

ชื่อเรื่อง การประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย อโนมา นาคมนต์

ปริญญา ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร.บุภาพร ยูภาส

ประธานกรรมการ

ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง อายุ และประสบการณ์ในการทำงาน และข้อเสนอแนะการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำนวน 102 คน โดยการเจาะจงกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .91 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ t-test (Independent Sample) และ F-test (One-way ANOVA) ทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีของ LSD (Least Significance Difference) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

ระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน

ผลการเปรียบเทียบสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่ง อายุ และ

ประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองคาย

ข้อเสนอแนะ ที่มีความถี่สูงสุดในแต่ละด้าน ดังนี้ สมรรถนะด้านความรู้ เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้เกี่ยวกับการวางแผน สมรรถนะด้านทักษะ เจ้าหน้าที่ควรมีทักษะในการเป็นผู้นำทีมงาน เจ้าหน้าที่ควรมีทักษะในการใช้ภาษา เจ้าหน้าที่ควรมีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น สมรรถนะด้านคุณลักษณะ เจ้าหน้าที่ควรมีความละเอียดรอบคอบ เจ้าหน้าที่ควรมีความรับผิดชอบในการทำงาน เจ้าหน้าที่ควรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**TITLE:** The Working Competency Assessment of Policy and Plan Analyze Officer of Local Govern in Nongkhai Province

**AUTHOR:** Anoma Nakmon                      **DEGREE:** M.P.A. (Public Administration)

**ADVISORS:** Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupart                      Chairman  
Dr.Phakdee Phosing                      Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2012**

### **ABSTRACT**

The objectives of the research were to study and to compare the level and the Performance working of the policy and plan analyze officer of Local Govern in Nongkhai Province relate from age and the duration of work and the suggestions The Working The Working Competency Assessment of policy and plan analyze officer of Local Govern in Nongkhai Province of policy and plan analyze officer of Local Govern in Nongkhai Province. The samples were 102 community committees selected by stratified random sampling technique. The data collecting instruments were the rating scale questionnaires with the reliability valve at .0.71. Data analysis by frequency, percentage, mean and standard deviation for description; and t-test (Independent Sample) and F-test (One - way ANOVA) and LSD, with the statistic significant level at .05

The result of the research were as follows;

The Working Competency Assessment of policy and plan analyze officer of Local Govern in Nongkhai Province of policy and plan analyze officer of Local Govern in Nongkhai Province level as whole was at medium when relate for domain find middle every domain

The result of the performance in The Working Competency Assessment of policy and plan analyze officer of Local Govern in Nongkhai Province relate from position age and the duration of work find that the policy and plane analyze officer of Local Govern in Nongkhai Province had working capacity not different.

The suggestions have highest frequency in each domain. knowledge capacity, the officer should be have knowledge about politics economy and society, the officer should be have knowledge about local laws, the officer should be have knowledge about planning. Aptitude skill capacity, the officer should be have skill in leadership, the officer should be have skill to use language, the officer should be have skill to work with another. Good character capacity, the officer should be have delicate, The officer should be have to take responsibility for working, the officer should be have enthusiastic in working.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY