

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เป็นการศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษาได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้

μ	แทน	ค่าเฉลี่ย
σ	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
f	แทน	ค่าความถี่

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม จำนวน 56 ฉบับ ดำเนินการตรวจให้คะแนนตามเกณฑ์ แล้วนำไปวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. ผลวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. ผลวิเคราะห์ความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ทั้งโดยรวมและรายด้าน
3. ผลวิเคราะห์การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง จำแนกตามตำแหน่ง

4. ผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนก
ตามตำแหน่ง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าความถี่ และร้อยละ ปรากฏผลดังตารางที่ 2

ตารางที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ตำแหน่ง		
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาแซง	12	21.43
ผู้นำชุมชน	44	78.57
รวม	56	100

จากตารางที่ 3 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งผู้นำชุมชน จำนวน 44
คน คิดเป็นร้อยละ 78.57 และตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาแซง จำนวน 12 คน
คิดเป็นร้อยละ 21.43

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อ
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสถภูมิ จังหวัด
ร้อยเอ็ด ทั้งโดยภาพรวมและรายด้าน

ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ทั้งโดยภาพรวม รายด้าน และ
จำแนกเป็นรายข้อ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน (σ) ปรากฏผลดังตารางที่ 2-8

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาล และผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง โดยภาพรวมและรายด้าน

ความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาล และผู้นำชุมชน	μ	σ	ระดับความคิดเห็น
ด้านหลักนิติธรรม	3.44	1.01	ปานกลาง
ด้านหลักคุณธรรม	3.38	1.03	ปานกลาง
ด้านหลักความโปร่งใส	3.39	1.04	ปานกลาง
ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.39	1.08	ปานกลาง
ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.26	1.00	ปานกลาง
ด้านหลักความคุ้มค่า	3.27	0.92	ปานกลาง
รวม	3.35	1.01	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านหลักความรับผิดชอบ ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภา
เทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล
ตำบลนาแซง ด้านหลักนิติธรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านหลักนิติธรรม	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
1. เทศบาลตราเทศบัญญัติเป็นไปตามกฎหมายที่ให้ อำนาจไว้	3.55	.93	มาก
2. เทศบาลเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ เทศบัญญัติให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ	3.32	.97	ปานกลาง
3. เทศบาลบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้อง เสมอภาคและ เป็นธรรม	3.52	1.03	มาก
4. เทศบาลส่งเสริมให้บุคลากรยึดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	3.63	1.00	มาก
5. คณะผู้บริหารยึดหลักกฎหมาย ระเบียบฯ ไม่ใช่ อำนาจเหนือกฎหมายและตัดสินใจตามอำเภอใจ	3.36	1.02	ปานกลาง
6. กระบวนการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดำเนินการ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ไม่ไปตาม สถานการณ์	3.25	1.08	ปานกลาง
รวม	3.44	1.01	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อ
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ด้านหลักนิติธรรม โดยรวม
อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ข้อ 4 เทศบาลส่งเสริมให้บุคลากรยึดกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ข้อ 1 เทศบาลตราเทศบัญญัติเป็นไปตามกฎหมายที่ให้อำนาจไว้
และข้อ 3 เทศบาลบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้อง เสมอภาคและเป็นธรรม ตามลำดับ และ
อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ข้อ 5 คณะผู้บริหาร
ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบฯ ไม่ใช่อำนาจเหนือกฎหมายและตัดสินใจ ข้อ 2

เทศบาลเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ เทศบัญญัติให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ และข้อ 6 กระบวนการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ไม่ไปตามสถานการณ์ ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาล ตำบลนาแซง ด้านหลักคุณธรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านหลักคุณธรรม	μ	σ	ระดับความคิดเห็น
1. คณะผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม	3.46	.95	ปานกลาง
2. คณะผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	3.34	1.10	ปานกลาง
3. พนักงานเทศบาลปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	3.48	.99	ปานกลาง
4. เทศบาลจัดทำมาตรฐานจริยธรรม หรือกรอบกติกาการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาทุกคน และประกาศให้ประชาชนทราบ	3.38	1.10	ปานกลาง
5. คณะผู้บริหารไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสำคัญเป็นธรรมแก่พนักงานหรือข้าราชการอย่างเท่าเทียมกัน	3.29	1.07	ปานกลาง
6. คณะผู้บริหารตัดสินใจเรื่องสำคัญต้องเห็นพ้องต้องกัน ใช้ฉันทานุมัติ ไม่ใช่ฉัตตานุมัติ	3.34	.96	ปานกลาง
รวม	3.38	1.03	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ข้อ 3 พนักงานเทศบาลปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ข้อ 1 คณะผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ข้อ 4 เทศบาลจัดทำมาตรฐานจริยธรรม หรือกรอบกติกาการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาทุกคน และประกาศให้ประชาชนทราบ ข้อ 2 คณะผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ข้อ 6 คณะ

ผู้บริหารตัดสินใจเรื่องสำคัญต้องเห็นพ้องต้องกันใช้ฉันทานุมติ ไม่ใช่ฉัตตานุมติ และข้อ 5 คณะผู้บริหารไม่ถือปฏิบัติ ให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานหรือข้าราชการอย่างเท่าเทียมกัน ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาล และผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ด้านหลักความโปร่งใส จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านหลักความโปร่งใส	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
1. เทศบาลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบเสียงตามสาย ให้ประชาชนทราบ	3.48	1.11	ปานกลาง
2. เทศบาลมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าดูได้อย่างสะดวก	3.50	1.03	ปานกลาง
3. เทศบาลมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้ประชาชนทราบ	3.18	1.08	ปานกลาง
4. เทศบาลมีการเปิดเผยเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้ประชาชนทราบ	3.38	.96	ปานกลาง
5. คณะผู้บริหารให้ความสำคัญกับการบริหารที่เปิดเผย โปร่งใส ไม่ลับลมคมใน	3.41	1.01	ปานกลาง
รวม	3.39	1.04	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ข้อ 2 เทศบาลมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าดูได้อย่างสะดวก ข้อ 1 เทศบาลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบเสียงตามสาย ให้ประชาชนทราบ ข้อ 5 คณะผู้บริหารให้ความสำคัญกับการบริหารที่เปิดเผย โปร่งใส ไม่ลับลมคมใน ข้อ 4 เทศบาลมีการเปิดเผยเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้ประชาชนทราบ

และข้อ 3 เทศบาลมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ - จัดจ้างให้ประชาชนทราบ
ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาล
และผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง
ด้านหลักมีส่วนร่วม จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านหลักมีส่วนร่วม	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
1. คณะผู้บริหารเปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วม อำนาจ ในกระบวนการตัดสินใจอย่างเหมาะสม	3.41	.99	ปานกลาง
2. เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งแผนพัฒนา 5 ปี และแผนพัฒนาประจำปีสอดคล้องกับความต้องการของ ประชาชน	3.34	1.15	ปานกลาง
3. เทศบาลมีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการใน การจัดซื้อ-จัดจ้าง	3.29	1.12	ปานกลาง
4. เทศบาลอำนวยความสะดวกในการให้ประชาชนเข้าร่วม สังเกตการณ์ประชุมสภาท้องถิ่น	3.34	1.10	ปานกลาง
5. เทศบาลจัดให้ประชาชนเสนอฎข้อบังคับของเทศบาล เพื่อให้สภาท้องถิ่นพิจารณาออกกฎข้อบังคับของท้องถิ่น	3.46	.99	ปานกลาง
6. เทศบาลมีการจัดเวทีประชาคมในการรับฟังปัญหาและ ความต้องการของประชาชน	3.48	1.14	ปานกลาง
รวม	3.39	1.08	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อ
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ด้านหลักมีส่วนร่วม
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ข้อ 6 เทศบาลมีการจัดเวทีประชาคมในการรับฟัง
ปัญหาและความต้องการของประชาชน ข้อ 5 เทศบาลจัดให้ประชาชนเสนอฎข้อบังคับ

ของเทศบาล เพื่อให้สภาท้องถิ่นพิจารณาออกกฎข้อบังคับของท้องถิ่น ข้อ 1 คณะผู้บริหาร เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วม ไม่รวบอำนาจ ในกระบวนการตัดสินใจอย่างเหมาะสม ข้อ 2 เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งแผนพัฒนา 5 ปี และแผนพัฒนาประจำปีสอดคล้อง กับความต้องการของประชาชน ข้อ 4 เทศบาลอำนวยความสะดวกในการให้ประชาชนเข้า ร่วมสังเกตการณ์ประชุมสภาท้องถิ่น และข้อ 3 เทศบาลมีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนร่วมเป็น กรรมการในการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาล และผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ด้านหลักความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ

ด้านหลักความรับผิดชอบ	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
1. เทศบาลจัดบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพเป็นธรรมและทั่วถึงทั้งในและนอกสถานที่	3.27	.90	ปานกลาง
2. เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร้องทุกข์ และแจ้งความเดือดร้อน ได้อย่างสะดวก	3.41	1.07	ปานกลาง
3. คณะผู้บริหารนำโครงการ/กิจกรรมที่เสนอโดยประชาชน/ประชาคม นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	3.32	1.10	ปานกลาง
4. คณะผู้บริหารมีการติดตามการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างต่อเนื่อง	3.13	1.01	ปานกลาง
5. คณะผู้บริหาร ตอบสนองต่อข้อเรียกร้องและความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ไม่เลื่อยชา เพิกเฉย และมีประสิทธิภาพ	3.14	.94	ปานกลาง
6. การตัดสินใจใดๆ ของผู้บริหารมีพันธะที่ผูกพันรับผิดชอบกับประชาชน ไม่ใช่อยากทำอะไรก็ทำ	3.30	.99	ปานกลาง
รวม	3.26	1.00	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ด้านหลักความรับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ข้อ 2 เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร้องทุกข์ และแจ้งความเดือดร้อนได้อย่างสะดวก ข้อ 3 คณะผู้บริหารนำโครงการ/กิจกรรมที่เสนอโดยประชาชน/ประชาคม นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ข้อ 6 การตัดสินใจใดๆ ของผู้บริหารมีพันธะที่ผูกพันรับผิดชอบกับประชาชน ไม่ใช่อยากทำอะไรก็ทำ ข้อ 1 เทศบาลจัดบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพเป็นธรรมและทั่วถึงทั้งในและนอกสถานที่ ข้อ 5 คณะผู้บริหารตอบสนองต่อข้อเรียกร้องและความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ไม่เฉื่อยชา เพิกเฉย และมีประสิทธิภาพ และข้อ 4 คณะผู้บริหารมีการติดตามการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างต่อเนื่อง ตามลำดับ

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ด้านหลักความคุ้มค่า จำแนกเป็นรายข้อ

ด้านหลักความคุ้มค่า	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
1. เทศบาลดำเนินแผนงาน/โครงการ ตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน	3.29	.99	ปานกลาง
2. จัดตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของฝ่ายบริหาร	3.16	.85	ปานกลาง
3. เทศบาลมีการบริหารจัดการครุภัณฑ์ต่าง ๆ มีการจัดทำทะเบียนคุมชัดเจนและเป็นปัจจุบัน	3.27	.94	ปานกลาง
4. ในการจัดซื้อ-จัดจ้าง เทศบาลมุ่งเน้นใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า	3.29	.95	ปานกลาง
5. เทศบาลมีการรณรงค์ให้ประชาชนใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด	3.32	.83	ปานกลาง

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ด้านหลักความคุ้มค่า	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
6. เทศบาลคำนึงถึงความควรหรือสมควรที่จะทำโครงการ โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนอย่างคุ้มค่า	3.29	.97	ปานกลาง
รวม	3.27	.92	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ข้อ 5 เทศบาลมีการรณรงค์ให้ประชาชนใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด ข้อ 1 เทศบาลดำเนินแผนงาน/โครงการ ตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน ข้อ 4 ในการจัดซื้อ-จัดจ้าง เทศบาลมุ่งเน้นใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า ข้อ 6 เทศบาลคำนึงถึงความควรหรือสมควรที่จะทำโครงการ โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนอย่างคุ้มค่า ข้อ 3 เทศบาลมีการบริหารจัดการครุภัณฑ์ต่าง ๆ มีการจัดทำทะเบียนคุมชัดเจนและเป็นปัจจุบัน และข้อ 2 จัดตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของฝ่ายบริหาร ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่ง

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง จำแนกตามตำแหน่ง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ปรากฏผลดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง จำแนกตามตำแหน่ง

ประเด็น	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล			ผู้นำชุมชน		
	นาแซง			μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น			
ด้านหลักนิติธรรม	3.58	1.12	มาก	3.40	.97	ปานกลาง
ด้านหลักคุณธรรม	3.18	.87	ปานกลาง	3.44	1.07	ปานกลาง
ด้านหลักความโปร่งใส	3.52	1.04	มาก	3.35	1.04	ปานกลาง
ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.53	1.00	มาก	3.35	1.10	ปานกลาง
ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.24	1.02	ปานกลาง	3.27	1.01	ปานกลาง
ด้านหลักความคุ้มค่า	3.17	.89	ปานกลาง	3.30	.93	ปานกลาง
รวม	3.37	.99	ปานกลาง	3.35	1.02	ปานกลาง

ตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง จำแนกตามตำแหน่ง พบว่าโดยรวมตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชน มีระดับความคิดเห็นไม่แตกต่าง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชน มีระดับความคิดเห็นแตกต่างกัน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักความโปร่งใส และด้านหลักการมีส่วนร่วม ส่วนใน 3 ด้าน ที่เหลือ ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่า มีระดับความคิดเห็นไม่ต่างแตกต่างกัน

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลนาแซง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ปรากฏผลดังตารางที่ 11

ตารางที่ 12 ค่าความถี่ข้อเสนอแนะของสมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชน

ข้อเสนอแนะ	f
หลักนิติธรรม	
1. หลักการบริหารควรเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	30
2. พนักงานเทศบาลควรดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ อย่างเป็นระบบตามกระบวนการ ไม่ควรดำเนินการตามสถานการณ์	28
รวม	58
หลักคุณธรรม	
1. พนักงานเทศบาลควรมีจิตสำนึกในการทำงาน และการทำงานควรมีคุณธรรม จริยธรรม	24
2. ผู้บริหารเทศบาลฯ ควรออกพื้นที่ตรวจสอบ ให้ความสนใจความต้องการของประชาชน และดูแลทุกข์สุขของประชาชนอย่างต่อเนื่อง	19
3. ผู้บริหารเทศบาลฯ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาสาธารณูปโภคของประชาชน	13
รวม	56
หลักความโปร่งใส	
1. การบริหารงานของเทศบาลควรติดตามให้ข้อมูลข่าวสารกับประชาชนอย่างทั่วถึง	12
2. เทศบาลฯ ควรมีข้อสรุปในการประชุมสภาแต่ละครั้งให้ผู้นำชุมชนและประชาชนทราบ	10
3. เทศบาลฯ ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	9
รวม	31
หลักความรับผิดชอบ	
1. การบริหารงานของเทศบาลฯ ควรคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชน และควรนำปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนมาพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน	8
รวม	15

ตารางที่ 12 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะ	f
2. เทศบาลฯ ควรสอบถามความเดือดร้อนจากผู้นำชุมชนนั้น ๆ อย่างแท้จริง ว่าประชาชนมีความต้องการเร่งด่วนในเรื่องใดบ้าง	7
หลักความคุ้มค่า	
1. พนักงานเทศบาลควรทำงานให้คุ้มค่ากับเงินเดือนที่ได้รับ	6
2. เทศบาลฯ ควรมีการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่ากับภาษีของประชาชน	5
รวม	11

จากตารางที่ 12 พบว่า สมาชิกสภาเทศบาลและผู้นำชุมชนมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน ดังนี้

หลักนิติธรรม (f=58) เรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปหาน้อย คือ หลักการบริหารควรเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย (f=30) และพนักงานเทศบาลควรดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ อย่างเป็นระบบตามกระบวนการ ไม่ควรดำเนินการตามสถานการณ์ (f=28)

หลักคุณธรรม (f=56) เรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปหาน้อย คือ พนักงานเทศบาลควรมีจิตสำนึกในการทำงาน และการทำงานควรมีคุณธรรม จริยธรรม (f=24) ผู้บริหารเทศบาลฯ ควรออกพื้นที่ตรวจสอบ ให้ความสนใจความต้องการของประชาชน และดูแลทุกข์สุขของประชาชนอย่างคอบเนื่อง (f=19) และผู้บริหารเทศบาลฯ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาสาธารณูปโภคของประชาชน(f=13) ตามลำดับ

หลักความโปร่งใส (f=31) เรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปหาน้อย คือ การบริหารงานของเทศบาลควรติดตามให้ข้อมูลข่าวสารกับประชาชนอย่างทั่วถึง (f=12) เทศบาลฯ ควรมีข้อสรุปในการประชุมสภาแต่ละครั้งให้ผู้นำชุมชนและประชาชนทราบ (f=10) และเทศบาลฯ ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น (f=9) ตามลำดับ

หลักความรับผิดชอบ (f=15) เรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปหาน้อย คือ การบริหารงานของเทศบาลฯ ควรคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชน และควรนำปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนมาพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน (f=8)

และเทศบาลฯ ควรสอบถามความเดือดร้อนจากผู้นำชุมชนนั้น ๆ อย่างแท้จริง ว่าประชาชนมีความต้องการเร่งด่วนในเรื่องใดบ้าง (f=7) ตามลำดับ

หลักความคุ้มค่า (f=11) เรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปหาน้อย คือ พนักงานเทศบาลควรทำงานให้คุ้มค่ากับเงินเดือนที่ได้รับ (f=6) และเทศบาลฯ ควรมีการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่ากับภาษีของประชาชน (f=5) ตามลำดับ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY