

ชื่อเรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัย ตรีชัย คำชนะ

ปริญญา ปร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา คร.สัญญา เคนาภูมิ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ในภาพรวมและรายด้าน เพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ประเภทบุคลากร และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยนี้ ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน ทั้ง 8 แห่ง จำนวน 147 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.90 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ t-test (Independent Samples) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation)

ผลการวิจัย พบว่า

1. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม พบว่า โดยรวมและรายด้านมีความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับมาก
2. ผลการเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษาและประเภทบุคลากร ที่แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมมีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน

3. ระยะเวลาการทำงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ระยะเวลาการทำงานมีความสัมพันธ์กับ ความผูกพันต่อองค์กรด้าน ความต้องการการมีส่วนร่วม ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กรและ ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับระยะเวลาการทำงาน อย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงให้เห็นว่าเมื่อบุคลากรได้ทำงานเป็นระยะเวลานานขึ้นจะทำให้ บุคลากรมีความต้องการการมีส่วนร่วม ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร และความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเพิ่มขึ้น

4. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ควรให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของ บุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างเต็มความสามารถและพร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลง หน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ขององค์กร มีโอกาสและความก้าวหน้าใน ตำแหน่ง จัดให้มีสวัสดิการและค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และกำหนดเป้าหมาย/ วัตถุประสงค์ขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมความเสมอภาคการช่วยเหลือสังคมอย่างแท้จริง เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์กรของตนเองไม่คิดที่จะลาออกไปทำงานที่อื่น

TITLE : The Organizational Engagement of the Local Government Officers of Sub-district Administrative Organization in Tha-Uthen District, Nakhonphanom Province.

AUTHOR : Miss Traipat khamchana Degree : M.P.A (Public Administration)

ADVISORS : Dr.Sanya khanaphom Chairman
Asst. Prof. Dr.Saovalak Kosolkitti-amporn Committee
Mr. Watcharit Suthtisai Committee

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2011

ABSTRACT

The purposes of this study were study and to compare the organizational engagement of the Local Government Officers of Sub-district Administrative Organization in Tha-Uthen District, Nakhonphanom Province was classified by their gender, education and kind of officer, to study the correlation between the period of working experience and the organizational engagement, including the useful suggestions about how to increase the organizational engagement. The sample was 147 persons working at the sub-district administrative organization in Tha-Uthan District, Nakhonphanom Province. The instruments used for collecting data were the five-rating scale questionnaire with 0.90 of reliability. The statistics for analysis were frequency, percentage, mean standard deviation, t-test (Independent Sample) and Pearson's Product Moment Correlation Co-efficient.

The research results were found as follows;

1. Overall and each aspect of organizational engagement of the Local Government Officers of Sub-district Administrative Organization in Tha-Uthen District, Nakhonphanom Province was at high level.
2. The organizational engagement of the Local Government Officers of Sub-district Administrative Organization in Tha-Uthen District, Nakhonphanom Province classified by their gender, education and kind of officer wasn't different by the statistical significant at .05 levels.

3. The period of working experience of the Local Government Officers of Sub-district Administrative Organization had correlated to organizational engagement overall, considering each aspect, it'd correlated to the requirements for participation, the willing to devote their efforts to the benefit of organization, and the proud on being a part of organization; it's positively correlated by statistical significant, it's mean that when the officers had a period of working experience, they'd increasingly had a requirements for participation, a willing to devote their efforts to the benefit of organization, and a proud on being a part of organization.

4. The useful suggestion about how to increase the organizational engagement; pay more attention to the opinions of personnel, encourage personnel works in full capacity, modifying duties and responsibilities appropriate to the interests of the organization, encourage people to get a breakthrough in the position, provide benefits and compensation for work out of office hours, defined goal/vision of organization based on integrity, ethics, equality, and support society to make personnel taking pride in organization and doesn't leave to work another organization.