ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนต่อการให้บริการค้านการจัดเก็บภาษีของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม
ผู้สึกษา นางสาวควงเพ็ญ หารา **ปริญญา** รป.ม.
อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วิทยา เจริญศิริ

# มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

# บทกัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นของ
ประชาชนต่อการให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ
โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม โดยมีกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ ประชาชนผู้มีหน้าที่
ชำระภาษีในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม
จำนวน 183 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Sampling) และแบบอย่างง่าย
(Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณ
ค่า มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .85 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐานและการทคสอบสมมติฐาน t-test และค่า F-test (One-way ANOVA) โดยกำหนค
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยวิธีแอล
เอส คื (LSD: Least Significant Difference)

## ผลการศึกษาพบว่า

- 1. ความคิดเห็นของประชาชนต่อการให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้าน ( $\overline{X}$  =2.83) เรียงลำคับค่าเฉลี่ย จากมากไปหาน้อย คือ ด้านการให้บริการอย่างเพียงพอ ( $\overline{X}$  =3.13) ด้านการให้บริการที่ทันเวลา ( $\overline{X}$  =2.94) ด้านการให้บริการอย่างก้าวหน้า ( $\overline{X}$  =2.70) ด้านการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ( $\overline{X}$  =2.69) ด้านการให้บริการอย่างเสมอภาค ( $\overline{X}$  =2.68)
- 2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการให้บริการด้านการจัดเก็บ ภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ที่จำแนกตาม หมู่บ้านที่อยู่อาศัย และที่จำแนกตามประเภทภาษี พบว่า โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

ทางสถิติที่ระคับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายค้าน พบว่า ที่จำแนกตามประเภทภาษี แตกต่างกัน 1 ด้าน คือ ค้านการให้บริการอย่างก้าวหน้า

3. ข้อเสนอแนะของประชาชนต่อการให้บริการค้านการจัดเก็บภาษีขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม พบว่า ควรให้เจ้าหน้าที่มีการ บริการด้วยความเสมอภาคและเต็มใจ ควรมีการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ทันต่อเวลา สถานที่ที่ ใช้บริการประชาชนคับแคบ และเจ้าหน้าที่ มีน้อยควรเพิ่มเจ้าหน้าที่ให้บริการให้เพียงพอ อยากให้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ และควรให้เจ้าหน้าที่มีการให้บริการที่ทันเวลา



Title Opinions of People towards Income Tax Services of Na Nai Sub-District

Administrative Organization in Phonsawan District, Nakhon Panom Province

Author Miss Duangpen Hara

Degree M.P.A

Advisor Mr. Witaya Chareonsiri

## Rajabhat Maha Sarakham University, 2011

### Abstract

The objective of this research was to survey and compare the opinions of people towards the income tax services of Na Nai Sub-District Administrative Organization in Phonsawan District, Nakhon Panom Province. The sample subjects were 183 taxpayers in Na Nai Sub-District Administrative Organization. They were selected by stratified random sampling and simple random sampling. The research instrument was a rating-scale questionnaire with .85 reliability value. The statistics used were mean, standard deviation, *t*-test and *F*-test (One-way ANOVA) with .05 level of statistical significance including LSD method.

#### Results of the research

- 1. The research finding indicated that the average level of the opinions of the taxpayers towards the income tax services was moderate ( $\overline{X} = 2.83$ ). The five moderaterated areas of the tax services were sufficient service ( $\overline{X} = 3.13$ ), fast service ( $\overline{X} = 2.94$ ), advance service ( $\overline{X} = 2.70$ ), continuation of services ( $\overline{X} = 2.69$ ) and service equality ( $\overline{X} = 2.68$ ).
- 2. The finding showed that the opinions of the taxpayers towards the income tax services regarding different villages/location and types of tax were significantly different at the .05 level. The advance service was only one area of the tax services which was significantly different.

3. Regarding the suggestion, it is concluded that tax officers should give an equality and friendly service to people. The service should be continuous and fast. The office should be bigger, and the number of the officers should be sufficient.

