ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหาร ชื่อเรื่อง ส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย

อนวัช โชควรกุล

ปริญญา

รป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ

ประธานกรรมการ

อาจารย์ทรงศักดิ์ จิระสมบัติ

กรรมการ

อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิศัย

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารกาม 2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วน ตำบลจำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษ<mark>าและระยะ</mark>เวลาในการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อเสนอแนะต่อ คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนต<mark>ำบลในเขตอำเ</mark>ภอพยักฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ก**ลุ่มตั**วอย่าง ได้แก่ พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอพย<mark>ัก</mark>ฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 103 คน โดยการหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของยามาเน (Yamane) และใช้การสุ่ม อย่างง่าย (Simple random sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตรา ส่วนประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) โคยกำหนด นัยสำคัญทางสถิติที่ระคับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

- 1. ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัคมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อ จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านภาวะผู้นำ และด้านการบริหารและอยู่ ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการประสานงานและด้านเทกนิคการประชุม
- 2. ผลการเปรียบเทียบความกิคเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อกุณลักษณะของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยักฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน พบว่า โดยรวมของทุกกลุ่มมีความคิดเห็นไม่ แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอพยักฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ปรากฏดังนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมี ความโปร่งใสในการรับคนเข้าทำงาน ไม่ควรใช้ระบบอุปถัมภ์ ควรคำรงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ ด้วยความชื่อสัตย์สุจริต ควรมีสัจจะและพูดจาเชื่อถือได้ ควรเป็นผู้ที่มีจิตใจ หนักแน่นมั่นคง ควรเป็นผู้ที่สามารถประสานงาน ประนีประนอมแก้ใจปัญหาความขัดแย้งในองค์การได้อย่าง นุ่มนวล และควรมีการประชุมเท่าที่จำเป็น



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY Title: The Opinion of the Sub-district Officers towards the Characteristics of the Mayors of the Sub-district Administration Organizations in Payakpumphisai District, Maha Sarakham Province

Author: Mr. Anawat Chokworakul Degree: M.P.A.

Advisor: Assit. Prof. Dr. Somkiet Kietjareon Chairman

Dr. Songsak Jeerasombat Committee

Mr. Watcharin Sutthisai Committee

RABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2011

ABSTRACT

The objectives of the research were to study and to compare the opinion of the sub-district officers towards the characteristics of the mayors of the sub-district administration organizations in Payakpumphisai District, Maha Sarakham Province. This was classified by their genders, educational levels and the period in the offices, including their suggestions. The samples were 103 sub-district officers by using Taro Yamane's sample size formula and selected through the simple random sampling technique. The instrument used was a rating scale questionnaire. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and One-way ANOVA with the statistic significance level at .05.

The results of the research were as follows;

- 1. The opinion of the sub-district officers towards the characteristics of the mayors of the sub-district administration organizations in Payakpumphisai District, Maha Sarakham Province as a whole was rated at moderately level. As classified by aspects, two aspects were rated at high level. They were the leadership and the administration. Two aspects were rated at moderately level. They were the cooperation and the convention technique.
- As the comparison of the sub-district officers' opinion, classified by genders, educational level and the period in the office, it was not different by the statistic significant level at .05.

3. The suggestions for the characteristics of the mayors of the sub-district administrative organizations were as follows; They should be transparent in the selection process. The spoil system should be avoid. They should be honest in the duty performance. They should give the fact information. They should have spirit in mind. They should be able to cooperate, to compromise and to solve the conflict problem in the organizations and the convention should be held as necessary.

