



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง

- แบบสอบถามฉบับนี้สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าอิสระตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- คำตอบทุกคำตอบข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาถือเป็นความลับ
- ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ
- แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของบุคลากร
ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางสาววิไล สิงห์ทอง

นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของบุคลากร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงตามความเป็นจริงเพียง 1 ช่อง

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. สถานภาพ

() โสด () สมรส () หม้าย/หย่าร้าง

2. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

() 1-5 ปี () 6-10 ปี () 11 ปีขึ้นไป

3. ประเภทบุคลากร

() พนักงานส่วนตำบล () พนักงานจ้างทั่วไป () พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ปัจจัยจูงใจ					
ด้านความสำเร็จของงาน					
1) งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2) ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
3) ผลการปฏิบัติงานในแต่ละงานมีคุณภาพอยู่เสมอ					
4) ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ					
ด้านการยอมรับนับถือ					
5) ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้ความสามารถ					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	ระดับแรงจูงใจ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
6) ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ					
7) ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน					
8) ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อ ผลสำเร็จของงาน					
9) เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน					
10) เพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ					
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
11) มีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
12) ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อ					
13) ระบบการพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงาน มีความเป็นธรรม					
14) ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาใน การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์					
ด้านความรับผิดชอบ					
15) รับผิดชอบงานที่ตรงตามความสนใจและถนัด					
16) ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม					
17) ได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
ด้านลักษณะของงาน					
18) งานที่ปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์					
19) ลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่มีการแบ่ง ขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
20) งานที่รับผิดชอบตรงกับความรู้ความสามารถ					
21) เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาทักษะภายใต้เต็มที่					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	ระดับแรงจูงใจ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
2. ปัจจัยสำคัญ					
ด้านนโยบายและการบริหาร					
22) นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงาน มีความชัดเจน					
23) นโยบายการบริหารงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
24) สายการบังคับบัญชาถูกต้องเหมาะสม					
25) การสั่งการและมอบหมายของผู้บังคับบัญชามี ความชัดเจน					
26) ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ					
ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
27) ผู้บังคับบัญชามีความสามารถในการบริหารงาน เป็นอย่างดี					
28) ผู้บังคับบัญชากล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง					
29) ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสปรึกษาหารือได้อย่าง สะดวก					
30) ผู้บังคับบัญชาให้อิสระในการปฏิบัติงาน					
31) ผู้บังคับบัญชามีกิริยาสุภาพนุ่มนวลเมื่อให้ คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
32) ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองและเข้าใจ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
33) เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
34) ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
35) สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานเป็นไปอย่างดี					
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
36) อาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงานเพียงพอใน การปฏิบัติงาน					

แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	ระดับแรงงูใจ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
37) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมี เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
38) มีการจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วน					
39) มีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการปฏิบัติงาน					
40) เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ความรับผิดชอบ					
41) เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจใน ปัจจุบัน					
42) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ(เบี้ย เลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระ เวลาที่ได้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
43) การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่างๆ สะดวกและ รวดเร็ว					
44) หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ มีความยุติธรรม					

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

3.1 ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

3.2 ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3.3 ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

3.4 ด้านความรับผิดชอบ

3.5 ด้านลักษณะงาน

3.6 ด้านนโยบายและการบริหาร

3.7 ด้านการปกครองบังคับบัญชา

3.8 ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

3.9 ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.10 ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวเนื่อง

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของ
การศึกษา

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เล็ก
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
			+1	3	1
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	158.1667	143.1092	.6660	.8799
A2	158.2000	145.2690	.3813	.8831
A3	158.2000	144.7172	.4608	.8821
A4	158.0000	146.6897	.2234	.8861
B1	158.2000	147.9586	.2081	.8857
B2	158.1000	148.9207	.1602	.8862
B3	157.9000	143.4034	.5103	.8812
B4	158.4000	141.1448	.4546	.8818
B5	158.0667	147.8575	.3218	.8841
B6	158.3000	147.8724	.2043	.8858
C1	158.5000	142.7414	.4257	.8824
C2	157.9333	145.6506	.2438	.8861
C3	158.1333	144.8092	.3922	.8830
C4	158.2333	140.8057	.5373	.8803
D1	158.1000	141.8862	.5909	.8799
D2	158.0000	145.1724	.4703	.8822
D3	158.1667	144.5575	.4364	.8823
E1	158.6000	144.9379	.3695	.8833
E2	158.2667	149.0989	.1466	.8864
E3	158.2667	146.3402	.4300	.8829
E4	158.3000	145.5276	.3845	.8831
F1	158.3667	142.2402	.6030	.8799
F2	158.4000	143.0069	.5495	.8807
F3	158.1000	143.8862	.4613	.8819

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
F4	158.2667	144.0644	.4116	.8826
F5	158.2000	143.8207	.5249	.8812
G1	157.8000	147.9586	.2268	.8853
G2	157.6333	149.5506	.1458	.8861
G3	157.6667	152.4368	-.0813	.8886
G4	157.8667	148.5333	.1847	.8859
G5	157.8667	147.7747	.2660	.8847
H1	158.3333	138.5747	.5554	.8797
H2	158.2000	143.8207	.5901	.8807
H3	158.5333	144.0506	.4912	.8816
H4	158.3667	140.9299	.6935	.8786
I1	158.4667	140.9471	.4904	.8811
I2	158.1333	149.5678	.0799	.8884
I3	158.4667	144.8782	.2935	.8850
I4	158.2000	147.6138	.2094	.8859
J1	158.4333	143.3575	.4454	.8821
J2	158.9333	145.7885	.3371	.8838
J3	158.7000	144.0103	.3420	.8840
J4	158.2667	149.8575	.0959	.8871
J5	158.4667	145.7747	.3058	.8844

หมายเหตุ

1. N of Cases = 30.0
2. N of Items = 44
3. Alpha = .8858



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๖๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณวรพจน์ เข็มปัญญา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาววิไล สิงห์ทอง นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ
ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม
ด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๖๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณกฤษณา แมคจ่อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาววิไล สิงห์ทอง นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ
ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม
ด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๖๘

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณอรศรา ไสภิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาววิไล สิงห์ทอง นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ
ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม
ด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๕๖๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองต์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

ด้วย นางสาววิไล สิงห์ทอง นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ
ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม
ตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม เพื่อนำข้อมูลไปทำ
การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๙-๕ ต่อ ๑๐๙

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๙๙

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ ๐๕๗๐



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

ด้วย นางสาววิไล สิงห์ทอง นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ
ศูนย์จังหวัดนครพนม เรื่อง "แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม"

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้
ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม
ตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม เพื่อนำข้อมูลไปทำ
การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘