

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การบริหารเป็นศาสตร์อย่างหนึ่งที่ไม่มีความลับและหลักเกณฑ์ที่ตายตัว สามารถยืดหยุ่น และประยุกต์ใช้ แล้วแต่สถานการณ์ในการบริหารงานและการบริหารคนเพื่อมุ่งผลสำเร็จของงานนั้น จำต้องอาศัยศิลปะของนักบริหารมืออาชีพ ไม่มีเทคนิคและหลักการใดที่ดีที่สุดหรือเหมาะสมที่สุด ไม่มีคัมภีร์บริหารงานใดที่เป็นแบบสำเร็จรูปสำหรับการบริหาร ในการบริหารงานของหน่วยงานหรือองค์การใดก็ตาม ผู้นำเป็นจุดดวงประทีป ดังนั้นผู้บริหารจะต้องรับผิดชอบทั้งบุคลากรและผลงานที่เกิดขึ้น ทั้งนี้แบบของผู้นำมีส่วนสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานขององค์การ ดังแนวคิดที่ว่า ผู้นำที่มุ่งทุกคนทั้งผลงาน ทำงานเป็นทีม เพื่อให้เพื่อนร่วมงานเกิดความพึงพอใจ เกิดความร่วมมือร่วมใจจะทำให้งานสำเร็จสูง และแบบพฤติกรรมของผู้นำที่ตามสถานการณ์ที่ว่า ผู้นำที่ดีนั้นจะต้องปรับพฤติกรรมของตนเองให้เหมาะสมกับสถานการณ์และให้เหมาะสมกับบุคลิกภาพของผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งแนวคิดของ สโตกดิล (Stogdill) ที่สรุปว่า คุณลักษณะของผู้นำ หรือผู้บริหารที่ดีนั้นน่าจะประกอบไปด้วย การมีสติปัญญา มีความรับผิดชอบตามที่สูงมีฐานะทางสังคมทางเศรษฐกิจดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความมานะอดทนไม่ทอดทิ้ง มีความเชื่อมั่นในตนเอง ดังนั้นคุณลักษณะที่ดีที่เหมาะสมของผู้นำจึงสอดคล้องกับสภาพที่เกิดขึ้น และเอื้ออำนวยกับการบริหาร ซึ่งทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและบรรลุผลตามที่ต้องการ ได้หากผู้บริหารมีคุณลักษณะที่ไม่เหมาะสมที่จะทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานและจะทำให้การดำเนินการไม่ประสบผลสำเร็จ (สุนีย์ บุญทิพย์, 2542 : 2)

การบริหารองค์การ เป็นงานในหน้าที่ของผู้บริหาร โดยตรง ซึ่งจำแนกเป็นหมวดหมู่แตกต่างกันออกไปตามลักษณะงาน ตาม โครงการของการจัดองค์กร ตามระบบและตามแนวคิดของนักบริหารแต่ละคน บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ต้องใช้ความเป็นผู้นำภาวะผู้นำเป็นหัวหน้าในการใช้อำนาจแต่ละตำแหน่งที่มีในการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ผู้บริหารต้องมีความเป็นมืออาชีพ เพราะผู้บริหารเปรียบเสมือนจอมทัพสำคัญที่จะนำพาองค์กรให้ก้าวหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ผู้บริหาร

ที่พึงประสงค์ควรมีคุณสมบัติที่สำคัญประการแรก ต้องมี ภูมิรู้ ต้องมีความรู้ทางการบริหาร ศาสตร์ เข้าใจหลักการ แนวคิด ทฤษฎีทางการบริหาร มีทักษะที่จำเป็นในการบริหาร รวมทั้งมีความรู้ทางด้านพฤติกรรมศาสตร์ มีความเป็นผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ มีเทคนิคในการบริหารด้านการประสานงาน การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ประการที่สอง ภูมิธรรม ผู้บริหารที่ดีย่อมมีภูมิธรรมในการบริหารความเลื่อมใส ศรัทธาในศาสนา โคนเฉพาะต้องรู้จักการใช้หลักธรรมทางศาสนา เพื่อการบริหาร และประการที่สาม ภูมิฐาน หมายถึง คุณลักษณะที่เหมาะสมในการเป็นผู้บริหาร ทั้งด้านการพูดจา การแต่งกาย บุคลิกภาพส่วนบุคคล ผู้บริหารต้องพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาผู้ร่วมงาน ซึ่งต้องมีคุณลักษณะ คือ เป็นผู้มีความรู้ดี เป็นผู้มีความประพฤติดี และเป็นนักบริหารที่ดี เพราะผู้บริหารต้องเป็นผู้มีภาระหน้าที่หลายประการ ได้แก่ การวางแผน ปฏิบัติงาน กำหนดหน้าที่และและวิธีการดำเนินงานบุคลากรในองค์กร ควบคุมดูแลและติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านวิชาการ จัดทำระเบียบและวัสดุ ประเมินผลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร งานบริหารทั่วไปขององค์กร เช่น อาคารสถานที่ การเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์ ให้เป็น ไปตามระเบียบ มอบหมายงานให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ติดตามให้คำปรึกษา แก้ปัญหาและนิเทศผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนหน้าที่อื่นๆ ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ติดตามประสานงานสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน รวมทั้งต้องปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานพร้อมทั้งนำเทคนิคและวิธีการใหม่ๆ ผู้บริหารจะต้องมีศักยภาพที่จะดำเนินบทบาทในการบริหารงานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพจะต้องเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์, 2525 : 78-81)

ดังนั้นผู้บริหารจะต้องมีคุณลักษณะที่เหมาะสม เพราะความสำเร็จของงานทุกด้านขององค์กรขึ้นอยู่กับผู้นำหรือผู้บริหาร ซึ่งจะเป็นผู้วินิจฉัย สั่งการ หรือตัดสินใจแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ ซึ่งลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บริหารนั้นจะต้องมีความพร้อมทางด้านข้อมูล มีความรู้ทางด้านวิชาชีพ มีความรู้เท่าทันสถานการณ์ มีทักษะในการเข้าสังคม มีทักษะในการวิเคราะห์ปัญหา และสามารถแก้ปัญหา สามารถตัดสินใจ มีวุฒิภาวะอารมณ์ มีพฤติกรรมกล้าเสี่ยง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความรู้สึกไวต่อบุคคลอื่น มีความใฝ่รู้ใฝ่เรียน ซึ่งคุณลักษณะต่างๆ เหล่านี้เป็นสิ่งจำเป็นที่ผู้บริหารในยุค โลกาภิวัตน์ต้องมี

นอกจากผู้บริหารองค์กรจะเป็นบุคคลที่มีลักษณะพิเศษกว่าคนอื่นๆ ในองค์กรแล้ว ผู้บริหารต้องมีบทบาท หน้าที่ และคุณลักษณะที่ควรค่าแก่การยอมรับยกย่องนับถือ (พินัส หันนาคินทร์, 2524 : 7) และคุณลักษณะที่จำเป็นของผู้บริหาร คือ ควรจะเป็นผู้มีร่างกายแข็งแรง เฉลียวฉลาด เชื่อมมั่นในตนเอง มีมนุษยสัมพันธ์ อารมณ์มั่นคง มีความเป็นผู้นำ

มีความเด็ดเดี่ยวตั้งใจในการทำงาน มีความรู้ความสามารถ มีความจริงใจต่อผู้ร่วมงานและมีคุณธรรม หน่วยงานใดที่ผู้บริหารมีคุณลักษณะเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรหรือผู้ร่วมงาน ก็จะทำให้การบริหารประสบความสำเร็จระดับหนึ่ง แต่ในทางตรงกันข้ามถ้าผู้บริหารมีคุณลักษณะที่ไม่พึงประสงค์ จะทำลายขวัญและกำลังใจของบุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ ทำให้ประสบความสำเร็จล้มเหลวได้ (ธงชัย สันติวงษ์. 2542 : 403)

การปกครองท้องถิ่นเป็นประโยชน์ต่อการวางรากฐานการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งถือเป็นปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้ประสบผลสำเร็จนั้น ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หากแต่ศักยภาพในการดำเนินงานของแต่ละท้องถิ่นนั้นย่อมแตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์การ ทั้งจากปัจจัยด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง กลุ่มต่างๆ ในองค์การ โครงสร้างองค์การ ความสามารถในการบริหารจัดการและประเพณีปฏิบัติ รวมทั้งการประสานงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประการสำคัญ คือ ภาวะผู้นำของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล (โสภณ เนื่องจำนง. 2539 : 83-87) ซึ่งการบริหารงานพัฒนานั้นเป็นการบริหารเพื่อประโยชน์ ของสังคมส่วนรวม องค์การ คน หรือทรัพยากรมนุษย์ และสภาพแวดล้อมต่างๆ ต้องสอดคล้องและพัฒนาไปในทิศทางเดียวกันตามศักยภาพและความต้องการในสภาพการณ์นั้นๆ ของชุมชน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จได้นั้น ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นคนที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ รวมถึงหลักการและกระบวนการวางแผน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถใช้ทักษะในการจูงใจให้ประชาชนในท้องถิ่นยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและแก้ไขปัญหาในชุมชนได้เป็นอย่างดี และสามารถชี้แนะให้คำแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์เกี่ยวกับงานการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองนโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารจึงจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจเป็นผู้บริหารมืออาชีพ

จากคำกล่าวข้างต้น การบริหารงานอย่างมีคุณภาพนั้น ผู้บริหารจะต้องมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และหลักการและกระบวนการวางแผน รวมถึงมีความสามารถในการจูงใจให้เชื่อถือศรัทธาและยอมรับ การรับรู้ข่าวสารในเรื่องการพัฒนาท้องถิ่น มีความสามารถในการประสานงานและการแก้ไขปัญหาเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและเกิดความเข้มแข็งของชุมชน เพราะเมื่อชุมชนมีความเข้มแข็งจะทำให้ประเทศชาติ

เจริญก้าวหน้า เป็นกำลังของประเทศชาติในอนาคต และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีจุดอ่อนบางประการ เช่น บุคลิกภาพ ความประพฤติ ความเป็นผู้นำ ฯลฯ ปัญหาด้านความรู้ วิชาชีพ เช่น ขาดความรู้ในการบริหาร ไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ ที่เป็นสาเหตุที่ทำให้การบริหารไม่ก้าวหน้า (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. 2553 : 3) ด้วยเหตุนี้ ผู้ศึกษาซึ่งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจึงสนใจที่จะศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษาจะเป็นข้อมูลแก่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารการจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของบุคลากร และประชาชนต่อไป

วัตถุประสงค์การศึกษา

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
2. เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมีทัศนะต่อคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

สมมติฐานการศึกษา

1. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมีทัศนะต่อคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม อยู่ในระดับมาก
2. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานต่างกัน มีทัศนะต่อคุณลักษณะของผู้บริหารแตกต่างกัน

ขอบเขตการศึกษา

ผู้ศึกษาได้กำหนดขอบเขตการศึกษา ดังนี้

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

ขอบเขตด้านเนื้อหา การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นการศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยศึกษาตามแนวคิดของ จักรพรรดิ วัฒนา (2538 : 5) ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความสามารถในการบริหารงาน ด้านความรู้วิชาชีพ และด้านบุคลิกภาพ

2. ขอบเขตด้านพื้นที่

ขอบเขตด้านพื้นที่ การศึกษาครั้งนี้ใช้พื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม รวมทั้งสิ้น 14 แห่ง

3. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 14 แห่ง รวมทั้งสิ้น 406 คน (สำนักงานท้องถิ่นอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย, 2553 : 9)

3.2 กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ได้แก่ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 202 คน ได้จากการคำนวณตามสูตรของ ยามาเน่ (Yamane, 1973 : 727)

4. ขอบเขตด้านระยะเวลา

ระยะเวลาศึกษา ระหว่างเดือน มิถุนายน – กรกฎาคม 2554

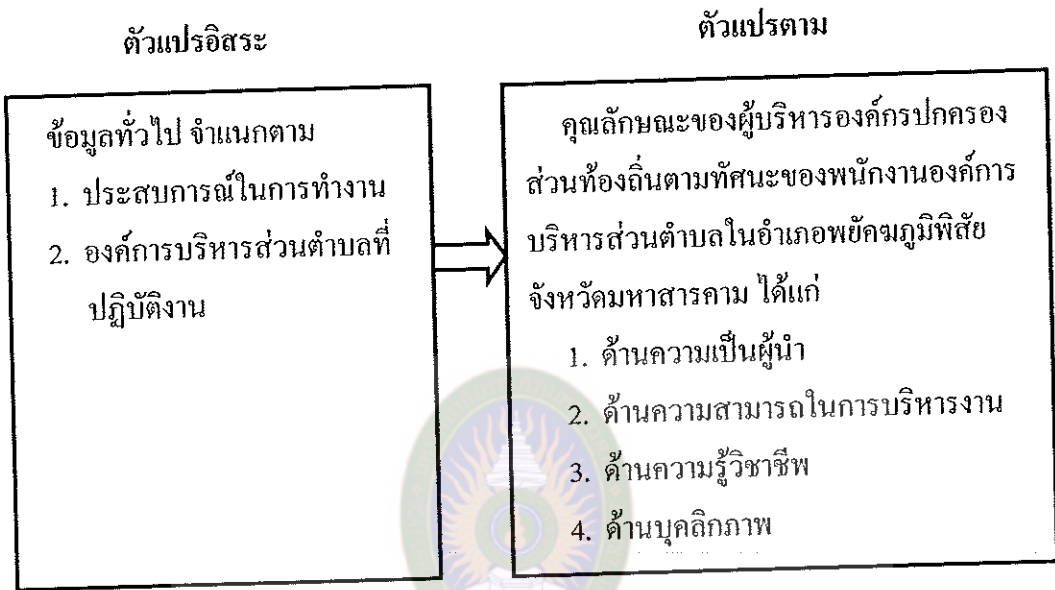
5. ขอบเขตด้านตัวแปรในการศึกษา

5.1 ตัวแปรอิสระ (Independent variables) ได้แก่ คุณสมบัติทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ประสิทธิภาพในการทำงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน

5.2 ตัวแปรตาม (Dependent variable) ได้แก่ คุณลักษณะของผู้บริหาร ตามแนวคิดของ จักรพรรดิ วัฒนา (2538 : 5) ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความสามารถในการบริหารงาน ด้านความรู้วิชาชีพ และด้านบุคลิกภาพ

กรอบแนวคิดการศึกษา

จากการศึกษาเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารหลายท่าน ผู้ศึกษาได้ยึดเอาผลงานและแนวความคิดของ จักรพรรดิ วิชา (2538 : 5) ซึ่งได้กล่าวถึงคุณลักษณะของผู้บริหาร ทั้ง 4 ด้าน นำมาเป็นกรอบแนวคิดการศึกษา ดังแผนภาพที่ 1



แผนภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม NIYAMKHAM UNIVERSITY

1. คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง บุคลิกลักษณะพฤติกรรม การแสดงออก สิ่งที่สะท้อนทั้งภายในและภายนอกของผู้บริหารมีลักษณะเฉพาะ 4 ประการ ซึ่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นว่ามีความสำคัญสำหรับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประสบผลสำเร็จ ในการศึกษาครั้งนี้จำแนกออกเป็น 4 ลักษณะคือ

1.1 ด้านความเป็นผู้นำ หมายถึง มีความเป็นผู้นำสูง มีความคิดสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร สร้างทีมงานให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถชักจูงและโน้มน้าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ มีคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นแบบอย่างสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และมีการตัดสินใจที่ดี แก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

1.2 **ด้านความสามารถในการบริหารงาน** หมายถึง มีความสามารถในการนำแผนงานไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม สามารถจัดการโครงการอย่างเหมาะสม ใช้แนวคิด ทฤษฎีมาประยุกต์กับการบริหารอย่างเหมาะสม เข้าใจเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างการบริหารงาน อบต. มีความสามารถในการวินิจฉัยสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในอบต. จัดบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน และมีความสามารถในการส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความก้าวหน้า และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

1.3 **ด้านความรู้วิชาชีพ** หมายถึง มีความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม เข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ รู้เรื่องการวางแผน การจัดทำงบประมาณ รอบรู้ในด้านการจัดบรรยากาศองค์การให้เอื้อต่อการดำเนินงาน มีความรู้ในเทคโนโลยี นวัตกรรมสมัยใหม่ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารงาน มีความเข้าใจในนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ความสามารถในการรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

1.4 **ด้านบุคลิกภาพ** หมายถึง มีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน มีสุขภาพจิตดี มีวาจาสุภาพต่อผู้ใต้บังคับบัญชา มีความอดทนต่อปัญหาโดยไม่เสียกำลังใจ มีการแสดงออกที่เหมาะสมในการสมาคมกับผู้อื่น มีความยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ดี การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย น่าเคารพ และเป็นนักประชาธิปไตย รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ทัศนะ หมายถึง ความประสงค์หรือความต้องการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพัคภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

องค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอพัคภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546 จำนวน 14 แห่ง ในการศึกษาครั้งนี้เรียกว่า “อบต.”

ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพัคภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ที่ทำหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งหมายถึงข้าราชการ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประโยชน์การศึกษา

ผลการศึกษาครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถนำไปเป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาตนเองของผู้บริหาร ตลอดจนเป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนาการบริหารให้ดียิ่งขึ้น



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY