

ชื่อเรื่อง	ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์	
ผู้ศึกษา	นางสาวสุมาลี เรืองไชย	ปริญญา ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
กรรมการที่ปรึกษา	ดร.สัญญา เคนาภูมิ	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
	ดร.วิทยา เจริญศิริ	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม
	อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ 2) เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ จำแนกตามตัวแปร ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของบุคลากรเทศบาล เกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ โดยใช้วิธีวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรเทศบาลจำนวน 234 คน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า จำนวน 30 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นรวมทั้งฉบับ 0.95 มีค่าอำนาจจำแนกรายข้อรวมทั้งฉบับ 0.51 – 0.81 มี IOC รวมทั้งฉบับ 0.67 – 1.00 สถิติที่ใช้ ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (Independent Sample t-test) การทดสอบค่าเอฟหรือการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (F-test หรือ One – Way ANOVA) และนำเสนอด้วยวิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

- ระดับภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.73$) เมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับดีทุกด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 3.94$) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 3.85$) และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.78$)
- ผลการเปรียบเทียบ พบว่า บุคลากรเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ที่มีเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน
- ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ภาวะผู้นำของนายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ ดังนี้คือ

เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน นายกเทศมนตรี ควรมีคำแนะนำให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา
นายกเทศมนตรี ควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเทศบาล และนายกเทศมนตรี
ควรสนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชา คิดแก้ปัญหาด้วยวิธีการใหม่ๆ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : The Leadership of Mueing Kalasin Municipality's Mayor

AUTHOR : Miss.Sumalee Rueingchai **DEGREE :** M.P.A. (Public Administrative)

ADVISORS : Dr.Sanya Kenaphom Chairman

Dr.Vittaya Charoensiri Committee

Mr.Watcharin Sudthisai Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2012

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) To study the leadership of mueing kalasin municipality's mayor. 2) To compare with the leadership of mueing kalasin municipality's mayor with variable were sex, education, time for work performance. 3) To study the suggestion with the leadership of mueing kalasin municipality's mayor. This thesis is survey research. The sample size are local employee of 234 subject. The tools used in the study were questionnaires. The questionnaires are rating scale five level, Thirty article. Reliability = 0.95. Discrimination power are between 0.51 – 0.81. The IOC are between 0.67 – 1.00. Data analysis by computer program. Data were analyzed by means of frequency, percentage, mean, standard deviation, *t-test* and *F-test* (One – Way ANOVA). Data analysis by descriptive.

Result of the findings were as follows:

1. The level of the leadership of mueing kalasin municipality's mayor were at good level ($\bar{X} = 3.73$). According to each aspect, Ranging from the three first range highest levels; namely, Inspiration ($\bar{X} = 3.94$), Idealized Influence ($\bar{X} = 3.85$) and Intellectual Stimulation ($\bar{X} = 3.78$).

2. Hypothesis testing found that : The mueing kalasin municipality's employee with different sex, age and time for work performance. Their opinions were indifferent.

3. The suggestion of the leadership of mueing kalasin municipality's mayor. Ranging from the three first range highest levels ; namely, When the employee had the job

problem, The mayor should be suggested for employee. The mayor should be behave well.

The mayor should be support employee resolve theirs problem with new method.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHARAKHAM UNIVERSITY