

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาปัญหาในการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ผู้ศึกษาเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบตาราง และอธิบายประกอบตาราง ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)
F	แทน	สถิติทดสอบความแปรปรวนของตัวแปรอิสระ
sig	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาได้กำหนดลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์สถานภาพการดำรงตำแหน่งของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด

2. ผลการวิเคราะห์ ระดับปัญหาในการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ

2.1 ผลการวิเคราะห์ระดับปัญหา การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

2.2 ผลการวิเคราะห์ระดับปัญหา การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลใน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ

2.3 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัด ร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ จำแนกตามสถานภาพการดำรงตำแหน่ง

2.4 ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณเพื่อแก้ไข ปัญหาการบริหารงบประมาณ ของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ผลการวิเคราะห์สถานภาพการดำรงตำแหน่งของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหาร งบประมาณ ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 สถานภาพการดำรงตำแหน่ง จำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพการดำรงตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. นายกเทศมนตรี	30	33.33
2. ปลัดเทศบาล	30	33.33
3. หัวหน้ากองคลัง	30	33.33
รวม	90	99.99

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์สถานภาพการดำรงตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 90 คน พบว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้ากองคลัง มีจำนวน เท่ากัน คือ ตำแหน่งละ 30 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 เท่ากันทั้ง 3 สถานภาพการดำรงตำแหน่ง

2. ผลการวิเคราะห์ ระดับปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัด ร้อยเอ็ด

2.1 ผลการวิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัด ร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาล ตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

สภาพปัญหาการบริหารงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1 ด้านการเตรียมงบประมาณ	3.57	0.78	มาก
2 ด้านการอนุมัติงบประมาณ	2.92	0.79	ปานกลาง
3 ด้านการบริหารงบประมาณ	3.62	0.71	มาก
4 ด้านการตรวจสอบงบประมาณ	3.45	0.69	ปานกลาง
รวม	3.39	0.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 ปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X} = 3.62$) และด้านการเตรียมงบประมาณ ($\bar{X} = 3.59$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X} = 3.45$) และด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X} = 2.92$)

2.2 ผลการวิเคราะห์ปัญหาในการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ ดังตารางที่ 5-8

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ดตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ด้านการเตรียมงบประมาณ จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงบประมาณ ด้านการเตรียมงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับ สภาพปัญหา
1. การกำหนดนโยบายด้านงบประมาณไม่ชัดเจน	3.78	0.95	มาก
2. การทบทวนการใช้งบประมาณในปีที่ผ่านมาไม่ชัดเจน	3.73	0.86	มาก
3. การประสานงานด้านงบประมาณกับหน่วยงานต่างๆ ในองค์กรล่าช้า	3.36	0.78	ปานกลาง
4. การวิเคราะห์ลำดับความสำคัญของงบประมาณ ไม่ชัดเจน	3.67	0.82	มาก
5. การเตรียมงบประมาณไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนา	3.64	0.84	มาก
6. การจัดทำแผนงบประมาณไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา ในปฏิทิน	3.48	0.94	ปานกลาง
7. การจัดเตรียมรูปแบบงบประมาณเพื่อเสนอผู้บริหารไม่ ตรงตามเวลาที่กำหนด	3.32	0.87	ปานกลาง
8. หน่วยงานภายในไม่มีส่วนร่วมในการจัดเตรียม งบประมาณก่อนเสนอผู้บริหาร	3.59	0.80	มาก
รวม	3.57	0.78	มาก

จากตารางที่ 5 ปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ดด้านการเตรียมงบประมาณ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.57$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ การกำหนดนโยบายด้านงบประมาณไม่ชัดเจน ($\bar{X} = 3.78$) การทบทวนการใช้งบประมาณในปีที่ผ่านมาไม่ชัดเจน ($\bar{X} = 3.73$) การวิเคราะห์ลำดับความสำคัญของงบประมาณไม่ชัดเจน ($\bar{X}=3.67$) การเตรียมงบประมาณไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนา ($\bar{X}=3.64$) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือ การจัดทำแผนงบประมาณไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาในปฏิทิน ($\bar{X}=3.48$) การประสานงานด้านงบประมาณกับหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กรล่าช้า ($\bar{X} = 3.36$) และการจัดทำแผนงบประมาณไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาในปฏิทิน ($\bar{X} = 3.32$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับ ปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาล ตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ดตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ด้านการ อนุมัติงบประมาณ จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงบประมาณ ด้านการอนุมัติงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ปัญหา
1. การขออนุมัติงบประมาณไม่เป็นไปตามระยะเวลา กำหนด	2.26	0.85	น้อย
2. ร่างเทศบัญญัติงบประมาณไม่มีรายละเอียดอย่าง เพียงพอต่อการพิจารณาอนุมัติ	3.37	0.79	ปานกลาง
3. การอนุมัติงบประมาณตามร่างเทศบัญญัติไม่เป็นไป ตามเวลาที่กำหนด	2.15	0.80	น้อย
4. มีการขอแก้ไขงบประมาณก่อนการอนุมัติเป็นประจำ	3.46	0.89	ปานกลาง
5. สมาชิกสภาเทศบาลขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เทศบัญญัติงบประมาณ	3.57	0.90	มาก
6. เกิดความขัดแย้งของฝ่ายบริหารและสภาเป็นบางครั้ง ในการเสนออนุมัติงบประมาณ	3.45	0.86	ปานกลาง
7. การลงมติร่างเทศบัญญัติงบประมาณเป็นไป อย่างล่าช้า	2.92	0.87	ปานกลาง
8. การนำร่างเทศบัญญัติงบประมาณเสนอผู้ว่าราชการ จังหวัดมีความล่าช้า	2.18	0.94	น้อย
รวม	2.92	0.79	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 ปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ด้านการอนุมัติงบประมาณ โดยรวมอยู่ระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 2.92$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ สมาชิกสภาเทศบาล ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทศบัญญัติงบประมาณ ($\bar{X} = 3.57$) อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ มีการขอแก้ไขงบประมาณก่อนการอนุมัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.46$) เกิดความขัดแย้งของฝ่ายบริหารและสภาเป็นบางครั้งในการเสนออนุมัติงบประมาณ ($\bar{X} = 3.45$) ร่างเทศบัญญัติงบประมาณไม่มีรายละเอียดอย่างเพียงพอต่อการพิจารณาอนุมัติ

($\bar{X} = 3.37$) การลงมติร่างเทศบัญญัติงบประมาณเป็นไป อย่างล่าช้า ($\bar{X} = 2.92$) และอยู่ในระดับ น้อย 3 ข้อ คือ การขออนุมัติงบประมาณไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 2.26$) การนำร่าง เทศบัญญัติงบประมาณเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดมีความล่าช้า ($\bar{X} = 2.18$) การอนุมัติงบประมาณ ตามร่างเทศบัญญัติไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 2.15$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาล ตำบลในจังหวัด ร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ด้านการ บริหารงบประมาณ จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. การประมาณการรายรับไม่สอดคล้องกับรายรับที่ ได้รับจริงในปีที่ผ่านมา	4.28	0.982	มาก
2. การตั้งงบประมาณรายรับไม่เป็นไปตามบัญชีจำแนก งบประมาณการรายรับ	3.44	0.93	ปานกลาง
3. การตั้งงบประมาณรายจ่ายไม่สอดคล้องกับรายรับจริง	4.32	0.84	มาก
4. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขาดความรอบคอบรัดกุม	3.46	0.97	ปานกลาง
5. การเบิกจ่ายงบประมาณมีการ ดำเนินการอย่างเร่งรีบ เป็นประจำ	3.58	0.81	มาก
6. มีการขอโอนงบประมาณในเทศบัญญัติเป็นประจำ	4.16	0.89	มาก
7. การจัดทำรายงานรายรับ-รายจ่าย งบประมาณล่าช้า	3.21	0.96	ปานกลาง
8. การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด	2.48	0.87	น้อย
รวม	3.62	0.71	มาก

จากตารางที่ 7 ปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตาม ความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับจาก ค่าเฉลี่ย มากไปน้อย คือ การตั้งงบประมาณรายจ่ายไม่สอดคล้องกับรายรับจริง ($\bar{X} = 4.32$) การประมาณการ รายรับไม่สอดคล้องกับรายรับที่ได้รับจริงในปีที่ผ่านมา ($\bar{X} = 4.28$) มีการขอโอนงบประมาณ ในเทศบัญญัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 4.16$) และการเบิกจ่ายงบประมาณมีการ ดำเนินการอย่างเร่งรีบ

เป็นประจำ ($\bar{X} = 3.58$) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขาดความรอบคอบ รัศกุ่ม ($\bar{X} = 3.46$) การตั้งงบประมาณรายรับไม่เป็นไปตามบัญชีจำแนกประมาณการรายรับ ($\bar{X} = 3.44$) และการจัดทำรายงานงบประมาณรายรับ-รายจ่าย ค่าซ้ำ ($\bar{X} = 3.21$) และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ คือ การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด ($\bar{X} = 2.48$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ด้านการตรวจสอบประมาณ จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงบประมาณ ด้านการตรวจสอบงบประมาณ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. การจัดทำรายงานเพื่อตรวจสอบงบประมาณไม่เป็นปัจจุบัน	3.28	0.74	ปานกลาง
2. การจัดทำรายงานเพื่อตรวจสอบขาดรายละเอียด	3.39	0.76	ปานกลาง
3. ผลการตรวจสอบงบประมาณไม่ได้เปิดเผยให้ประชาชนทราบ	3.77	0.81	มาก
4. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้มีอำนาจอนุมัติทราบไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด	3.13	0.83	ปานกลาง
5. การตรวจสอบงบประมาณ ของหน่วยงานภายในค่าซ้ำ	3.16	0.77	ปานกลาง
6. ภาคประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ	3.89	0.85	มาก
7. คณะกรรมการตรวจสอบงบประมาณภายในมีประสบการณ์ไม่เพียงพอ	3.49	0.79	ปานกลาง
8. ระบบการตรวจสอบงบประมาณไม่ทันสมัย	3.52	0.75	มาก
รวม	3.45	0.69	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 ปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ด้านการตรวจสอบงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ภาคประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X} = 3.89$)

ผลการตรวจสอบงบประมาณไม่ได้เปิดเผยให้ประชาชนทราบ ($\bar{X} = 3.77$) และระบบการตรวจสอบงบประมาณไม่ทันสมัย ($\bar{X} = 3.52$) อยู่ในระดับปานกลาง 5 ข้อ คือ คณะกรรมการตรวจสอบงบประมาณภายในมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 3.49$) การจัดทำรายงานเพื่อตรวจสอบขาดรายละเอียด ($\bar{X} = 3.39$) การจัดทำรายงานเพื่อตรวจสอบงบประมาณไม่เป็นปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.28$) การตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงานภายในล่าช้า ($\bar{X} = 3.16$) และการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้มีอำนาจอนุมัติทราบไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 3.13$)

3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ที่มีสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน ดังตารางที่ 9 -10

3.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ที่มีสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน ดังตารางที่ 9



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลใน
จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ที่มีสถานภาพ
การดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

ปัญหาการบริหาร งบประมาณ	สถานภาพการดำรงตำแหน่ง								ระดับ ปัญหา
	นายกเทศมนตรี		ระดับ ปัญหา	ปลัดเทศบาล		ระดับ ปัญหา	หัวหน้ากอง คลัง		
	\bar{X}	S.D		\bar{X}	S.D		\bar{X}	S.D	
1. ด้านการเตรียม งบประมาณ	3.52	0.64	มาก	3.60	0.68	มาก	3.59	0.45	มาก
2. ด้านการอนุมัติ งบประมาณ	2.95	0.29	ปานกลาง	2.89	0.19	ปานกลาง	2.93	0.53	ปานกลาง
3 ด้านการบริหาร งบประมาณ	3.43	0.18	ปานกลาง	3.78	0.30	มาก	3.67	0.28	มาก
4 ด้าน การตรวจสอบ งบประมาณ	3.41	0.37	ปานกลาง	3.48	0.50	ปานกลาง	3.45	0.20	ปานกลาง
รวม	3.32	0.15	ปานกลาง	3.44	0.21	ปานกลาง	3.41	0.19	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 ปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ที่มีสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน
โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า

1. ผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเห็นว่า ปัญหา การบริหารงบประมาณของเทศบาล
ตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า
อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านการเตรียมงบประมาณ ($\bar{X} = 3.52$) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน
เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X} = 3.43$) ด้านการตรวจสอบ
งบประมาณ ($\bar{X} = 3.41$) และ ด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X} = 2.95$)

2. ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลเห็นว่า ปัญหา การบริหารงบประมาณของเทศบาล
ตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า
อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการบริหารงบประมาณ

($\bar{X}=3.78$) และด้านการเตรียมงบประมาณ ($\bar{X}=3.60$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน ด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X}=3.48$) และด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X}=2.89$)

3. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองคลังเห็นว่า ปัญหา การบริหารงบประมาณของเทศบาล ตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.41$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการบริหารงบประมาณ ($\bar{X}=3.67$) และด้านการเตรียมงบประมาณ ($\bar{X}=3.59$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการตรวจสอบงบประมาณ ($\bar{X}=3.45$) และด้านการอนุมัติงบประมาณ ($\bar{X}=2.93$)

3.2 ผลการวิเคราะห์แหล่งความแปรปรวนปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาล ตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ที่มีสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน ดังตารางที่ 10



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแหล่งความแปรปรวนปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาล ตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณ ที่มี สถานภาพ การดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

ปัญหาการบริหาร งบประมาณ	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการเตรียม งบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	3.279	2	1.639	1.747	.092
	ภายในกลุ่ม	81.659	87	.938		
	รวม	84.938	89			
ด้านการอนุมัติ งบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	5.478	2	2.739	2.954	.106
	ภายในกลุ่ม	80.691	87	0.927		
	รวม	86.169	89			
ด้านการบริหาร งบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	4.256	2	2.128	2.237	.112
	ภายในกลุ่ม	82.812	87	0.951		
	รวม	87.068	89			
ด้านการตรวจสอบ งบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	3.845	2	1.922	2.408	.175
	ภายในกลุ่ม	69.441	87	0.798		
	รวม	73.286	89			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	4.981	2	2.490	2.974	.143
	ภายในกลุ่ม	72.878	87	0.837		
	รวม	77.859	89			

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแหล่งความแปรปรวนปัญหาการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณที่มีสถานภาพ การดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน พบว่า โดยรวม และรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 11 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณในการบริหาร
งบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายด้าน

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
1. ด้านการเตรียมงบประมาณ	
1.1 ควรมีการศึกษาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนเพื่อเตรียม งบประมาณแก้ปัญหา	29
1.2 ควรมีการระดมความคิดเห็นทั้งฝ่ายสภา ฝ่ายบริหาร และพนักงานใน การเตรียมงบประมาณ	18
1.3 ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดเตรียมงบประมาณ	12
1.4 ควรมีการทบทวนการใช้งบประมาณในปีที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการจัดเตรียมงบประมาณ	8
2. ด้านการอนุมัติงบประมาณ	
2.1 สมาชิกสภาเทศบาลควรได้รับการอบรม เกี่ยวกับงบประมาณ เพื่อเป็น แนวทางในการอนุมัติงบประมาณ	31
2.2 ควร อนุมัติงบประมาณให้ทันตามกำหนดที่ระเบียบ	10
2.3 ควรส่งรายละเอียดร่างเทศบัญญัติให้สมาชิกสภาเทศบาลให้ระยะเวลา เหมาะสมไม่กระชั้นชิด	9
3. ด้านการบริหารงบประมาณ	
3.1 การใช้งบประมาณควรสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง	22
3.2 ไม่ควรมีการ โอนงบประมาณบ่อยๆ เพราะจะไม่สอดคล้องกับโครงการ	18
3.3 ผู้บริหารไม่ควรแทรกแซงการปฏิบัติตามขั้นตอนของพนักงาน	14
4. ด้านการตรวจสอบงบประมาณ	
4.1 การตรวจสอบงบประมาณในการจัดซื้อ/จัดจ้างควรยึดตามกฎระเบียบ และเทศบัญญัติโดยเคร่งครัด	18
4.2 การตรวจสอบงบประมาณของคณะกรรมการควรกระทำอย่างโปร่งใส ทุกขั้นตอน	13
4.3 ควรมีการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง	8
4.4 ควรมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ	6

จากตารางที่ 11 ข้อเสนอแนะของผู้มีหน้าที่บริหารงบประมาณในการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านการเตรียมงบประมาณ ได้แก่

- 1.1 ควรมีการศึกษาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนเพื่อเตรียมงบประมาณแก้ปัญหา (29)
- 1.2 ควรมีการระดมความคิดเห็นทั้งฝ่ายสภา ฝ่ายบริหาร และพนักงานในการเตรียมงบประมาณ (18)
- 1.3 ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดเตรียมงบประมาณ (12)
- 1.4 ควรมีการทบทวนการใช้งบประมาณในปีที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดเตรียมงบประมาณ (8)

2. ด้านการอนุมัติงบประมาณ ได้แก่

- 2.1 สมาชิกสภาเทศบาลควรได้รับการอบรม เกี่ยวกับงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางในการอนุมัติงบประมาณ (31)
- 2.2 ควรอนุมัติงบประมาณให้ทันตามกำหนดที่ระเบียบ (10)
- 2.3 ควรส่งรายละเอียดร่างเทศบัญญัติให้สมาชิกสภาเทศบาลให้ระยะเวลาเหมาะสม ไม่กระชั้นชิด (9)

3. ด้านการบริหารงบประมาณ ได้แก่

- 3.1 การใช้งบประมาณควรสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง (22)
- 3.2 ไม่ควรมีการโอนงบประมาณบ่อยๆ เพราะจะไม่สอดคล้องกับโครงการ (18)
- 3.3 ผู้บริหารไม่ควรแทรกแซงการปฏิบัติตามขั้นตอนของพนักงาน (14)

4. ด้านการตรวจสอบงบประมาณ ได้แก่

- 4.1 การใช้งบประมาณควรสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง (18)
- 4.2 การตรวจสอบงบประมาณของคณะกรรมการควรกระทำอย่างโปร่งใสทุกขั้นตอน (13)
- 4.3 ควรมีการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง (8)
- 4.4 ควรมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ (6)