

# สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ .....	ก
ABSTRACT .....	ค
กิตติกรรมประกาศ .....	จ
สารบัญ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ช
สารบัญแผนภูมิ .....	ญ
<b>บทที่ 1 บทนำ .....</b>	<b>1</b>
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	1
วัตถุประสงค์การศึกษา .....	3
สมมติฐานการศึกษา .....	3
ขอบเขตการศึกษา .....	3
กรอบแนวคิดเกี่ยวกับการศึกษา .....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	9
<b>บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....</b>	<b>10</b>
แนวคิดและทฤษฎีการกระจายอำนาจ .....	10
แนวคิดทฤษฎีการปกครองท้องถิ่น .....	15
การปกครองท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล .....	18
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร .....	22
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล .....	27
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล .....	39
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย .....	47
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	48

หัวเรื่อง	หน้า
<b>บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา</b> .....	55
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	55
เครื่องมือในการศึกษา .....	56
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	57
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	58
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	59
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล</b> .....	60
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	60
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	61
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	61
<b>บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</b> .....	74
วัตถุประสงค์การศึกษา .....	74
สมมติฐานการศึกษา .....	74
ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา .....	75
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	75
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา .....	75
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	76
สรุปผลการศึกษา .....	76
อภิปรายผล .....	77
ข้อเสนอแนะ .....	80
<b>บรรณานุกรม</b> .....	81
<b>ภาคผนวก</b> .....	85
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการศึกษา .....	86
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ความเที่ยงตรงของเครื่องมือ (IOC) .....	92
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์ .....	98
<b>ประวัติผู้ศึกษา</b> .....	104

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม .....	61
2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและ แยกเป็นรายด้าน .....	62
3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร .....	63
4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการบำรุง รักษาบุคลากร .....	64
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการพัฒนา บุคลากร .....	65
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการให้ บุคลากรพ้นจากงาน .....	66
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เพศต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน .....	67
8 ผลการเปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศต่างกัน .....	68
9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีตำแหน่ง แตกต่างกัน โดยรวมและแยกเป็นรายด้าน .....	69
10 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มี ตำแหน่งแตกต่างกัน .....	71

11	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม .....	72
----	--	----



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดการศึกษา .....	5
2 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล .....	42



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY