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 4.24$) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามอายุ โดยรวมและเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		SS	Df	MS	F	Sig.
1. ด้านนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	4.89	3	1.63	1.429	.174
	ภายในกลุ่ม	75.81	150	0.50		
	รวม	80.71	153			
2. ด้านคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	14.17	3	4.72	1.101	.366
	ภายในกลุ่ม	113.02	150	0.75		
	รวม	127.19	153			
3. ด้านความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	9.75	3	3.25	1.144	.335
	ภายในกลุ่ม	67.93	150	0.45		
	รวม	77.69	153			
4. ด้านการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	5.96	3	1.98	1.349	.211
	ภายในกลุ่ม	70.78	150	0.47		
	รวม	76.74	153			
5. ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	10.87	3	3.62	1.299	.237
	ภายในกลุ่ม	66.60	150	0.44		
	รวม	77.48	153			
6. ด้านความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	13.50	3	4.50	1.648	.099
	ภายในกลุ่ม	70.18	150	0.468		
	รวม	83.69	153			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	9.83	3	3.27	1.429	.174
	ภายในกลุ่ม	60.48	150	0.40		
	รวม	70.31	153			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตาม
ความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามอายุ โดยรวมและเป็นรายด้าน พบว่า โดยรวมและ
รายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร
ท้องถิ่น จำแนกตามรายได้ ดังตารางที่ 12-13



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัด
กาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นบุคลากรท้องถิ่น จำนวนตามรายได้ โดยรวมและเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	รายได้ต่อเดือน											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		ระดับ	10,000 – 20,000 บาท		ระดับ	20,001 – 30,000 บาท		ระดับ	มากกว่า 30,000 บาท		ระดับ
	\bar{x}	S.D.		\bar{x}	S.D.		\bar{x}	S.D.		\bar{x}	S.D.	
1. ด้านนิติธรรม	3.63	0.83	มาก	3.77	0.64	มาก	4.60	0.34	มาก	4.33	0.70	มาก
2. ด้านคุณธรรม	3.54	0.97	มาก	3.59	0.86	มาก	4.46	0.46	มาก	4.26	0.92	มาก
3. ด้านความโปร่งใส	3.46	0.81	ปานกลาง	3.70	0.63	มาก	3.60	0.00	มาก	4.26	0.75	มาก
4. ด้านการมีส่วนร่วม	3.58	0.74	มาก	3.69	0.69	มาก	3.60	0.34	มาก	3.93	0.98	มาก
5. ด้านความรับผิดชอบ	3.54	0.83	มาก	3.69	0.62	มาก	3.86	0.11	มาก	4.20	0.72	มาก
6. ด้านความคุ้มค่า	3.41	0.77	ปานกลาง	3.58	0.72	มาก	3.86	0.11	มาก	3.93	0.56	มาก
รวม	3.51	0.73	มาก	3.66	0.63	มาก	3.98	0.21	มาก	4.12	0.72	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามรายได้ ดังนี้

รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.51$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากจำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 3.63$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.58$) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 3.54$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.54$) และมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 3.46$) และด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.41$) ตามลำดับ

รายได้ 10,000 – 20,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.66$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 3.77$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 3.70$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.69$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.69$) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 3.59$) และด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.58$) ตามลำดับ

รายได้ 20,001 – 30,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.98$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 4.60$) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 4.46$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.86$) ด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.86$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 3.60$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.60$) ตามลำดับ

รายได้มากกว่า 30,000 บาท มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.57$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 4.33$) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 4.26$)

ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 4.26$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 4.20$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.93$) และด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.93$) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามรายได้ โดยรวมและเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		SS	Df	MS	F	Sig.*
1. ด้านนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3.94	3	1.31	2.56	0.057
	ภายในกลุ่ม	76.77	150	0.51		
	รวม	80.71	153			
2. ด้านคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3.77	3	1.25	1.53	0.209
	ภายในกลุ่ม	123.42	150	0.82		
	รวม	127.19	153			
3. ด้านความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	3.22	3	1.07	2.16	0.095
	ภายในกลุ่ม	74.46	150	0.49		
	รวม	77.69	153			
4. ด้านการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.66	3	0.22	0.43	0.725
	ภายในกลุ่ม	76.07	150	0.50		
	รวม	76.74	153			
5. ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	1.84	3	0.61	1.22	0.304
	ภายในกลุ่ม	75.63	150	0.50		
	รวม	77.48	153			
6. ด้านความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	1.81	3	0.60	1.10	0.347
	ภายในกลุ่ม	81.87	150	0.54		
	รวม	83.69	153			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.91	3		1.39	0.246
	ภายในกลุ่ม	68.40	150			
	รวม	70.31	153			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามรายได้ โดยรวมและเป็นรายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกัน

3.4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ดังตารางที่ 14-15



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นบุคลากรท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยรวมและเป็น

รายด้าน

การดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน																										
	น้อยกว่า 1 ปี			ระดับ			1 - 5 ปี			ระดับ			6 - 10 ปี			ระดับ			10 ปี ขึ้นไป			ระดับ					
	\bar{x}		S.D.	ระดับ		\bar{x}		S.D.	ระดับ		\bar{x}		S.D.	ระดับ		\bar{x}		S.D.	ระดับ		\bar{x}		S.D.	ระดับ			
1. ด้านนิติธรรม	3.83	0.84	มาก	3.76	0.62	มาก	3.64	0.78	มาก	4.03	0.96	มาก	4.07	1.16	มาก	3.87	1.00	มาก	3.72	0.87	มาก	3.89	0.78	มาก	3.74	0.83	มาก
2. ด้านคุณธรรม	3.80	1.01	มาก	3.56	0.93	มาก	3.69	0.58	มาก	3.60	0.66	มาก	3.52	0.71	มาก	3.60	0.73	มาก	3.60	0.66	มาก	3.60	0.66	มาก	3.60	0.65	มาก
3. ด้านความโปร่งใส	3.80	0.74	มาก	3.56	0.70	มาก	3.60	0.77	มาก	3.63	0.73	มาก	3.50	0.76	มาก	3.59	0.66	มาก	3.60	0.66	มาก	3.60	0.65	มาก	3.60	0.65	มาก
4. ด้านการมีส่วนร่วม	3.76	0.75	มาก	3.60	0.77	มาก	3.60	0.77	มาก	3.63	0.73	มาก	3.50	0.76	มาก	3.59	0.66	มาก	3.60	0.66	มาก	3.60	0.65	มาก	3.60	0.65	มาก
5. ด้านความรับผิดชอบ	3.83	0.75	มาก	3.63	0.73	มาก	3.60	0.77	มาก	3.63	0.73	มาก	3.50	0.76	มาก	3.59	0.66	มาก	3.60	0.66	มาก	3.60	0.65	มาก	3.60	0.65	มาก
6. ด้านความคุ้มค่า	3.63	0.66	มาก	3.50	0.76	มาก	3.60	0.77	มาก	3.63	0.73	มาก	3.50	0.76	มาก	3.59	0.66	มาก	3.60	0.66	มาก	3.60	0.65	มาก	3.60	0.65	มาก
รวม	3.75	0.70	มาก	3.59	0.66	มาก	3.59	0.66	มาก	3.59	0.66	มาก	3.59	0.66	มาก	3.59	0.66	มาก	3.59	0.66	มาก	3.59	0.66	มาก	3.59	0.66	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่า ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น ต่อจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

บุคลากรท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 1 ปี มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.75$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 3.83$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.83$) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 3.80$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 3.80$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.76$) และด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.63$) ตามลำดับ

บุคลากรท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน 1 – 5 ปี มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.59$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 3.76$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.63$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.60$) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 3.56$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 3.56$) และด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.50$) ตามลำดับ

บุคลากรท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน 6 – 10 ปี มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.60$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.69$) ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 3.64$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 3.63$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.60$) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 3.54$) ด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.52$) และ ตามลำดับ

บุคลากรท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน 10 ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.87$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 4.07$)

ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 4.03$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.89$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 3.87$)
ด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.74$) และด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.72$) ตามลำดับ

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการระดับ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความ
คิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยรวมและ
เป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		SS	Df	MS	F	Sig.*
1. ด้านนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.57	3	0.52	0.99	0.398
	ภายในกลุ่ม	79.14	150	0.53		
	รวม	80.71	153			
2. ด้านคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2.96	3	0.99	1.19	0.314
	ภายในกลุ่ม	124.23	150	0.83		
	รวม	127.19	153			
3. ด้านความ โปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	1.17	3	0.39	0.76	0.514
	ภายในกลุ่ม	76.52	150	0.51		
	รวม	77.69	153			
4. ด้านการมีส่วน ร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.48	3	0.16	0.31	0.816
	ภายในกลุ่ม	76.26	150	0.51		
	รวม	76.74	153			
5. ด้านความ รับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	1.03	3	0.34	0.67	0.570
	ภายในกลุ่ม	76.45	150	0.51		
	รวม	77.48	153			
6. ด้านความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.62	3	0.20	0.37	0.774
	ภายในกลุ่ม	83.07	150	0.55		
	รวม	83.69	153			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.90	3	0.30	0.64	0.585
	ภายในกลุ่ม	69.41	150	0.46		
	รวม	70.31	153			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความ
คิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยรวมและเป็นรายด้าน
พบว่า ไม่แตกต่างกัน

3.5 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร
ท้องถิ่น จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ดังตารางที่ 16-17



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัด
กาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน โดยรวมและเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน											
	สายบริหาร		ระดับ	สาย ปฏิบัติการ		ระดับ	ลูกจ้างประจำ		ระดับ	พนักงานจ้าง		ระดับ
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. ด้านนิติธรรม	4.35	0.37	มาก	3.68	0.64	มาก	3.84	0.60	มาก	3.67	0.85	มาก
2. ด้านคุณธรรม	4.34	0.62	มาก	3.44	0.82	ปานกลาง	4.08	0.50	มาก	3.61	1.03	มาก
3. ด้านความโปร่งใส	4.13	0.49	มาก	4.58	0.58	มาก	4.00	1.00	มาก	3.51	0.85	มาก
4. ด้านการมีส่วนร่วม	4.03	0.44	มาก	3.61	0.68	มาก	3.60	1.12	มาก	3.63	0.74	มาก
5. ด้านความรับผิดชอบ	4.23	0.42	มาก	3.59	0.58	มาก	3.76	0.71	มาก	3.55	0.87	มาก
6. ด้านความคุ้มค่า	4.26	0.48	มาก	3.46	0.65	ปานกลาง	3.92	0.60	มาก	3.41	0.82	ปานกลาง
รวม	4.23	0.39	มาก	3.54	0.57	มาก	3.87	0.73	มาก	3.54	0.79	มาก

จากตารางที่ 16 พบว่า ระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ดังนี้

บุคลากรที่ปฏิบัติงานสายบริหาร มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.23$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 4.35$) ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 4.34$) ด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 4.26$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 4.23$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 4.13$) และด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 4.03$) ตามลำดับ

บุคลากรท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการ มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.54$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 4.58$) ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 3.68$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.61$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.59$) และมีระดับความคิดเห็นในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.46$) และด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 3.44$) ตามลำดับ

บุคลากรท้องถิ่นที่เป็นลูกจ้างประจำ มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.87$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านคุณธรรม ($\bar{x} = 4.08$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{x} = 4.00$) ด้านความคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.92$) ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 3.84$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{x} = 3.76$) และด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{x} = 3.60$) ตามลำดับ

บุคลากรท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง มีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.54$) เมื่อจำแนกเป็นรายได้ พบว่า บุคลากรท้องถิ่นมีระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านนิติธรรม ($\bar{x} = 3.67$) ด้านการมี

ส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.63$) ด้านคุณธรรม ($\bar{X} = 3.61$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.55$) ด้านความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.51$) และด้านความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.41$) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการระดับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน โดยรวมและเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		SS	Df	MS	F	Sig.*
1. ด้านนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	5.97	3	1.99	1.11	0.345
	ภายในกลุ่ม	74.74	150	0.49		
	รวม	80.71	153			
2. ด้านคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	11.01	3	3.67	1.45	0.229
	ภายในกลุ่ม	116.18	150	0.77		
	รวม	127.19	153			
3. ด้านความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	5.10	3	1.70	1.47	0.22
	ภายในกลุ่ม	72.59	150	0.48		
	รวม	77.69	153			
4. ด้านการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	2.17	3	0.72	2.02	0.10
	ภายในกลุ่ม	74.57	150	0.49		
	รวม	76.74	153			
5. ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	5.44	3	1.81	1.68	0.16
	ภายในกลุ่ม	72.05	150	0.48		
	รวม	77.48	153			
6. ด้านความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	9.04	3	3.10	1.96	0.11
	ภายในกลุ่ม	74.38	150	0.49		
	รวม	83.69	153			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	6.27	3	2.09	1.44	0.23
	ภายในกลุ่ม	64.04	150	0.43		
	รวม	70.32	153			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความ
 คิดเห็นของบุคลากรท้องถิ่น จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน โดยรวมพบว่า มีความ
 คิดเห็นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อแยกเป็นรายด้าน พบว่า
 ด้านการมีส่วนร่วมไม่แตกต่างกัน ส่วนด้านนิติธรรม ด้านคุณธรรม ด้านความ โปร่งใส
 ด้านความรับผิดชอบ และด้านความคุ้มค่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลของแบบสอบถาม พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถาม
 ปลายเปิด จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 35.72 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด (จำนวน
 154 คน) ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ด้วยวิธีวิเคราะห์เนื้อหา แล้วนำเสนอเชิงพรรณนาความ
 ดังตารางที่ 18

ตารางที่ 18 จำนวนความถี่ ข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
	ด้านนิติธรรม	
1	อปท. ควรมุ่งเน้นด้านนิติธรรมเพื่อให้เกิดการใช้กฎหมายให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	32
2	อปท. ควรยึดหลักการ ระเบียบ พ.ร.บ. ของ อปท. โดยเคร่งครัด โดยให้มี ความถูกต้อง ชัดเจน	24
3	การดำเนินงาน โดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	8
	ด้านคุณธรรม	
1	ควรให้ความสำคัญกับคนแก่ผู้ปฏิบัติในหน้าที่ต่าง ๆ	27
2	ต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ ขยัน ตรงต่อเวลา และควรมีการ รับฟังความคิดเห็นจากภายนอกด้วย	25
3	อปท. ควรยึดหลักหลักธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	6

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
	ด้านความโปร่งใส	
1	ควรเปิดเผยข้อมูลข่าวสารงาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ อปท. จัดทำขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	34
2	บุคลากร อปท. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานไม่อิงกับผลประโยชน์	17
3	ระบบการจัดซื้อ - จัดจ้าง ต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	14
	ด้านความรับผิดชอบ	
1	ควรกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน	26
2	ต้องยึดหลักความรับผิดชอบต่อให้มากขึ้น	22
3	บุคลากร อปท. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานดี	19
	ด้านการมีส่วนร่วม	
1	ควรมีเวทีประชาคมเพื่อรับฟังปัญหาและความคิดเห็นของประชาชน	29
2	ควรให้บุคคลภายนอก (ชุมชน) ร่วมวางแผน แสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามและประเมินผล	14
3	ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือแม้กระทั่งการเสนอแผนพัฒนาต่าง ๆ ผ่านการประชาคม	14
4	การปฏิบัติงาน อปท. ยึดการมีส่วนร่วมภาคประชาชน เพราะการปฏิบัติงานของ อปท. ประชาชนต้องเข้าร่วมตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	10
	ด้านความคุ้มค่า	
1	ควรเน้นเรื่องการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	37
2	อปท. ควรเลือกใช้ทรัพยากรโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของทรัพยากรเหล่านั้น เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์มากที่สุด	34
3	อปท. ควรใช้จ่ายงบประมาณทุกอย่างให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	24

จากตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า

ด้านนิติธรรม เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมุ่งเน้นด้านนิติธรรมเพื่อให้เกิดการใช้กฎหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรยึดหลักการ ระเบียบ พ.ร.บ. ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเคร่งครัด โดยให้มีความถูกต้อง ชัดเจน และการดำเนินงาน โดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ด้านคุณธรรม เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย ดังนี้ ควรให้ความสำคัญแก่ผู้ปฏิบัติในหน้าที่ต่าง ๆ ต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ ขยัน ตรงต่อเวลา และควรมีการรับฟังความคิดเห็นจากภายนอกด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรยึดหลักหลักธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ด้านความโปร่งใส เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย ดังนี้ ควรเปิดเผยข้อมูลข่าวสารงาน หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานไม่อิงกับผลประโยชน์ระบบการจัดซื้อ - จัดจ้าง ต้องมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ด้านความรับผิดชอบ เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย ดังนี้ ควรกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน ต้องยึดหลักความรับผิดชอบต่อให้มากขึ้น บุคลากร อปท. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานดี

ด้านการมีส่วนร่วม เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย ดังนี้ ควรมีเวทีประชาคมเพื่อรับฟังปัญหาและความคิดเห็นของประชาชน ควรให้บุคคลภายนอก (ชุมชน) ร่วมวางแผน แสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามและประเมินผล ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นหรือแม้กระทั่งการเสนอแผนพัฒนาต่าง ๆ ผ่านการประชาคม การปฏิบัติงาน อปท. ยึดการมีส่วนร่วมภาคประชาชน เพราะการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนต้องเข้าร่วมตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ด้านความคุ้มค่า เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย ดังนี้ ควรเน้นเรื่องการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเลือกใช้ทรัพยากร โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของทรัพยากรเหล่านั้น เพื่อให้ประชาชนได้รับ ประโยชน์มากที่สุด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรใช้จ่ายงบประมาณทุกอย่างให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน