

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยได้กำหนด วิธีดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จำนวน 470 รูป จำแนกเป็น

- 1.1 ผู้บริหาร จำนวน 190 รูป
- 1.2 ครูสอนพระปริยัติธรรม จำนวน 280 รูป

2. กลุ่มตัวอย่าง จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ใช้ตารางสำเร็จรูปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของเครจซี่ และมอร์แกน (Crejcie and Morgan, 1975 : 621 ; อ้างถึงใน สมเกียรติ เกียรติเจริญ, 2552 : 55) จำนวน 289 รูป จำแนกเป็น

- 2.1 ผู้บริหาร จำนวน 127 รูป
- 2.2 ครูสอนพระปริยัติธรรม จำนวน 162 รูป

การสุ่มตัวอย่างใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified random sampling) โดยการสุ่มจากทุกเขต เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างจากทุกเขตการปกครองสงฆ์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย และใช้วิธีสุ่มแบบอย่างง่าย (Simple random sampling) โดยการเขียนชื่อประชากรแต่ละเขตในฉลาก แยกระหว่างผู้บริหารและครูผู้สอน ดำเนินการจับฉลากทีละเขต ได้รายชื่อใดจดบันทึกไว้และนำฉลากชื่อลงในกล่องอีก เพื่อให้ทุกรายชื่อมีโอกาสถูกเลือกเท่า ๆ กัน ดำเนินการเช่นนี้จนได้กลุ่มตัวอย่างครบตามจำนวน (บุญชม ศรีสะอาด, 2546 : 45) ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย ผู้บริหาร (เจ้าอาวาส) และครูสอน
โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมในเขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย
จังหวัดหนองคาย

ที่	เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย	ผู้บริหาร(เจ้าอาวาส)		ครูสอนพระปริยัติธรรม	
		ประชากร	กลุ่ม ตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่ม ตัวอย่าง
1	ในเมือง	17	12	55	40
2	มีชัย	6	4	12	6
3	โพธิ์ชัย	10	8	14	10
4	กวนวัน	8	6	10	7
5	เวียงคุก	9	7	9	5
6	วัดธาตุ	17	12	23	12
7	หาดคำ	16	10	16	11
8	หินโงม	8	5	8	4
9	บ้านเดื่อ	13	9	13	5
10	ค่ายบกหวาน	25	15	36	18
11	สองห้อง	7	4	7	4
12	พระธาตุบังพวน	20	13	28	13
13	หนองกอมเกาะ	8	5	17	9
14	ปะโค	12	9	17	9
15	เมืองหมี่	7	4	8	5
16	สีถาย	7	4	7	4
รวม		190	127	280	162

ที่มา : สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (2552 : 46-48)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยในครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบสอบถามรายการ (Check list) ประกอบด้วย ตำแหน่ง ประสบการณ์ และระดับการศึกษาธรรม

ตอนที่ 2 คำถาม ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรมของคณะสงฆ์ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 99)

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะ ต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

2. การสร้างเครื่องมือการวิจัย

ผู้วิจัยได้กำหนดแนวทางและขั้นตอนสำหรับดำเนินการ ดังนี้

2.1 ศึกษาแนวคิดทฤษฎี และหลักการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การบริหาร การบริหารการศึกษาและการบริหารงานบุคคล รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.2 ร่างแบบสอบถามให้ครอบคลุมกรอบแนวคิดในการวิจัย และนำเสนอ คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ตรวจแก้ไขข้อเสนอแนะ เพื่อความเหมาะสมและความถูกต้อง

2.3 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วเสนอผู้เชี่ยวชาญให้พิจารณา และทำการ ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา ภาษา และการวัดผลประเมินผล โดยวิธีพิจารณาความ สอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ โดยการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item-Objective Congruence หรือ IOC) โดยกำหนดให้มีคะแนนดังนี้ (ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. 2539 : 249)

ถ้าข้อคำถามใช้ได้ = + 1 คะแนน

ถ้าไม่แน่ใจ = 0 คะแนน

ถ้าข้อคำถามใช้ไม่ได้ = - 1 คะแนน

ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

2.3.1 พระมหาธรรมรัตน์ ธรรมยาฤทธิ วุฒิกการศึกษา รป.ค. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่งครูสอนพระปริยัติธรรมวัดโพธิ์ชัย เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา

2.3.2 พระมหาธรรมาบุญ จีระชีโว วุฒิกการศึกษา ศษ.ม. (การวิจัยและประเมินผล การศึกษา) ตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา วัดพระธาตุนามบุรีบำรุง เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านสถิติ

2.3.3 นายธนฤทธิ ดวงดี วุฒิกการศึกษา ศศ.ม. (การสอนภาษาไทย) ตำแหน่ง ครูสอนโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา วัดศรียะเกษ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านภาษา ผลการพิจารณาความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ พบว่าทุกข้อมีความ สอดคล้อง เท่ากับ 1

3. การหาคุณภาพของเครื่องมือ

ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปทดลอง (Try out) กับผู้บริหารและครูสอนโรงเรียน พระปริยัติธรรมแผนกธรรมในเขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 40 รูป โดยการหาค่าอำนาจจำแนกรายข้อ แล้วทดสอบหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 65) ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .92

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการ ดังนี้

1. ขอนหนังสือแนะนำตัวจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. นำหนังสือเสนอผู้บริหาร (เจ้าสำนักศาสนศึกษา) โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมในเขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย เพื่อขอความร่วมมือ และประสานงานในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3. ผู้วิจัยเดินทางไปเก็บข้อมูลด้วยตนเอง โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปเก็บข้อมูลจาก โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรมในเขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด หนองคาย เป็นเวลา 4 สัปดาห์และเดินทางไปเก็บแบบสอบถามดังกล่าว ซึ่งสามารถเก็บรวบรวม ได้ครบทุกฉบับ

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป โดยดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ และความถูกต้องของแบบสอบถามที่ได้รับคืน พบว่ามีความสมบูรณ์ถูกต้องทุกฉบับ

2. นำแบบสอบถามลงรหัสตามแบบการลงรหัส (Coding form)

3. นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ โดยกำหนดไว้ 5 ระดับตามวิธีการของลิเคิร์ท (Likert) (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 193-95) ดังนี้

ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล มากที่สุดให้	5	คะแนน
ระดับการบริหารงานบุคคลมากให้	4	คะแนน
ระดับการบริหารงานบุคคลปานกลางให้	3	คะแนน
ระดับการบริหารงานบุคคลน้อยให้	2	คะแนน
ระดับการบริหารงานน้อยที่สุดให้	1	คะแนน

4. นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยกำหนดค่าเฉลี่ย (Arithmetic mean) และแปลความหมายตามเกณฑ์ ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2545:100)

4.51 -5.00	หมายถึง	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล มากที่สุด
3.51 -4.50	หมายถึง	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล มาก
2.51 -3.50	หมายถึง	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล ปานกลาง
1.51 - 2.50	หมายถึง	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล น้อย
1.00- 1.50	หมายถึง	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล น้อยที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้กำหนดสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

2. การวิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3. การทดสอบสมมติฐาน เปรียบเทียบ ได้แก่ t - test (Independent sample) และ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA : F-test) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กรณีพบว่า ความแตกต่างใช้การเปรียบเทียบรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ้ (Scheffe')
4. การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะใช้การแจกแจงความถี่ และการพรรณนาตามเนื้อหา (Content Analysis)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY