

ชื่อเรื่อง : ขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์

อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ศึกษา : วุฒินันท์ หั่นไชยศรี

ปริญญา ปร.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา : อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อเปรียบเทียบขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามสถานภาพ และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 53 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์ หากำร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐาน โดยใช้สถิติ t-test (independent sample) และ F-test (One Way ANOVA) ผลการวิจัย มีดังนี้

ผลการศึกษา พบว่า

1. ขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับปานกลาง
2. เปรียบเทียบขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกสถานภาพ ทั้งโดยรวมและด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างทางสถิติที่ระดับ .05
3. สรุปข้อเสนอแนะต่อขวัญในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหาร พบว่า ผู้บริหารควรมีความยุติธรรม ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน พบว่า ผู้บริหารควรสร้างความสามัคคีในหมู่คณะอย่างต่อเนื่อง

และจริงจัง ด้านความพึงพอใจในการทำงาน พบว่า ผู้บริหารต้องถื่นมอบหมายงานเฉพาะ
พรรคพวกตนเอง ควรพิจารณาขั้นพิเศษให้กับพนักงานให้ทั่วถึง มีเกณฑ์และการให้คะแนนที่
ชัดเจนในการตัดสินใจ ด้านความมั่นคงในการทำงาน พบว่า เงินเดือนที่ได้รับไม่สอดคล้องกับ
ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ พบว่า ควรมีโบนัสให้กับพนักงาน
ทุกคนสม่ำเสมอ และมีกำหนดการจ่าย โบนัสอย่างชัดเจน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title: Morale in Work of Personnel of Kukasing Sub-district Administrative Organization, Kasetwisai District, and Rio-et Province.

Author: Wutthinan Hanchaisee

Degree: M.P.A.

Advisor: Mr. Watcharin Suttisai

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2011

ABSTRACT

This research was aimed to study and compare the Morale in work of personnel of Kukasing sub-district administrative organization, Kasetwisai district, and Rio-et province classified by personnel status and to study the suggestion to improve Morale in work of personnel of Kukasing sub-district administrative organization, Kasetwisai district, Rio-et province... The sample was the personnel of Kukasing sub-district administrative organization consist of 53 people; it was selected by simple random sampling. The instrument for collecting data was the five rating scale questionnaire with the reliability at 0.96 levels. The data was analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation. And testing the hypothesis by t-test (independent sample) and F-test (One Way ANOVA)

The research results were found that;

1. The morale in work of personnel of Kukasing sub-district administrative organization, Kasetwisai district, and Rio-et province was found the overall and all aspects were at a moderate.
2. The comparison result of morale in work of personnel of Kukasing sub-district administrative organization, Kasetwisai district, Rio-et province classified by personnel was found that overall and each aspects was not difference with statistically significant at the .05 level.
3. The suggestion of this study were as follows; the administrators should be more fair, the administrators should certainly create unity in the group continually, the

administrators should not assign their own niche only, the administrators should consider the extra salary to employees thoroughly, provide rules and scoring clear decision for move up the position, the salaries should be consistent with the amount of work assigned, it should be provided bonuses to employees continually and setting the term of payment clearly.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHARAKHAM UNIVERSITY