



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก  
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา  
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนาขาม  
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

- แบบสอบถามฉบับนี้สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
มหาสารคาม
- คำตอบหรือข้อมูลต่างๆ ที่ท่านได้แสดงความคิดเห็นในครั้ง นี้ จะถูกนำไป  
ประเมินผลในเชิงวิชาการ ผู้ศึกษาจะเสนอผลการศึกษาเป็นส่วนรวมซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อตัว  
ท่านหรือบุคคลอื่นแต่อย่างใด
- ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้ให้คำตอบ อย่างตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง และ  
กรุณาตอบคำถามทุกข้อ
- แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้  
ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของบุคลากรเทศบาลตำบลนาขาม  
อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล  
ตำบลนาขาม อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรเทศบาลตำบลนาขาม อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณ  
มา ณ โอกาสนี้

นางจุไรรัตน์ โชติรัตน์

นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หรือเติมข้อความตามความเป็นจริงลงในช่องว่างที่เว้นไว้

1. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า
- ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

2. ตำแหน่ง

- พนักงานเทศบาล
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

3. เงินเดือน

- 4,800 – 7,800 บาท
- 7,801 – 10,800 บาท
- 10,801 – บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล  
ตำบลนาขาม อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  
ช่องระดับคำตอบให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

ที่	แรงงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับแรงงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
<b>ด้านความสำเร็จของงาน</b>						
1	งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจน ประสบความสำเร็จ					
3	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานได้					
4	ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมี คุณภาพอยู่เสมอ					
<b>ด้านการยอมรับนับถือ</b>						
5	ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือใน ความรู้และความสามารถของท่าน					
6	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
7	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็น อย่างดี					
8	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชย ต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอ ภูธินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
<b>ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่</b>						
9	งานในหน้าที่ที่มีโอกาสที่จะเลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้น					
10	ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนใน หน่วยงานมีความเป็นธรรม					
11	ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์					
12	ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น					
<b>ด้านความรับผิดชอบ</b>						
13	รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและ ความถนัด					
14	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความ เหมาะสม					
15	ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการ ตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตาม กำหนดเวลา					
<b>ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>						
17	งานที่ปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้ เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18	ลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่มีการ แบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอคูฉี นารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
19	งานที่รับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ					
20	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้ มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
<b>ด้านนโยบายการผู้บริหาร</b>						
21	นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานมีความชัดเจน					
22	นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่าย ต่อการนำไปปฏิบัติ					
23	ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ตรวจตราการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24	มีความชัดเจนของการสั่งการและ มอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
<b>ด้านการปกครองบังคับบัญชา</b>						
25	ผู้บังคับบัญชามีทวิธาสุภาพนุ่มนวลเมื่อ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ					
26	ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถใน การบริหารเป็นอย่างดี					
27	มีโอกาที่จะพบและปรึกษาหารือ ผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก					
28	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระใน การปฏิบัติงาน					
29	สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคคล เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอ กุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
<b>ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล</b>						
29	สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
30	เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31	ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
32	ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใส ศรัทธา เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
<b>ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>						
33	หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้อง ปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
34	อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานมีความพร้อมและเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน					
35	หน่วยงานมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็น สัดส่วน					
36	หน่วยงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมในการปฏิบัติงาน					
37	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณ งานและความรับผิดชอบ					
38	เงินเดือนได้รับเพียงพอกับสภาพ เศรษฐกิจในปัจจุบัน					
39	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ(เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมีความ เหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
40	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มี ความสะดวกและรวดเร็ว					



ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล  
 นาทาม อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
 คำชี้แจง โปรดให้ข้อเสนอแนะโดยเขียนข้อความในช่องว่าง แต่ละข้อ

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....  
 .....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....  
 .....

3. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่

.....  
 .....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....  
 .....

5. ด้านเงินเดือน

.....  
 .....

6. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ

.....  
 .....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....  
 .....

8. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....  
 .....

9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....  
.....

10. เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....  
.....

ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ข้อคำถาม	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่าIOC เฉลี่ย
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3		
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 3	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 5	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 6	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 7	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 8	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 9	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 10	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 11	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 12	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 13	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 14	+1	+1	+1	3	1

## ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3		
ข้อที่ 15	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 16	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 17	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 18	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 19	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 20	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 21	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 22	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 23	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 24	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 25	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 26	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 27	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 28	+1	+1	+1	3	1

## ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3		
ข้อที่ 29	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 30	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 31	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 32	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 33	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 34	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 35	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 36	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 37	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 38	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 39	+1	+1	+1	3	1
ข้อที่ 40	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ข้อที่	ค่าความเชื่อมั่น	ข้อที่	ค่าความเชื่อมั่น
1	.928	21	.925
2	.925	22	.928
3	.927	23	.927
4	.928	24	.928
5	.925	25	.925
6	.927	26	.927
7	.928	27	.928
8	.925	28	.925
9	.927	29	.927
10	.928	30	.928
11	.925	31	.925
12	.928	32	.927
13	.927	33	.928
14	.928	34	.925
15	.925	35	.928
16	.927	36	.925
17	.928	37	.925
18	.925	38	.927
19	.927	39	.928
20	.928	40	.925

ค่าเฉลี่ยของค่าความเชื่อมั่น = .92





ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ ๖ ๐๒๖๗

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายศราวุธ สุเทวี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

คือนางจุไรรัตน์ โชติรัตน์ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต  
ภาคสมทบ ศูนย์กาฬสินธุ์ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน  
เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา  
ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๕๒๙



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นางนิตยา พรหมคำบุตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางจุไรรัตน์ โชติรัตน์ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
ภาคสมทบ ศูนย์กาฬสินธุ์ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน  
เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการ  
วัดผลและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

วิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ ว ๐๕๓๙



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นางวิลาสินี อินทรบุตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางจุไรรัตน์ โชติรัตน์ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
ภาคสมทบ ศูนย์กาฬสินธุ์ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน  
เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา  
ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล คึงเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕ / ๐๕๔๐



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการ  
ค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสามขา

ด้วยนางจุไรรัตน์ โชติรัตน์ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
ภาคสมทบ ศูนย์กาฬสินธุ์ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน  
เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้า  
อิสระเข้าทดลองงานใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง  
คือ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๔๐ คน  
เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕ / ๐๕๕๑



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาขาม

ด้วยนางจุไรรัตน์ โชติรัตน์ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
ภาคสมทบ ศูนย์กาฬสินธุ์ กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน  
เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษา  
ค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรใน  
เทศบาลตำบลนาขาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๔๕๗

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘