

บทที่ 3

วิธีดำเนินการศึกษา

การศึกษาในครั้งนี้ มุ่งศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษาได้วางขั้นตอนการศึกษา ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การจัดกระทำกับข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาจากประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 54 คน จำแนกออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1. ข้าราชการการเมือง จำนวน 22 คน
2. ข้าราชการประจำและพนักงานจ้าง จำนวน 32 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ลักษณะของเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3

ตอนที่ 1 เป็นคำถามแบบสำรวจรายการ (Checklist) เกี่ยวกับประเภทของ

บุคลากรของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. ข้าราชการการเมือง จำนวน 22 คน
2. ข้าราชการประจำและพนักงานจ้าง จำนวน 32 คน

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากร

โดยแบ่งระดับ ตามความคิดเห็นเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ของลิเคิร์ต (Likert) ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อการบริหารงาน บุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษารั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

2.1 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.2 กำหนดขอบข่ายของคำถามให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ และกรอบแนวคิด

ของการศึกษา

2.3 ดำเนินการสร้างแบบสอบถาม ทั้งแบบปลายปิดและแบบปลายเปิด

3. การหาคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

การหาคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ผู้ศึกษาดำเนินการ ดังนี้

3.1 นำร่างแบบสอบถามเสนออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อแก้ไขปรับปรุงแล้วนำเสนอผู้เชี่ยวชาญ เพื่อพิจารณาด้านเนื้อหา ด้านภาษา และด้านการวัดผลประเมินผลโดยให้ผู้เชี่ยวชาญ พิจารณาความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามแต่ละข้อกับวัตถุประสงค์ โดยใช้วิธีหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item - Objective Congruence หรือ IOC) (ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. 2539 : 249) โดยกำหนด ดังนี้

สอดคล้อง มีค่าเท่ากับ + 1

ไม่แน่ใจ มีค่าเท่ากับ 0

ไม่สอดคล้อง มีค่าเท่ากับ -1

ผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ได้แก่

3.1.1 ว่าที่ร้อยตรีทวี วรวิเศษ วุฒิการศึกษา ร.บ. ศ.น.ม. (รัฐศาสตรการปกครอง) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา

3.1.2 นางนงเยาว์ ศรีประจักษ์ วุฒิการศึกษา ค.บ. (ภาษาไทย) ค.ม. (หลักสูตรและการสอน) ตำแหน่งครูวิทยฐานะผู้เชี่ยวชาญพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองฮี อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านภาษา

3.1.3 นางอัมพร วงศ์วาส วุฒิการศึกษา ค.บ. (จิตวิทยา) ค.ม. (หลักสูตรและการสอน) ครูวิทยฐานะโรงเรียนพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการวัดผลและประเมินผล

ปรากฏว่าแบบสอบถามทุกข้อมีค่า IOC เท่ากับ 1

3.2 นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try - Out) กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีเหล็ก อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 30 ชุด เพื่อ หาค่าความเชื่อมั่น โดยหาค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับด้วยค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha co-efficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 95) ได้ค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ .97

3.3 แบบนำสอบถามที่ผ่านการทดลองใช้ มาปรับปรุงแก้ไขข้อคำถามจนถูกต้องสมบูรณ์จากนั้นจัดพิมพ์แบบสอบถามและดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลกับประชากรที่ใช้ในการศึกษา

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมในการศึกษา ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ขอนหนังสือรับรองและแนะนำตัวผู้ศึกษาจากวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล

2. ดำเนินการเก็บข้อมูลกับประชากร คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ซึ่งสามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้ครบทุกฉบับ

การจัดกระทำกับข้อมูล

ในการจัดกระทำกับข้อมูล ได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ และความถูกต้องของแบบสอบถามที่ได้รับคืนทั้งหมด ปรากฏว่าสมบูรณ์และถูกต้องทุกฉบับ

2. นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ ลงรหัสตามแบบการลงรหัส (Coding Form)
3. นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ โดยกำหนดไว้ 5 ระดับตามวิธีการของ ลิเคิร์ท (Likert) (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 95) ดังนี้

มากที่สุด	กำหนดให้ 5 คะแนน
มาก	กำหนดให้ 4 คะแนน
ปานกลาง	กำหนดให้ 3 คะแนน
น้อย	กำหนดให้ 2 คะแนน
น้อยที่สุด	กำหนดให้ 1 คะแนน

4. วิเคราะห์วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยหาค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์แล้วนำมาเทียบเกณฑ์ค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 70)

4.51 – 5.00	หมายความว่า	มีระดับการบริหารงานมากที่สุด
3.51 – 4.50	หมายความว่า	มีระดับการบริหารงานมาก
2.51 – 3.50	หมายความว่า	มีระดับการบริหารงานปานกลาง
1.51 – 2.50	หมายความว่า	มีระดับการบริหารงานน้อย
1.00 – 1.50	หมายความว่า	มีระดับการบริหารงานน้อยที่สุด

5. วิเคราะห์วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม ประเภทบุคลากร สถิติที่ใช้ ได้แก่ t-test (Independent samples) ผู้ศึกษา ได้กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หากพบว่า มีความแตกต่างกันจะทำการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ย โดยการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีของ Sheffe'

6. วิเคราะห์วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 ข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content analysis) แล้วนำมาแจกแจงความถี่นำเสนอเชิงพรรณนา

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับประเภทบุคลากรของผู้ตอบแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

2. การวัดระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลตามหลัก
กรรมาภิบาล ใช้ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)
3. การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลตาม
หลักกรรมาภิบาล สถิติที่ใช้ได้แก่ t – test (Independent Samples) ผู้ศึกษาได้กำหนดนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .05
4. ข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักกรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลโพหนอง ผู้ศึกษาจะนำมาวิเคราะห์เนื้อหา และแจกแจงความถี่ในแต่ละประเด็นแล้ว
นำมาสรุปในเชิงพรรณนา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY