

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษา การบริหารงานตามหลักหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ซึ่งเป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลประชากรที่ศึกษา ได้แก่ คณะกรรมการชุมชนของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม รวม 99 คน จากนั้นผู้ศึกษาได้นำแบบสอบถามตรวจสอบความสมบูรณ์แล้วประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการบรรยายตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

N	แทน	จำนวนประชากร
μ	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
σ	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที (t – test)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบ F (F – test)
SS	แทน	ผลรวมของค่าส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้ค่าความถี่ และร้อยละ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ประกอบด้วย

1. วิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน
2. วิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 6 ด้าน ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชนจำแนกตาม เพศ อายุและระดับการศึกษา แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง

(N = 99)

ตัวแปรที่ศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	46	46.46
1.2 หญิง	53	53.54
2. อายุ		
2.1 ไม่เกิน 30 ปี	9	9.10
2.2 31 - 40 ปี	17	17.17
2.3 41 - 50 ปี	38	38.38
2.4 51 ปีขึ้นไป	35	35.35
3. ระดับการศึกษา		
3.1 มัธยมศึกษาตอนต้น	28	28.28
3.2 มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช.	39	39.39
3.3 ปวส. หรือ ปวท.	23	23.23
3.4ปริญญาตรีขึ้นไป	9	9.10
4. อาชีพ		
4.1 เกษตรกร	55	55.56
4.2 รับจ้าง	27	27.27
4.3 ค้าขาย	17	17.17
5. รายได้		
5.1 3,000 – 5,000 บาท	23	23.23
5.2 5,001 – 8,000 บาท	43	43.44
5.3 8,001 - 10,000 บาท	21	21.21
5.4 มากกว่า 10,000 บาท ขึ้นไป	12	12.12

จากตารางที่ 1 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 53 คน คิดเป็น ร้อยละ 53.54 และเพศชาย จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 46.46 ส่วนใหญ่มีอายุ 41 – 50 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 38.38 รองลงมา คือ มีอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 35.35 ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช. จำนวน 39 คน คิดเป็น ร้อยละ 39.39 รองลงมา คือ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 28.28 ส่วนใหญ่ มีอาชีพเป็นเกษตรกร จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 รองลงมา คือ รับจ้าง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 และส่วนใหญ่มีรายได้ 5,001 - 8,000 บาท จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 43.44 รองลงมา คือ 3,000 – 5,000 บาท จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 23.23



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

1. วิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	μ	σ	ระดับการบริหาร
1. หลักนิติธรรม	3.60	0.49	มาก
2. หลักคุณธรรม	3.59	0.43	มาก
3. หลักความโปร่งใส	3.43	0.50	ปานกลาง
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.49	0.62	ปานกลาง
5. หลักความรับผิดชอบ	3.67	0.59	มาก
6. หลักความคุ้มค่า	3.37	0.64	ปานกลาง
รวม	3.53	0.41	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.53$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.67$) รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.60$) และด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.59$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ หลักความมีส่วนร่วม ($\mu = 3.49$) หลักความโปร่งใส ($\mu = 3.43$) และหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.37$)

2. ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 6 ด้าน ได้แก่

2.1 ด้านหลักนิติธรรม

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ด้านหลักนิติธรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	μ	σ	ระดับการบริหาร
1. เทศบาลดำเนินการเพื่อเผยแพร่ร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ก่อนการประกาศใช้เสมอ	3.64	0.73	มาก
2. เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนวิพากษ์วิจารณ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ เทศบาล ได้อย่างอิสระ	3.78	0.67	มาก
3. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของเทศบาลมีความชัดเจน เป็นไปได้สูงในทางปฏิบัติ	3.74	0.81	มาก
4. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมกับทั้งบุคลากร และประชาชน	3.68	0.74	มาก
5. เทศบาล ใช้ข้อบังคับ หรือ ระเบียบ อย่างเป็นธรรม	3.21	0.73	ปานกลาง
รวม	3.60	0.49	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.60$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนวิพากษ์วิจารณ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ เทศบาล ได้อย่างอิสระ ($\mu = 3.780$) กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของเทศบาลมีความชัดเจน เป็นไปได้สูงในทางปฏิบัติ ($\mu = 3.74$) และกฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมกับทั้งบุคลากรและประชาชน ($\mu = 3.68$)

2.2 หลักคุณธรรม

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักคุณธรรม จำแนกเป็นรายข้อ

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	μ	σ	ระดับ การบริหาร
6. เทศบาลยึดมั่นความถูกต้องในการบริหารงาน	3.38	0.88	ปานกลาง
7. พนักงานของเทศบาลยึดมั่นหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	3.64	0.70	มาก
8. เทศบาลส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาตนเองตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	3.77	0.83	มาก
9. เทศบาลบริหารงานเป็นแบบอย่างของการบริหารงานด้วยหลัก คุณธรรม	3.45	0.82	ปานกลาง
10. ผู้บริหาร เทศบาลมีคุณธรรมเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่	3.75	0.91	มาก
รวม	3.59	0.43	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่าการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.59$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ เทศบาลส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาตนเองตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ($\mu = 3.77$) รองลงมา คือ ผู้บริหารเทศบาลมีคุณธรรมเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ ($\mu = 3.75$) และพนักงานของเทศบาลยึดมั่นหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ($\mu = 3.64$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ เทศบาลบริหารงานเป็นแบบอย่างของการบริหารงานด้วยหลักคุณธรรม ($\mu = 3.45$) และเทศบาลยึดมั่นความถูกต้องในการบริหารงาน ($\mu = 3.38$)

2.3 หลักความโปร่งใส

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักความโปร่งใส จำแนกเป็นรายชื่อ

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	μ	σ	ระดับ การบริหาร
11. ประชาชนมีโอกาสดูการรับรู้การบริหารงานของเทศบาล อย่างโปร่งใส	3.37	0.79	ปานกลาง
12. การจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาลเป็นไปอย่างเปิดเผย	3.45	0.81	ปานกลาง
13. ประชาชนได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล อย่างสม่ำเสมอ	3.38	0.76	ปานกลาง
14. ประชาชนมีโอกาสดูการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาล เป็นประจำ	3.61	0.72	มาก
15. เทศบาลบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส	3.36	0.73	ปานกลาง
รวม	3.43	0.50	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.43$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือ ประชาชนมีโอกาสดูการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาลเป็นประจำ ($\mu = 3.43$) และมี การบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ การจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาลเป็นไปอย่างเปิดเผย ($\mu = 3.45$) รองลงมา คือ ประชาชนได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ ($\mu = 3.38$) และประชาชนมีโอกาสดูการรับรู้การบริหารงานของเทศบาลอย่างโปร่งใส ($\mu = 3.37$)

2.4 หลักการมีส่วนร่วม

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักการมีส่วนร่วม จำแนกเป็นรายชื่อ

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	μ	σ	ระดับการบริหาร
16. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลเสมอ	3.51	0.88	มาก
17. ประชาชนมีส่วนในแก้ไขปัญหามุมชนที่อาศัยอยู่	3.46	0.87	ปานกลาง
18. ประชาชนได้ร่วมกำหนดแผนพัฒนาเทศบาล	3.46	0.92	ปานกลาง
19. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบ ประเมินผล การบริหารงานของเทศบาล	3.46	0.76	ปานกลาง
20. มีประชาชนเข้าร่วมเสนอแนวทางพัฒนา หรือแก้ไขปัญหามุมชน อย่างต่อเนื่อง	3.58	0.97	มาก
รวม	3.49	0.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักการมีส่วนร่วม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.49$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ มีประชาชนเข้าร่วมเสนอแนวทางพัฒนา หรือแก้ไขปัญหามุมชนอย่างต่อเนื่อง ($\mu = 3.58$) และ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลเสมอ ($\mu = 3.51$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ คือ ประชาชนมีส่วนในแก้ไขปัญหามุมชนที่อาศัยอยู่ ($\mu = 3.46$) รองลงมา คือ ประชาชนได้ร่วมกำหนดแผนพัฒนาเทศบาล ($\mu = 3.46$) และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบ ประเมินผลการบริหารงานของเทศบาล ($\mu = 3.46$)

2.5 หลักความรับผิดชอบ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายชื่อ

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	μ	σ	ระดับการบริหาร
21. ผู้บริหารเทศบาลดำเนินการตามนโยบายที่ได้แถลงไว้	3.58	0.91	มาก
22. เทศบาลรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จากการบริหารงาน	3.75	0.73	มาก
23. เทศบาลบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วทั้งที่	3.78	0.82	มาก
24. เทศบาลเอาใจใส่ในการแก้ไขปัญหาชุมชนเสมอ	3.69	0.88	มาก
25. ผู้บริหารเทศบาลมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่	3.60	0.79	มาก
รวม	3.67	0.59	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.67$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก ทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ เทศบาลบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วทั้งที่ ($\mu = 3.78$) รองลงมา คือ เทศบาลรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จากการบริหารงาน ($\mu = 3.75$) และเทศบาลเอาใจใส่ในการแก้ไขปัญหาชุมชนเสมอ ($\mu = 3.69$)

2.6 หลักความคุ้มค่า

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักความคุ้มค่า จำแนกเป็นรายข้อ

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	μ	σ	ระดับ การบริหาร
26. เทศบาลใช้จ่ายงบประมาณด้วยความประหยัด	3.24	0.92	ปานกลาง
27. จำนวนบุคลากรในเทศบาลมีความเหมาะสมดี	3.35	0.92	ปานกลาง
28. เทศบาลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะกับการกิจของตน	3.31	0.80	ปานกลาง
29. เทศบาลมีวิธีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	3.52	0.80	มาก
30. เทศบาลดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	3.46	0.92	ปานกลาง
รวม	3.37	0.64	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม หลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.37$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือ เทศบาลมีวิธีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ($\mu = 3.52$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ เทศบาลดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ($\mu = 3.46$) รองลงมา คือ จำนวนบุคลากรในเทศบาลมีความเหมาะสมดี ($\mu = 3.35$) และเทศบาลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะกับการกิจของตน ($\mu = 3.31$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพและรายได้

1. เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน ที่มีเพศแตกต่างกัน ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน เพศชายและเพศหญิง โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอ ท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	เพศ					ระดับ การบริหาร
	เพศชาย (N=46)		ระดับ การบริหาร	เพศหญิง (N=53)		
	μ	σ		μ	σ	
1. หลักนิติธรรม	3.57	0.34	มาก	3.63	0.58	มาก
2. หลักคุณธรรม	3.56	0.37	มาก	3.63	0.48	มาก
3. หลักความโปร่งใส	3.40	0.42	ปานกลาง	3.49	0.56	ปานกลาง
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.52	0.54	มาก	3.46	0.69	ปานกลาง
5. หลักความรับผิดชอบ	3.55	0.47	มาก	3.78	0.67	มาก
6. หลักความคุ้มค่า	3.34	0.49	ปานกลาง	3.40	0.74	ปานกลาง
รวม	3.49	0.30	ปานกลาง	3.56	0.48	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน เพศชาย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.49$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.57$) รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.56$) และด้านหลักความรับผิดชอบต่อ ($\mu = 3.55$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.40$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.34$)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน เพศหญิง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.56$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.78$) รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.63$) และด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.63$) และมีปัญหาการบริหารงาน อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.49$) รองลงมา คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.46$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.40$)

ตารางที่ 10 ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ของคณะกรรมการชุมชนที่มีเพศแตกต่างกัน

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	เพศ				t	sig
	เพศชาย (N=46)		เพศหญิง (N=53)			
	μ	σ	μ	σ		
1. หลักนิติธรรม	3.57	0.34	3.63	0.58	-.561	.003*
2. หลักคุณธรรม	3.56	0.37	3.63	0.48	-.792	.166
3. หลักความโปร่งใส	3.40	0.42	3.49	0.56	-.667	.209
4. หลักการมีส่วนร่วม	3.52	0.54	3.46	0.69	.458	.383
5. หลักความรับผิดชอบ	3.55	0.47	3.78	0.67	-1.887	.053
6. หลักความคุ้มค่า	3.34	0.49	3.40	0.74	-.431	.018*
รวม	3.49	0.30	3.56	0.48	-.830	.006*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 10 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน ที่มีเพศแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมมีการบริหารงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม และหลักความรับผิดชอบ มีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน ส่วนด้านหลักนิติธรรม และด้านหลักความคุ้มค่า มีการบริหารงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน ที่มีอายุแตกต่างกัน

ตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน ที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน (N=99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอ ท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	อายุ											
	ไม่เกิน 30 ปี (N=9)			31 - 40 ปี (N=17)			41 - 50 ปี (N=38)			51 ปีขึ้นไป (N=35)		
	ระดับ การบริหาร			ระดับ การบริหาร			ระดับ การบริหาร			ระดับ การบริหาร		
	μ	σ		μ	σ		μ	σ		μ	σ	
1. หลักนิติธรรม	3.53	0.42	มาก	3.74	0.39	มาก	3.61	0.54	มาก	3.56	0.49	มาก
2. หลักคุณธรรม	3.48	0.47	ปานกลาง	3.75	0.39	มาก	3.53	0.36	มาก	3.61	0.50	มาก
3. หลักความโปร่งใส	3.26	0.38	ปานกลาง	3.52	0.35	มาก	3.49	0.46	ปานกลาง	3.37	0.61	ปานกลาง
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.20	0.60	ปานกลาง	3.55	0.70	มาก	3.50	0.62	มาก	3.53	0.60	มาก
5. หลักความรับผิดชอบ	3.31	0.61	ปานกลาง	3.71	0.48	มาก	3.66	0.58	มาก	3.76	0.64	มาก
6. หลักความคุ้มค่า	3.04	0.50	ปานกลาง	3.40	0.79	ปานกลาง	3.46	0.55	ปานกลาง	3.35	0.67	ปานกลาง
รวม	3.30	0.38	ปานกลาง	3.61	0.36	มาก	3.54	0.36	มาก	3.53	0.48	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน จำแนกตามอายุ ดังนี้

ไม่เกิน 30 ปี มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.30$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.537$) และมีการบริหารงาน อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.48$) รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.31$) และด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.26$)

31 - 40 ปี มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.61$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.75$) รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.74$) และด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.71$) และมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านการควบคุมค่า ($\mu = 3.40$)

41 - 50 ปี มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.54$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.66$) รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.61$) และด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.53$) และมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.50$) รองลงมา คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.49$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.46$)

51 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.53$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.76$) รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.56$) และด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.65$) และมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.37$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.35$)

ตารางที่ 12 วิเคราะห์ความแปรปรวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล
ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ที่มีอายุแตกต่างกัน

(N = 99)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.581	3	.194	1.138	.33
ภายในกลุ่ม	16.172	95	.170		
รวม	16.753	98			

จากตารางที่ 12 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล
ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชนที่มีอายุ
แตกต่างกัน มีการบริหารงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ของคณะกรรมการชุมชน ที่มีอายุแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน (N=99)

	อายุ										F	sig
	ไม่เกิน 30 ปี (N=9)		31 - 40 ปี (N=17)		41 - 50 ปี (N=38)		51 ปีขึ้นไป (N=35)		μ	σ		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ				
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	3.53	0.42	3.74	0.39	3.61	0.54	3.56	0.49	.591	.62		
1. หลักนิติธรรม	3.48	0.47	3.75	0.39	3.53	0.36	3.61	0.50	1.194	.31		
2. หลักคุณธรรม	3.26	0.38	3.52	0.35	3.49	0.46	3.37	0.61	.893	.44		
3. หลักความโปร่งใส	3.20	0.60	3.55	0.70	3.50	0.62	3.53	0.60	.758	.52		
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.31	0.61	3.71	0.48	3.66	0.58	3.76	0.64	1.391	.25		
5. หลักความรับผิดชอบ	3.04	0.50	3.40	0.79	3.46	0.55	3.35	0.67	1.087	.35		
6. หลักความคุ้มค่า	3.30	0.38	3.61	0.36	3.54	0.36	3.53	0.48	1.138	.33		
รวม												

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของ
คณะกรรมการชุมชน ที่มีอายุแตกต่างกันจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้าน มีการบริหารงาน
ไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

3. เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ของคณะกรรมการการชุมชน ที่มี
การศึกษา แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ของคณะกรรมการการชุมชน
ที่มีการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

(N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	การศึกษา											
	มัธยมศึกษา ตอนต้น (N=28)			มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ปวช. (N=39)			ปวส./ปวท. (N=23)			ปริญญาตรี ขึ้นไป (N=9)		
	ระดับ การบริหาร			ระดับ การบริหาร			ระดับ การบริหาร			ระดับ การบริหาร		
	μ	σ		μ	σ		μ	σ		μ	σ	
1. หลักนิติธรรม	3.72	0.46	มาก	3.56	0.45	มาก	3.58	0.54	มาก	3.46	0.57	ปานกลาง
2. หลักคุณธรรม	3.74	0.43	มาก	3.59	0.44	มาก	3.53	0.38	มาก	3.31	0.40	ปานกลาง
3. หลักความโปร่งใส	3.49	0.50	ปานกลาง	3.35	0.56	ปานกลาง	3.55	0.40	มาก	3.28	0.42	ปานกลาง
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.42	0.66	ปานกลาง	3.45	0.62	ปานกลาง	3.59	0.58	มาก	3.64	0.69	มาก
5. หลักความรับผิดชอบ	3.90	0.49	มาก	3.60	0.63	มาก	3.60	0.65	มาก	3.48	0.49	ปานกลาง
6. หลักความคุ้มค่า	3.47	0.62	ปานกลาง	3.40	0.70	ปานกลาง	3.22	0.58	ปานกลาง	3.33	0.55	ปานกลาง
รวม	3.62	0.37	มาก	3.49	0.45	ปานกลาง	3.51	0.38	มาก	3.42	0.41	ปานกลาง

จากตารางที่ 14 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดของคณะกรรมการชุมชน ที่มีการศึกษาแตกต่างกัน มีการบริหารงาน ดังนี้

มัธยมศึกษาตอนต้น มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.62$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.90$) รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.74$) และด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.72$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.49$) รองลงมา คือ ด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.47$) และด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.42$)

มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช. มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.49$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.60$) รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.59$) และด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.56$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.45$) รองลงมา คือ ด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.40$) และด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.35$)

ปวส. หรือ ปวท. มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.51$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ หลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.60$) รองลงมา คือ หลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.59$) และด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.58$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.22$)

ปริญญาตรีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.42$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.64$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับ

ปานกลาง จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านหลักความ
รับผิดชอบ ($\mu = 3.48$) รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.46$) และ ด้านหลักความคุ้มค่า
($\mu = 3.33$)

ตารางที่ 15 วิเคราะห์ความแปรปรวนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล
ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการ
ชุมชน ที่มีการศึกษาแตกต่างกัน

(N = 99)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.415	3	.138	.804	.49
ภายในกลุ่ม	16.338	95	.172		
รวม	16.753	98			

จากตารางที่ 15 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล
ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน ที่มี
การศึกษาแตกต่างกัน มีการบริหารงาน โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน ที่มีการศึกษาแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน (N=99)

การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	การศึกษา										F	sig
	มัธยมศึกษาตอนต้น (N=28)		มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ปวช. (N=39)		ปวส./ปวท. (N=23)		ปริญญาตรี ขึ้นไป (N=9)		μ	σ		
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ				
1. หลักนิติธรรม	3.72	0.46	3.56	0.45	3.58	0.54	3.46	0.57	.912	.43		
2. หลักคุณธรรม	3.74	0.43	3.59	0.44	3.53	0.38	3.31	0.40	2.619	.05		
3. หลักความโปร่งใส	3.49	0.50	3.35	0.56	3.55	0.40	3.28	0.42	1.120	.34		
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.42	0.66	3.45	0.62	3.59	0.58	3.64	0.69	.519	.67		
5. หลักความรับผิดชอบ	3.90	0.49	3.60	0.63	3.60	0.65	3.48	0.49	1.964	.12		
6. หลักความคุ้มค่า	3.47	0.62	3.40	0.70	3.22	0.58	3.33	0.55	.689	.56		
รวม	3.62	0.37	3.49	0.45	3.51	0.38	3.42	0.41	.804	.49		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ที่มีการศึกษาแตกต่าง
กันจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้าน มีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนมที่มีอาชีพแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน (N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ เทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	อาชีพ											
	เกษตรกร (N=55)		ระดับการ บริหาร		รับจ้าง (N=27)		ระดับการ บริหาร		ค้าขาย (N=17)		ระดับการ บริหาร	
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ
1. หลักนิติธรรม	3.62	0.42	มาก	3.60	0.59	มาก	3.56	0.53	มาก	3.60	0.47	มาก
2. หลักคุณธรรม	3.58	0.43	มาก	3.61	0.41	ปานกลาง	3.45	0.45	ปานกลาง	3.51	0.75	มาก
3. หลักความโปร่งใส	3.43	0.52	มาก	3.42	0.66	มาก	3.81	0.65	มาก	3.71	0.54	มาก
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.52	0.57	ปานกลาง	3.56	0.63	ปานกลาง	3.21	0.61	มาก	3.21	0.61	มาก
5. หลักความรับผิดชอบ	3.33	0.64	มาก	3.57	.044	มาก	3.51	0.41	มาก	3.51	0.41	มาก
6. หลักความคุ้มค่า	3.33	0.64	มาก	3.57	.044	มาก	3.51	0.41	มาก	3.51	0.41	มาก
รวม	3.51	0.40	มาก	3.57	.044	มาก	3.51	0.41	มาก	3.51	0.41	มาก

จากตารางที่ 17 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดของคณะกรรมการชุมชน ที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีการบริหารงาน ดังนี้

เกษตรกร มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.51$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.62$) รองลงมา คือ ด้านความรับผิดชอบ ($\mu = 3.59$) และ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.58$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.43$) รองลงมา คือ ด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.33$)

รับจ้าง มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.57$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.81$) รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.61$) และด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.60$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.42$) และด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.42$)

ค้าขาย มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.51$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ หลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.71$) รองลงมา คือ หลักการคุณธรรม ($\mu = 3.60$) และด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.56$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.45$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.21$)

ตารางที่ 18 วิเคราะห์ความแปรปรวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล
ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนมที่มีอาชีพแตกต่างกัน

(N = 99)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.074	2	.037	.213	.80
ภายในกลุ่ม	16.679	96	.174		
รวม	16.753	98			

จากตารางที่ 18 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล
ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นคณะกรรมการชุมชน ที่มีอาชีพ
แตกต่างกัน โดยรวมมีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน ที่มีอาชีพแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน (N=99)

	อาชีพ						F	sig
	เกษตรกร (N=55)		รับจ้าง (N=27)		ค้าขาย (N=17)			
	μ	σ	μ	σ	μ	σ		
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม								
1. หลักนิติธรรม	3.62	0.42	3.60	0.59	3.56	0.53	.086	.91
2. หลักคุณธรรม	3.58	0.43	3.61	0.41	3.60	0.47	.031	.96
3. หลักความโปร่งใส	3.43	0.52	3.42	0.51	3.45	0.45	.020	.98
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.52	0.57	3.42	0.66	3.51	0.75	.198	.82
5. หลักความรับผิดชอบ	3.59	0.58	3.81	0.65	3.71	0.54	1.261	.28
6. หลักความคุ้มค่า	3.33	0.64	3.56	0.63	3.21	0.61	1.827	.16
รวม	3.51	0.40	3.57	.044	3.51	0.41	.213	.80

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ที่มีอาชีพแตกต่างกัน
จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้าน มีการบริหารงานไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 20 ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ของคณะกรรมการชุมชน
 ที่มีรายได้แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน (N = 99)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	รายได้												
	3,000 – 5,000		5,001 – 8,000		8,001 – 10,000		มากกว่า 10,000		ระดับ การบริหาร		ระดับ การบริหาร		
	บาท (N=23)		บาท (N=43)		บาท (N=21)		บาท (N=12)						
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	
1. หลักนิติธรรม	3.68	0.47	3.61	0.39	3.45	0.53	3.70	0.71	ปานกลาง	ปานกลาง	3.70	0.71	มาก
2. หลักคุณธรรม	3.63	0.44	3.55	0.45	3.51	0.43	3.81	0.24	มาก	มาก	3.81	0.24	มาก
3. หลักความโปร่งใส	3.51	0.52	3.37	0.50	3.32	0.42	3.71	0.54	ปานกลาง	ปานกลาง	3.71	0.54	มาก
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.69	0.45	3.42	0.67	3.28	0.65	3.71	0.58	ปานกลาง	ปานกลาง	3.71	0.58	มาก
5. หลักความรับผิดชอบ	3.81	0.59	3.60	0.56	3.50	0.59	3.98	0.62	มาก	ปานกลาง	3.98	0.62	มาก
6. หลักความคุ้มค่า	3.52	0.64	3.33	0.67	3.18	0.56	3.60	0.56	ปานกลาง	ปานกลาง	3.60	0.56	มาก
รวม	3.64	0.39	3.48	0.41	3.37	0.37	3.75	0.41	ปานกลาง	ปานกลาง	3.75	0.41	มาก

จากตารางที่ 20 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดของคณะกรรมการชุมชน ที่มีรายได้แตกต่างกัน มีการบริหารงาน ดังนี้

3,000 – 5,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.64$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก ทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.81$) รองลงมา คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.69$) และ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.68$)

5,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.48$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.61$) รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.60$) และด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.55$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.42$) รองลงมา คือ ด้านหลักโปร่งใส ($\mu = 3.37$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($\mu = 3.33$)

8,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.37$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.51$) และมีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.50$) รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\mu = 3.45$) และด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.32$)

มากกว่า 10,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.75$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับมาก ทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\mu = 3.98$) รองลงมา คือ ด้านหลักคุณธรรม ($\mu = 3.81$) ด้านหลักความโปร่งใส ($\mu = 3.71$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.71$)

ตารางที่ 21 วิเคราะห์ความแปรปรวนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล
ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการ
ชุมชน ที่มีรายได้แตกต่างกัน

(N = 99)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	1.490	3	.497	3.090	.03*
ภายในกลุ่ม	15.264	95	.161		
รวม	16.753	98			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล
ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน ที่มีรายได้
แตกต่างกัน มีการบริหารงาน โดยรวมแตกต่างกัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความแปรปรวนของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการชุมชน ที่มีรายได้แตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน (N=99)

การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบล ท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	การศึกษา										F	sig	
	3,000 – 5,000 บาท (N=23)			5,001 -8,000 บาท (N=43)			8,001 – 10,000 บาท (N=21)			มากกว่า 10,000 บาท ขึ้นไป (N=12)			
	μ	σ		μ	σ		μ	σ		μ			σ
1. หลักนิติธรรม	3.68	0.47		3.61	0.39		3.45	0.53		3.70	0.71	1.003	.39
2. หลักคุณธรรม	3.63	0.44		3.55	0.45		3.51	0.43		3.81	0.24	1.474	.22
3. หลักความโปร่งใส	3.51	0.52		3.37	0.50		3.32	0.42		3.71	0.54	2.060	.11
4. หลักความมีส่วนร่วม	3.69	0.45		3.42	0.67		3.28	0.65		3.71	0.58	2.310	.08
5. หลักความรับผิดชอบ	3.81	0.59		3.60	0.56		3.50	0.59		3.98	0.62	2.384	.07
6. หลักความคุ้มค่า	3.52	0.64		3.33	0.67		3.18	0.56		3.60	0.56	1.617	.19
รวม	3.64	0.39		3.48	0.41		3.37	0.37		3.75	0.41	3.090	.03*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 22 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมชาติของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ที่มีรายได้แตกต่างกัน
 จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้าน มีการบริหารงาน ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมชาติของ
 เทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ตารางที่ 23 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมชาติของ
 เทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
1. หลักนิติธรรม	
1.1 ควรมีการประกาศเผยแพร่ร่างระเบียบข้อบังคับของเทศบาลก่อน ประกาศใช้เสมอ	23
1.2 ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ได้วิพากษ์วิจารณ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของเทศบาล	15
1.3 ควรนำข้อบังคับหรือระเบียบ มาใช้กับประชาชนอย่างเป็นธรรม	7
2. หลักคุณธรรม	
2.1 ผู้บริหารเทศบาลควรดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ตามหลักคุณธรรม	14
2.2 ควรจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับประชาชน	6
2.3 ควรส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างชัดเจน	3
3. ด้านหลักความโปร่งใส	
3.1 ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศ บางได้อย่างสม่ำเสมอ	18
3.2 ควรจัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของเทศบาลเป็นประจำ	12
3.3 ควรจัดให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาล	5
4. หลักการมีส่วนร่วม	
4.1 ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล	20
4.2 ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานเทศบาล	11
4.3 ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล	4

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
5. หลักความรับผิดชอบ	
5.1 ผู้บริหารเทศบาลดำเนินงานตามนโยบายที่ได้แถลงต่อประชาชน	26
5.2 ควรแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยความเอาใจใส่	13
5.3 ควรรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของเทศบาล	4
6. หลักความคุ้มค่า	
6.1 ควรจัดให้มีพนักงานตามความจำเป็นและเหมาะสมกับขนาดของเทศบาล	9
6.2 ควรจัดงบประมาณสำหรับ โครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนด้วยความประหยัด	3
6.3 ควรดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี ให้มีประสิทธิภาพ	2

จากตารางที่ 23 ผลการวิเคราะห์ความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จำแนกเป็นรายด้านพบว่า

หลักนิติธรรม เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ ควรมีการประกาศเผยแพร่ร่างระเบียบข้อบังคับของเทศบาลก่อนประกาศใช้เสมอ ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้วิพากษ์วิจารณ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของเทศบาล และควรนำข้อบังคับหรือระเบียบ มาใช้กับประชาชนอย่างเป็นธรรม

หลักคุณธรรม เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ ผู้บริหารเทศบาลควรดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ตามหลักคุณธรรม ควรจัด โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับประชาชน และเทศบาลควรส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างชัดเจน

หลักความโปร่งใส เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลได้อย่างสม่ำเสมอ ควรจัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลเป็นประจำ และควรจัดให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาล

หลักการมีส่วนร่วม เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมแก้ไข ปัญหาในการดำเนินงานเทศบาล และ ควรเปิด โอกาสให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล

หลักความรับผิดชอบ เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ ผู้บริหารเทศบาลดำเนินงานตามนโยบายที่ได้แถลงต่อประชาชน ควรแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยความเอาใจใส่ และควรรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของเทศบาล

หลักความคุ้มค่า เรียงลำดับจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ ควรจัดให้มีพนักงานตามความจำเป็นและเหมาะสมกับขนาดของเทศบาล ควรจัดงบประมาณสำหรับโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนด้วยความประหยัด และควรดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี ให้มีประสิทธิภาพ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY