

ภาคผนวก ก  
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถาม

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคูกาสิงห์  
อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการศึกษาฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าอิสระตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็นความลับ

3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของบุคลากร

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล

คูกาสิงห์

ส่วนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป

6. ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่าน ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบ

แบบสอบถาม

ยุทธศาสตร์ จันทร์วี

นักศึกษาหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไป**

**คำชี้แจง** โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

**1. เพศ**

( ) ชาย

( ) หญิง

**2. ระดับการศึกษา**

( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี

( ) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

**3. สถานะของบุคลากร**

( ) พนักงานเทศบาลสามัญ

( ) พนักงานจ้าง

**ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าบ่อกาสิงห์**

**อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด**

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลท่าบ่อกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้ศึกษา
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
ด้านความสำเร็จของงาน 1. ท่านต้องการ ให้งานที่ท่านปฏิบัติ และได้รับ มอบหมาย ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของเทศบาล						
2. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมี คุณภาพ และเหมาะกับงานอยู่เสมอ						
ด้านการยอมรับนับถือ 3. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชาในความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของท่าน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้ศึกษา
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
4. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี						
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ 5. การปฏิบัติงานของท่านมีโอกาสที่จะเลื่อน ตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน้าที่						
6. ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาใน การพัฒนาองค์ความรู้ และประสบการณ์						
7. หน่วยงานของท่านมีความเป็นมาตรฐานและ เที่ยงธรรมในระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน						
ด้านความรับผิดชอบ 8. ปริมาณงานที่ท่านได้รับมีความ เหมาะสม						
9. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการ ตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						
10. ท่านได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความสนใจ และความถนัด						
ด้านลักษณะของงาน 11. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิด ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
12. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการ แบ่งมอบงานที่ชัดเจน						
13. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน และเปิดโอกาสให้มี การพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูคตาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้ศึกษา
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
ด้านนโยบายและการบริหารงาน						
14. นโยบาย แผนงาน และแนวทางในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานและสายบังคับ บัญชาที่จัดไว้มีความชัดเจน ง่ายต่อการ ปฏิบัติ						
15. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ในงานและ ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ						
ด้านการปกครองบังคับบัญชา						
16. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถกล้าตัดสินใจในงาน						
17. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้ อิสระในการปฏิบัติงาน						
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เพื่อนร่วมงาน						
18. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี						
19. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความยุติธรรมแก่ พนักงาน เป็นกลาง เป็นกันเองและเข้าใจ ผู้อื่น						
20. ในการปฏิบัติงานท่านและเพื่อนร่วมงาน ได้รับความเชื่อใจหรือไว้วางใจจาก ผู้บังคับบัญชา						
ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน						
21. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่ ห้อง ปฏิบัติงาน และอุปกรณ์เครื่องมือที่สะดวก เพียงพอในการปฏิบัติงาน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูคต อําเภอกะปง จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับผู้ศึกษา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
22. ระยะเวลาเดินทางไปปฏิบัติงานมีความ สะดวก เหมาะสม						
ด้านเงินเดือน 23. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมทำให้ท่านมี กำลังใจในการทำงาน ตามปริมาณงานและ ความรับผิดชอบ						
24. เงินเดือน และค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ท่านได้รับ เพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน						
ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า 25. ท่านได้รับโอกาส หรือสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น						
26. ท่านได้มีโอกาสได้รับมอบหมายงานที่มีความ ท้าทายความสามารถ						
27. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการประเมินผล ของบุคลากร แล้วนำมาประกอบการ ตัดสินใจเลื่อนขั้น						
ด้านสถานะของอาชีพ 28. ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานอย่างดี						
29. ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งหน้าที่ ที่รับผิดชอบในอนาคต						
ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว 30. หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการใน การปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น บ้านพัก ค่าล่วงเวลา						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้ศึกษา
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
31. ผู้บังคับบัญชาท่าน เข้าใจและคำนึงถึง สภาวะส่วนตัวของท่านเสมอ ก่อน มอบหมายงาน ให้						
ด้านความมั่นคงในงาน 32. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการ ประเมินผลงาน และการต่อสัญญาจ้างของ พนักงาน						
33. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และ สนับสนุนในการได้รับผลประโยชน์ต่างๆ จากสวัสดิการ เช่น โบนัส						

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคูกาสิงห์  
อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....  
.....  
.....

5. ด้านลักษณะของงาน

.....  
.....  
.....

6. ด้านเงินเดือน

.....  
.....  
.....

7. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า

.....  
.....  
.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับเพื่อนร่วมงาน

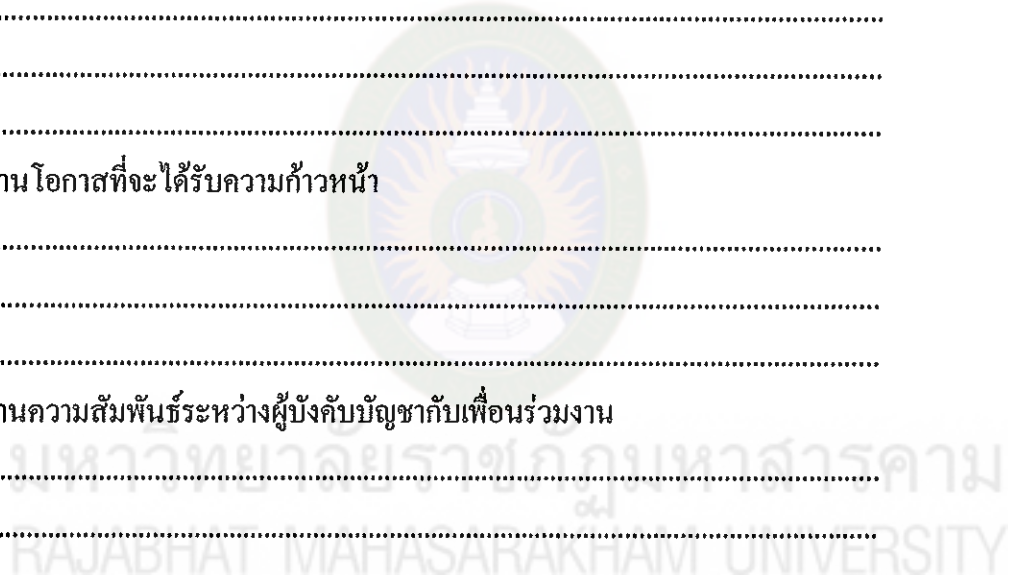
.....  
.....  
.....

9. ด้านสถานะของอาชีพ

.....  
.....  
.....

10. ด้านนโยบายและการบริหารงาน

.....  
.....  
.....





11. ด้านสภาพการทำงาน

.....  
.....  
.....

12. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....  
.....  
.....

13. ด้านความมั่นคงในงาน

.....  
.....  
.....

14. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....  
.....  
.....



ภาคผนวก ข  
ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 คำนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม คะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
<b>ด้านความสำเร็จของงาน</b>					
1. ท่านต้องการให้งานที่ท่านปฏิบัติ และได้รับมอบหมาย ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของเทศบาล	+1	+1	+1	3	1
2. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพ และเหมาะกับงานอยู่เสมอ	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านการยอมรับนับถือ</b>					
3. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	+1	+1	+1	3	1
4. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่</b>					
5. การปฏิบัติงานของท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน้าที่	+1	+1	+1	3	1
6. ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาองค์ความรู้ และประสบการณ์	+1	+1	+1	3	1
7. หน่วยงานของท่านมีความเป็นมาตรฐานและเที่ยงธรรมในระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านความรับผิดชอบ</b>					
8. ปริมาณงานที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม	+1	+1	+1	3	1
9. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	+1	+1	+1	3	1
10. ท่านได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสามารถและความถนัด	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม คะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
<b>ด้านลักษณะของงาน</b>					
11. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	+1	+1	+1	3	1
12. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน	+1	+1	+1	3	1
13. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน และเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านนโยบายและการบริหารงาน</b>					
14. นโยบาย แผนงาน และแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและสายบังคับบัญชาที่จัดไว้มีความชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติ	+1	+1	+1	3	1
15. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ในงานและตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านการปกครองบังคับบัญชา</b>					
16. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถกล้าตัดสินใจในงาน	+1	+1	+1	3	1
17. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับเพื่อนร่วมงาน</b>					
18. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	+1	+1	+1	3	1
19. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความยุติธรรมแก่พนักงาน เป็นกลาง เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น	+1	+1	+1	3	1
20. ในการปฏิบัติงานท่านและเพื่อนร่วมงานได้รับความเชื่อใจหรือไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม คะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
<b>ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน</b>					
21. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่ ห้อง ปฏิบัติงาน และอุปกรณ์เครื่องมือที่สะดวก เพียงพอในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
22. ระยะการเดินทางไปปฏิบัติงานมีความสะดวก เหมาะสม	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านเงินเดือน</b>					
23. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมทำให้ท่านมี กำลังใจในการทำงาน ตามปริมาณงานและ ความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	3	1
24. เงินเดือน และค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ท่านได้รับเพียงพอ กับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า</b>					
25. ท่านได้รับโอกาส หรือสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	+1	+1	+1	3	1
26. ท่านได้มีโอกาสได้รับมอบงานที่มีความท้า ทายความสามารถ	+1	+1	+1	3	1
27. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการประเมินผลงาน ของบุคลากร แล้วนำมาประกอบการตัดสินใจ เลื่อนขั้น	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านสถานะของอาชีพ</b>					
28. ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานอย่างดี	+1	+1	+1	3	1
29. ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งหน้าที่ ที่รับผิดชอบในอนาคต	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม คะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
<b>ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว</b>					
30. หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการในการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น บ้านพัก ค่าล่วงเวลา	+1	+1	+1	3	1
31. ผู้บังคับบัญชาท่าน เข้าใจและคำนึงถึงสถานะส่วนตัวของท่านเสมอ ก่อนมอบหมายงานให้	+1	+1	+1	3	1
<b>ด้านความมั่นคงในงาน</b>					
32. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการประเมินผลงาน และการต่อสัญญาจ้างของพนักงาน	+1	+1	+1	3	1
33. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และสนับสนุนในการได้รับผลประโยชน์ต่างๆ จากสวัสดิการ เช่น โบนัส	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ก  
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS – SCALE (ALPHA)

Listwise deletion based on all variables in the procedure. N of Cases = 40

#### ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
เพศ	107.18	154.309	-.319	.835
การศึกษา	107.38	150.243	.010	.830
สถานภาพ	107.33	151.018	-.054	.831
ความสำเร็จของงาน				
1	106.21	137.115	.479	.818
2	105.33	148.439	.069	.831
การยอมรับนับถือ				
1	105.33	143.702	.257	.826
2	105.51	138.256	.520	.817
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่				
1	105.67	138.386	.512	.817
2	105.72	132.471	.669	.810
3	105.59	136.354	.588	.815
ความรับผิดชอบ				
1	105.62	134.717	.650	.812
2	105.67	140.965	.407	.821
3	105.28	136.682	.612	.814



Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
<b>ลักษณะของงาน</b>				
1	105.36	136.920	.501	.817
2	105.31	134.377	.606	.813
3	105.28	139.945	.537	.818
<b>นโยบายและ การบริหารงาน</b>				
1	105.15	140.976	.409	.821
2	105.10	137.147	.511	.817
<b>การปกครองบังคับ บัญชา</b>				
1	105.56	143.937	.286	.824
2	105.69	145.692	.219	.826
<b>ความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับ เพื่อนร่วมงาน</b>				
1	105.69	147.271	.166	.827
2	106.00	147.105	.175	.827
3	105.46	143.887	.246	.826
<b>สภาพแวดล้อม การทำงาน</b>				
1	105.54	146.781	.125	.830
2	105.64	149.184	.049	.830
<b>เงินเดือน</b>				
1	106.21	142.904	.315	.824
2	105.79	141.799	.403	.821

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
โอกาสก้าวหน้าที่จะ ได้รับความก้าวหน้า				
1	105.77	144.814	.224	.826
2	105.72	137.050	.506	.817
3	105.72	150.524	-.031	.833
สถานะของอาชีพ				
1	105.67	143.912	.292	.824
2	105.79	143.588	.299	.824
ความเป็นอยู่ส่วนตัว				
1	105.90	137.200	.409	.820
2	105.64	154.815	-.216	.840
ความมั่นคงในงาน				
1	105.67	150.491	-.028	.833
2	105.44	146.937	.131	.829

**Reliability Statistics 40 items**

Alpha = .828 Cronbach's Alpha Based on Standardized Items

Alpha = .828 Standardized Items Alpha = .800

ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๖๑

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณณัฐพงศ์ ศรีแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายยุทธศาสตร์ จันทร์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๑๓๔๖๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์อำเภอเกษตรวิสัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๖๑



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณยุวดี กลางการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายยุทธศาสตร์ ชันตรี รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๖๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์อำเภอเกษตรวิสัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลภูเก้าสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา คัดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ).

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๙-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๖๑



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณสุวรรณี วงศ์ขุมเงิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายยุทธศาสตร์ จันทร์ รหัสนี้ประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๖๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงาน ศูนย์อำเภอเกษตรวิสัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลคูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา สติติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๔๖๒



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม  
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกษตรวิสัย

ด้วย นายยุทธศาสตร์ ชันตรี รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๖๑๒ นักศึกษาปริญญาโท  
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์อำเภอเกษตรวิสัย เรื่อง “แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
เทศบาลตำบลกุลาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้  
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม  
ตัวอย่าง คือ บุคลากรเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม  
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศร ๐๕๔๐.๑๕/๐๔๖๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายเทศมนตรีตำบลกู่กาสิงห์

ด้วย นายยุทธศาสตร์ ชันตรี รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๖๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารรัฐกิจ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐ ขอเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ จำนวน ๑๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘