

ชื่อเรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย ว่าที่ร้อยตรีนิรุทธ์ แดงหยง

ปริญญา ร.ป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุภาพร ยุภาส

กรรมการ

อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิสัย

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีเพศ และกลุ่มงาน แตกต่างกันและเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 250 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้ในการพิสูจน์สมมติฐาน คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA)

ผลการวิจัย พบว่า

1. การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และจำแนกเป็นรายด้านพบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร พบว่าการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านหลักคุณธรรม การปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยคือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักความคุ้มค่า รองลงมาคือ ด้านหลักความรับผิดชอบการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย 2 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยคือ ด้านหลักความโปร่งใส รองลงมาคือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม

2. การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่มี เพศ และกลุ่มงาน แตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

3. บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ได้ดังนี้ มหาวิทยาลัยควรมีการปรับปรุงระเบียบเพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงาน ระเบียบที่บังคับใช้ควรมีความชัดเจนมากกว่านี้ มหาวิทยาลัยควรมีการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ และการประเมินผลงานอย่างทั่วถึง การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมีความโปร่งใสมากกว่านี้ การรับบุคลากรเข้าทำงานควรมีความโปร่งใสมากกว่านี้ ควรสนับสนุนให้แต่ละหน่วยงานรวมทั้งบุคลากรทุกคนให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมมากกว่านี้ ควรมีการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ควรสนับสนุนให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่ให้มากกว่านี้ ควรจัดส่วนงานให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความเป็นจริง ควรสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และควรมีการใช้จ่ายงบประมาณให้ประหยัดและคุ้มค่า

TITLE: Work Performance Based on Good Governance of the Personnel in
Rajabhat Maha Sarakham University

AUTHOR: Acting Sub-Lieutenant Aniruth Dangyong

DEGREE : M.P.A.

ADVISORS: Asst. Prof. Dr. Somkiet Kietjareon

Chairman

Asst. Prof. Yupaporn Yupas

Committee

Mr. Watcharin Sutthisai

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2011

ABSTRACT

The aims of this study were to study and to compare the work performance based on the good governance of the personnel in Rajabhat Maha Sarakham University including their suggestions. This classified in gender and work division. Samples were 250 people who were working in Rajabhat Maha Sarakham University, selected through simple random sampling. The instrument used in the study was a rating scale questionnaire with .97 of reliability. The statistics used for analyzing data were percentage, mean, frequency, standard deviation, *t*-test, and *F*-test (One – way ANOVA) for hypothesis testing.

The results of the study were follows:

1. The overall of work performance based on the good governance of the personnel in Rajabhat Maha Sarakham University was rated at a moderate level. According to each aspect, it was shown at a high level: the morality. Other three aspects were shown at moderate level difference from high to low: the rule of law, the cost-effectiveness and the responsibility, and the other two aspects were rated at a low level difference from high to low: the accountability and the participation.
2. The work performance based on the good governance of the personnel in Rajabhat Maha Sarakham University classified in gender and work division were not significantly different at .05 level.

3. Some suggestions from the samples related to the work performance based on the good governance: the university should improve the rules and regulations in order to have a harmonious administration particularly the rules and regulations of the university should be clear. The standard for consideration of university promotion should be made public thoroughly. The procurement system should be more accountability. Selecting the man to the job should be more accountability. The university should support each division including the personnel to participate the university activities. There should be a meeting at least once a month. The personnel of the university should be more responsible for their duty. The work carried out in each division should be arranged suitably and harmoniously to the reality. There should be supported the resource implementation effectively and also the budget should be economized and effective.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY