

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต
อำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ผู้ศึกษา นายรัสมิ เวียงอินทร์ ปริญญา รม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลจำแนกตามเพศและตำแหน่ง และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะ การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนการคลัง หัวหน้าส่วนโยธา และบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 60 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็น แบบสอบถามปลายเปิดและปลายปิด สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) และ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับปัญหาโดยใช้ t-test (Independent samples) วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญที่ระดับ .05 ผลการศึกษา พบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านการบรรจุแต่งตั้ง ด้านการบำรุงรักษานุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน
2. เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ และตำแหน่ง โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะในการศึกษา ปัญหาการบริหารงานบุคคลองค์กรบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม แยกเป็นรายด้าน คือ ควรมีดำเนินการสรรหา โดยใช้หน่วยงานกลางที่มีมาตรฐานและมีความน่าเชื่อถือ ควรมีการดำเนินการรักษาบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการพิจารณาความดีความชอบโดยระบบคุณธรรม เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร ส่งเสริมการทำกิจกรรมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน ควรพิจารณาเพิ่มงบประมาณในการอบรม เพิ่มความรู้ โดยพิจารณาให้บุคลากรในหน่วยงานให้เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้อย่างเท่าเทียมกัน และควรมีผู้ติดตามหรือสอบถามสภาพความเป็นอยู่ของบุคลากรที่พ้นจากหน้าทำงานไปแล้ว อีกทั้งจะทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ มีเจตคติต่อหน่วยงานในทางที่ดี



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title: Problems in Human Resource Administration of Sub-district Administration Organizations in Payakkapoompisai District, Mahasarakham Province

Researcher: Mr. Rutsamee Wiangin **Degree :** M.P.A. (Public Administration)

Advisor: Mr. Watcharin Sutthisai

Mahasarakham Rajabhat University, 2012

Abstract

The purpose of this study is to determine and compare the level of problems in human resource management and study the recommendations to solve the problems in human resource management of subdistrict administration organizations in Payakkapoompisai District, Mahasarakham Province. The sampling random in the study comprises 60 chiefs, deputy chiefs, financial chiefs, chiefs of public works, and personnel or officers of policy and planning analysis in Payakkapoompisai District, Mahasarakham Province. The tools used in the study were open end and closed end questionnaires. Statistical method using in data analysis were frequency, percentage, mean and standard deviation. The testing of hypothesis to compare the different level of problems utilized t-test (independent samples) and One-Way ANOVA with the level of significance at 0.5.

Result of the analysis

1. The study found that the problems in human resource management of sub-district administration organizations in Payakkapoompisai District, Mahasarakham Province in general was at a moderate . When they were classified by types, the problems were all at moderate level with the descending average values as follows: filling and assigning a position, maintaining personnel , human resource development and dismissing personnel .
2. Comparing of problems in human resource management of sub-district administration organizations in Payakkapoompisai District, Mahasarakham Province by gender and position classification. There was no difference in the level of problems in human resource management of

subdistrict administration organizations for personnel of the same gender in general and in categories. There was no difference in the level of problems in human resource management of sub-district administration organizations for personnel with different positions.

3. The recommendation from the study of problems in human resource management of sub-district administration organizations in Payakkapoompisai District, Mahasarakham Province is categorized as follows: the selection of personnel should be performed by a reliable standard central agency; there should be an implementation to keep personnel in the agency by considering their merit based on moral principle; emphasizing participation of personnel; promote activities that build harmony in the agency; considering an increase in the training budget for personnel in the agency to increase their knowledge without discrimination and following up on the living condition of personnel who have left the agency which will create good impression of the agency for other relevant parties.