



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน พระปริยัติธรรม แผนกธรรม
ในเขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

สำหรับผู้วิจัย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาถือเป็น
ความลับ จึงขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ
3. แบบสอบถาม มี 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบสอบถามรายการ
(Check list) ประกอบด้วย ตำแหน่ง ประสบการณ์ และระดับการศึกษาธรรม

ตอนที่ 2 ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรมของ
คณะสงฆ์ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะ ต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม
แผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านกรุณาตอบแบบสอบถาม

พระมหาสิงหา มุ่งหมาย

นักศึกษาปริญญาโท

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. ตำแหน่ง

- ผู้บริหาร (เจ้าอาวาส)
 ครูสอนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม

2. ประสบการณ์

- ไม่เกิน 5 ปี
 6 – 15 ปี
 16 ขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษาธรรม

- เปรียญตรี
 เปรียญโท



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม

เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการดำเนินงาน ตามความเป็นจริงมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน พระปริยัติธรรมแผนกธรรม	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(1) ด้านการวางแผนการบริหารงานบุคคล						
1.	การวางแผนอัตรากำลังคนครอบคลุมการปฏิบัติงาน					
2.	การวิเคราะห์ตำแหน่งงานของบุคลากรเหมาะสม กระทำเป็นประจำ					
3.	การกำหนด ทักษะบุคลากรสอดคล้องกับการทำงานใน อนาคต					
4.	การกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ ปรัชญา นโยบาย สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล					
5.	การกำหนดแผน ระยะยาวด้านการบริหารงานบุคคล สอดคล้องกับนโยบายของโรงเรียน					
6.	การประเมินผลผลงานของบุคลากรกระทำอย่าง ต่อเนื่อง					
7.	การนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินผล ไปใช้ในวาง แผนการบริหารงานบุคคลเป็นประจำ					
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร						
8.	การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรมี ความชัดเจน					
9.	การศึกษาความต้องการในการพัฒนาบุคลากรกระทำ อย่างต่อเนื่อง					
10.	มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ก่อนปฏิบัติงาน ทุกครั้ง					

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน พระปริยัติธรรมแผนกธรรม	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11.	มีการส่งเสริมการศึกษาต่อของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
12.	มีการส่งเสริมความชำนาญการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง					
13.	การแนะนำการปฏิบัติงานมีความชัดเจน					
14.	การจัดบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม					
15.	การจัดบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม					
16.	การมอบหมายงานตรงกับความสามารถของผู้ปฏิบัติ					
17.	มีการจัดประชุมทางวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ					
18.	มีการให้โอกาสบุคลากรไปศึกษาดูงานร่วมกับหน่วยงานอื่นอย่างต่อเนื่อง					
3. ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร						
19.	การสร้างแรงจูงใจบุคลากรในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม					
20.	มีการสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารกับกับผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ					
21.	ค่าจ้างและเงินเดือนมีความเหมาะสม					
22.	การกำหนดลักษณะประเภทของงาน สอดคล้องกับค่าจ้างและเงินเดือน					
23.	การกำหนดตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสม					
24.	การจัดประโยชน์เกื้อกูล เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าประกันชีวิตมีความเหมาะสม					

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน พระปริยัติธรรมแผนกธรรม	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
25.	การส่งเสริมคุณค่าของบุคคล ได้แก่ การมอบรางวัล ดีเด่น การประกาศเกียรติคุณ การยกย่อง ชมเชย กระทำอย่างต่อเนื่อง					
26.	การจัดห้องทำงานเหมาะสมกับตำแหน่ง					
27.	การสนับสนุนบุคลากรศึกษาดูงานต่างประเทศ					
4. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
28.	ความชัดเจนในการกำหนดวัตถุประสงค์หรือ จุดมุ่งหมายในการประเมิน					
29.	รูปแบบการประเมินมีความสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์					
30.	รูปแบบการประเมินสอดคล้องกับลักษณะงาน					
31.	การประเมินสอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน					
32.	ก่อนการประเมินมีการทำความเข้าใจกับผู้รับการ ประเมินทุกครั้ง					
33.	การประเมินกระทำอย่างต่อเนื่อง					
34.	มีการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาแนวทางแก้ไข ข้อบกพร่อง					
35.	มีการนำผลการประเมินไปใช้ทุกครั้ง					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม
 กรุณาให้ข้อเสนอแนะต่อปัญหาต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม
 แผนกธรรม

1. ด้านการวางแผนบริหารงานบุคคล

.....

.....

.....

.....

2. ด้านการพัฒนาบุคลากร

.....

.....

.....

.....

3. ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร

.....

.....

.....

.....

4. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

.....

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

	Scale Mean of Item Deleted	Scale Variance of Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha of Item Deleted
ข้อ 1	91.35	432.343	.434	.924
ข้อ 2	94.31	431.3345	.262	.912
ข้อ 3	91.40	415.7565	.343	.934
ข้อ 4	93.37	424.746	.612	.924
ข้อ 5	94.38	432.235	.556	.938
ข้อ 6	96.23	423.232	.4244	.915
ข้อ 7	92.34	441.664	.533	.924
ข้อ 8	94.37	424.233	.733	.925
ข้อ 9	93.40	435.833	.455	.933
ข้อ 10	94.42	434.345	.544	.914
ข้อ 11	92.39	431.234	.544	.915
ข้อ 12	93.38	434.513	.472	.926
ข้อ 13	94.41	431.526	.711	.924
ข้อ 14	90.56	433.424	.552	.922
ข้อ 15	94.37	435.233	.445	.921
ข้อ 16	93.19	457.242	.334	.898
ข้อ 17	95.66	431.214	.348	.895
ข้อ 18	93.74	457.623	.556	.917
ข้อ 19	97.45	434.735	.636	.935
ข้อ 20	96.41	443.222	.646	.899
ข้อ 21	95.40	464.123	.613	.923
ข้อ 22	94.44	454.865	.453	.918
ข้อ 23	93.38	435.346	.665	.926
ข้อ 24	94.42	434.234	.636	.938

	Scale Mean of Item Deleted	Scale Variance of Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha of Item Deleted
ข้อ 25	95.38	462.836	.445	.922
ข้อ 26	93.39	423.966	.637	.925
ข้อ 27	95.40	424.557	.595	.923
ข้อ 28	96.33	413.432	.713	.916
ข้อ 29	94.41	416.723	.406	.934
ข้อ 30	97.43	427.245	.6114	.912
ข้อ 31	94.42	426.544	.753	.923
ข้อ 32	96.63	428.346	.622	.932
ข้อ 33	94.45	425.241	.453	.898
ข้อ 34	96.54	445.346	.595	.933
ข้อ 35	94.36	452.712	.614	.896

Reliability Coefficients

N of Cases = 40

N of Items = 35

Alpha = .92



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๓๐๘



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณธนุฤทธิ์ ดวงดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระมหาสิริมหา มุ่งหมาย รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๕๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์บริหารธุรกิจ
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ในเขตการ
ปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๗๐๘



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณธนุฤทธิ์ ดวงดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระมหาสิริมหา มุ่งหมาย รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๕๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์บริหารธุรกิจ
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ในเขตการ
ปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๗๐๘

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

นั้สการ พระมหาธราบุญ จีระชีโว(อุจินดา)

สิ่งที้ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระมหาสิงหา มุ่งหมาย รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๕๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซี่ยนเจมส์บริหารธุรกิจ
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ในเขตการ
ปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๗๐๘



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

นั้สการ พระมหาธราบุญ จีระชีโว(อุจินดา)

สิ่งที้ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระมหาสิงหา มุ่งหมาย รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๕๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซี่ยนเจมส์บริหารธุรกิจ
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ในเขตการ
ปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๗๐๘



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

นักสการ พระมหาธรรมรัตน์ ธรรมยาฤทธิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระมหาสิงหา มุ่งหมาย รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๕๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจนัมส์บริหารธุรกิจ
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ในเขตการ
ปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๑๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๗๐๘

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

นักถาวร พระมหาธรรมรัตน์ ธรรมยาฤทธิ

สิ่งทีส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระมหาสิงหา มุ่งหมาย รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๕๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์บริหารธุรกิจ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ในเขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สติติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๗๐๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระมหาสิริมหา มุ่งหมาย รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๕๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษาบริหารธุรกิจ
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ในเขตการ
ปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘