



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยนครพนม
จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง

- แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้เป็นแบบสอบถามสร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็นความลับ
- ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
- แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม
- ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยนครพนม ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป
- ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่าน ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ชรินทร์ เศษะคำภู

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ให้ท่านตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ()
ตามความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

() หญิง

() ชาย

2. การศึกษาสูงสุด

() มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

() ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า

() ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

3. ประเภทของบุคลากร

() ข้าราชการ

() ลูกจ้างประจำ

() พนักงานมหาวิทยาลัย

() พนักงานราชการ

() พนักงานตามสัญญา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดอ่าน พิจารณาข้อความและเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหมายเลข 5 4 3
2 หรือ 1 ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามความคิดเห็นของท่าน
ระดับการปฏิบัติ 5 มีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มากที่สุด
- 4 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มาก
- 3 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ปานกลาง
- 2 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อย
- 1 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
0	ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมายเนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ	✓				

จากตัวอย่าง ข้อที่ 0 แสดงว่า ท่านมีความคิดเห็นกับงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ อยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1	(1) ด้านความสำเร็จของงาน งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2	ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจน ประสบผลสำเร็จ					
3	ท่านสามารถแก้ปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานได้					
4	ผลการปฏิบัติงานแต่ละเรื่องมีคุณภาพ					
5	(2) การยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือใน ความรู้ความสามารถของท่าน					
6	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อน ร่วมงาน					
7	ท่านได้รับความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
8	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและ ชมเชยต่อผลสำเร็จของงานของท่าน					
9	(3) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ งานในหน้าที่ มีโอกาสที่จะเลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้น					

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
10	ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนใน หน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
11	การส่งเสริม สนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้ และ ประสบการณ์					
12	การสนับสนุนให้ศึกษาต่อใน ระดับสูงขึ้น					
13	(4) ความรับผิดชอบ งานที่รับผิดชอบงานที่ตรงกับความ สนใจและความถนัด					
14	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความ เหมาะสม					
15	ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจใน การตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มที่					
16	ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทัน ตามกำหนดเวลา					
17	(5) ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายและ ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์					
18	มีการแบ่งมอบหมายงานที่ชัดเจน					
19	งานที่ท่านรับผิดชอบเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของท่าน					

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
20	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
21	(6) นโยบายและการบริหาร นโยบายของหน่วยงานท่านมีความชัดเจน					
22	นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23	ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ ตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24	ความชัดเจนของการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
25	(7) การปกครองผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานที่ท่านปฏิบัติเป็นประจำ					
26	ผู้บังคับบัญชา มีความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
27	โอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชามีความสะดวก					
28	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระในการปฏิบัติงาน					
29	(8) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
30	เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31	การทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน					
32	ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใส ศรัทธาเป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
33	(9) สภาพแวดล้อมในการทำงาน หน่วยงานของท่านมีอาคาร สถานที่และห้องปฏิบัติงานที่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
34	อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานมีพร้อมและเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน					
35	หน่วยงานของท่านมีการจัดห้อง ทำงานอย่างเป็นสัดส่วน					
36	หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการ ปฏิบัติงาน					
37	(10) เงินเดือนและผลประโยชน์ ที่ เกิน เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับ ปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
38	เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
39	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมี ความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน					

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
40	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่างๆ มีความสะดวกรวดเร็ว					
41	(11) ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคต การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
42	การมีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่มีความท้าทายความสามารถ					
43	การประเมินผลงานของบุคลากรเพื่อนำมาประกอบการตัดสินใจเลื่อนขั้น					
44	(12) ด้านสถานะของอาชีพ การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					
45	การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานอย่างดี					
46	ความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่					
47	(13) ความเป็นอยู่ส่วนตัว การจัดสวัสดิการของพนักงาน เช่น บ้านพักค่า รักษาพยาบาล					
48	ผู้บังคับบัญชาเข้าใจและคำนึงถึงสภาวะส่วนตัวของท่านเสมอ ก่อนมอบหมายงานให้					

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
49	(14) ด้านความมั่นคงในงาน ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการ ประเมินผลงาน					
50	ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมใน การพิจารณาต่อสัญญาจ้างของ พนักงานจ้าง					
51	การสนับสนุนให้ได้รับประโยชน์ ต่าง ๆ เช่น เงินโบนัส ประจำปี					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม

ด้านที่ 1 ความสำเร็จของงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ด้านที่ 2 การยอมรับนับถือ

.....
.....
.....

ด้านที่ 3 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....
.....
.....

ด้านที่ 4 ความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

ด้านที่ 5 ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

.....

.....

.....

ด้านที่ 6 นโยบายและการบริหาร

.....

.....

.....

ด้านที่ 7 การปกครองบังคับบัญชา

.....

.....

.....

ด้านที่ 8 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....

.....

.....

ด้านที่ 9 สภาพแวดล้อมการทำงาน

.....

.....

.....

ด้านที่ 10 เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล

.....
.....
.....

ด้านที่ 11 โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต

.....
.....
.....

ด้านที่ 12 สถานะของอาชีพ

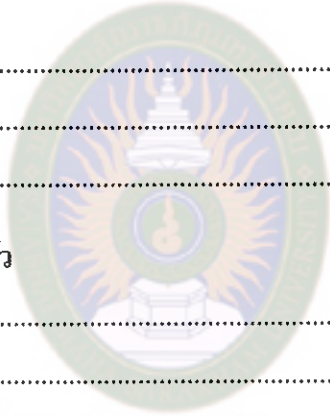
.....
.....
.....

ด้านที่ 13 ความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....
.....
.....

ด้านที่ 14 ด้านความมั่นคงในงาน

.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ชรินทร์ เศษะคำภู
ผู้วิจัย



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1
46	+1	+1	+1	3	1
47	+1	+1	+1	3	1
48	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
49	+1	+1	+1	3	1
50	+1	+1	+1	3	1
51	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ1	160.9250	569.2506	.4151	.9544
ข้อ2	160.9250	565.9686	.5136	.9540
ข้อ3	160.9750	573.8199	.3127	.9548
ข้อ4	161.0000	568.0513	.4722	.9542
ข้อ5	161.2000	564.7282	.5343	.9539
ข้อ6	161.1000	566.0410	.4836	.9541
ข้อ7	160.9500	561.2282	.5935	.9537
ข้อ8	161.2500	559.4744	.6391	.9535
ข้อ9	162.0000	582.3077	.0208	.9562
ข้อ10	161.6750	566.3788	.4820	.9541
ข้อ11	161.5000	560.8718	.5069	.9540
ข้อ12	161.7750	562.4353	.4041	.9547
ข้อ13	161.1500	562.6436	.5866	.9537
ข้อ14	161.2500	565.8333	.4872	.9541
ข้อ15	161.4500	561.4333	.5520	.9538
ข้อ16	160.9500	563.0744	.4996	.9541
ข้อ17	161.4750	565.3327	.4412	.9543
ข้อ18	161.1250	569.8045	.4221	.9544
ข้อ19	161.1250	559.7532	.7017	.9533
ข้อ20	161.2250	562.0763	.6523	.9535
ข้อ21	161.3250	547.7635	.7345	.9528
ข้อ22	161.2750	551.2814	.7513	.9528
ข้อ23	161.1000	552.0410	.6309	.9534
ข้อ24	161.1000	561.3744	.5428	.9539
ข้อ25	161.1000	550.2974	.7045	.9530
ข้อ26	160.8500	559.8231	.5716	.9537
ข้อ27	160.9000	551.4256	.7034	.9530
ข้อ28	160.9500	560.1000	.5986	.9536
ข้อ29	160.9250	554.7891	.6883	.9532
ข้อ30	161.0500	558.9205	.5439	.9539
ข้อ31	160.9000	559.1692	.5266	.9540
ข้อ32	161.0750	556.6353	.6626	.9533
ข้อ33	161.2000	562.6256	.4836	.9541
ข้อ34	161.2250	563.8712	.4926	.9541
ข้อ35	161.2250	565.2558	.4086	.9545
ข้อ36	161.1750	565.3276	.4672	.9542
ข้อ37	161.7500	555.6282	.6515	.9533
ข้อ38	161.9750	565.9224	.4634	.9542
ข้อ39	161.7250	569.8968	.4663	.9542
ข้อ40	161.9250	567.5583	.3476	.9549
ข้อ41	161.8000	557.2410	.5202	.9540

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ42	161.5500	561.2282	.5344	.9539
ข้อ43	161.6500	560.9513	.4789	.9542
ข้อ44	161.0500	565.4333	.4559	.9543
ข้อ45	161.0500	561.5872	.5810	.9537
ข้อ46	161.1750	559.5327	.6223	.9535
ข้อ47	161.9250	561.3532	.3961	.9549
ข้อ48	161.5000	554.4615	.6800	.9532
ข้อ49	161.4000	555.2718	.6449	.9533
ข้อ50	161.4500	556.2026	.5995	.9536
ข้อ51	161.9250	559.7635	.4580	.9544

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 51

Alpha = .9548

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



3865
๑๖/๑๐/๒๕๖๕

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๖๓๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

ด้วยนายชรินทร์ เคชะคำภู รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๕๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ขอแสดงความนับถือ
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

/ศ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

อนุมัติ

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ เล่าเหลืริงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

27 ต.ค. ๒๕๕๓

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๖๓๑



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณสรร ธงยศ

ด้วยนายชรินทร์ เดชะคำภู รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๕๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ขอแสดงความนับถือ
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๖๓๑



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณกาญจนา คำวิสุทธิ

ด้วยนายชรินทร์ เดชะคำภู รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๕๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ขอแสดงความนับถือ
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๖๓๑



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพิจิตรา ทีสุระ

ด้วยนายชรินทร์ เฉลิมคำภู รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๕๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

๑๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘