



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง แนวทางในการพัฒนาตนเองของบุคลากรกองนโยบายและแผน
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านที่สุด

1. อายุ

 25 – 30 ปี 31 - 35 ปี 36 – 40 ปี 41 – 45 ปี

2. ประสบการณ์การทำงาน

 ต่ำกว่า 5 ปี 5 ปีขึ้นไป

3. กลุ่มงาน

 ชุรการ งบประมาณ ติดตามและประเมินผล ข้อมูลและสารสนเทศ

ตอนที่ 2 ปัญหาของการพัฒนาบุคลากร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านที่สุด

ปัญหาของการพัฒนาบุคลากร	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
ด้านกระบวนการและการจัดการพัฒนาบุคลากร		
การจัดทำแผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาบุคลากร		
1. ขาดข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสภาพปัญหาและความต้องการ ในการพัฒนาบุคลากรของกองนโยบายและแผน		
2. ขาดความชัดเจนในการจัดทำแผนงานการพัฒนาบุคลากร		
3. การจัดทำโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร ไม่สอดคล้องกับนโยบายและจุดมุ่งหมายของการพัฒนาบุคลากรกองนโยบายและแผน		
4. อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
-		

ปัญหาของการพัฒนาบุคลากร	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ		
1. กองนโยบายและแผนยังไม่มีผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนงาน/โครงการสำหรับการพัฒนาบุคลากร		
2. ขาดความชัดเจนในบทบาทหน้าที่การดำเนินงานของบุคลากรในกองนโยบายและแผน		
3. ขาดผู้ประสานงานที่มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาบุคลากร		
4. อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
-		
การดำเนินการในการพัฒนาบุคลากร		
1. ขาดการจัดกิจกรรมและวิธีการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม		
2. การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรไม่สามารถจัดได้ทั่วถึงทุกงานและทุกคน		
3. ขาดแคลนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร		
4. ขาดแคลนสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ทรัพยากร วัสดุและอุปกรณ์ เป็นต้นในการพัฒนาบุคลากร		
5. บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาหรือเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามความจำเป็นและความต้องการที่แท้จริงของบุคลากร		
6. อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
-		
การติดตามประเมินผลและการนำผลไปปรับปรุง		
1. ขาดการจัดกิจกรรมและวิธีการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม		
2. การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรไม่สามารถจัดได้ทั่วถึงทุกงานและทุกคน		
3. ขาดแคลนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร		
4. ขาดบุคคลที่มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน		
5. ขาดการนำผลการประเมินบุคลากรมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากร		
6. อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
-		

ปัญหาของการพัฒนาบุคลากร	ความคิดเห็น	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
ด้านบุคคล		
ปัญหาส่วนตัว		
1. ภาวะเศรษฐกิจ		
2. สุขภาพไม่เอื้ออำนวย		
3. ภาระหน้าที่รับผิดชอบต่อกครอบครัว		
4. บุคลากรไม่เห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาตนเอง		
5. ขาดความกระตือรือร้นในการที่จะพัฒนาตนเอง		
6. อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
-		
ปัญหาสภาพแวดล้อม		
4. ขาดโอกาสที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาตนเอง		
5. ขาดแคลนสถานที่และแหล่งข้อมูลเพื่อการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม		
6. อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
-		
ปัญหาหน้าที่การงาน		
6. ลักษณะงานและตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบไม่เอื้ออำนวยต่อการไปศึกษาหรือพัฒนาตนเอง		
7. กฎ ระเบียบ และประกาศในหน่วยงานไม่เอื้อต่อการไปศึกษาหรือพัฒนาตนเอง		
8. การเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาหรืออบรมพัฒนามีผลกระทบต่อการทำงานและหน่วยงาน		
9. ขาดการวางแผนทำให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาตนเอง		
10. อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
-		

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนาตนเอง

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านที่สุด

แนวทางในการพัฒนาตนเอง	ระดับความคิดเห็น				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
ด้านกรพัฒนาโดยตนเอง					
1. ศึกษาหาความรู้ด้วยการอ่านหนังสือ					
2. ศึกษาหาความรู้จากสื่อมวลชน (วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต เป็นต้น)					
3. ศึกษาหาความรู้โดยการสนทนากับผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านที่ทำงานของตนเองเกี่ยวข้อง					
4. ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
5. การวางแผนการดำเนินงานในชีวิตและอาชีพ					
6. เข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือเพื่อแก้ไขปัญหา การปฏิบัติงานที่ตนสังกัดอยู่					
7. สับเปลี่ยนหน้าที่เพื่อจะได้มีโอกาสเรียนรู้งาน ในหน้าที่อื่น ๆ					
8. เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการเพื่อ เพิ่มความรู้ในหน้าที่การงาน					
9. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรอื่น แม้ว่าจะไม่อยู่ในสายงานที่ตนปฏิบัติอยู่					
10. การหาแหล่งทุนวิจัยภายนอกเพื่อพัฒนาตนเอง					
11. พัฒนาตนเองด้วยวิธีการประเมินผลงานตนเอง					
ด้านการพัฒนาโดยกองนโยบายและแผน					
1. จัดให้มีการปฐมนิเทศชี้แจงรายละเอียดของงาน ในหน้าที่ใหม่ให้บุคลากรทราบ					
2. ผู้บริหารเปิด โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน การวางแผนพัฒนางานของกิจการนิสิต					
3. เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ให้แก่บุคลากร					

แนวทางในการพัฒนาตนเอง	ระดับความคิดเห็น				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
4. มีการสนับสนุนงบประมาณในการเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองให้มากกว่าเดิม					
5. มีการนำผลประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรไปปรับปรุงพัฒนาการทำงานของบุคลากร					
6. จัดให้มีโอกาสศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ					
7. มีการเชิญบุคลากรภายนอกที่ประสบความสำเร็จในการทำงานมาให้ความรู้แก่บุคลากร					
8. สนับสนุนให้โอกาสบุคลากรไปศึกษาต่อให้ตรงกับสายงาน					
9. สนับสนุนทุนวิจัย					
ด้านการพัฒนาโดยหน่วยงานภายนอก					
1. มีการพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกับบุคลากรหน่วยงานอื่น					
2. เข้าร่วมการอบรม สัมมนา ประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองจากหน่วยงานภายนอกที่จัดขึ้น					
3. ได้รับเอกสาร บทความ หรือเทคนิคใหม่ๆ ที่หน่วยงานภายนอกส่งมาให้					
4. ได้รับคัดเลือกให้เป็นวิทยากร/กรรมการในการร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม