

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ศึกษานำเสนอตามลำดับขั้นดังต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	กลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย (Arithmetic mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน t - test
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน f - Distribution
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares)
Sig	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละของเพศ อายุ การศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง หนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มี เพศ อายุ การศึกษา และ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่อภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอ เมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละของเพศ อายุ การศึกษา และระยะเวลาปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (n=185)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	72	38.90
1.2 หญิง	113	61.10
รวม	185	100.00
2. อายุ		
2.1 18-28 ปี	60	32.40
2.2 29-39 ปี	79	42.70
2.3 40 ปีขึ้นไป	46	24.90
รวม	185	100.00

ตารางที่ 2 (ต่อ)

(n=185)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
3.4 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า	39	25.40
3.5 ปริญญาตรีขึ้นไป	47	
รวม	185	100.00
4. ระยะเวลาปฏิบัติงาน		
4.1 น้อยกว่า 3 ปี	60	32.40
4.2 3-5 ปี	79	42.70
4.3 6 ปีขึ้นไป	46	24.90
รวม	185	100.00

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 185 คน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 113 คน เพศชาย จำนวน 72 คน อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ อายุ 29-39 ปี จำนวน 79 คน รองลงมาอายุ 40 ปีขึ้นไป จำนวน 46 คน และอายุ 18-28 ปี จำนวน 60 คน ระดับการศึกษาผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า จำนวน 49 คน ปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 47 คน ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า จำนวน 39 คน มัธยมศึกษา จำนวน 31 คน และประถมศึกษา จำนวน 19 คน ระยะเวลาปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ ปฏิบัติงาน 3-5 ปี จำนวน 79 คน รองลงมา ปฏิบัติงานน้อยกว่า 3 ปี จำนวน 60 คน และปฏิบัติงาน 6 ปีขึ้นไป จำนวน 46 คน

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล จำแนกเป็นรายด้าน

(n=185)

ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	3.53	0.18	ดี
2. ผู้นำดำเนินการตามระเบียบ หรือหัวหน้าหน่วยงาน	3.66	0.21	ดี
3. ผู้นำแบบปล่อยเสรีไร้การนำ	3.67	0.31	ดี
รวม	3.62	0.15	ดี

จากตารางที่ 3 พบว่า ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล โดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับดี 3 ด้าน คือ ด้านผู้นำแบบปล่อยเสรีไร้การนำ ($\bar{X} = 3.67$) ด้านผู้นำดำเนินการตามระเบียบ หรือหัวหน้าหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.66$) และด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลง ($\bar{X} = 3.53$)

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาล
ตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงาน
เทศบาล จำแนกเป็นรายชื่อ ด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลง

(n=185)

ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ภาวะผู้นำ
1. มีความรู้ความสามารถและบุคลิกภาพรวมทั้งเป็น แบบอย่างที่ดีของผู้ร่วมงาน	3.48	0.62	พอใช้
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตาม กฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย	3.43	0.61	พอใช้
3. พุดและมีการกระทำที่สอดคล้องกัน	3.50	0.56	พอใช้
4. กล้าตัดสินใจในการแก้ปัญหาอย่างเร่งด่วน จับใจ เมื่อเกิด ปัญหาเฉพาะหน้าหรือในเวลาวิกฤติ	3.47	0.59	พอใช้
5. กล้าตัดสินใจเรื่องที่พิจารณาแล้วว่าถูกต้องตามอำนาจ หน้าที่	3.48	0.63	พอใช้
6. มีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาและเหตุการณ์ใน อนาคตที่เกี่ยวข้องในองค์กรอย่างชัดเจน	3.52	0.69	ดี
7. มีการตัดสินใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและ ประชาชน	3.57	0.66	ดี
8. ยึดมั่นในหลักการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพของตนเอง	3.54	0.74	ดี
9. ไม่ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนตัว	3.67	0.77	ดี
10. สามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ขององค์กรแก่ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาและประชาชน	3.70	0.75	ดี
11. เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาและประชาชน มีโอกาสกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร	3.75	0.74	ดี
12. มีความสามารถถ่ายทอดเป้าประสงค์หรือภารกิจของ องค์กรให้เข้าใจร่วมกัน	3.76	0.74	ดี

ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะ ผู้นำ
13. มีความสามารถทำให้ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็น ความสำคัญของงาน	3.65	0.74	ดี
14. เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับผิดชอบ งานอย่างเต็มที่	3.63	0.69	ดี
15. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.63	0.70	ดี
16. มีการเสนอแนะวิธีการทำงานแบบใหม่ ๆ ที่มี ประสิทธิภาพแก่ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.59	0.61	ดี
17. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา แสดง ความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	3.32	0.59	พอใช้
18. รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและ เต็มใจในการเรียนรู้จากผู้อื่น	3.34	.60	พอใช้
19. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนา ตนเองและแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ	3.37	.52	พอใช้
20. สนับสนุนการทำงานแบบเป็นทีม	3.45	.55	พอใช้
21. ห่วงใยทุกข์สุขของผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา	3.41	.65	พอใช้
22. มอบหมายงานตามความสามารถของผู้ร่วมงาน และ ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.41	.62	พอใช้
รวม	3.53	.18	ดี

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง
หนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลง
โดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับดี 11 ข้อ
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ มีความสามารถถ่ายทอดเป้าประสงค์หรือภารกิจของ
องค์กรให้เข้าใจร่วมกัน ($\bar{X} = 3.76$) เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและประชาชนมี
โอกาสกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร ($\bar{X} = 3.75$) สามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ขององค์กรแก่
ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและประชาชน ($\bar{X} = 3.70$) ไม่ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนตัว

($\bar{X} = 3.67$) มีความสามารถทำให้ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญของงาน
 ($\bar{X} = 3.65$) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.63$) เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา
 ได้รับผิดชอบงานอย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 3.63$) มีการเสนอแนะวิธีการทำงานแบบใหม่ ๆ ที่มี
 ประสิทธิภาพแก่ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.59$) มีการตัดสินใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์
 ขององค์กรและประชาชน ($\bar{X} = 3.57$) ยึดมั่นในหลักการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพของ
 ตนเอง ($\bar{X} = 3.54$) มีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาและเหตุการณ์ในอนาคตที่เกี่ยวข้อง
 ในองค์กรอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.52$)

อยู่ในระดับพอใช้ จำนวน 11 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ พுகและ
 มีการกระทำที่สอดคล้องกัน ($\bar{X} = 3.50$) กล้าตัดสินใจเรื่อง que พิจารณาแล้วว่าถูกต้องตามอำนาจ
 หน้าที่ ($\bar{X} = 3.48$) มีความรู้ความสามารถและบุคลิกภาพรวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีของ
 ผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.48$) กล้าตัดสินใจในการแก้ปัญหาอย่างเร่งด่วน ฉับไว เมื่อเกิดปัญหาเฉพาะ
 หน้าที่หรือในเวลาวิกฤติ ($\bar{X} = 3.47$) สนับสนุนการทำงานแบบเป็นทีม ($\bar{X} = 3.45$) ปฏิบัติหน้าที่
 ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย ($\bar{X} = 3.43$)
 ห่วงใยทุกข์สุขของผู้ร่วมงาน และผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.41$) มอบหมายงานตาม
 ความสามารถของผู้ร่วมงาน และผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.41$) ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงาน
 ผู้ได้บังคับบัญชา มีการพัฒนาตนเองและแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.37$) รับฟัง
 ความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาและเต็มใจในการเรียนรู้จากผู้อื่น ($\bar{X} = 3.34$) และ
 ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงาน ได้บังคับบัญชา แสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล ($\bar{X} = 3.32$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบล
ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงาน
เทศบาล จำแนกเป็นรายชื่อด้านผู้นำดำเนินการตามระเบียบหรือหัวหน้าหน่วยงาน
(n=185)

ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะ ผู้นำ
23. สั่งการตามอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ตามกฎหมายหรือ ระเบียบข้อบังคับที่กำหนด	3.45	0.64	พอใช้
24. ทำงานโดยมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง	3.46	0.55	พอใช้
25. บอกความต้องการของตนเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ให้ ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ	3.45	0.59	พอใช้
26. อธิบายเป้าหมายในการทำงาน อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมให้ ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ	3.60	0.73	ดี
27. กำหนดบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ให้ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา	3.79	0.75	ดี
28. เอาใจใส่ต่อสวัสดิการและผลประโยชน์ของ ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา	3.85	0.74	ดี
29. ให้รางวัลแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย	3.68	0.77	ดี
30. ปกป้อง ดูแลผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา	3.44	0.60	พอใช้
31. ดำเนินผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาในที่สาธารณะ เมื่อ เกิดความผิดพลาดในการทำงาน	3.76	0.75	ดี
32. แก้ปัญหาเมื่อปัญหาเกิด มีความวิถุติ	3.80	0.71	ดี
33. สนใจกระบวนการทำงานมากกว่าผลลัพธ์ของงาน	3.70	0.76	ดี
34. เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและ ประชาชนมีโอกาสกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร	3.88	0.74	ดี
รวม	3.66	0.21	ดี

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ด้านผู้นำดำเนินการตามระเบียบ หรือหัวหน้าหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=3.66$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับดี 8 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาและประชาชนมีโอกาสกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร ($\bar{X}=3.88$) เอาใจใส่ต่อสวัสดิการและผลประโยชน์ของผู้ร่วมงาน และผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X}=3.85$) แก้ปัญหาเมื่อปัญหาเกิด มีความวิวกฤติ ($\bar{X}=3.80$) กำหนดบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้ผู้ร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X}=3.79$) คำนิผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาในที่สาธารณะ เมื่อเกิดความผิดพลาดในการทำงาน ($\bar{X}=3.76$) สนใจกระบวนการทำงานมากกว่าผลลัพธ์ของงาน ($\bar{X}=3.70$) ให้งานวัดแก่ผู้ได้บังคับบัญชา เมื่อผู้ได้บังคับบัญชาทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย ($\bar{X}=3.68$) อธิบายเป้าหมายในการทำงาน อย่างเป็นรูปธรรมให้ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาทราบ ($\bar{X}=3.60$)

อยู่ในระดับพอใช้ 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือทำงานโดยมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ($\bar{X}=3.46$) สั่งการตามอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่กำหนด ($\bar{X}=3.45$) บอกความต้องการของตนเกี่ยวกับงานในหน้าที่ให้ผู้ร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาทราบ ($\bar{X}=3.45$) ปกป้อง ดูแลผู้ร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X}=3.44$)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาล
ตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของ
พนักงานเทศบาล จำแนกเป็นรายชื่อ ด้านผู้นำแบบปล่อยเสรีไร้การนำ

(n=185)

ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะ ผู้นำ
35. วางเฉยต่อปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กร	3.72	0.73	ดี
36. ปล่อยให้ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาทำงาน ตามอิสระโดยไม่กำหนดกฎเกณฑ์ หรือระเบียบปฏิบัติ	3.65	0.74	ดี
37. ไม่แสดงความคิดเห็นใด ๆ ต่อองค์กร	3.69	0.77	ดี
38. ไม่รับผิดชอบต่องาน หน้าที่ที่ปฏิบัติ	3.74	0.71	ดี
39. ทำงานแบบง่าย ๆ โดยไม่สนใจระเบียบกฎหมาย	3.61	0.68	ดี
40. ทำงาน โดยยึดติดกับกฎระเบียบมากเกินไป	3.59	0.62	ดี
รวม	3.67	0.31	ดี

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง
หนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ด้านผู้นำแบบปล่อยเสรี
ไร้การนำ โดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.67$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับดี 6 ข้อ
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ไม่รับผิดชอบต่องาน หน้าที่ที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.74$) วางเฉย
ต่อปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กร ($\bar{X} = 3.72$) ไม่แสดงความคิดเห็นใด ๆ ต่อองค์กร ($\bar{X} =$
3.69) ปล่อยให้ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานตามอิสระโดยไม่กำหนดกฎเกณฑ์ หรือ
ระเบียบปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.65$) ทำงานแบบง่าย ๆ โดยไม่สนใจระเบียบกฎหมาย ($\bar{X} = 3.61$) และ
ทำงาน โดยยึดติดกับกฎระเบียบมากเกินไป ($\bar{X} = 3.59$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มี เพศ อายุ การศึกษา และระยะเวลาปฏิบัติงาน แตกต่างกัน

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มี เพศ แตกต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	t	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.00	1	0.00	0.02	0.88
ภายในกลุ่ม	2.24	183	0.01		
รวม	2.24	184			

จากตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีเพศแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมมีความคิดเห็นต่อระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 8 การเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีเพศ แตกต่างกัน

(n=185)

ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลใน เขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็น ของพนักงานเทศบาล	เพศ				t	Sig.
	ชาย (n = 72)		หญิง (n = 113)			
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	3.62	0.19	3.48	0.15	6.15	0.04*
2. ผู้นำดำเนินการตามระเบียบ หรือ หัวหน้าหน่วยงาน	3.68	0.20	3.64	0.22	1.56	0.21
3. ผู้นำแบบปล่อยเสรีไว้การนำ	3.66	0.31	3.67	0.32	0.04	0.84
รวม	3.65	0.15	3.60	0.15	0.02	0.88

* มีนัยสำคัญทางสถิติ

จากตารางที่ 8 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีเพศ แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีอายุ แตกต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.04	2	0.02	1.47	0.23
ภายในกลุ่ม	2.20	182	0.01		
รวม	2.24	184			

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีอายุแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 10 การเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง หนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มี อายุ แตกต่างกัน

(n=185)

ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาล ตำบลในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความ คิดเห็นของพนักงานเทศบาล	อายุ						f	Sig.
	18-28 ปี (n = 60)		29-39 ปี (n = 79)		40 ปีขึ้นไป (n = 46)			
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	3.63	0.20	3.50	0.14	3.45	0.15	2.58	0.06
2. ผู้นำดำเนินการตามระเบียบ หรือหัวหน้าหน่วยงาน	3.69	0.21	3.63	0.22	3.67	0.21	1.41	0.35
3. ผู้นำแบบปล่อยเสรีไร้การนำ	3.71	0.29	3.60	0.33	3.71	0.30	2.39	0.10
รวม	3.68	0.14	3.58	0.15	3.61	0.13	1.47	0.23

จากตารางที่ 10 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีอายุ แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขต
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล
ที่มีการศึกษา แตกต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.01	4	0.00	0.14	0.97
ภายในกลุ่ม	2.23	180	0.01		
รวม	2.24	184			

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีการศึกษา แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมมีความคิดเห็นต่อระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 การเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง
หนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มี
ระยะเวลาปฏิบัติงาน แตกต่างกัน

(n=185)

ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาล ตำบลในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความ คิดเห็นของพนักงานเทศบาล	ระยะเวลาปฏิบัติงาน						f	Sig.
	น้อยกว่า 3 ปี (n = 60)		3-5 ปี (n = 79)		6 ปีขึ้นไป (n = 46)			
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	3.64	0.20	3.50	0.14	3.45	0.15	2.68	0.08
2. ผู้นำดำเนินการตามระเบียบ หรือหัวหน้าหน่วยงาน	3.68	0.21	3.62	0.22	3.67	0.22	1.40	0.24
3. ผู้นำแบบปล่อยเสรีไว้การนำ	3.70	0.30	3.60	0.22	3.71	0.29	2.39	0.10
รวม	3.68	0.14	3.58	0.15	3.61	0.13	0.14	0.97

จากตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานแตกต่างกัน พบว่าโดยรวมมีความคิดเห็นต่อระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน แตกต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.00	2	0.00	0.17	0.84
ภายในกลุ่ม	2.23	182	0.01		
รวม	2.24	184			

จากตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานแตกต่างกัน พบว่าโดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 14 การเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารบัณฑิตวิทยาลัยในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล
ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

ภาวะผู้นำของบัณฑิตวิทยาลัยใน เขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตาม ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล	ระดับการศึกษา										F	Sig.
	ประถมศึกษา (n = 19)		มัธยมศึกษา (n = 31)		ประกาศนียบัตร วิชาชีพ/ เทียบเท่า (n = 49)		ประกาศนียบัตร ชั้นสูง/เทียบเท่า (n = 39)		ปริญญาตรีขึ้นไป (n = 47)			
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	3.58	0.17	3.68	0.23	3.55	0.13	3.46	0.14	3.45	0.15	9.26	0.04*
2. ผู้นำดำเนินการตามระเบียบ หรือหัวหน้าหน่วยงาน	3.55	0.20	3.74	0.19	3.69	0.20	3.59	0.21	3.67	0.22	4.23	0.72
3. ผู้นำแบบปล่อยเสรีไร้การนำ	3.64	0.29	3.78	0.31	3.64	0.33	3.56	0.31	3.71	0.29	2.76	0.92
รวม	3.59	0.15	3.74	0.12	3.63	0.14	3.53	0.14	3.61	0.13	0.17	0.84

จากตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารบัณฑิตวิทยาลัยในเขตอำเภอเมืองหนองคาย

จังหวัดหนองคาย ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานแตกต่างกัน พบว่าโดยรวมมีความคิดเห็นต่อระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารบัณฑิตวิทยาลัยไม่แตกต่างกัน

ทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพื่อหาประสิทธิภาพของระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล วิเคราะห์จำนวนความถี่ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 15 ความถี่ของข้อเสนอแนะต่อระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขต อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล

ภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล	จำนวนความถี่
ควรมอบหมายงานตามความสามารถและเหมาะสม	56
ควรยึดมั่นกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	51
ควรให้รางวัลกับผู้ได้บังคับบัญชาเมื่อทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย	27
ควรห่วงใยทุกข์สุขของผู้ร่วมงาน	23
ไม่ควรตำหนิผู้ได้บังคับบัญชาต่อหน้าผู้ร่วมงาน	20

จากตารางที่ 15 พบว่า พนักงานเทศบาลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบล ดังนี้ เรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปน้อย คือ ควรมอบหมายงานตามความสามารถและเหมาะสม (จำนวน 56 คน) ควรยึดมั่นกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน (จำนวน 51 คน) ควรให้รางวัลกับผู้ได้บังคับบัญชาเมื่อทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย (จำนวน 27 คน) ควรห่วงใยทุกข์สุขของผู้ร่วมงาน (จำนวน 23 คน) ไม่ควรตำหนิผู้ได้บังคับบัญชาต่อหน้าผู้ร่วมงาน (จำนวน 20 คน)