



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง :

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้า
อิสระตามหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

3. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากร

รวมทั้งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงาน
ซึ่งข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ถือว่าเป็นความลับ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการ
ตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ

ขอขอบพระคุณทุกท่านในการให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี

นายสง่า ทองปาน

นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านเพียงข้อเดียว

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 26 ปี

26 – 35 ปี

36 – 45 ปี

46 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

มัธยมศึกษาตอนต้น

มัธยมศึกษาตอนปลายปวช./ปวส./อนุปริญญา

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

4. ตำแหน่ง

พนักงาน อบต.

ลูกจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

พนักงานจ้างทั่วไป

5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

5,531 – 10,000 บาท

สูงกว่า 10,000 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

คำชี้แจง : โปรดอ่านข้อความแล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่ามีความแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด แบ่งระดับของแรงจูงใจออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสำเร็จของงาน					
1. งานที่บุคลากรปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2. บุคลากรสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
3. บุคลากรมีความภูมิใจในงานที่ปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ					
4. ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในแต่ละเรื่องมีคุณภาพอยู่เสมอ					
ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้และความสามารถของบุคลากร					
6. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่บุคลากรเสนอในที่ประชุม					
7. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
8. บุคลากรได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9. ผู้บังคับบัญชาให้ความยินดีและชมเชยต่อผลสำเร็จในงานของบุคลากร					
ด้านลักษณะของงาน					
10. งานที่บุคลากรปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
11. ลักษณะของงานที่บุคลากรรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
12. งานที่บุคลากรรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากร					
13. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
ด้านความรับผิดชอบ					
14. บุคลากรรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด					
15. ปริมาณงานที่บุคลากรรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
16. บุคลากรได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
17. งานในหน้าที่ทำให้บุคลากรมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
18. บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
19. ระบบเลื่อนขั้นเงินเดือนของ อบต. มีความเป็นธรรม					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
20. บุคลากรได้รับการส่งเสริมจากผู้บังคับบัญชาในการศึกษาหาความรู้และประสบการณ์					
ด้านนโยบายและการบริหารงาน					
21. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของ อบต. มีความชัดเจน					
22. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23. สายการบังคับบัญชาที่จัดไว้ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม					
24. มีความชัดเจนของการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
26. ผู้บังคับบัญชามีทวิธาสุภาพนุ่ม นวลเมือให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
27. ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
28. บุคลากรมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก					
29. ผู้บังคับบัญชาให้อิสระบุคลากรในการปฏิบัติงาน					
30. ผู้บังคับบัญชากล้าตัดสินใจให้บุคลากรแก้ปัญหาด้วยตนเอง					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
31. ความสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชา กับบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
32. เพื่อร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
33. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
34. ผู้บังคับบัญชาวางตัวนำเลื่อมใสศรัทธา เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
35. หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้อง ปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
36. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานมีพร้อมและเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน					
37. หน่วยงานมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็น สดส่วน					
38. หน่วยงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมกับการปฏิบัติงาน					
39. การเดินทางไปปฏิบัติงานขอบุคลากร มีความสะดวก					
ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
40. เงินเดือนที่บุคลากรได้รับเหมาะสมกับ ปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
41. เงินเดือนที่บุคลากรได้รับเพียงพอกับ สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับของแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
42. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
43. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว					
44. สภาพบ้านพักที่ทางองค์กรปกครองท้องถิ่นจัดให้มีความมั่นคงและปลอดภัยแก่การพักอาศัย					
45. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ มีความเที่ยงตรงและยุติธรรม					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการสร้างแรงจูงใจ

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู อำเภอขามศรีสุวรรณ จังหวัดมหาสารคาม

ด้านที่ 1 ความสำเร็จของงาน

.....

.....

ด้านที่ 2 การยอมรับนับถือ

.....

.....

ด้านที่ 3 ลักษณะของงาน

.....

.....

ด้านที่ 4 ความรับผิดชอบ

.....

.....

ด้านที่ 5 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

ด้านที่ 6 นโยบายและการบริหาร

.....

.....

ด้านที่ 7 การปกครองบังคับบัญชา

.....

.....

ด้านที่ 8 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....

.....

ด้านที่ 9 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....

.....

ด้านที่ 10 เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล

.....

.....



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	0	+1	+1	2	.67
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	0	2	.67
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	0	+1	2	0.67
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่า ความเชื่อมั่นของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	153.4286	708.076	.795	.989
a2	153.6286	719.240	.512	.990
a3	153.7143	698.975	.963	.989
a4	153.5714	699.782	.933	.989
a5	153.6857	725.045	.661	.990
a6	153.6857	729.692	.434	.990
a7	154.0571	721.820	.916	.989
a8	153.9143	707.257	.905	.989
a9	153.6000	714.306	.733	.989
a10	153.5429	714.550	.608	.990
a11	153.7143	698.975	.963	.989
a12	153.5143	701.728	.907	.989
a13	153.5143	702.139	.898	.989
a14	153.4286	708.487	.785	.989
a15	153.8857	711.634	.785	.989
a16	154.0571	721.820	.916	.989
a17	153.7143	698.975	.963	.989
a18	153.5714	699.782	.933	.989
a19	153.6857	725.045	.661	.990
a20	153.8286	701.029	.914	.989
a21	154.0571	721.820	.916	.989
a22	153.6286	701.240	.887	.989
a23	153.8857	711.634	.785	.989
a24	153.7143	698.975	.963	.989


Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a25	153.5714	699.782	.933	.989
a26	153.6857	725.045	.661	.990
a27	153.8286	701.029	.914	.989
a28	154.0571	721.820	.916	.989
a29	153.9143	707.257	.905	.989
a30	153.6000	714.306	.733	.989
a31	153.5429	714.550	.608	.990
a32	153.7143	698.975	.963	.989
a33	153.5143	701.728	.907	.989
a34	153.5143	702.139	.898	.989
a35	153.4286	708.487	.785	.989
a36	154.0571	721.820	.916	.989
a37	153.7143	698.975	.963	.989
a38	153.5714	699.782	.933	.989
a39	157.1714	762.911	.646	.990
a40	153.6857	725.045	.661	.990
a41	153.8286	701.029	.914	.989
a42	154.0571	721.820	.916	.989
a43	153.7143	698.975	.963	.989
a44	153.5714	699.782	.933	.989
a45	153.6857	725.045	.661	.990

หมายเหตุ

N of Cases = 35

N of Items = 45

Alpha = .990

The logo of Rajabhat Maharakham University is a circular emblem. It features a central figure, possibly a deity or a historical figure, seated on a throne. The figure is surrounded by a sunburst or flame-like pattern. The entire emblem is set within a circular border containing text in Thai script.

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๓๗

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายประสิทธิ์ น้อยประเสริฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นายสง่า ทองปาน รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๓๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหาภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๐๔๐

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ ศิริโสม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นายสง่า ทองปาน รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๓๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากรองค์การบริหารงานส่วนตำบลภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดผลและประเมินผล สถิติ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๕๐.๑๕/ว ๐๐๔๐

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นางแจ่มจันทร์ สารฤทธิคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน.....ชุด

ด้วย นายสง่า ทองปาน รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๓๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากรองค์การบริหารงานส่วนตำบลภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาภู

ด้วย นายสง่า ทองปาน รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๓๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู จำนวน ๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๐๔๒



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาภู

ด้วย นายสง่า ทองปาน รหัสประจำตัว M ๕๓๘๑๖๐๑๒๐๑๓๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์
ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากรองค์การ
บริหารงานส่วนตำบลภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้า
ทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การ
บริหารส่วนตำบลแวงตง ที่ไม่ใช่งานราชการกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุ
ตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง