

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภูมิ	ฉ
สารบัญตารางภาคผนวก	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การศึกษา	3
สมมติฐานการศึกษา	3
ขอบเขตการศึกษา	3
กรอบแนวคิดในการศึกษา	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์การศึกษา	8
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	9
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานรูปแบบเทศบาล	16
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ	25
บริบทของเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	45
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	46
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	50
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	50
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	51

หัวเรื่อง	หน้า
การสร้างเครื่องมือ	52
การหาคุณภาพของเครื่องมือ	53
การเก็บรวบรวมข้อมูล	53
การวิเคราะห์ข้อมูล	54
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	54
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	56
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	56
ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล	57
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	89
วัตถุประสงค์การศึกษา	89
สมมติฐานการศึกษา	89
ขอบเขตการศึกษา	90
สรุปผล	91
อภิปรายผล	93
ข้อเสนอแนะ	95
บรรณานุกรม	96
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	100
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ	109
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	114
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	118
ประวัติผู้ศึกษา	124

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	27
2	ข้อมูลพนักงานเทศบาลตำบลคูกาสิงห์	46
3	จำนวนกลุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ จำแนกตามสถานะของพนักงาน	51
4	คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ ระดับการศึกษา และสถานะของบุคลากร	57
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	58
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ านความสำเร็จของงาน	59
7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านการยอมรับนับถือ	60
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	61
9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านความรับผิดชอบ	62
10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านลักษณะของงาน	63
11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านนโยบายและการบริหารงาน	64

ตารางที่	หน้า
12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านการปกครองบังคับบัญชา	65
13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับเพื่อนร่วมงาน	66
14 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	67
15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านเงินเดือน.....	68
16 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า	69
17 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านสถานะของอาชีพ	70
18 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	71
19 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อ ด้านความมั่นคงในงาน	72
20 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลคูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ ระหว่างเพศชายและเพศหญิง โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	73
21 ผลการเปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล คูำสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ	75

ตารางที่	หน้า
22 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ	76
23 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม ระดับการศึกษาโดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	78
24 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล กู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา	79
25 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรของเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา	80
26 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนก ตามสถานะของบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	82
27 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล กู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามสถานภาพของบุคลากร .	83
28 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม สถานภาพของบุคลากร.....	84
29 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	86

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดการศึกษา	5
2 รูปแบบและ โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล	18



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 คำนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม	110
2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	115



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY