



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนามน  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ หลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยกฎหมายและการปกครองมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
มหาสารคาม

2. ขอความกรุณาจากท่าน โปรดให้ข้อมูลในแบบสอบถามนี้ ซึ่งจะนำไปใช้  
ประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น

3. ขอความกรุณาตอบคำถามทุกข้อ

4. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง

2. ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

4. ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการวางแผนปรับปรุง  
การบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

ขอขอบพระคุณท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้า  
ครั้งนี้เป็นอย่างดี

ศศิมาพร ดอนประทุม

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2.

มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช.

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

ปริญญาตรีขึ้นไป หรือสูงกว่าปริญญาตรี

3. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เกิน 6 เดือนให้ถือเป็น 1 ปี)

น้อยกว่า 5 ปี

5 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล โดยแบ่งระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงให้มากที่สุด เพียง 1 ช่อง

ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<p>ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การวางแผนอัตรากำลังคนขององค์กรชัดเจน</li> <li>2. การจัดทำแผนในการสรรหาบุคลากรขององค์กรเป็นไปตามระเบียบ</li> <li>3. การสรรหามีหลักเกณฑ์ชัดเจน</li> <li>4. พนักงานได้มีส่วนร่วมในการสรรหาบุคลากร</li> <li>5. การสรรหาเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้</li> <li>6. คุณวุฒิของพนักงานที่ได้รับการบรรจุตรงตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง</li> <li>7. การบรรจุพนักงานโปร่งใส</li> <li>8. การบรรจุพนักงานเป็นไปตามเวลาที่กำหนด</li> </ol> <p>ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>9. มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ก่อนเข้าปฏิบัติงาน</li> <li>10. การมอบหมายงานให้กับพนักงานตรงกับความรู้ความสามารถของพนักงาน</li> </ol>					

ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กร บริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11. พนักงานมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็น ในการปฏิบัติงาน					
12. มีการแจ้งข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ให้พนักงานทราบอย่างต่อเนื่อง					
13. บรรยากาศและสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานในหน่วยงานเหมาะสม					
14. มีการจัดกิจกรรมนันทนาการแก่ พนักงานในหน่วยงานเป็นประจำ					
15. การให้ความช่วยเหลือแก่พนักงานใน การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
16. การแก้ไขความขัดแย้งระหว่างพนักงาน ทันเวลา					
17. การประเมินผลการปฏิบัติงานมี ความยุติธรรม					
ด้านการพัฒนาบุคลากร					
18. มีการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนา บุคลากรอย่างต่อเนื่อง					
19. วัสดุอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพียงพอ					
20. การให้โอกาสพนักงานศึกษาดูงาน					
21. มีการจัดประชุมทางวิชาการเพื่อ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของพนักงาน ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง					
22. มีการเชิญวิทยากร หรือผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอกมาให้ความรู้และ ประสบการณ์แก่พนักงานเป็นประจำ					

ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กร บริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
23. มีการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง					
24. มีการพัฒนาการทำงานในรูปของทีมงาน					
25. มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานมี การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
26. มีการติดตามผลการพัฒนาพนักงาน อย่างต่อเนื่อง					
ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน					
27. มีการจัดประชุมชี้แจงระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการให้บุคลากรพ้นจากงาน อย่างชัดเจน					
28. มีการสำรวจความต้องการของพนักงาน ที่จะพ้นจากงาน					
29. มีมาตรการให้ความช่วยเหลือพนักงาน ที่พ้นจากงาน					
30. การให้พนักงานออกจากงานมีความ โปร่งใส ยุติธรรม					
31. มีการสร้างความเข้าใจอันดีกับพนักงาน ที่จะพ้นจากงานอย่างสม่ำเสมอ					
32. การให้พนักงานพ้นจากงานปฏิบัติเป็น ไปตามระเบียบ โดยเคร่งครัด					
33. มีการจัดสวัสดิการให้กับพนักงานที่ พ้นจากงานอย่างเหมาะสม					
34. มีการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ของพนักงานที่พ้นจากงาน					
35. มีการติดตามผลพนักงานที่พ้นจากงาน ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง					

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล

คำชี้แจง โปรดให้ข้อเสนอแนะปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามสภาพความเป็นจริง

1. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง

1.1 ข้อเสนอแนะปัญหา .....

.....

.....

1.2 แนวทางแก้ไข .....

.....

.....

2. ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร

2.1 ข้อเสนอแนะปัญหา .....

.....

.....

2.2 แนวทางแก้ไข .....

.....

.....

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

3.1 ข้อเสนอแนะปัญหา .....

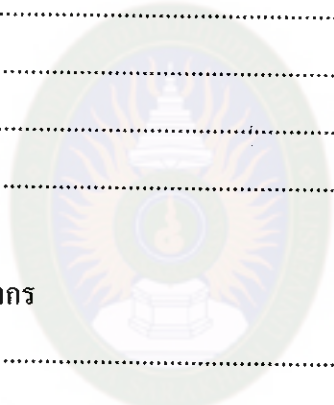
.....

.....

3.2 แนวทางแก้ไข .....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

4. ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน

4.1 ข้อเสนอแนะปัญหา .....

.....

.....

4.2 แนวทางแก้ไข .....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ศศริมาพร ดอนประทุม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY





ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ข้อที่	ค่าความเชื่อมั่น	ข้อที่	ค่าความเชื่อมั่น
1	.9186	21	.9138
2	.9141	22	.9167
3	.9185	23	.9173
4	.9204	24	.9173
5	.9141	25	.9147
6	.9227	26	.9217
7	.9168	27	.9169
8	.9214	28	.9147
9	.9196	29	.9169
10	.9214	30	.9204
11	.9221	31	.9155
12	.9186	32	.9199
13	.9228	33	.9204
14	.9169	34	.9155
15	.9174	35	.9199
16	.9186		
17	.9193		
18	.9181		
19	.9169		
20	.9167		

ค่าเฉลี่ยค่าความเชื่อมั่น = .92



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๒๑

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณสมหวัง คงประเสริฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางศศิมาพร คอนประทุม รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้ การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๙-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๒๑



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณประภาภรณ์ เทิดคำดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางศศิมาพร ดอนประทุม รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์กาฬสินธุ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้ การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๒๑



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณอดุล ภูปลื้ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางศศิมาพร คอนประทุม รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้ การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๑๒๓

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตอำเภอนามน

ด้วย นางศศิมาพร คอนประทุม รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาการศึกษาศาสตร์ ศูนย์กาฬสินธุ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๖๒ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๑๕/๐๑๒๒

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม  
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลภายในเขตอำเภอนามน

ด้วย นางศศิมาพร คอนประทุม รหัสประจำตัว ๕๒๐๒๓๓๔๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท  
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษา  
ค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง  
คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง  
จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘