

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษา เรื่อง ความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองตำบลการบริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองตำบลการบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ซึ่งเป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 305 คน จากนั้นผู้ศึกษาได้นำแบบสอบถามตรวจสอบความสมบูรณ์แล้วประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการบรรยายตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนประชากร
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของประชากร (Mean)
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบ F (f -test)
SS	แทน	ผลรวมของค่าส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
Df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ(Degrees of Freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)
P-Value	แทน	ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้ค่าความถี่ และร้อยละ ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ

(n = 305)

สถานภาพ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ผู้ใหญ่บ้าน	265	86.90
กำนัน	20	6.60
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	20	6.60
รวม	305	100

จากตารางที่ 5 ผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วยผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดนครพนม จำแนกตามสถานภาพ ได้แก่ ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 265 คน คิดเป็นร้อยละ 86.90 กำนัน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

(n = 305)

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	294	96.40
หญิง	11	3.60

จากตารางที่ 6 ผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วยผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดนครพนม เป็นชายร้อยละ 96.40 เป็นหญิงร้อยละ 3.60

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

(n = 305)

อายุ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	23	7.50
31-45 ปี	89	29.20
46-60 ปี	150	49.20
มากกว่า 61 ปีขึ้นไป	43	14.10
รวม	305	100

จากตารางที่ 7 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 46 – 60 ปี มากที่สุด ร้อยละ 49.20 รองลงมาคือ อายุ 31-45 ปี ร้อยละ 29.20 และอายุมากกว่า 61 ปีขึ้นไปร้อยละ 14.10 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

(n = 305)

ระดับการศึกษา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	19	6.20
มัธยมศึกษา	229	75.10
ปริญญาตรีขึ้นไป	57	41.70
รวม	305	100

จากตารางที่ 8 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ร้อยละ 75.10 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 41.70 และระดับประถมศึกษา ร้อยละ 6.60 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน
ในตำแหน่ง

(n = 305)

ประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1 - 3 ปี	138	45.20
4 - 6 ปี	77	25.20
7 - 10 ปี	59	19.13
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	31	10.20
รวม	305	100

จากตารางที่ 9 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 1-3 ปี มากที่สุด ร้อยละ 45.20 รองลงมา คือ ประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 4-6 ปี ร้อยละ 25.20 และประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 7-10 ปี ร้อยละ 19.13 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

1. วิเคราะห์ระดับข้อมูลความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

(n = 305)

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม	\bar{X}	S.D	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านบุคลิกภาพ	3.86	0.45	มาก
2. ด้านความรู้ความสามารถ	4.00	0.35	มาก
3. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	3.90	0.67	มาก
4. ด้านมนุษยสัมพันธ์	3.84	0.33	มาก
5. ด้านความเป็นผู้นำ	4.00	0.84	มาก
6. ด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน	3.83	0.53	มาก
รวม	3.90	0.34	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$)

เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ทุกด้าน เมื่อจำแนกเป็นรายด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านความเป็นผู้นำ ($\bar{X} = 4.00$) รองลงมาคือ ด้านความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 4.00$) และด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 3.90$)

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 6 ด้าน ได้แก่

2.1 ด้านบุคลิกภาพ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านบุคลิกภาพ จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 305)

ด้านบุคลิกภาพ	\bar{X}	S.D	ระดับ ความ คิดเห็น
1. มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สง่าผ่าเผย แต่งกายสะอาด สุภาพเรียบร้อย	3.83	0.70	มาก
2. เป็นคนที่มีความเฉลียวฉลาด มีสติปัญญาดี	3.73	0.57	มาก
3. มีความใจเย็น สุขุม รอบคอบในการตัดสินใจต่อเหตุการณ์เฉพาะหน้าได้ดี	3.75	0.69	มาก
4. เป็นคนอ่อนน้อมถ่อมตน มีมารยาทดี มีวาจาไพเราะเหมาะสมกับกาลเทศะ	3.94	0.62	มาก
5. มีอารมณ์มั่นคง หนักแน่น ควบคุมตัวเองได้ และมีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.15	0.61	มาก
6. มีความจริงใจต่อผู้อื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง	3.75	0.75	มาก
รวม	3.86	0.45	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่าระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านบุคลิกภาพโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$)

เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกพบว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนมีอารมณ์มั่นคง หนักแน่น ควบคุมตัวเองได้ และมี

ความเชื่อมั่นในตนเอง มากที่สุด ($\bar{X} = 4.15$) รองลงมาคือ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนอ่อนน้อมถ่อมตน มีมารยาดี มีวาจาไพเราะเหมาะกับกาลเทศะ ($\bar{X} = 3.93$) และ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สง่าผ่าเผย แต่งกายสะอาด สุภาพเรียบร้อย ($\bar{X} = 3.83$)

2.2 ด้านความรู้ความสามารถ

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านความรู้ความสามารถ จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 305)

ด้านความรู้ความสามารถ	\bar{X}	S.D	ระดับ ความ คิดเห็น
1. มองการณ์ไกล รู้ทันข่าวสาร ทันเหตุการณ์ และสภาวะการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	4.18	0.80	มาก
2. มีความเข้าใจ ในบทบาท และหน้าที่ในตำแหน่งของตน	3.93	0.79	มาก
3. มีความรู้เกี่ยวกับนโยบายของประเทศ องค์กรท้องถิ่น รวมทั้งรัฐธรรมนูญและข้อกำหนดท้องถิ่น	4.05	0.60	มาก
4. มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์รวมทั้งความสามารถในการบริหารงานและจัดองค์กรได้ดี	4.21	0.60	มากที่สุด
5. มีความรู้ในเทคนิคการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถวิเคราะห์หรืออาจประยุกต์ได้ตามความเหมาะสม	3.91	0.63	มาก
6. เป็นนักวิเคราะห์สถานการณ์ และสามารถเชื่อมโยงเหตุผล และมีแผนงานที่พร้อมเสมอ	3.72	0.54	มาก
รวม	4.00	0.35	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านความรู้ความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$)

เมื่อจำแนกเป็นรายข้อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกพบว่า นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ รวมทั้งความสามารถในการบริหารงานและจัดองค์กรได้ดี มากที่สุด ($\bar{X} = 4.21$) รองลงมาคือ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนมองการณ์ไกล รู้ทันข่าวสาร ทันเหตุการณ์ และสภาวะการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ($\bar{X} = 4.18$) และนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนมีความรู้เกี่ยวกับนโยบายของประเทศ องค์กรท้องถิ่น รวมทั้ง รัฐธรรมนูญ และข้อกำหนดท้องถิ่น ($\bar{X} = 4.05$)

2.3 ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับระดับความคิดเห็นของ ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำแนกเป็นรายข้อ

(n = 305)

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	\bar{X}	S.D	ระดับ ความ คิดเห็น
1. มีหลักธรรมเป็นแนวทางในการบริหารงาน	3.92	0.73	มาก
2. ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีงามและเป็นตัวอย่างแก่ประชาชน	4.21	0.72	มากที่สุด
3. มีความบริสุทธิ์ใจ ซื่อสัตย์ และพร้อมรับผิดชอบในการกระทำของตน	3.94	0.73	มาก
4. มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม	3.75	0.70	มาก
5. ไม่ใช้อำนาจต่อรองผลประโยชน์กับบุคคลอื่นและไม่เอารัดเอาเปรียบก่อให้เกิดความเดือดร้อน	3.91	0.53	มาก
6. ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา และระเบียบวินัยของสังคม	3.25	0.59	ปานกลาง
รวม	3.90	0.67	มาก

จากตารางที่ 13 ระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยรวมอยู่ในระดับระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$)

เมื่อจำแนกเป็นรายข้อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกพบว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีงามและเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนมากที่สุด ($\bar{X} = 4.21$) รองลงมาคือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนมีความบริสุทธิ์ใจ ซื่อสัตย์ และพร้อมรับผิดชอบในการกระทำของตน ($\bar{X} = 3.94$) และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนมีหลักธรรมเป็นแนวทางในการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.92$)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

2.4 ด้านมนุษยสัมพันธ์

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านมนุษยสัมพันธ์ จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 305)

ด้านมนุษยสัมพันธ์	\bar{X}	S.D	ระดับ ความ คิดเห็น
1. เป็นคนใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น	3.81	0.71	มาก
2. รู้จักเห็นใจผู้อื่น ให้เกียรติและปฏิบัติต่อผู้อื่นเสมอ	3.81	0.69	มาก
3. มีการรักษาเวลา และการนัดหมายต่างๆ ได้ตรงเวลา	3.99	0.60	มาก
4. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและท้องถิ่น	3.79	0.56	มาก
5. หลีกเลี่ยงการโต้เถียง ชัดแย้ง และใช้วิธีที่เหมาะสม เพื่อภาพลักษณ์ที่ดี	3.87	0.77	มาก
6. มีการพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหา	3.80	0.71	มาก
รวม	3.84	0.33	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่าระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.84$)

เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกพบว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนที่มีการรักษาเวลา และการนัดหมายต่างๆ ได้ตรงเวลามากที่สุด ($\bar{X} = 3.99$) รองลงมาคือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนที่หลีกเลี่ยงการโต้เถียง ชัดแย้ง และใช้วิธีที่เหมาะสม เพื่อภาพลักษณ์ที่ดี ($\bar{X} = 3.87$) และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนที่ใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ($\bar{X} = 3.81$)

2.5 ด้านความเป็นผู้นำ

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านความเป็นผู้นำ จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 305)

ด้านความเป็นผู้นำ	\bar{X}	S.D	ระดับ ความ คิดเห็น
1. มีความกระตือรือร้นและมุ่งความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง	3.76	0.75	มาก
2. มีทักษะและความสามารถในการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ร่วมงาน	4.07	0.81	มาก
3. มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถประยุกต์สิ่งที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า	4.02	0.67	มาก
4. ใช้วิจยารณญาณประกอบการพิจารณาสั่งการได้เหมาะสม	3.77	0.63	มาก
5. มีไหวพริบปฏิภาณ สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี	4.02	0.67	มาก
6. มีความกล้าในการตัดสินใจ และกล้ารับผิดชอบในสิ่งที่ตนได้กระทำ หรือผู้ใต้บังคับบัญชาทำผิดพลาด	3.91	0.74	มาก
รวม	4.00	0.84	มาก

จากตารางที่ 15 พบว่าระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมด้านความเป็นผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$)

เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรกพบว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนมีทักษะและความสามารถในการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ร่วมงาน มากที่สุด ($\bar{X} = 4.07$) รองลงมาคือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนใช้วิจยารณญาณประกอบการพิจารณาสั่งการได้เหมาะสม ($\bar{X} = 4.02$) และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นคนมีความคิดสร้างสรรค์ สามารถประยุกต์สิ่งที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า ($\bar{X} = 4.02$)

2.6 ด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านความอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 305)

ด้านความอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D	ระดับความคิดเห็น
1. มีการบริหารงานโปร่งใส พร้อมต่อการตรวจสอบทุกด้าน	3.90	0.86	มาก
2. เป็นผู้ยึดมั่นต่อตนเอง กฎระเบียบ นโยบาย และหลักในการบริหารงานอย่างแท้จริง	4.04	0.83	มาก
3. จุดมุ่งหมายในการปฏิบัติงาน เพื่อสังคมและประชาชนในท้องถิ่น	3.70	0.72	มาก
4. เป็นผู้สร้างจิตสำนึกให้คนในองค์กรเกิดความรักงาน รักประชาชน และมีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ	3.71	0.70	มาก
5. เป็นทั้งนักบริหาร นักปกครอง และนักพัฒนา	3.95	0.68	มาก
6. มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประชาชนที่เลือกตั้งมาเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม	3.71	0.83	มาก
รวม	3.83	0.53	มาก

จากตารางที่ 16 พบว่าระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมด้านความเป็นผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$)

เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมเป็นผู้ยึดมั่นต่อตนเอง กฎระเบียบ นโยบาย และหลักในการบริหารงานอย่างแท้จริง มากที่สุด ($\bar{X} = 4.04$) รองลงมาคือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

เป็นทั้งนักบริหาร นักปกครอง และนักพัฒนา ($\bar{X} = 3.95$) และนายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครพนมมีการบริหารงานโปร่งใส พร้อมต่อการตรวจสอบทุกด้าน ($\bar{X} = 3.90$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครพนม จำแนกตาม ตำแหน่ง

1. เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
นครพนม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

(n = 305)

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครพนม	สถานะตำแหน่ง										
	ผู้ใหญ่บ้าน (n=265)		ระดับความ คิดเห็น		กำนัน (n=20)		ระดับความ คิดเห็น		นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล (n=20)		ระดับความ คิดเห็น
	\bar{X}	S.D		คิดเห็น	\bar{X}	S.D		คิดเห็น	\bar{X}	S.D	
1. ด้านบุคลิกภาพ	3.81	0.43	มาก	มาก	3.99	0.44	มาก	มาก	4.42	0.39	มากที่สุด
2. ด้านความรู้ความสามารถ	3.98	0.30	มาก	มาก	4.04	0.60	มาก	มาก	4.14	0.51	มาก
3. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	3.86	0.34	มาก	มาก	3.80	0.73	มาก	มาก	4.61	2.10	มากที่สุด
4. ด้านมนุษยสัมพันธ์	3.81	0.30	มาก	มาก	3.88	0.54	มาก	มาก	4.20	0.29	มาก
5. ด้านความเป็นผู้นำ	4.03	0.86	มาก	มาก	3.50	0.61	มาก	มาก	4.20	0.35	มาก
6. ด้านจุดมการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	3.80	0.53	มาก	มาก	3.73	0.79	มาก	มาก	4.29	0.34	มากที่สุด
รวม	3.88	0.29	มาก	มาก	3.82	0.50	มาก	มาก	4.31	0.49	มากที่สุด

จากตารางที่ 17 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม จำแนกตามสถานะตำแหน่งงาน ดังนี้

ผู้ใหญ่บ้าน พบว่าระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$) เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือด้านความเป็นผู้นำ ($\bar{X} = 4.03$) รองลงมาคือด้านความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.98$) และด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 3.86$)

กำนัน พบว่าระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือด้านความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 4.04$) รองลงมาคือด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X} = 3.99$) และด้านมนุษยสัมพันธ์ ($\bar{X} = 3.88$)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.31$) เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.61$) รองลงมาคือด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X} = 4.42$) และด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.29$)

ตารางที่ 18 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน
และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม จำแนกเป็นรายด้าน

(n=305)

ความคิดเห็น	แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	p-value
1. ด้านบุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	7.286	2	3.643	19.674	.000*
	ภายในกลุ่ม	55.924	302	.185		
	รวม	63.211	304			
2. ด้านความรู้ความสามารถ	ระหว่างกลุ่ม	0.482	2	.241	1.963	.142
	ภายในกลุ่ม	37.101	302	.123		
	รวม	37.583	304			
3. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ระหว่างกลุ่ม	10.828	2	5.414	12.949	.000*
	ภายในกลุ่ม	126.262	302	.418		
	รวม	137.090	304			
4. ด้านมนุษยสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	2.978	2	1.489	14.261	.000*
	ภายในกลุ่ม	31.529	302	.104		
	รวม	34.507	304			
5. ด้านความเป็นผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	5.876	2	2.938	4.252	.015*
	ภายในกลุ่ม	208.687	302	.691		
	รวม	214.563	304			
6. ด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.613	2	2.307	8.559	.000*
	ภายในกลุ่ม	81.386	302	.269		
	รวม	86.000	304			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	3.566	2	1.783	16.330	.000*
	ภายในกลุ่ม	32.973	302	.109		
	รวม	36.539	304			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม โดยรวมมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และรายด้านมีความคิดเห็นแตกต่างในด้านบุคลิกภาพ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความเป็นผู้นำ และด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน ส่วนความคิดเห็นด้านความรู้ความสามารถ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบว่า ความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้ศึกษาจึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยรวม ด้วยวิธี LSD

ตารางที่ 19 การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมที่แตกต่างกันด้านบุคลิกภาพ

(n=305)

สถานะตำแหน่ง	\bar{X}	ผู้ใหญ่บ้าน	กำนัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
		3.81	3.99	4.42
ผู้ใหญ่บ้าน	3.81	-	.206	.000*
กำนัน	3.99		-	.007*
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	4.42			-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 19 พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านบุคลิกภาพ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่ ดังนี้

ผู้ใหญ่บ้านมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมด้านบุคลิกภาพแตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

กำนันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครพนมด้านบุคลิกภาพแตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 20 การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของ
ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมที่แตกต่างกันด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม

(n=305)

สถานะตำแหน่ง	\bar{X}	ผู้ใหญ่บ้าน	กำนัน	นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล
		3.86	3.80	4.61
ผู้ใหญ่บ้าน	3.86	-	.940	.000*
กำนัน	3.80		-	.000*
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	4.61			-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 20 พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่ ดังนี้

ผู้ใหญ่บ้านมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครพนมด้านคุณธรรมและจริยธรรม แตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

กำนันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครพนมด้านคุณธรรมและจริยธรรม แตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 21 การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของ
 ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมที่แตกต่างกันด้านมนุษยสัมพันธ์
 (n=305)

สถานะตำแหน่ง	\bar{X}	ผู้ใหญ่บ้าน	กำนัน	นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล
		3.81	3.88	4.20
ผู้ใหญ่บ้าน	3.81	-	.625	.000*
กำนัน	3.88		-	.007*
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	4.20			-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายก
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านมนุษยสัมพันธ์ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
 ที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่ ดังนี้

ผู้ใหญ่บ้านมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
 จังหวัดนครพนมด้านมนุษยสัมพันธ์ แตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

กำนันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
 จังหวัดนครพนมด้านมนุษยสัมพันธ์ แตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 22 การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของ
 ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมที่แตกต่างกันด้านความเป็นผู้นำ
 (n=305)

สถานะตำแหน่ง	\bar{X}	ผู้ใหญ่บ้าน	กำนัน	นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล
		4.03	3.50	4.20
ผู้ใหญ่บ้าน	4.03	-	.026*	.683
กำนัน	3.50		-	.033*
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	4.20			-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 22 พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายก
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านความเป็นผู้นำแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
 ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่ ดังนี้

ผู้ใหญ่บ้านมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
 จังหวัดนครพนมด้านความเป็นผู้นำแตกต่างกับกำนัน

กำนันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
 จังหวัดนครพนมด้านความเป็นผู้นำแตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 23 การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของ
 ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมที่แตกต่างกันด้านอุดมการณ์ในการ
 ปฏิบัติงาน

(n=305)

สถานะตำแหน่ง	\bar{X}	ผู้ใหญ่บ้าน	กำนัน	นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล
		3.80	3.73	4.29
ผู้ใหญ่บ้าน	3.80	-	.838	.000*
กำนัน	3.73		-	.003*
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	4.29			-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 23 พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายก
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมี
 นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่ ดังนี้

ผู้ใหญ่บ้านมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
 จังหวัดนครพนมด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงานแตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วน
 กำนันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
 จังหวัดนครพนมด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงานแตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 24 การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของ
 ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมที่แตกต่างกัน โดยรวม

(n=305)

สถานะตำแหน่ง	\bar{X}	ผู้ใหญ่บ้าน	กำนัน	นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล
		3.88	3.82	4.31
ผู้ใหญ่บ้าน	3.88	-	.758	.000*
กำนัน	3.82		-	.000*
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	4.31			-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 24 พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายก
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
 เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายคู่ ดังนี้

ผู้ใหญ่บ้านมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
 จังหวัดนครพนม โดยรวมแตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

กำนันมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วน
 จังหวัดนครพนม โดยรวมแตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

ตารางที่ 25 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของนายกองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดนครพนม

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
1. ด้านบุคลิกภาพ	
1.1 ควรมีความอ่อนน้อมถ่อมตน	20
1.2 ควรมีความจริงใจต่อผู้อื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง	17
1.3 ควรมีความเชื่อมั่นในตนเอง	6
1.4 ควรมีมารยาทดี พูดยาไพเราะ	3
2. ด้านความรู้ความสามารถ	
2.1 ควรมีเทคนิคการบริหารงานใหม่ๆ	12
2.2 ทันสมัย ทันเหตุการณ์	8
2.3 ควรมีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานเป็นประจำ	3
3. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	
3.1 ควรมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน	21
3.2 ควรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	12
3.3 ควรมีหลักธรรมในการปฏิบัติงาน	6
4. ด้านมนุษยสัมพันธ์	
4.1 เป็นคนใจกว้าง	15
4.2 ควรมีการรักษาเวลา และตรงต่อเวลา	9
4.3 ยอมรับความคิดเห็นผู้อื่น	6
5. ด้านความเป็นผู้นำ	
5.1 ควรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	12
5.2 ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ร่วมงาน	8
5.3 เชื่อมโยนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ	3

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
6. ด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน	
6.1 ควรมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่และประชาชน	25
6.2 ควรมีความเสียสละเพื่อสังคม	12
6.3 ต้องยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	6

จากตารางที่ 25 ผลการวิเคราะห์ความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม จำแนกเป็นรายด้านพบว่า

ด้านบุคลิกภาพ เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ควรมีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีความจริงใจต่อผู้อื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง ควรมีความเชื่อมั่นในตนเอง และควรมีมารยาทดี พุดจาไพเราะ

ด้านความรู้ความสามารถ เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ควรมีเทคนิคการบริหารงานใหม่ๆ ทันสมัยทันเหตุการณ์ และควรมีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานเป็นประจำ

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ควรมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และควรมีหลักธรรมในการปฏิบัติงาน

ด้านมนุษยสัมพันธ์ เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมควรเป็นคนใจกว้าง มีการรักษาเวลาและตรงต่อเวลา และยอมรับความคิดเห็นผู้อื่น

ด้านความเป็นผู้นำ เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมควรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ร่วมงาน และเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ

ด้านอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน เรียงลำดับจากจำนวนข้อเสนอแนะมากไปน้อย คือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ควรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และประชาชน ควรเสียสละเพื่อสังคม และต้องยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย