

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภาพ.....	ญ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	5
สมมติฐานการวิจัย.....	5
ขอบเขตการวิจัย.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
ประโยชน์ที่รับจากการวิจัย.....	10
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	11
แนวคิดและทฤษฎีความผูกพันต่อองค์กร.....	11
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น.....	24
องค์การบริหารส่วนตำบล.....	30
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม.....	39
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	51
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	59
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	60
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	60
การสุ่มตัวอย่าง.....	61
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	62

หัวข้อ	หน้า
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	64
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	64
สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	65
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	67
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	67
ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	67
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	68
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	87
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	87
สมมติฐานการวิจัย.....	87
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	88
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	88
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	89
สรุปผลการวิจัย.....	89
อภิปรายผล.....	90
ข้อเสนอแนะ.....	93
บรรณานุกรม.....	97
ภาคผนวก.....	103
ภาคผนวก ก แบบสอบถามการวิจัย.....	103
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการวิจัย.....	109
ภาคผนวก ค ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์.....	111
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	114
ประวัติผู้วิจัย.....	126

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

1	จำนวนองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม.....	51
2	จำนวนกลุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ จำแนกตามพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม.....	61
3.	ค่าระดับของความสัมพันธ์.....	66
4	แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	69
5	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกตามรายด้าน..	70
6	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ด้านการแสดงตน.....	71
7	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม..	72
8	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ด้านความภักดีต่อองค์กร.....	73
9	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ด้านความเชื่อมั่นและยอมรับ ในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร.....	74
10	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเท ความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร.....	75
11	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วน หนึ่งขององค์กร.....	76
12	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การ ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ.....	78

13	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การ ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จำแนกตามระดับการศึกษา.....	79
14	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การ ส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จำแนกตามประเภทบุคลากร.....	80
15	ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาการทำงานกับความผูกพัน ต่อองค์กร ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัด นครพนม.....	81
16	จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพัน ต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัด นครพนม	82

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

1	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	59
---	---------------------------	----



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY