

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ก
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภูมิ.....	ญ
สารบัญภาคผนวก.....	ฎ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
คำถามการศึกษา.....	3
วัตถุประสงค์การศึกษา.....	3
ขอบเขตการศึกษา.....	3
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
ประโยชน์การศึกษา.....	7
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	8
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	26
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น.....	32
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ.....	34
แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล.....	38
ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ.....	44
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	48

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการศึกษา.....	52
ประชากร.....	52
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	53
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	54
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	54
สถิติใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	55
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
ลำดับขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	78
สรุปผลการศึกษา.....	78
อภิปรายผล.....	82
ข้อเสนอแนะ.....	85
บรรณานุกรม.....	86
ภาคผนวก.....	91
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	91
ภาคผนวก ข การหาคุณภาพเครื่องมือ.....	99
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	105
ประวัติผู้ศึกษา.....	109

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบล.....	52
2 จำนวน ร้อยละและข้อมูลทั่วไปของแบบสอบถาม.....	58
3 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ โดยรวมและรายด้าน.....	59
4 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ด้านความสำเร็จของงาน....	60
5 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ด้านการยอมรับนับถือ.....	61
6 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่.....	62
7 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ด้านความรับผิดชอบ.....	63
8 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ด้านลักษณะงาน.....	64
9 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ด้านนโยบายและการบริหาร	65
10 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ด้านการปกครองบังคับบัญชา	66
11 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคล.....	67
12 ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบ ด้านสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน.....	68

ตารางที่

หน้า

13	ค่าเฉลี่ย (\bar{u}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วย ด้านเงินเดือนและ ผลประโยชน์ที่ถือคุณ.....	69
14	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วย จำแนกตามเพศ.....	70
15	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วย จำแนกตามระดับการศึกษา.....	72
16	ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วย จำแนกตามประเภทพนักงาน.....	74
17	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วย.....	75

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1	กรอบแนวคิดการศึกษา.....	5
2	วัฏจักรของกระบวนการแรงจูงใจ.....	18
3	ลำดับขั้นตอนความต้องการของมาสโลว์.....	31
4	โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล.....	43



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่		หน้า
1	คำอธิบายจำแนกรายชื่อและค่าความเชื่อมั่นของ แบบสอบถาม.....	100
2	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความ สอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับนิยามศัพท์เฉพาะ.....	103



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY