

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผล ข้อเสนอแนะ

ในการวิจัย เรื่องปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยนำมาสรุปผลการวิจัยตามลำดับดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์การวิจัย
2. สมมติฐานการวิจัย
3. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
4. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
5. สรุปผลการวิจัย
6. อภิปรายผล
7. ข้อเสนอแนะ

#### วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
2. เพื่อเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม จำแนกตามตำแหน่ง ประสบการณ์ และวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรมต่อการแก้ไข ปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

#### สมมติฐานการวิจัย

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย อยู่ในระดับปานกลาง

2. บุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม จำแนกตามตำแหน่ง ประสบการณ์ และวุฒิการศึกษาระดับ มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย แตกต่างกัน

### ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จำนวน 470 รูป จำแนกเป็น

1.1 ผู้บริหาร จำนวน 190 รูป

1.2 ครูสอนพระปริยัติธรรม จำนวน 280 รูป

2. กลุ่มตัวอย่าง จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ใช้ตารางคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างของเครจซีและมอร์แกน (Krejcie and Morgan ; อ้างถึงใน สมเกียรติ เกียรติเจริญ. 2552 : 55) จำนวน 289 รูป จำแนกเป็น

2.1 ผู้บริหาร จำนวน 127 รูป

2.2 ครูสอนพระปริยัติธรรม จำนวน 162 รูป

### ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย

1. ตัวแปรอิสระ (Independent variable) ได้แก่ ข้อมูลทั่วไปของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จำแนกตาม

1.1 ตำแหน่ง

1.2 ประสบการณ์การทำงาน

1.3 วุฒิการศึกษาระดับ

2. ตัวแปรตาม (Dependent variable) ได้แก่ ปัญหาการบริหารงานบุคคล โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย 4 ด้าน ได้แก่

2.1 ด้านการวางแผนการบริหารงานบุคคล

2.2 ด้านการพัฒนาบุคคล

2.3 ด้านการบำรุงรักษาบุคคล

2.4 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล

## เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยในครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบสอบถามรายการ (Check list) ประกอบด้วย ตำแหน่ง ประสบการณ์ และระดับการศึกษาธรรม

ตอนที่ 2 คำถามปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ของคณะสงฆ์ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 99)

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

## สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติคำนวณหาค่าต่าง ๆ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ การหาค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้ t-test และ F-test (One Way ANOVA)

## สรุปผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 289 คน ปรากฏ ดังนี้

1.1 จำแนกตามตำแหน่ง พบว่าส่วนใหญ่ เป็น ครูสอนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม จำนวน 162 คน (ร้อยละ 56.06) รองลงมา เป็นผู้บริหาร (เจ้าอาวาส) จำนวน 127 คน (ร้อยละ 43.94)

1.2 จำแนกตามประสบการณ์ พบว่าส่วนใหญ่ มีประสบการณ์ 6 – 15 ปี จำนวน 132 คน (ร้อยละ 45.67) รองลงมา มีประสบการณ์ไม่เกิน 5 ปี จำนวน 84 คน (ร้อยละ 29.07) มีประสบการณ์ 16 ปี ขึ้นไปจำนวน 73 คน (ร้อยละ 25.26) ตามลำดับ

1.3 จำแนกตามวุฒิการศึกษาธรรม พบว่าส่วนใหญ่ เป็น เปรียญธรรมชั้นตรี จำนวน 198 คน (ร้อยละ 68.51) รองลงมา เป็นเปรียญธรรมชั้นโท จำนวน 91 คน (ร้อยละ 31.49)

2. ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็น

รายค้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการวางแผนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล ด้านการบำรุงรักษาบุคคล และด้านการพัฒนาบุคคล

3. ผลเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จำแนกตาม ตำแหน่งประสบการณ์การทำงาน และวุฒิการศึกษาทางธรรม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ปรากฏดังนี้

ควรมีการวางแผนระยะยาว ในการบริหารงานบุคคล และดำเนินการตามแผนการวางแผนบุคลากรควรให้สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียน ควรมีการประชาสัมพันธ์การสรรหาและแต่งตั้งบุคลากรให้ทราบโดยทั่วกัน ควรมีการประชุมนิเทศบุคลากรก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอ ควรมีการประชุมประจำเดือนอย่างสม่ำเสมอเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ควรให้โอกาสบุคลากรแสดงความคิดเห็นในด้านการบริหารบุคคล ควรมีการแจ้งระเบียบการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ ควรสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ควรเผยแพร่เกณฑ์การประเมินให้บุคลากรทราบแต่เนิ่น ๆ

## อภิปรายผล

จากปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมเขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยนำมาอภิปรายผล ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมเขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมเขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า

1. ด้านการวางแผนการบริหารงานบุคคล โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมมีการวางแผนอัตรากำลังคนในระยะสั้นไม่ได้วางแผนในระยะยาว และยังมีปัญหาเกี่ยวกับการที่ไม่สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลไปใช้ในวางแผนการบริหารงานบุคคลอย่างครอบคลุม

2. ด้านการพัฒนาบุคคล โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม มีการส่งเสริมการศึกษาต่อของบุคลากรยังไม่ทั่วถึง การจัดบรรยายทางศ และสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานยังไม่เหมาะสม และการพัฒนาการทำงานในรูปของทีมงานยังไม่ครอบคลุมทุกงาน

3. ด้านการบำรุงรักษาบุคคล โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ยังไม่ได้สร้างแรงจูงใจบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม การจัดห้องทำงานยังไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง รวมถึงการกำหนดลักษณะประเภทของงานยังอาจไม่สอดคล้องกับค่าจ้างและเงินเดือน

4. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ยังไม่มีการทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินทุกครั้งก่อนการประเมิน การประเมินยังไม่ได้กระทำอย่างต่อเนื่อง และรูปแบบการประเมินยังไม่สอดคล้องกับลักษณะงาน

ผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับ สำเร็จ อุดแดง (2537 : บทคัดย่อ) ที่ได้ศึกษาสภาพปัญหาปัจจุบันและความต้องการด้านการศึกษาของพระสงฆ์ในจังหวัดน่าน พบว่า สภาพปัญหาทั้ง 4 ด้านคือด้านวิชาการ ด้านธุรการ ด้านการปกครอง ด้านการบริหาร มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง และสาเหตุที่สำคัญของปัญหาในการบริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรม ได้แก่ งบประมาณ และการจัดการบุคลากร สอดคล้องกับ พระมหาจำเริญ ปะการะโพธิ์ (2543 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาการดำเนินงาน โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดขอนแก่น พบว่า 1) บุคลากรโดยส่วนรวมและจำแนกตามสถานภาพมีการดำเนินงาน โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม จังหวัดขอนแก่น ทั้งโดยรวมและรายได้อยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับพระมหาสุรสิทธิ์ กระจาดลาด (2547 : บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง สภาพการจัดการเรียนการสอนใน โรงเรียนพระปริยัติธรรมศึกษาเฉพาะ โรงเรียนพระปริยัติธรรมอิสานราชวิทยาลัย อำเภอมือ จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า ระบบการจัดการเรียนการสอนใน โรงเรียนพระปริยัติธรรมมีการจัด โครงสร้างของการบริหารที่ชัดเจน แต่บุคลากรรับหน้าที่หลายตำแหน่ง สอดคล้องกับพระมหานอม เดชวโร (ชาติศักดิ์แก้ว) (2548 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาปัญหาและแนวทางการแก้ปัญหาการสอนพระปริยัติธรรมของครูผู้สอนพระปริยัติธรรมในสำนักสถานศึกษาแผนกธรรม จังหวัดนครราชสีมา ผลการวิจัย พบว่า ปัญหาการสอนพระปริยัติธรรมของครูผู้สอนพระปริยัติธรรมในสำนักสถานศึกษาแผนกธรรม จังหวัดนครราชสีมา อยู่ในระดับปานกลาง

และสอดคล้องกับพระครูไพศาลกิจจาทร (ปิ่น โตนด) (2553 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรมในจังหวัดสุโขทัย ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมในจังหวัดสุโขทัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับ พระมหาวิเชียร ตุ่นแก้ว (2548 : บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง สภาพเป็นปัญหาการจัดการศึกษาในโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม จังหวัดกรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่าสภาพและปัญหาการจัดการศึกษา อยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับ พระครูวิฑิตเจดียนุรักษ์ (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาการจัดการศึกษาแผนกธรรมของโรงเรียนพระปริยัติธรรม ขนาดใหญ่ จังหวัดลำพูน ผลการวิจัยพบว่า ทั้งผู้บริหารและครูผู้สอนแผนกธรรมมีความเห็นว่าการจัดการศึกษาแผนกธรรมมีการดำเนินการในระดับมาก

ไม่สอดคล้องกับพระมหาภรณ์ วิจิตตสนุโต (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาสภาพปัญหาการจัดการศึกษาแผนกธรรมสำนักเรียนขนาดเล็กจังหวัดลำพูน ผลการวิจัยพบว่า ทั้งผู้บริหารและครูผู้สอนแผนกธรรมมีความเห็นว่าการจัดการศึกษาแผนกธรรมมีปัญหาในระดับมาก

**สมมติฐานที่ 2** บุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม จำแนกตามตำแหน่ง ประสพการณ์ และวุฒิการศึกษาธรรม มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย แตกต่างกัน

ผลการวิจัยพบว่าบุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม จำแนกตามตำแหน่ง ประสพการณ์ และวุฒิการศึกษาธรรม มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ไม่แตกต่างกันแตกต่างกัน ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า

1. โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีระเบียบบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐานเดียวกันที่บุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ต้องปฏิบัติให้เป็น ไปแนวทางเดียวกัน
2. บุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม จำแนกตามตำแหน่ง ประสพการณ์ และวุฒิการศึกษาธรรม ต้องปฏิบัติตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
3. บุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ได้รับการอบรมจากสถาบันเดียวกัน คือ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
4. บุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย อยู่ในสภาพแวดล้อมด้านการบริหารของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรมที่เหมือนกัน



ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงมีผลทำให้มีความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยสอดคล้องกับพระครูไพศาลกิจจาทร (ปั่น โตนด) (2553 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา เรื่องสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรมในจังหวัด สุกโขทัย ผลการศึกษาพบว่า จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมที่มีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย จำแนกตามวุฒิของผู้บริหาร พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากและปานกลาง ตามลำดับ โดยค่าเฉลี่ยของผู้บริหารที่ได้รับปริญญาธรรมสูงกว่าผู้บริหารที่ได้รับปริญญาธรรมและ ความคิดเห็นของผู้บริหารทั้งสองกลุ่มมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ (ไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05)

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

จากการศึกษา ปัญหาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีข้อเสนอแนะที่สามารถนำไปใช้แก้ปัญหาและพัฒนาการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1.1 ข้อเสนอแนะตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมเขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

#### 1.1.1 ด้านการวางแผนการบริหารงานบุคคล

- 1) ควรมีการวิเคราะห์ตำแหน่งงานของบุคลากรเหมาะสมกระทำเป็นประจำ เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง
- 2) ควรกำหนด ทักษะบุคลากรให้สอดคล้องกับการทำงานในอนาคต
- 3) ควรกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ ปรัชญา นโยบาย ให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล
- 4) ควรมีการวางแผนระยะยาว ในการบริหารงานบุคคล และดำเนินการตามแผนเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียน
- 5) ควรมีการประชาสัมพันธ์การสรรหาและแต่งตั้งบุคลากรให้ทราบโดยทั่วกัน

### 1.1.2 ด้านการพัฒนาบุคคล

- 1) ควรมีการส่งเสริมความชำนาญการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- 2) มีการจัดประชุมทางวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำเพื่อให้มีความรู้กว้างขวาง
- 3) ควรมีการประชุมพิเศษบุคลากรก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง
- 4) ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอ

### 1.1.3 ด้านการบำรุงรักษาบุคคล

- 1) ควรการสนับสนุนบุคลากรศึกษาดูงานต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากร
- 2) ควรการจัดห้องทำงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน
- 3) ควรสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ

### 1.1.4 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- 1) ควรมีการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาแนวทางแก้ไขข้อบกพร่อง
- 2) ควรมีการนำผลการประเมินไปใช้ทุกครั้งเพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาได้ถูกทาง
- 3) ควรเผยแพร่เกณฑ์การประเมินให้บุคลากรทราบแต่เนิ่นๆ

1.2 ข้อเสนอแนะตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม จำแนกตามตำแหน่ง ประสบการณ์ และวุฒิการศึกษาธรรม

ผลเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จำแนกตาม ตำแหน่งประสบการณ์การทำงาน และวุฒิการศึกษาทางธรรม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 มีข้อเสนอแนะ คือการที่ความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรม ไม่แตกต่างกันเป็นสิ่งที่ดีสามารถพัฒนางานได้ในแนวทางเดียวกัน ดังนั้นจึงควรมีการประชุมปรึกษาหารือเป็นประจำ โดยยึดการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายเป็นหลักในการทำงาน



1.3 ข้อเสนอแนะตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ต่อการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีข้อเสนอแนะ คือ ควรมีการวางแผนระยะยาว ในการบริหารงานบุคคล และดำเนินการตามแผน ควรมีการประชุมพิเศษบุคลากรก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง และควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอ ควรสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และควรเผยแพร่เกณฑ์การประเมินให้บุคลากรทราบแต่เนิ่น ๆ

## 2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในครั้งต่อไป

ควรมีการวิจัยการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง และพัฒนาการบริหารงานบุคคลต่อไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY