

ภาคผนวก ก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบประเมินตนเองในการทำงานตามบทบาทหน้าที่ ก่อนการกำหนดรูปแบบการทำงานร่วมกันของ กต.ตร.สภ.นากลาง

ลำดับ	รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ		
		บ่อยครั้ง (3)	บางครั้ง (2)	ไม่เคย (1)
1	การเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการ กต.ตร.สภ.นากลาง			
2	การตรวจสอบการทำงานตำรวจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม			
3	การตรวจสอบการทำงานตำรวจในการดำรงความยุติธรรม			
4	การตรวจสอบการทำงานตำรวจในการบริการประชาชน			
5	การสนับสนุนการทำงานของตำรวจ ด้านการสืบสวนหาข่าว			
6	การสนับสนุนการทำงานของตำรวจ ด้านการเงิน วัสดุ อุปกรณ์			
7	การสนับสนุนตำรวจด้านสวัสดิการ ความเจริญก้าวหน้าในชีวิตราชการครอบครัว และส่วนตัว			
๘	การมีส่วนร่วมในการทำงานของตำรวจด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม			
9	การมีส่วนร่วมในการทำงานของตำรวจด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยของประชาชน			
10	การมีส่วนร่วมในการทำงานของตำรวจด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด			
11	การมีส่วนร่วมในการทำงานของตำรวจด้านการจราจร			
12	การมีส่วนร่วมในการทำงานของตำรวจด้านการดูแลสาธารณสมบัติ			
13	การมีส่วนร่วมในการทำงานของตำรวจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น			
14	การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของตำรวจ			
15	การร่วมให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดกิจกรรมงานของตำรวจ			

ลำดับ	รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ		
		บ่อยครั้ง (3)	บางครั้ง (2)	ไม่เคย (1)
16	การร่วมแก้ปัญหาการทำงานของตำรวจกับประชาชน			
17	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การทำงาน/ผลงานของตำรวจ อย่างต่อเนื่อง			
18	การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างตำรวจกับประชาชน			
19	การสร้างเชื่อมั่น และศรัทธาของประชาชนต่อตำรวจ			
20	การแสวงหาความรู้ ข้อมูลข่าวสารเพื่อพัฒนาตำรวจ			

หมายเหตุ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรนากลาง 20 นาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

5. วิธีการบริหารด้านการดูแลสาธารณสมบัติ ควรปฏิบัติอย่างไร เพราะเหตุใด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6. วิธีการบริหารด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ควรปฏิบัติอย่างไร เพราะเหตุใด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

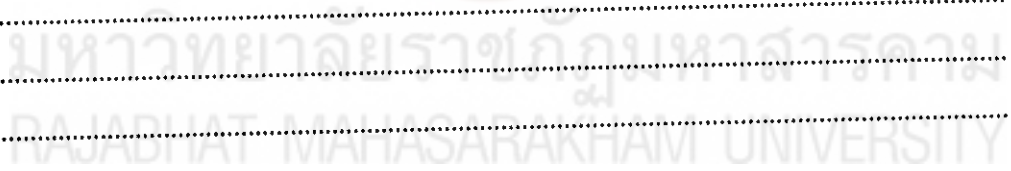
.....

.....

.....

.....

.....



แบบสังเกตพฤติกรรม

คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานสถานีตำรวจ

ชื่อ - สกุล (คณะกรรมการฯ)

สถานที่

.....

วันที่สังเกต.....

1. ความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทหน้าที่

.....
.....
.....
.....

2. ความสนใจ ความรับผิดชอบ ในการทำงาน

.....
.....
.....
.....

3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ

.....
.....
.....
.....

4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

.....
.....
.....
.....

5. ความมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

.....
.....
.....
.....

6. อื่น ๆ (หรือปัจจัยที่ส่งผลต่อการทำงาน)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผู้บันทึกการสังเกต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

(แบบสอบถาม กต.ตร.สก.)

เรื่อง การพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างมีส่วนร่วมที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานของ
คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) : กรณีศึกษา กต.ตร.ระดับ
สถานีตำรวจภูธรนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการวิจัยนักศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาพุทธศาสตร์การพัฒนากฎมณฑล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามด้วยประสบการณ์และความรู้ของท่าน เพื่อประโยชน์ในด้านวิชาการต่อไป ผู้วิจัยขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

คำชี้แจงประกอบการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้ต้องการทราบความคิดเห็นของท่าน ท่านมีอิสระในการแสดงออกซึ่งความคิดเห็นที่แท้จริง

2. ในการตอบแบบสอบถาม ไม่ต้องลงนามผู้ตอบ คำถามต้องการทราบเกี่ยวกับการทำงาน ตามบทบาทและหน้าที่ของ กต.ตร.สก. ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน 6 ด้าน เป็นอย่างไร

3. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง () ที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง

1. เพศ () ชาย () หญิง

2. อายุ

() 20-29 ปี

() 30-39 ปี

() 40-49 ปี

() 50 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพครอบครัว

() โสด

() สมรส

() หย่า/หม้าย

4. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรี

() ปริญญาโท

() ปริญญาเอก

5. อาชีพ

() รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ

() ค้าขาย

() รับจ้าง

() เกษตรกรรม

() อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

6. รายได้ต่อเดือน

- () ไม่เกิน 10,000 บาท () 10,001-15,000 บาท
 () 15,001-25,000 บาท () สูงกว่า 25,000 บาท

ตอนที่ 2 ลักษณะของงาน

การมีส่วนร่วมการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจระดับสถานีตำรวจ (กต.ตร.สภ.) ในสังกัดตำรวจภูธรอำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู คำชี้แจง ท่านเห็นว่าการมีส่วนร่วมของ กต.ตร.สภ. ในเขตพื้นที่ที่ได้รับการคัดเลือก และ แต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ ในระดับสถานีตำรวจนั้น ทำงานได้ผลตามนโยบายและความสามารถของท่านอย่างไร โปรดทำ

เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหลังข้อความแต่ละข้อ

แบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้แทนประชาชน ในเขตพื้นที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจระดับสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรอำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยพิจารณาการมีส่วนร่วมในด้านต่าง ๆ ของประชาชนในเขตพื้นที่ใน 6 ด้าน คือ 1) ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม 2) ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยของประชาชน 3) ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด 4) ด้านการจราจร 5) ด้านการดูแลสาธารณสมบัติ 6) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

ในการตอบแบบสอบถามแต่ละข้อ โปรดพิจารณาว่าท่านมีส่วนร่วม ในการทำงานให้ ได้ผลตามนโยบายและความสามารถของท่านอยู่ในระดับใด โดยยึดเกณฑ์ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนนด้านการทำงานให้ ได้ผลตามนโยบายและความสามารถของท่าน

- 5 หมายถึง มีส่วนร่วมมากที่สุด
 4 หมายถึง มีส่วนร่วมมาก
 3 หมายถึง มีส่วนร่วมปานกลาง
 2 หมายถึง มีส่วนร่วมน้อย
 1 หมายถึง มีส่วนร่วมน้อยที่สุด

1.ท่านทราบและเข้าใจบทบาทหน้าที่ของ กต.ตร.สภ. มากน้อยเพียงใด

- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง
 () น้อย () น้อยที่สุด

2. ท่านเห็นว่าบทบาทและหน้าที่การทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน
ตำรวจระดับสถานี (กต.ตร.สภ.) ในพื้นที่ของท่านด้านการมีส่วนร่วม 6 ด้าน ดังกล่าวข้างต้นมี
ความสำคัญต่อประชาชน มากน้อยเพียงใด

- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง
() น้อย () น้อยที่สุด

3. บทบาทหน้าที่ กต.ตร.สภ. ของท่าน สามารถดำเนินงานกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ได้มากน้อย
เพียงใด

- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง
() น้อย () น้อยที่สุด

4. การทำงานของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ของท่านประสบผลสำเร็จ ไม่มีปัญหาและอุปสรรคมากน้อยเพียงใด

- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง
() น้อย () น้อยที่สุด

5. ท่านมีความพึงพอใจในการทำงานอย่างมีส่วนร่วมของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ของท่าน มากน้อยเพียงใด

- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง
() น้อย () น้อยที่สุด

6. ท่านมีส่วนร่วมในการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ในพื้นที่ของท่าน อย่างไร

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ กต.ตร.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
รให้ความรู้การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมแก่ประชาชน รายงานและตรวจสอบการปฏิบัติงานสายตรวจตำรวจ รเข้าไปมีส่วนร่วมหน่วยงานหรือองค์กรหรืออาสาสมัครงาน น ปราบปรามอาชญากรรม รให้ข้อมูลข่าวสารกับทางตำรวจ รสนับสนุนบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม					

การมีส่วนร่วมด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ของท่าน ในเรื่องอื่นๆ มีหรือไม่ อย่างไร

.....
.....
.....

7. ท่านมีส่วนร่วมในการทำงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยของประชาชน อย่างไร

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ กต.ตร.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 การให้ความรู้ในการรักษาความปลอดภัย ในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน					
2 การประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน					
3 การให้ความเป็นธรรมแก่ชุมชน					
4 การแสวงหาความร่วมมือกับชุมชน					
5 เสริมสร้างการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง					

การมีส่วนร่วมด้านด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยของประชาชนของท่าน ในเรื่องอื่นๆ มีหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

8. ท่านมีส่วนร่วมด้านป้องกันปราบปรามยาเสพติดให้โทษในพื้นที่ของท่านอย่างไร

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ กต.ตร.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
การให้ความรู้เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดแก่ประชาชน					
การประชาสัมพันธ์โทษภัยของยาเสพติด					
การให้เบาะแส ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับยาเสพติด					
การจัดฝึกอบรมเยาวชนในกลุ่มเสี่ยงให้ห่างไกลยาเสพติด					
การรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด โทษ					

การมีส่วนร่วมด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติดให้โทษ ของท่าน ในเรื่องอื่นๆ มีหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

9. ท่านมีส่วนร่วมงานด้านการจราจร ในพื้นที่ของท่าน อย่างไร

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ กต.ตร.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุการจราจร					
2 การรณรงค์การบังคับใช้กฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด					
3 การฝึกอบรมวินัยการจราจรตามสถานศึกษา					
4 การประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามเครื่องหมายจราจร					
5 การประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ					

การมีส่วนร่วมด้านการจราจร ของท่าน ในเรื่องอื่นๆ มีหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

10. ท่านมีส่วนร่วมด้านการดูแลสาธารณสมบัติ ในพื้นที่ของท่าน อย่างไร

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ กต.ตร.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณประโยชน์สาธารณสมบัติกับชุมชน					
2 แสวงหาความร่วมมือ ในการช่วยปกป้อง ทรัพย์สินของส่วนรวม					
3 ดูแล บำรุงรักษาสาธารณสมบัติ					
4 ช่วยเหลือสนับสนุนงบประมาณดูแลสาธารณสมบัติ					
5 ปลูกฝังจิตสำนึกกับชุมชนให้เห็นประโยชน์ของส่วนรวม					

การมีส่วนร่วมด้านการดูแลสาธารณสมบัติ ของท่าน ในเรื่องอื่นๆ มีหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

11. ท่านมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น ในพื้นที่ของท่าน อย่างไร

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ กต.ตร.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 การป้องกันและกวดขันอบายมุข					
2 การสนับสนุนช่วยเหลือ เยี่ยมเยียนชุมชน					
3 การสนับสนุน โครงการชุมชนมวลชนสัมพันธ์					
4 การ แก้ไขปัญหาในท้องถิ่น					
5 การคุ้มครองสิทธิของประชาชนในท้องถิ่น					

ท่านมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ของท่าน ในเรื่องอื่นๆ มีหรือไม่ว่าไร

.....

.....

.....

ข้อคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสอบถาม

(แบบสอบถามเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป)

เรื่อง การพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างมีส่วนร่วมที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) : กรณีศึกษา กต.ตร.ระดับสถานีตำรวจภูธรนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการวิจัยนักศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาพุทธศาสตร์การพัฒนากฎมโนภาค คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามด้วยประสบการณ์และความรู้ของท่าน เพื่อประโยชน์ในด้านวิชาการต่อไป ผู้วิจัยขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

คำชี้แจงประกอบการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้ต้องการทราบความคิดเห็นของท่าน ท่านมีอิสระในการแสดงออกซึ่งความคิดเห็นที่แท้จริง

2. ในการตอบแบบสอบถาม ไม่ต้องลงนามผู้ตอบ คำถามจะไม่มีผลกระทบกับตัวท่าน และฐานะทางการทำงานของท่านแต่ประการใด

3. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง () ที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ
 20-29 ปี 30-39 ปี
 40-49 ปี 50 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพครอบครัว
 โสด สมรส หย่า/หม้าย
4. ระดับการศึกษา
 ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี
 ปริญญาโท ปริญญาเอก
5. อาชีพ
 รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ค้าขาย
 รับจ้าง เกษตรกรรม

() อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

6 รายได้ต่อเดือน

- () ไม่เกิน 10,000 บาท () 10,001-15,000 บาท
 () 15,001-25,000 บาท () สูงกว่า 25,000 บาท

ตอนที่ 2 ลักษณะของงาน

การมีส่วนร่วมการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจระดับสถานีตำรวจ (กต.ตร.สภ.) ท่านมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่การทำงานแบบมีส่วนร่วมของ กต.ตร.สภ.นากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู มีความพึงพอใจการทำงานมากน้อยเพียงใด การทำงานได้ผลมากน้อยเพียงใด โปรดทำ

เครื่องหมาย √ ลงในช่องหลังข้อความแต่ละข้อ

แบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจระดับสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรอำเภอเมืองนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยพิจารณาการมีส่วนร่วมในด้านต่าง ๆ ของประชาชนในเขตพื้นที่ใน 6 ด้าน คือ 1) ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม 2) ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยของประชาชน 3) ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด 4) ด้านการจราจร 5) ด้านการดูแลสาธารณสมบัติ 6) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

ในการตอบแบบสอบถามแต่ละข้อ โปรดพิจารณาประสิทธิผลการทำงานอย่างมีส่วนร่วมของ กต.ตร. สภ. ในพื้นที่ อำเภอเมืองนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู เสนอการให้คะแนนดังนี้

5 หมายถึง มีส่วนร่วมมากที่สุด

4 หมายถึง มีส่วนร่วมมาก

3 หมายถึง มีส่วนร่วมปานกลาง

2 หมายถึง มีส่วนร่วมน้อย

1 หมายถึง มีส่วนร่วมน้อยที่สุด

1. ท่านทราบและเข้าใจบทบาทหน้าที่ของ กต.ตร.สภ. มากน้อยเพียงใด

- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง
 () น้อย () น้อยที่สุด

2. ท่านเห็นว่าบทบาทและหน้าที่การทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจระดับสถานี (กต.ตร.สภ.) ในพื้นที่ของท่านด้านการมีส่วนร่วม 6 ด้าน ดังกล่าวข้างต้นมีความสำคัญต่อประชาชน มากน้อยเพียงใด

- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง

- () น้อย () น้อยที่สุด
3. ในพื้นที่ของท่าน กต.ตร.สภ. สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่บรรลุผล ได้มากน้อยเพียงใด
- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง
- () น้อย () น้อยที่สุด
4. ในการดำเนินงานของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ ท่านให้ร่วมมือในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด
- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง
- () น้อย () น้อยที่สุด
5. ท่านมีความพึงพอใจในการทำงานอย่างมีส่วนร่วมของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ของท่าน มากน้อยเพียงใด
- () มากที่สุด () มาก () ปานกลาง
- () น้อย () น้อยที่สุด
6. ท่านเห็นว่าการทำงานอย่างมีส่วนร่วมด้านป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ของท่าน มีการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ต่อไปนี้อย่างไร

กิจกรรมการทำงานของ กต.ตร.สภ	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
การจัดกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม					
การตรวจสอบการปฏิบัติงานสายตรวจตำรวจ					
การเข้าไปมีส่วนร่วมหน่วยงานหรือองค์กรหรืออาสาสมัครงานด้าน ปราบปรามอาชญากรรม					
การให้ข้อมูลข่าวสารและหาข้อมูลอาชญากรรมในชุมชน					
การสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมในสังคมและชุมชน					

ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับการทำงาน ของ กต.ตร.สภ. ด้านป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

.....

.....

.....

7. ท่านเห็นว่าการทำงานอย่างมีส่วนร่วมด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยของประชาชนของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ของท่าน มีการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ต่อไปนี้อย่างไร

กิจกรรมการทำงานของ กต.ตร.สภ.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 การให้ความรู้ในการรักษาความปลอดภัย ในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน					
2 การประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อบริการความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว					
3 การให้ความเป็นธรรมแก่ชุมชน					
4 การแสวงหาความร่วมมือกับชุมชน					
5 เสริมสร้างการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง					

ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับการทำงาน ของ กต.ตร.สภ. การรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยของประชาชน

.....

.....

.....

8. ท่านเห็นว่าการทำงานอย่างมีส่วนร่วมด้านป้องกันปราบปรามยาเสพติดให้โทษของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ของท่าน มีการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ต่อไปนี้อย่างไร

กิจกรรมการทำงานของ กต.ตร.สภ.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 การให้ความรู้เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดแก่ประชาชน					
2 การประชาสัมพันธ์โทษภัยของยาเสพติด					
3 การให้เบาะแส ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับยาเสพติด					
4 การจัดฝึกอบรมเยาวชนในกลุ่มเสี่ยงให้ห่างไกลยาเสพติด					
5 การรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดไทย					

ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับการทำงาน ของ กต.ตร.สภ. ด้านป้องกันปราบปรามยาเสพติดให้โทษ

9. ท่านเห็นว่าการทำงานอย่างมีส่วนร่วมด้านการจรรยาของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ของท่าน มีขั้นตอนการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ต่อไปนี้อย่างไร

กิจกรรมการทำงานของ กต.ตร.สภ.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุการจรรยา 2 การรณรงค์การบังคับใช้กฎหมายจรรยาอย่างเคร่งครัด 3 การฝึกอบรมวินัยการจรรยาตามสถานศึกษา 4 การประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติตามเครื่องหมาย สัญญาณจรรยา 5 การประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ					

ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับการทำงาน ของ กต.ตร.สภ. ด้านการจรรยา

10. ท่านเห็นว่าการทำงานอย่างมีส่วนร่วมด้านการดูแลสาธารณสมบัติของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ของท่าน มีขั้นตอนการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ต่อไปนี้อย่างไร

กิจกรรมการทำงานของ กต.ตร.สภ.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณประโยชน์สาธารณสมบัติกับชุมชน 2 แสวงหาความร่วมมือ ปกป้องทรัพย์สินของส่วนรวม 3 ดูแล บำรุงรักษาสาธารณสมบัติ 4 ช่วยเหลือสนับสนุนงบประมาณดูแลสาธารณสมบัติ 5 ปลูกฝังจิตสำนึก กับชุมชนให้เห็นประโยชน์ของส่วนรวม					

ข้อคิดเห็นอื่นๆ การทำงาน ของ กต.ตร.สภ. ด้านการดูแลสาธารณสมบัติ

1. ท่านเห็นว่าการทำงานอย่างมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น
ของ กต.ตร.สภ. ในพื้นที่ของท่าน มีขั้นตอนการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ต่อไปนี้อย่างไร

กิจกรรมการทำงานของ กต.ตร.สภ.	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 การป้องกันกวดขันอบายมุข					
2 การสนับสนุนช่วยเหลือ เข็มเขียนชุมชน					
3 การสนับสนุน โครงการชุมชนมวลชนสัมพันธ์					
4 การ แก้ไขปัญหาในท้องถิ่น					
5 การคุ้มครองสิทธิของประชาชนในท้องถิ่น					

ข้อคิดเห็นอื่นๆ การทำงาน ของ กต.ตร.สภ. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

.....

.....

.....

ตอนที่ 3 ผลของงาน

12. ผลของการพัฒนารูปแบบการทำงานแบบมีส่วนร่วมของ กต.ตร.สภ. ตามข้อ 6 - 11 ท่านเห็นว่า
ได้ผลมากน้อยเพียงใด กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนคือหลักเกณฑ์เดียวกับตอนที่ 2

ผลของการทำงานแบบมีส่วนร่วมตามบทบาท หน้าที่ กต.ตร.สภ. ในภาระกิจ 6 ด้าน	ระดับผลสำเร็จ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1 อาชญากรรมในพื้นที่ หมู่บ้าน ชุมชน ลดลง					
2 ความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันเหตุร้าย					
3 ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชนเพิ่มขึ้น					
4 เจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายปกครอง รับผิดชอบทำงานมากขึ้น					
5 ประชาชนมีส่วนร่วมทำงานกับเจ้าหน้าที่มากขึ้น					
6 ยาเสพติดให้โทษในพื้นที่ หมู่บ้าน ชุมชน ลดลง					
7 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบ เครื่องหมายจราจรมีวินัย เคารพกฎจราจร					
8 การเกิดอุบัติเหตุ ลดลง					
9 ประชาชนในชุมชนมีความสามัคคี เสียสละ ต่อประโยชน์ส่วนรวม					
10 ชุมชนเข้มแข็ง					
11 อบายมุขในพื้นที่ หมู่บ้าน ชุมชน ลดลง					
12 ครอบครัวเป็นสุข					

ข้อคิดเห็นด้านอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ก

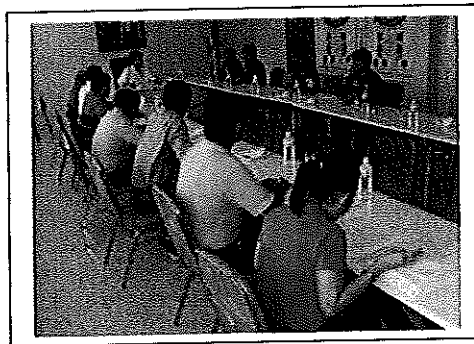
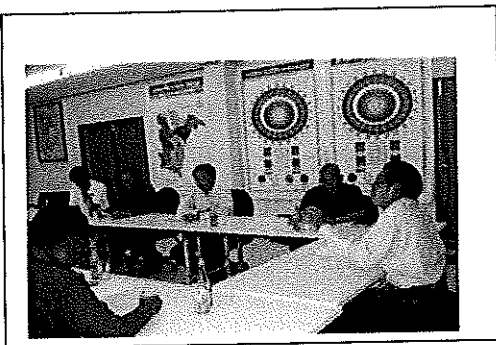
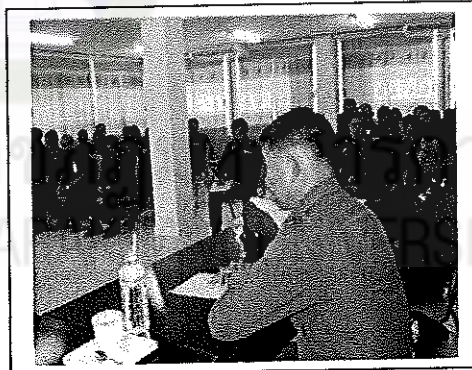
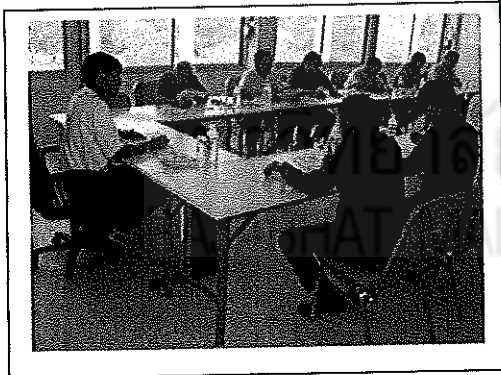
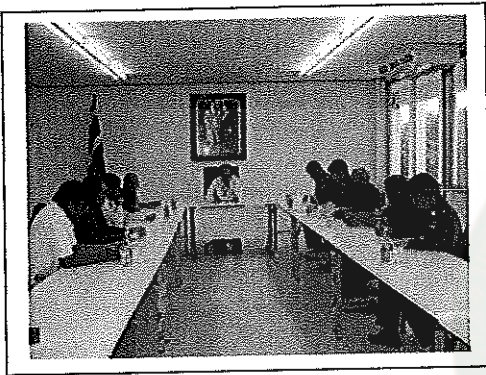


มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ประมวลภาพ

คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ประชุมวางแผน กำหนดการทำงาน

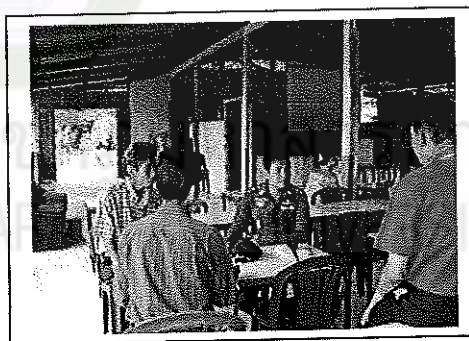
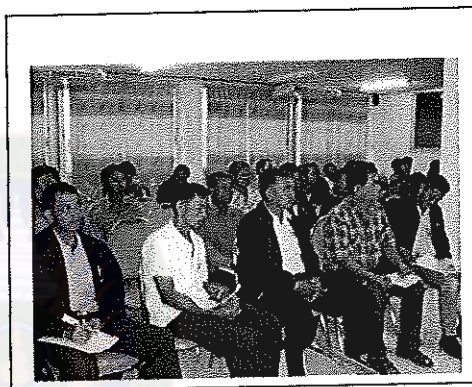


ประมวลภาพ

คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน

ของสถานีตำรวจภูธรนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างเครือข่าย การทำงานกับองค์กรต่างๆ และประชาชน



ภาคผนวก ง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ระเบียบวาระการประชุมประจำเดือน ของ สภ.นากลาง

ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.นากลาง

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

-การมีส่วนร่วมของ กต.ตร.สภ.ฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

รายงานการประชุมประจำเดือน ของ สภ.นากลาง

ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.นากลาง

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เริ่มประชุม ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.บรรพต เทพพานิช ผกก.สภ.นากลาง ประธาน แจ้งที่ประชุม

๑. แจ้งข้าราชการตำรวจ ห้ามยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด ทุกกรณี
๒. แจ้งเรื่องการจัดจุดตรวจเข้มแข็ง ต้องให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๒๐ ประจำแต่ละวัน อยู่ปฏิบัติหน้าที่

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ ธนาคาร ร้านทอง ห้างร้านในตลาดกุดคือ ร่วมมือกันติด
กล้องวงจรปิด เพื่อเป็นการป้องปรามเหตุอาชญากรรมที่อาจเกิดขึ้นได้ในพื้นที่

๔. ขอชมเชยเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจประจำตำบลฝั่งแดงทุกนาย เนื่องจากมี
สัมพันธภาพที่ดีในชุมชนและเคยช่วยเหลืองานในชุมชนเป็นอย่างดี

๕. การปราบปรามยาเสพติดเป็นเรื่องยาก แต่ก็ขอให้ช่วยกันทุกฝ่าย แจ้งข่าว แจ้ง
เบาะแสและเป็นหูเป็นตาให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๖. ได้ประชุมอบรมให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบ เรื่อง การฝึกประจำสัปดาห์
ให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๗. ให้มีการตั้งจุดตรวจจุดสกัดทุกวัน อย่างต่ำวันละ ๒ ชั่วโมง

๘. ต้องให้มีผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๙. แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนา, ทำความสะอาด, รอบ
บริเวณอาคารที่ทำการและบ้านพัก

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองจดรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

พ.ต.ต. วรวิทย์ น้ำใจดี สว.อก.สภ.นากลาง เลขานุการ

แจ้งที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ที่ประชุมรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

พ.ต.อ.บรรพตฯ ผกก.สภ.นากลาง

มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร อบรมชี้แจง แนะนำแนวทางการ
การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติของโรงพักเพื่อประชาชน โดยมุ่งเน้นการให้บริการประชาชน
อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ให้แต่ละสายงานชี้แจง

พ.ต.ต.วรวิทย์ น้ำใจดี สว.อก.สภ.นากลาง

แจ้งได้รับมอบหมายรับผิดชอบงานด้านธุรการ การบริการทั่วไป ได้ควบคุม
กำกับ ดูแล การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในสายธุรการ การรายงานตลอดจนโครงการต่างๆ เป็นไป
ด้วยดี

พ.ต.ท.นิยม วงษ์สนิท รอง ผกก.สส.ฯ

ได้กำชับพนักงานสอบสวนอำนวยความสะดวกทางอาญา และตรวจสำนวน
อย่างสม่ำเสมอไม่ให้เกิดความความบกพร่อง

พ.ต.ท.พงษ์ศักดิ์ ดอนศรีชา สวป.๕

ควบคุม กำกับ ดูแล สายตรวจปฏิบัติหน้าที่เรียบร้อยไม่มีปัญหา

ร.ต.ท.สง่า ทองใบ รอง สว.สส.๕

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าจราจร ไม่มีปัญหา

พ.ต.อ.บรรพตฯ ผกก.สภ.นากลาง

การทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานสถานีตำรวจ (กต.ตร.สภ.) ตามบทบาทหน้าที่การทำงานอย่างมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ซึ่งได้ร่วมประชุมระดมสมองกำหนดกิจกรรมปฏิบัติในงานด้านต่าง ๆ นั้น เช่น การหาข่าว แจ่ง เบาะแส การช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานตำรวจ เป็นต้น โดยให้ข้าราชการตำรวจประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ให้ประชาชนทราบ และเข้าร่วมทำงานทุกกิจกรรมด้วย ในส่วนตำรวจตำบล ชุตชุมชน สัมพันธ์ให้เพิ่มการทำงานมากขึ้นอย่าให้บกพร่อง

การเตรียมตั้งจุดตรวจจุดสกัดกับตำรวจในช่วงเทศกาลปีใหม่

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

พ.ต.อ.บรรพตฯ ผกก.สภ.นากลาง

1. ได้กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในการปฏิบัติ ในการมี ใช้ และพกพาอาวุธปืน ของข้าราชการตำรวจ ตามนโยบาย "สร้างความสามัคคีกลมเกลียวของข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น" ของ ผบ.ตร.

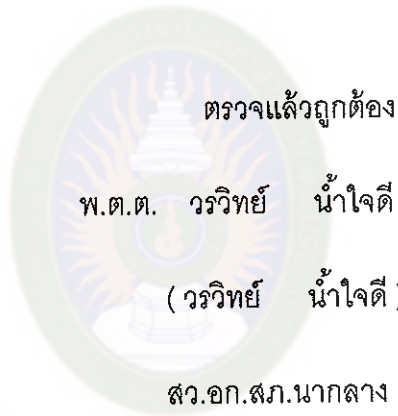
2. ผู้บังคับบัญชาต้องกำชับเน้นย้ำ และทดสอบความพร้อม ความเข้าใจในข้อปฏิบัติ และกฎแห่งความปลอดภัยในการใช้อาวุธปืน ของข้าราชการตำรวจ

3. มีการระดมสมอง หรือการประชุมประจำสัปดาห์ของข้าราชการตำรวจเพื่อร่วมกันแก้ไข
ปัญหาการให้บริการที่ดีแก่ประชาชนในทุกด้าน

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ด.ต. สมเกียรติ จะรัมย์พันธ์ งานธุรการ/บันทึก

(สมเกียรติ จะรัมย์พันธ์)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ กต.ตร.สภ.นากลาง

ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.นากลาง

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1. เทศบาลตำบลฝั่งแดง มีการเลือกตั้งซ่อม (สท.ฯ) ในวันเสาร์ที่ 19 พฤษภาคม 2555
2. แจ้งเรื่องการวางตัวให้เป็นกลางทางการเมือง ในช่วงระหว่างการเลือกตั้งซ่อมฯ
3. การรักษาความสงบเรียบร้อยประจำหน่วยเลือกตั้งฯ (สภ.นากลาง ดำเนินการ)
4. แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนา, ทำความสะอาด, รอบบริเวณอาคารที่ทำการและบ้านพัก

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

1. คดีที่น่าสนใจ
2. รายงานคดี 5 กลุ่ม ประจำเดือน เมษายน 2555 (ตามเอกสารที่แนบ)
3. คดีอุกฉกรรจ์ในห้วงเดือน เมษายน 2555
4. แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกพนักงานสอบสวนดีเด่น ประจำเดือน เมษายน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การพัฒนาการทำงานของ กต.ตร.สภ.นากลาง (พ.ต.อ.บวรพต เทพพานิช)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (คณะกรรมการแสดงความความคิดเห็น)

ระเบียบวาระที่ ๖ ประธานสรุป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

รายงานการประชุม

คณะกรรมการ กต.ตร.สภ.นากลาง

ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.นากลาง

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายวิวัฒน์ พัดไธสง ดำเนินการแทนประธาน

1. เทศบาลตำบลฝั่งแดง มีการเลือกตั้งซ่อม (สท.ฯ) ในวันเสาร์ที่ 19 พฤษภาคม 2555

2. แจ้งเรื่องการวางตัวให้เป็นกลางทางการเมือง ในช่วงระหว่างการเลือกตั้งซ่อมฯ

3. การรักษาความสงบเรียบร้อยประจำหน่วยเลือกตั้งฯ (สภ.นากลาง ดำเนินการ)

4. แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนา, ทำความสะอาด, ครอบคลุมบริเวณอาคารที่ทำการและบ้านพัก

ระเบียบวาระที่ ๒

พ.ต.ต.วรวิทย์ น้ำใจดี เลขา แจ้งคณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ที่ประชุมรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

พ.ต.ท.นิยม วงษ์สนิท รอง ผกก.สส.ฯ

1. มีคดีที่น่าสนใจหนึ่งคดี คือ เรื่องของยาชู้โดอีฟิดิน เรื่องนี้ทางกระทรวงสาธารณสุข ให้มีการตรวจสอบทุกจังหวัด โดยมีคำสั่งให้ สภ.นากลาง ตรวจสอบในช่วงที่ยาดังกล่าว ได้หายไป เมื่อวันที่ 26 เม.ย. 55 โดยทางโรงพยาบาลได้มาแจ้งความร้องทุกข์ จากการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจเบื้องต้นพบว่า ยาดังกล่าวหายไปจริง มีการลักลอบนำไปขาย โดยผู้ต้องสงสัยเป็นเภสัชกรประจำโรงพยาบาลนากลาง ทราบชื่อภายหลัง คือนายศักดิ์ โกสินทร์ เป็นผู้นำไป โดยคดี ดังกล่าวได้ออนไปให้ทางกรมสอบสวนคดีพิเศษหรือDSI ไปทำการสอบสวนแล้ว

2. รายงานคดี 5 กลุ่ม ประจำเดือน เมษายน 2555 (ตามเอกสารที่แนบ)

3. คดีอุกฉกรรจ์ในห้วงเดือน เมษายน 2555 ไม่มีเกิด

4. แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกพนักงานสอบสวนดีเด่น ประจำเดือน เมษายน 2555 คือ พ.ต.ต.วีระ โพทุมทา พงส.สบ.2 สภ.นากลาง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

พ.ต.อ.บรรพต เทพพานิช ผกก.ฯ

1. ตามมติที่ประชุม กต.ตร.สภ.นากลาง สมัย พ.ต.อ.บรรพต เทพพานิช ดำรงตำแหน่ง ผกก.สภ.นากลาง ได้ดำเนินการพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างมีส่วนร่วม ตามบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการฯโดยดำเนินงานในด้านต่างๆ มีการกำหนดการทำงาน การขยายเครือข่ายเพื่อประสิทธิผลของการทำงาน เนื่องจาก กต.ตร.สภ.นากลางได้คัดสรรมาจากหลายหน่วยงาน หลายสาขาอาชีพ ทำให้มีอำนาจต่อรองมากขึ้น ซึ่งการคัดสรรมาจากผู้มีคุณวุฒิในสาขาต่างๆ เช่น สายด้าน ปกครอง นิติศาสตร์ การศึกษา พ่อค้า ประชาชน ทำให้มีศักยภาพช่วยเรื่อง กำกับ ตรวจสอบ การทำงานของตำรวจมากขึ้นในปัจจุบัน

2. นอกเหนือจากการทำงานตามปกติแล้ว ได้แจ้งให้ กต.ตร. เร่งรัดการทำงานตามที่ได้ประชุมตกลง มอบหมายหน้าที่แบ่งงานตลอดจนติดตามและประเมินผลการทำงาน ซึ่ง พ.ต.อ.บรรพตฯ ได้ศึกษาทำวิจัยเรื่องนี้เพื่อกำหนด กต.ตร.สภ.นากลาง ให้เป็นรูปแบบการทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (คณะกรรมการแสดงความคิดเห็น)

นายทองม้วน ชาทอง

1. ได้เสนอเพิ่มเติม เรื่องการแต่งตั้ง กต.ตร. โดยที่จะครบวาระ วันที่ 12 ก.ค. 55 นี้ อยากรู้เรื่องการประชุมสัมมนาให้นายอำเภอโดยตรง หรือ ผู้ได้รับมอบหมายมาประชุมแทน เกี่ยวกับการประชุม กต.ตร.แต่ละครั้ง เนื่องจากนายอำเภอไม่ค่อยได้เข้าร่วมประชุมเลย
2. การแต่งตั้ง กต.ตร. โดยกรรมการโดยตำแหน่ง เช่นนายกเทศมนตรี กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เมื่อนายกฯ พ้นจากตำแหน่ง ก็ถือว่าหมดวาระจากการเป็น กต.ตร.ด้วย โดยให้เจ้าหน้าที่ฯ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันด้วย

นายวิฑูรย์ พัดไธสง

1. การแต่งตั้งผู้แทน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เช่นตัวอย่าง คุณจำนงค์ฯ ที่ไม่ได้เป็นกำนันตำบลนากลาง แล้วให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งโดยปริยาย โดยต้องนำบุคคลที่เป็นกำนันคนปัจจุบันมาดำรงตำแหน่งแทน
2. เรื่องนักเรียนเล่นเกมส์ ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของคนทุกคน โดยมอบหมายให้แต่ละโรงเรียนที่รับผิดชอบติดตาม แต่ทางโรงเรียนไม่มีบทบาทไหนได้ ปัจจุบันพบว่าร้านเกมส์แพร่ระบาดทำให้นักเรียนติดเกมส์มากขึ้น ยกตัวอย่างบ้านโนนสว่าง เป็นต้น อยากรู้ให้เจ้าหน้าที่พิจารณาดำเนินการป้องปรามด้วย

3. ในเรื่องวาระที่ 4 ขอฝากด้วยเรื่องการแสดงความความคิดเห็น อยากให้สถานีตำรวจนำเรื่องต่างๆ ให้ กต.ตร.มาแสดงความความคิดเห็นด้วย

นายสมชัย อุณาพรหม

1. ขอขอบคุณเรื่องตำรวจจราจร สภ.นากลาง ที่อำนวยความสะดวกด้านจราจร หน้าโรงเรียนคำแสนวิทยาสรรค์และโรงเรียนกุดค้อกโพธิ์
2. เรื่องร้านเกมส์และรีสอร์ทต่างๆ การเปิด - ปิด ให้ตรงตามเวลาด้วย ร้านจำหน่ายแอลกอฮอล์ยังคงพบว่ามีจำหน่ายให้เด็ก นักเรียนอยู่
3. ต่อไปนี้ทางโรงเรียนคำแสนวิทยาสรรค์จะให้นักเรียนสวมใส่ชุดนักเรียนมาจากบ้าน โดยไม่ อนุญาตให้นักเรียนสวมชุดพละมาโรงเรียน เพื่อเป็นการป้องปราบเหตุทะเลาะวิวาทกัน

พ.ต.ท.ศุภเกียรติ เทิดตระกูล รอง ผกก.ป.ฯ

เรื่องร้านเกมส์ ทาง พ.ต.อ.สุสันต์ พยัคหาญ ผกก.ฯ ได้ให้ความสำคัญ จึงได้ออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจประสานงาน ดูแลในโรงเรียนต่างๆ ตัวอย่างเช่น ร.ต.ท.สง่าทองใบ ดูแลโรงเรียนคำแสนวิทยาสรรค์ เป็นต้น เรื่องร้านเกมส์นั้น มอบหมายให้ชุดปส. สภ.นากลาง กำกับดูแล โดยให้ร้านเกมส์ ปิดเวลาเที่ยงคืนของทุกวัน โดยกำหนดให้เด็กอายุไม่เกิน 18 ปี เล่นเกมส์ได้ไม่เกิน 22.00น. แต่ทางโรงเรียนให้เด็กเข้าเล่นได้ 14.00 น. เป็นต้นไป

นายวิทวัส พัดไธสง

เรื่องร้านเกมส์ ขอฝากให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แต่ละท้องที่ ให้ประชาสัมพันธ์ร้านเกมส์ โดยอย่างน้อย ทางผู้ใหญ่บ้าน ฝากไปบอกลูกบ้านของตนที่รับผิดชอบอยู่ ซึ่งเป็นวิธีการป้องปราบเด็ก เยาวชน เรื่องเล่นเกมส์ให้ดีขึ้น โดยปัญหาที่เกิดขึ้นในขณะนี้พบว่าเยาวชน เด็กได้ลักเงินจากผู้ปกครองของตนเอง เพื่อนำไปเล่นเกมส์เป็นจำนวนมากขึ้น

นายทองม้วน ชาทอง

1. ขอฝากเรื่องการประชุมอย่างน้อย 2 เดือน ต่อ 1 ครั้ง เรื่องตำรวจจราจรกวดขันวินัยในตลาดบูรพาภิราม ซึ่งพบว่ามีการจอดรถซ้อนคันเป็นจำนวนมาก ทำให้เกิดการจราจรติดขัด
2. ไฟฟ้าส่องสว่างอยู่ที่สองข้างถนนหลวงในเขตเทศบาลตำบลนากลางดับหลายหลอด ทำให้ประชาชนไม่สะดวกในการใช้รถใช้ถนน อยากให้ทางเทศบาลเข้ามาแก้ไขด้วย
3. อยากให้มีการจัดระเบียบการจอดรถ บริเวณหน้าโรงเรียนกุดคือ-กกโพธิ์ โดยให้หาหินคลุกมาถมบริเวณที่เป็นหลุมเป็นบ่อให้จอดรถได้
4. มีกลุ่มวัยรุ่นทะเลาะวิวาทบริเวณสี่แยกหนองदान ในช่วงเวลาหลังเที่ยงคืน อยากให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิ่มความถี่ในการออกตรวจด้วย
5. ฝากให้ทางเทศบาลตำบลนากลางไปดูแลเรื่องถนนคูหัง บริเวณถนนเส้นหลังโรงเรียนกุดคือ-กกโพธิ์
6. ยาเสพติดมีการแพร่ระบาดในหลายพื้นที่ อยากให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตั้งจุดตรวจจุดสกัดเพื่อค้นยานพาหนะและตัวบุคคล โดยเฉพาะในเวลากลางคืน

นายเฉลิม บุญศิริ

1. การจัดบอร์ดข้าราชการตำรวจดีเด่น โดยอยากให้แบ่งฝ่ายต่างๆ เช่น สายปราบปราม สืบสวน สอบสวน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วย โดยในบอร์ดให้มีรูปติด ยศ - ชื่อ สกุล เป็นต้น
2. การแจ้งเหตุมาทางสถานีตำรวจ ในช่วงกลางคืน พบว่าชาวบ้านโทรมาแจ้งเหตุ แต่ ทางเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่ยอมรับสาย เป็นต้น

3. ช่วงนี้จะใกล้เปิดภาคการศึกษา อยากฝากให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดูแลเป็นพิเศษ เช่น บริเวณหน้าโรงเรียน หน้าโรงพยาบาล หน้าตลาด เป็นต้น

ระเบียบวาระที่ ๖ ประธานสรุป

นายวิวัฒน์ พัดไธสง

ฝากการจัดระเบียบแม่ค้าขายของหน้าโรงเรียนกุดคือ-กกโพธิ์ ด้วย

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

ด.ต. สมเกียรติ จะรัมย์พันธ์ ผู้ช่วยเลขานุการ/บันทึก

(สมเกียรติ จะรัมย์พันธ์)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.ต. วรวิทย์ น้ำใจดี เลขานุการ

(วรวิทย์ น้ำใจดี)