

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง ขวัญในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย
จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง

1. การศึกษาในครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งการตอบแบบสอบถามของท่านจะมีคุณค่าต่อการศึกษาและการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์เป็นอย่างมาก อันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงาน โดยส่วนรวม ทั้งนี้การตอบและความคิดเห็นของท่าน ผู้ศึกษามีได้มุ่งศึกษาท่านใดท่านหนึ่งโดยเฉพาะ จึงไม่ส่งผลกระทบใดๆ ต่อคำตอบของท่าน ขอให้ท่านตอบตามความเป็นจริงที่ท่านคิดว่าจะพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ต่อไป

2. แบบสอบถาม มี 2 ตอน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ใน 5 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 ด้านการบริหาร

ด้านที่ 2 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน

ด้านที่ 3 ด้านความพึงพอใจในการทำงาน

ด้านที่ 4 ด้านความมั่นคงในการทำงาน

ด้านที่ 5 ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับของผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านตอบให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริงมากที่สุด เพราะการศึกษาจะสมบูรณ์และมีประโยชน์จะต้องได้ข้อมูลที่ครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ ผู้ศึกษาจะเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ จึงไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่าน

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของผู้ตอบ

แบบสอบถาม

ข้าราชการ

พนักงานจ้าง

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ด้านการบริหาร ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน ด้านความพึงพอใจในการทำงาน ด้านความมั่นคงในการทำงานและด้านเงินเดือนและสวัสดิการ

คำแนะนำ ท่านที่มีความเห็นต่อปัจจัยข้างล่าง ที่มีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นเพียงคำตอบเดียวในแต่ละข้อ ที่ใกล้เคียงความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยใช้เกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

คะแนน 5 หมายถึง ขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด

คะแนน 4 หมายถึง ขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก

คะแนน 3 หมายถึง ขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

คะแนน 2 หมายถึง ขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย

คะแนน 1 หมายถึง ขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อ ที่	ขวัญในการปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลภูเก้าสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
ด้านการบริหาร						
1	ท่านมีบทบาทสำคัญในการวางแผนงานขององค์กร					
2	ท่านได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาต่างๆ ในหน่วยงาน					
3	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานอย่างยุติธรรม					
4	ท่านได้รับงานบริหารสำคัญๆ จากผู้บังคับบัญชา					
5	ผู้บังคับบัญชายอมรับความคิดเห็นของท่าน					
6	การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานมี ความเป็นธรรม					
ความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน						
7	หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศการทำงานที่เหมาะสม					

ข้อ ที่	ขวัญในการปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
8	เพื่อนร่วมงานมีความเป็นมิตร ทำให้ท่านมีความสุขใน การทำงาน					
9	เพื่อนร่วมงานยกย่องและมีความเชื่อความสามารถในการ ปฏิบัติงานของท่าน					
10	ผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์การ					
11	หน่วยงานมีความรัก สามัคคีและเห็นความสำคัญของทุกคน					
12	ตำแหน่งงานในแต่ละหน่วยงานมีความเหมาะสม					
13	ท่านได้รับความร่วมมือในการทำงานจากเพื่อนร่วมงาน เป็นอย่างดี					
	ความพึงพอใจในการทำงาน					
14	ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ตนเองมีความถนัด และเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
15	ท่านมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยได้รับการ สนับสนุนจากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน					
16	งานที่ท่านปฏิบัติมักจะประสบความสำเร็จเป็นส่วนใหญ่ และเป็นที่น่าภาคภูมิใจ					
17	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ศึกษาต่อ หรือเข้าร่วมรับการ อบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ และทักษะในการ ทำงาน					
18	องค์การมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอ ทันสมัย และเอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน					
19	สถานที่ปฏิบัติงานมีความกว้างขวางเพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน					
	ความมั่นคงในหน่วยงาน					
20	ท่านมีความมั่นคง และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน					
21	งานที่ท่านปฏิบัติ ถือว่าเป็นอาชีพที่มีเกียรติและภูมิใจ					
22	ท่านรู้สึกมีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่					

ข้อ ที่	ขวัญในการปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
23	ท่านได้รับการสนับสนุนการศึกษา ฝึกอบรมงานที่ เกี่ยวกับหน้าที่ในความรับผิดชอบ					
24	โอกาสความก้าวหน้าของพนักงานเท่าเทียมกับ ข้าราชการประเภทอื่น					
25	การพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนระดับมีความ ยุติธรรม					
26	ตำแหน่งที่ท่านทำอยู่สามารถเลื่อนระดับ ได้สูงขึ้น					
27	ตำแหน่งงานปัจจุบันสามารถเลี้ยงชีวิต และครอบครัว					
	เงินเดือนและสวัสดิการ					
28	ท่านมีความพึงพอใจในเงินเดือนของท่านที่ได้รับเมื่อ เทียบกับความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
29	การดำเนินงานด้านสวัสดิการเป็นไปด้วยความเหมาะสม สะดวกและรวดเร็ว					
30	การพิจารณาความดี ความชอบและเลื่อนขั้นประจำปีมี ความเป็นธรรม					
31	ท่านได้รับสวัสดิการต่างๆเพียงพอกับความต้องการ					
32	จัดสวัสดิการได้ครบถ้วนและเหมาะสม					
33	สวัสดิการที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมยุติธรรม					
34	ในหน่วยงานมีการพบปะสังสรรค์หรือจัดงานเลี้ยง ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

1. ด้านการบริหาร

.....
.....
.....

2. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน

.....
.....
.....

3. ด้านความพึงพอใจในการทำงาน

.....
.....
.....

4. ด้านความมั่นคงในการทำงาน

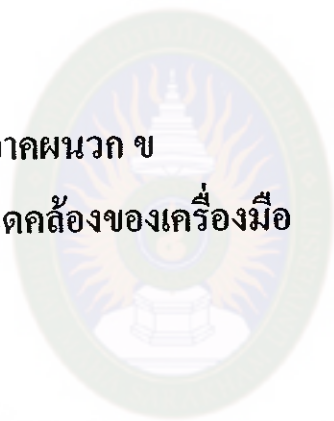
.....
.....
.....

5. ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ

.....
.....
.....

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านไว้ ณ โอกาสนี้
นายวุฒินันท์ หันไชยศรี

ภาคผนวก ข
ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ข้อ	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวม คะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
ด้านการบริหาร					
1. ท่านมีบทบาทสำคัญในการวางแผนงานขององค์กร	+1	+1	+1	3	1
2. ท่านได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาต่างๆ ในหน่วยงาน	+1	+1	+1	3	1
3. ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานอย่างยุติธรรม	+1	+1	+1	3	1
4. ท่านได้รับงานบริหารสำคัญๆ จากผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	3	1
5. ผู้บังคับบัญชาขอรับความคิดเห็นของท่าน	+1	+1	+1	3	1
6. การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานมีความเป็นธรรม	+1	+1	+1	3	1
ความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน					
1. หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศการทำงานที่เหมาะสม	+1	+1	+1	3	1
2. เพื่อนร่วมงานมีความเป็นมิตร ทำให้ท่านมีความสุขในการทำงาน	+1	+1	+1	3	1
3. เพื่อนร่วมงานยกย่องและมีความเชื่อความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน	+1	+1	+1	3	1
4. ผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	+1	+1	+1	3	1
5. หน่วยงานมีความรัก สามัคคีและเห็นความสำคัญของคน	+1	+1	+1	3	1
6. ตำแหน่งงานในแต่ละหน่วยงานมีความเหมาะสม	+1	+1	+1	3	1
7. ท่านได้รับความร่วมมือในการทำงานจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี	+1	+1	+1	3	1
ความพึงพอใจในการทำงาน					
1. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ตนเองมีความถนัดและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวม คะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
2. ท่านมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	3	1
3. งานที่ท่านปฏิบัติมักประสบความสำเร็จเป็นส่วนใหญ่และเป็นที่น่าภาคภูมิใจ	+1	+1	+1	3	1
4. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ศึกษาต่อ หรือเข้าร่วมรับการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ และทักษะในการทำงาน	+1	+1	+1	3	1
5. องค์กรมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอ ทันสมัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
6. สถานที่ปฏิบัติงานมีความกว้างขวางเพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ความมั่นคงในหน่วยงาน	+1	+1	+1	3	1
1. ท่านมีความมั่นคง และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
2. งานที่ท่านปฏิบัติ ถือว่าเป็นอาชีพที่มีเกียรติและภูมิใจ	+1	+1	+1	3	1
3. ท่านรู้สึกมีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน ที่ปฏิบัติอยู่	+1	+1	+1	3	1
4. ท่านได้รับการสนับสนุนการศึกษา ฝึกอบรมดูงาน ที่เกี่ยวกับหน้าที่ในความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	3	1
5. โอกาสความก้าวหน้าของพนักงานเท่าเทียมกับข้าราชการประเภทอื่น ความมั่นคงในหน่วยงาน	+1	+1	+1	3	1
6. การพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนระดับมีความยุติธรรม	+1	+1	+1	3	1
7. ตำแหน่งที่ท่านทำอยู่สามารถเลื่อนระดับได้สูงขึ้น	+1	+1	+1	3	1
8. ตำแหน่งงานปัจจุบันสามารถเลี้ยงชีวิต และครอบครัว	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	คะแนนผู้เชี่ยวชาญ			รวม คะแนน	ค่าเฉลี่ย (IOC)
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
เงินเดือนและสวัสดิการ					
1. ท่านมีความพึงพอใจในเงินเดือนของท่านที่ได้รับเมื่อเทียบกับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
2. การดำเนินงานด้านสวัสดิการเป็นไปด้วยความเหมาะสมสะดวกและรวดเร็ว	+1	+1	+1	3	1
3. การพิจารณาความดี ความชอบและเลื่อนขั้นประจำปีมีความเป็นธรรม	+1	+1	+1	3	1
4. ท่านได้รับสวัสดิการต่างๆเพียงพอกับความต้องการ	+1	+1	+1	3	1
5. จัดสวัสดิการได้ครบถ้วนและเหมาะสม	+1	+1	+1	3	1
6. สวัสดิการที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมยุติธรรม	+1	+1	+1	3	1
7. ในหน่วยงานมีการพบปะสังสรรค์หรือจัดงานเลี้ยงร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ก
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการศึกษา

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการศึกษา

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Alpha if Item Deleted
พนักงาน ด้านการบริหาร	103.82	687.888	-.068	.970
1	102.72	650.682	.707	.968
2	102.28	683.418	.035	.971
3	102.18	657.362	.455	.969
4	102.46	641.518	.665	.968
5	102.46	657.308	.459	.969
6	102.51	673.099	.223	.970
ความสัมพันธ์ ในหน่วยงาน				
1	102.21	670.641	.300	.970
2	102.21	670.641	.300	.970
3	102.21	670.641	.300	.970
4	102.21	670.641	.300	.970
5	102.21	670.641	.300	.970
6	102.67	634.544	.867	.967
7	102.62	630.559	.845	.967
ความพึงพอใจ ในการทำงาน				
1	102.08	639.915	.880	.967
2	102.56	628.042	.878	.967
3	102.18	642.256	.816	.967
4	102.13	643.536	.926	.967

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Alpha if Item Deleted
5	102.15	642.397	.827	.967
6	101.90	644.779	.803	.968
ด้านความมั่นคงในการทำงาน				
1	102.23	652.182	.653	.968
2	102.31	628.745	.913	.967
3	102.31	632.061	.842	.967
4	102.38	637.717	.854	.967
5	102.44	638.410	.844	.967
6	102.31	636.219	.746	.968
7	102.36	632.131	.872	.967
ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ				
1	102.36	629.131	.890	.967
2	102.36	641.447	.905	.967
3	102.21	641.062	.826	.967
4	102.00	644.947	.834	.967
5	101.95	644.103	.871	.967
6	102.21	649.799	.735	.968
7	102.23	629.972	.857	.967

หมายเหตุ

Cronbach's Alpha Based on Standardized Items

Alpha = .969 Standardized Items Alpha = .967

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๕๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณชวดี กลางการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายวุฒินันท์ หันไชยศรี รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๖๑๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์อำเภอเกษตรวิสัย เรื่อง “ขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๕๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณสุวรรณี วงศ์ขุมเงิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายวุฒินันท์ หันไชยศิริ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๖๑๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์อำเภอเกษตรวิสัย เรื่อง “ขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตุ่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา สติติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๔๕๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณณัฐพงศ์ ศรีแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายวุฒิวัฒน์ หันไชยศรี รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๖๑๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์อำเภอเกษตรวิสัย เรื่อง “ขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสม ด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๔๕๕



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ด้วย นายวุฒิวัฒน์ หันไชยศรี รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๖๑๗ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์อำเภอเกษตรวิสัย เรื่อง “ขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลภูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้
ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่ม
ตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้
บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/๐๔๖๐



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลภูกาสิงห์

ด้วย นายวุฒินันท์ หันไชยศรี รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๖๑๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์อำเภอเกษตรวิสัย เรื่อง “ขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลภูกาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จำนวน ๕๓ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘