

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภาพ.....	ฉ
สารบัญตารางภาคผนวก.....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การศึกษา.....	3
ขอบเขตการศึกษา.....	3
กรอบแนวคิดการศึกษา.....	4
คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
ประโยชน์การศึกษา.....	7
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	8
แนวคิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	24
แนวคิดจิตวิทยาพัฒนาการวัยรุ่นและวัยผู้ใหญ่.....	28
แนวคิดการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น.....	30
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ.....	37
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น.....	41
แนวคิดองค์การบริหารส่วนตำบล.....	43
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน.....	47
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	52

บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา.....	55
ประชากร.....	55
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของประชากรที่ใช้ในการศึกษา.....	56
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	58
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	60
การจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	61
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	62
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	65
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	65
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	65
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	66
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	91
สรุปผล.....	91
อภิปรายผลการศึกษา.....	93
ข้อเสนอแนะ.....	96
บรรณานุกรม.....	98
ภาคผนวก.....	103
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	104
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม.....	111
ภาคผนวก ค ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	114
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	120
ประวัติผู้ศึกษา.....	125

21	เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอายุ (ปัจจัยจูงใจ)	80
22	เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอายุ (ปัจจัยค้ำจุน)	81
23	เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	83
24	เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทพนักงาน (ปัจจัยจูงใจ).....	86
25	เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทพนักงาน (ปัจจัยค้ำจุน).....	87
26	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์	88

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1	กรอบแนวคิดการศึกษา.....	5
2	ลำดับชั้นความต้องการของมาสโลว์.....	16
3	โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน.....	49
4	แผนที่ตำบลนาบอน.....	50



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับกับคำดัชนีความสอดคล้อง.....	112
2 คำอธิบายจำแนกรายชื่อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	115



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY